

电力企业基层党建政工工作的创新思路分析

徐伟宏

国网黑龙江省电力有限公司兴凯湖供电分公司

摘要：在电力企业的现代化发展过程中，其党的建设成效及其未来走向，在很大程度上受到了党的政治建设的影响与指导。为了适应企业现代化的要求，电力行业已经设定了新的党建政工标准，这主要表现在鼓励和促进企业管理层积极学习党建相关知识与技能，以便更有效地融合党建工作与企业发展。通过这种融合，不仅可以确保企业发展过程中党建工作的先进思想得以实施，也能显著提高企业的核心竞争力，从而对企业的持续成长和发展产生深远的正面影响。本研究围绕电力行业基层党建和政工工作的新观点展开，旨在探讨其对电力企业基层党建与政工活动的潜在影响和推动效应。

关键词：电力企业；基层党建；工作策略；新思路

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.07.234

引言

政治和工作管理在电力行业的成长与扩展中扮演着核心角色，其对企业文化的塑造和长期增长产生了直接的影响。认识到并增强政治和工作管理在电力企业中的重要作用是确保企业稳定和有序进步的关键。伴随我国改革的深入推进，电力行业在其发展旅程中不可避免地面临众多挑战和必需的调整。这就要求我们的电力企业在紧密结合国家政策的同时，不断提高政治和工作管理的效能和质量，确保其企业内部管理上能够充分发挥其关键作用。

一、国有企业基层党建工作实效性的定义

我国经济体制的核心是以公有制为主导，同时鼓励多种所有制经济的并行发展。在此框架下，国企扮演着推动社会向小康状态全面过渡及促进民族复兴梦想实现的关键角色。2016年，习近平总书记在国有企业党建工作会议上发表的关键性演讲，为国有企业在新的时代背景下加强党的建设、指明了发展方向和目标。遵循习近平总书记的指示精神及党中央关于国有企业基层党建工作加强的战略指导，我们应当全方位加强基层党建工作，以此作为推动国企发展的助力。这要求我们提升党建活动的效率，确保党建在基层的有效实施能够直接促进国有企业的竞争力和生产力提升。

二、国有企业基层党建工作成效的主要评估准则

(一) 国有企业基层党建工作中“把握发展导向”的方面

为促进国有企业经济的增长，基层党组织应全面监督发展进程，主动介入企业关键决策活动，有效掌握“三重一大”决策事项及企业发展路线，旨在增强企业应对风险的能力，并确保其资产保值增值。在优化企业

管理结构上，基层党建活动需与企业增长策略、生产操作及解决工作中的关键难题紧密结合，同时，确保组织间建立健全的管理体制，实现顺畅的信息流通。这样做可确保国企在党的领导下，不仅积极拓展经济，还能提升竞争力和完善制度执行。基层党建活动还需监控企业的重大经济行为，预防经营风险，确保在处理重大经济事务时坚持党的政策，遵循法律规定，并对企业的廉政风气进行有效监督。

(二) 国有企业基层党建工作中的“统揽全局”层面

构建一个具有高素质的干部团队是基层党建工作的关键需求。遵循党对干部管理的原则，国有企业需确保干部队伍深刻理解党的领导重要性，培养他们的正直无私、服务公众的意识，以及对党的深爱和尊敬，确保他们对党绝对忠诚，能独立思考，追随时代潮流，展现创新和开拓的精神。此外，基层党建干部需要有效地指导企业员工，确保他们的思想政治觉悟与党保持一致，满足安全和生产的目标，加深对国企责任的认识，促进员工间的团结与合作。

三、基层党建工作对电力企业发展的重要意义

(一) 对人员思想的正向促进作用

随着电力行业不断壮大与扩张，其企业在发展过程中遭遇了诸多新的挑战 and 理念更新。尤其是在市场经济波动的背景下，众多不良和非标准化的思维方式对于电力行业工作者产生了深远的影响，导致了包括工作效率低下和资源浪费在内的多种问题的出现。

(二) 企业发展的坚强后盾与支撑

为了促进电力企业的发展，必须全面增强企业的能力和资源，同时以可持续发展作为其新时代的宗旨。通

过在基层进行党建工作的集成、革新与提升，可以确保企业发展的坚实基础，将党的指导方针深植于企业的各项职能中。这样的策略不仅为电力企业提供了一个广阔的发展平台和组织基础，也确保了资源的有效整合与广泛应用于企业的生产、管理和运营。基层党建活动的深化，为企业提供了坚强的发展支持和稳定的保障，促进了企业向市场化转型的同时，也为其实现跳跃式发展奠定了坚实的基础。

（三）营造积极企业氛围的建设效能

电力企业的运营特征涵盖了庞大的人力资源和复杂的工种交集，在广泛的互动与活动范围内，常遇到多样的挑战与问题。通过实施基层党建活动，能够确保党的指导原则和群众路线深入到生产与管理的各个环节中。这样的实践促进了企业决策层、管理团队和一线工作人员在党建平台的基础上增进交流与沟通，使得基层党建活动成为促进企业文化和营造和谐、友好工作环境的关键途径。这不仅显著提高了企业的生产经营效率，也为整个电力行业的发展质量和潜力提升做出了贡献。在塑造积极企业文化的同时，为电力行业的进步和发展提供了稳固的基础。

四、电力企业基层党建政工工作的创新路径

（一）加强基层党组织领导作用的发挥

在推动基层党建和政工工作方面，基层党组织扮演着不可或缺的角色，作为实施这些工作的核心机构。在新时代下探索党建和政工工作的新方向时，必须充分认识到党组织的核心地位，并进一步加强其领导能力，以此激发基层党组织的潜能。在党组织的指导下，基层政工工作应当有条不紊地推进，从而确保取得预期的成效。关键在于，企业应当对党员进行有效管理，提升他们的思想水平和自我约束能力，确保党员不仅在思想上保持先进性，而且在实际行动中体现这种先进性。这样，基层党组织在完成党建和政工任务时，能够有效提升工作成效。接着，深化党的建设和工作力量的发展是至关重要的。这包括培育杰出的党员，并持续鼓励他们参与培训与学习的过程。通过有效地宣传和教育，基层党员将深刻理解自己工作的价值，从而被激励积极投身于基层党建和政工工作的实践和探索之中。这种做法不仅旨在不断提升党员的个人能力和综合素养，还旨在为基层党建和政工工作的持续改进和创新提供必要的人才支持。在基层党组织的坚强领导下，只有这样，企业的党建和政工活动才能更有效地促进经济与社会双重效益

的增长，进而为企业的持续发展奠定坚实的基础。

（二）深化基层党建政工工作的机制创新

在当前的新时代背景下，对于员工的全面需求，传统的党建和政工工作模式已显不足，仅仅依靠会议来传递核心价值和知识，效果往往不尽如人意。因此，电力企业应当关注这一变化，根据实际情况和员工的具体需求，策划和组织一些广受欢迎的活动，例如知识问答比赛和文艺演出等。通过这种方式，使得员工在享受娱乐的同时能够学习到知识，这种方法通常能够达到较好的效果，并显著提升员工的参与度。此外，为了进一步强化基层党建和政工工作，电力企业还需不断优化工作流程，在进行重要决策时引入更加民主的监督和管理机制，按照公司的实际需求，不断扩展和丰富党建和政工工作的内容和形式。

（三）深化党建工作的群众基础建设

获得民众的支持和爱戴是党建活动成功的关键。在形成重要政策时，民众的反馈和建议至关重要，部分党务工作的透明化有助于增强决策的民意基础，让民众更易于理解和接受政策与制度，为其实施提供了坚实的支持。通过有效地融合民众的参与和热情，可以显著提高基层党建活动的执行力和影响力，从而促进企业或组织的突破性进步。因此，强化民众基础，确保民众成为工作的中心，是提高效率和达成目标的必经之路。在此基础上，基层党建工作能够更加顺畅地推进，为实现预期目标创造条件。

（四）强化根基，坚守党建文化引领方向

在电力企业中，将党的领导和党的建设视为企业发展的基础和核心已经变得至关重要。自改革开放以来，电力企业依托党建工作引领企业文化的塑造，这一做法已经证明是促进企业发展的关键文化动力，提供了基础和方向。国网兴凯湖供电公司通过党委的统筹领导、专业部门的深度融合以及各支部的具体执行，创新性地整合了机制和平台，确保了党建工作与生产经营的密切结合。公司积极执行“旗帜领航·三年登高”计划，全面推进“党建+”项目，努力打造现代化的党建工作体系。通过实施“五维驱动”——支部竞优、党员创新、责任包干、双向结对、驻点促进，实现了市县党委“三级进阶”和支部“三级联创”的一体化推进。推进党委领导班子、支部书记和党务工作人员参与的543“创新实践田”提升项目，以及党员的“兴凯湖先锋”计划和团员青年的“青春淬炼”成长方案，积极构建六大模范

基地，确立高标准，为党的建设高质量发展奠定了坚实的人才基础。通过深化“三亮三比”活动，采取“两队一区一岗”模式为实施载体，系统建设和规范了兴凯湖共产党员服务队及其分队、党员突击队、党员责任区和示范岗位的框架。

（五）强化信息技术和互联网平台在党建工作中的应用

在数字化时代的大背景下，新兴技术的广泛应用根本性地转变了人们的日常生活与工作习惯，因此，政工活动也应充分利用信息技术和网络的力量，以创新方式加强其实施效果。举个例子，可以创建一个致力于政工任务的在线平台，上面发布相关活动和指派的任务，鼓励员工参与思想政治教育，增强组织的团结力量。此外，采纳“数字思维与工作整合”的发展策略，建立服务于政工活动的社交媒体账号，如微信、微博等，或是开发一个定制的应用程序（App），以实现与员工的畅通互动，确保政工活动的前沿性和易接触性。以微信平台为例，电力企业可创建一个专属的政工频道，通过发布精准内容，巧妙地在员工心中植入积极的思想观念。为了增加公众对政工公众号的关注度和活跃度，应聘请专业团队负责公众号的管理与运营，并重视与员工的互动交流。例如，开放文章评论区，对高质量评论进行置顶展示，同时，举办分享文章即可获得奖励的活动，奖品可设计为与电力企业品牌和文化相关的特色礼品。员工通过分享文章到朋友圈即可获得这些礼品，此类互动不仅增强了员工对公众号内容的兴趣，也促进了他们定期访问公众号的习惯，从而有效提升了微信公众号的使用频率和覆盖率。

（六）深化政工工作考核与管理机制的改进

为确保政工活动能在电力企业的进步中充分发挥其作用，电力企业需要对其政工流程实施持续的标准化和管理优化。通过建立和完善电力企业政工管理和评估体系，以适应企业的发展和管理需求。通过改进评估机制，可以最大化地发挥政工活动的效用，并激励政工人员更加积极地参与其中，从而保障政工任务的有效执行和实施。因此，电力企业需建立和完善激励与约束并存的奖惩体系，根据政工工作的实际特点，制订合适的政工制度，以保障政工任务的顺利进行。通过设立科学合理的评估系统，最大程度上激发政工人员的工作热情。对于表现优异的政工人员应当予以奖励，而对于表现不

佳，缺乏激情的人员应实施适当的惩处。此外，电力企业还应定期对政工人员的专业技能和政治素质进行评估，未能达标的员工应接受进一步的培训，以此确保政工团队的整体素质，并为政工活动的有效推进提供坚实基础。

（七）强化党建结构人员素质的提升与培养

在党建活动及国有企业的日常管理中，人才的配备和培养占据了核心地位。因此，为了有效达成党建目标并提升党员与员工的能力，强化他们的综合素养成为关键步骤。在素质提升的过程中，将建立学习型党组织作为总体目标，针对电力企业中党员及员工的特定需求，优先考虑加强基层员工与党员的思想与文化素质。在培养策略上，首要任务是明确员工思想教育的具体需求，识别存在的问题及弱点，进而策划和实施以互动为核心的高质量培训活动，旨在通过综合分析来设计这些活动。例如，在开展电力企业的党组织活动与培训时，可以主动借鉴行业内表现卓越的电力企业的组织建设经验和运作方式，或安排定期的行业交流，邀请经验丰富的党建管理专家进行现场教学。同时，也可以充分利用当前先进的网络技术和数字平台，开展在线教育和培训，确保基层员工在获取知识的过程中持续保持高度的学习热情和积极态度。这样的措施有助于针对性地解决电力企业在基层管理和运营中遇到的挑战和缺陷。

五、结束语

综上所述，面对电力企业中基层党建活动中党员分布广泛、党员人数庞大的挑战以及当前基层党建工作中存在的诸多问题，关键在于持续优化和升级电力企业基层党建工作的运作机制以及管理思想的革新。通过这样的努力，才能够有效提高电力企业基层党建以及政工工作的效率、积极性及自发性。

参考文献

- [1]徐小惠.电力企业基层党建政工工作的创新思路分析[J].内蒙古煤炭经济,2020(10):181+183.
- [2]高强.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].作家天地,2020(06):118+120.
- [3]许卓宏,许可.浅谈电力企业基层党建政工工作的新思路[J].农家参谋,2020(05):211.
- [4]彭继堂.电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].农家参谋,2019(23):159.