

加强电力政工人员素质，实现电力企业“中国梦”

张迪

国网黑龙江省电力有限公司青冈县供电分公司

摘要：电力政工人员素质，关系着电力企业的长期稳定发展，关系着电力企业实现“中国梦”的实现。本文从现阶段我国电力事业发展的实际出发，结合我国电力事业发展的实际，就如何提高我国电力事业的整体水平，促进“中国梦”的顺利实现，作了合理的分析，并就此问题提出了自己的看法与建议。

关键词：电力；加强；人员素质；中国梦；政工；电力企业

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.04.111

随着我国全面建成小康社会，全社会为中国特色的社会主义现代化而奋勇前进，作为国民经济发展的“领头羊”与“先头兵”，电力企业的作用日益突出。作为国家保障基础设施建设的领军产业，电力企业所承受的压力无疑是巨大的。一些企业非常注重提高自身的经济效益，对企业的利润和成本的关注过多，而忽视了对政工等重要工作的关注。政工人员是电力企业人员构成的重要组成部分，他们的综合素质将对电力企业的长期发展产生直接的影响，还会影响到他们自身的社会作用以及他们自身价值的实现。“中国梦”的确立，给正处在“迷茫”时期的电力企业指明了前进的方向与路径。在目前的形势下，提高电力政工人员的整体素质，使电力企业向着“中国梦”的目标前进，是我们必须为之不懈的努力。

一、电力政工人员应该具备的素质

随着电力市场的不断发展，电力行业的竞争也日趋激烈。为适应时代发展的要求，电力政工人员要有新的观念。才能在激烈的竞争中保持领先。这就需要我们在平时的工作中，不断地学习、思考、创新，用发展的眼光来看问题，不断地提高自己的素质，让企业走上可持续发展之路，以强劲的经济增长来推动我们的中国梦。

1. 道德素质

在电力企业的政工工作中，政工人员的道德素质是十分重要的，政工人员要树立正确的价值观、道德观、人生观和世界观，增强自己的思想道德修养，养成高尚的思想品质。在政工工作中，以身作则，树立良好的职业道德形象，用心为人民服务。在工作中积极进取，树立道德模范，引导企业内的员工树立高尚的道德情操，为企业的发展做出自己的贡献。

2. 科学文化素质

当前的时代是一个知识的时代，在电力企业的政工工作中，对政工人员提出了丰富的文化内涵和较高的理论修养的要求，只有政工人员对有关的专业知识和思想政治知识有一个全面的认识和掌握，才能让政工工作顺利开展，进而推动电力企业的健康发展。身为政工人员，除了要主动学习大量的政治思想理论知识之外，还要广泛地阅读各种书籍，了解更多其他方面的知识，比如管理学、经济学、心理学以及自然科学等，以此来完善自己的知识体系，从而推动政工工作的高效开展。

3. 政治素质

在电力企业的政工工作中，政工人员要强化自身的政治立场，加强政治理论知识的学习，弘扬艰苦奋斗的工作作风，提升自己的政策理解能力，努力做好电力企业的政工工作。一是要在复杂和变化的政治环境中，始终坚守自己的政治立场，坚守自己的政治方向，不断提高自己的政治素质；另一方面，要夯实群众基础，在电力企业中，政工工作是党与群众联系的重要纽带，在政工工作中，有一个良好的群众基础，可以使我们与群众保持紧密的联系，更好地了解群众的真实需求，从而推动政工工作的高效开展。

4. 业务素质

在电力企业进行政治工作时，政治工作者的专业素质是决定政治工作能否顺利进行的重要因素。善于与人交流，善于以情感人，以理服人；要有较强的文字功底，以文字的威力，号召更多人为之贡献力量；要有执行能力，政工人员要深入基层，在企业员工中进行深入调查，了解基层干部的思想动态，有利于更好地做好基层干部的工作。

二、电力事业“中国梦”的实现，提高电力政工人员素质的意义

思想工作是一家企业各项工作得以顺利进行的先决条件，而在一家电力企业中，电力政工人员整体素质又会对对其进行有效的思想政治工作产生很大的影响。电力企业电力政工人员素质的建设与提高，是电力企业思想政治工作的一项重大任务，也是促进电力企业“中国梦”蓬勃发展的一项重大任务。

如今，90后、00后都已经步入了职场，并成了企业的新生代，他们的思想意识通常都是多元化的，不但思维活跃，而且还具有一定的开放性和不稳定性，与老一辈的员工相比，各方面都存在着较大的差异。在这个瞬息万变的新世纪里，我们必须与时俱进。在社会快速发展的时代大背景下，提高电力企业政工人员素质是促进电力企业可持续发展的当务之急。

三、目前我国电力企业电力政工人员建设情况

1. 有待提高电力企业电力政工人员的整体素质

在电力企业，许多政工工作人员没有单独从事政工工作的经历，常常身兼数职，难以专心从事政工工作，究其原因，主要在于大多数企业对思想政治工作不够重视，不能持久，对视察抱着一种侥幸心理。有些电力企业的行政管理人员，因为其本身没有相应的业务能力，直接导致了其工作不能有条不紊的进行。极少数的电力企业政工人员，由于不能适应新的环境，原有的许多观念、思想与当前的政策、规范相去甚远，致使这些政工人员受到单一、陈旧的认识结构的影响，其整体素质的高低必然会在某种程度上阻碍着企业的发展，阻碍着“中国梦”的实现。

2. 电力企业政治工作中缺少健全的政治工作方法

当前，大部分电力企业的政工工作方法单一、僵化，极易出现脱离、割裂的现象。而创新意识的欠缺，也难以适应目前中国特色社会主义新时期的一系列要求。只有紧跟时代的发展趋势，抓住时代的脉搏，才能使工作方法从根本上发生变化。多数电力企业的政工人员，习惯于借用传统的工作节奏、工作方法，只在最基本的方面进行工作，很少有人愿意去进行更深入的探索与实践，缺乏积极性与主动性，难以在政工工作中把握住主动，这就导致在收尾工作结束后，效果并不是很好。传统的电力企业政工人员，都会采用一些传统的、打压式的宣传方法，来呼吁企业的员工参加到这些活动

中来。这种做法很可能会带来不良的影响，让一些员工在心理上产生疑虑，甚至还会出现一些逆反心理，从而对政工工作的顺利有序开展产生不利的影 响。如果电力企业的一般员工都丧失了工作的积极性，无法做到全心全意的投入到工作中，那么他们的学习热情就会降低，疲劳等消极情绪也会随之而来，这会对他们的日常工作产生一定的影响。

四、“中国梦”在电力事业中的实现途径

1. 加强电业干部的理论学习，提高他们的思想水平

通过对员工的正确指导，可以使电力企业在一个正确而明确的方向上不断发展壮大。在新的形势下，对电力政工人员提出了新的要求。如何有效、及时地疏导职工的思想包袱、心理矛盾和情绪波动，增强思想整治工作的针对性和客观性，电力政工人员在这一过程中一定会起到重要的作用。

为与目前的新形势、新变化相适应，更好地与经济社会的发展相适应，满足人们不断提升的需要层次，提高政治工作人员的综合素质是当务之急。企业的思想政治工作是一个人的思想工作，在电力企业的员工当中，经常会出现一些文化程度较低、思想觉悟参差不齐的情况，这就对电力企业政工人员的理论知识水平和自学能力提出了更高的要求。只有首先提高自己的理论知识的丰富程度，并加以消化、吸收，转化为可以流利地表达，易于被接受的语言，才可以满足电力政工人员追求进步、力争上游的要求，不断充实电力政工人员的精神世界。

第一，要加强对中国特色社会主义理论的学习，把习近平同志的新时代中国特色社会主义思想摆在中心地位，认真研读。进一步加强对电力企业党建工作的指导，为实现新时代中国特色的社会主义“中国梦”的目标，贡献自己的力量。积极开展与之相关的理论知识活动，并及时地组织与之相关的理论知识竞赛，使政工人员能够主动地认识到相关的知识，并利用多种途径和方式，将其传达到自己的周围，使电力企业的工作人员能够牢固地掌握有效的学习方式和正确的学习态度，树立正确的世界观、人生观和价值观。第二，要在前面两个观点的基础上，对其进行反思，对其进行改进，并对其归纳和总结，使其成为一套完整的理论体系。扎

实的学习可以提高个人的知识结构的架构能力，多方面、多领域的学习可以不断拓宽知识面，提高政工人员的综合能力和素质。

2. 强化电力政工人员专业学习，提高其专业素质

在日常的电力政工工作中，固然要有丰富的知识储备、完善的知识体系，才能为电力政工工作的顺利进行打下坚实的基础，但光有优秀的思想、文化素养还不够，还需要有过硬的专业技术，只有这样才能帮助电力企业实现“中国梦”，保证电力企业在现阶段更好地完成各项工作目标。

电力企业的政工人员，在理解各种思想的基础上，将其有效地应用到实践中，在工作中，要提高他们的工作成效，达到他们的期望，就必须要对他们的工作方式进行创新和改进，比如提高他们的业务素质，根据因材施教的原则来进行政工工作，全面地分析和了解企业员工的实际情况，可以采用先引导其中思想觉悟较高的员工，再利用这类员工来调动其他员工的积极性。对于某些特殊性的员工，要根据其具体的情况进行分析，通过单独教育等方式对电力企业员工进行政工工作，达到对企业员工进行全面教育的目的。

首先，要有针对性地开展一系列电力企业员工喜闻乐见的学习活动，通过演讲比赛、经验交流会等各种形式拓宽政工员工的知识面，让缺点和短板在组织这些丰富多彩的活动过程中充分地暴露出来，及时地补充短板和漏洞，丰富自己的科学文化知识和思想政治理论，在脑海中形成合理的规划体系。其次，要采用系统化的学习方法，提高政工人员的业务能力，使他们在专业进修、定期的培训、交流中，不断提高自己的认识水平和认识能力，使他们在未来的工作中，能够将理论与实际相结合，在交流与练习中，无形中提高自己的业务水平。最后，作为一个新时期的电力企业政治工作者，必须要坚定地将思想抛开。踏实肯干的务实精神，严谨客观的工作态度，必将对电力企业政工工作的开展起到不可估量的积极作用。在充实自身知识结构的同时，政工人员也不能忘了开拓眼界，扎实开展工作，提升认识水平和认识能力，把增强思想政治工作的有效性和针对性放在重要位置。

3. 为在电力事业中实现“中国梦”，优化政工队伍

在电力企业中，应引起高度的关注，以提高政工队伍的整体素质。政工人员在知识结构和年龄批次等各方面都具有很大的差别，这就要求企业通过多种形式引入更多、更好、更年轻的专业人才加入到电力企业政工这个大家庭中。只有确保政工队伍的人才结构科学化、均衡化，才能为提高企业政工队伍的整体素质提供基础。

首先，要通过招聘来扩大电力企业政工队伍中的年轻人才，让他们加入到政工队伍中来，给政工队伍带来新的活力；其次，在进行政工工作的时候，要积极主动地将平日里的理论与工作实际结合起来，做到对员工进行言语上的教导，将教育与关爱有机地结合起来，为员工排忧解难。人才平衡是每一个时代的关键。最后，要建立一套严格、健全的政工考评体系与奖惩体系，使新、旧干部站在同一个起跑线上，使青年政工能够紧跟前辈的步伐，以更高的积极性与进取心，不断提高自己的水平；在日常工作中，通过表扬、奖励、惩戒等措施，来推动政工工作的顺利进行。将奖励和惩罚机制与个人的职位、薪资水平管理相结合，可以在客观上促使政工人员的进步意愿不断增强。

结论

今后，我们的政工干部要有坚定的政治信念，饱满的工作热情，以改革创新为动力，发扬艰苦奋斗的优良传统，走进基层，在企业中凝聚起一股强大的凝聚力，为实现电力企业的可持续发展，实现电力企业的“中国梦”而努力。

参考文献

- [1] 林月萍, 杨欢宝. 新时期电力政工人员素质的若干思考[J]. 广东科技, 2018, 22(22): 41-41.
- [2] 武建梅. 试论政工人员的素质[J]. 现代企业教育, 2019(4): 34-34.
- [3] 薛少鹏. 关于新时期电力政工人员素质的若干思考[J]. 广东科技, 2014, 23(12): 202-202.
- [4] 伍家红, 许凤. 探讨新时期企业政工人员的素质[J]. 低碳世界, 2019(9): 324-325.
- [5] 马慧杰. 浅谈事业单位政工人员的素质培养[J]. 当代青年: 下半月, 2015, (8): 80-80.
- [6] 甄甲琦. 新时期如何提高办公室政工人员工作水平[J]. 办公室业务, 2017, 0(5S): 128-129.