

# 探究新时代纪律审查谈话的方法与技巧

陈菁

国网福建省电力有限公司福州供电公司

**摘要：**我国现代经济社会不断发展的同时也逐渐提高了对国有企业发展的要求。随着社会各界越发关注纪律审查谈话工作，国有企业也需要对该项工作予以重视。从目前来看，其在纪律审查谈话工作开展时因理念与模式存在不足所以引发了很多问题，这也是需要迫切完善与优化的方向。除此之外，作为国企内部的纪检人员而言，在平时日常工作落实的过程中也应当及时将漏洞找出，采取针对性措施加以解决，也只有如此，纪律审查谈话的效用才能得以充分发挥，也才能助力于国企的进一步发展，帮助其优化效能，朝着可持续发展的方向大步前进。

**关键词：**新时代；纪律审查；谈话；技巧

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.08.098

## 引言

时代在发展的同时国企发展的形势也发生了一定的变化。在新时代背景之下，国有企业必须重视纪律审查谈话工作，以较高的标准来要求此项工作。不仅如此，还需要对现代信息技术加以借助对谈话的模式进行调整，使其更为科学、合理，也只有如此，纪律审查谈话工作的执行才能越发高效化、科学化，其规范化程度也才能同步得到提升。对于国企内部负责纪检工作的工作人员而言，要深刻认识到自身工作的重要性，与时俱进对自身的形势加以革新，积极优化纪律审查谈话工作，不仅如此，还要与外部环境变化相适应，从而为提升纪律审查谈话工作的根本效能打下坚实的基础，并为国企的进一步发展提供强大的推动力。

## 一、新时代纪律审查谈话的意义

在新时代，我国社会经济发展迅猛，信息技术也得到了进一步的发展。同时，社会和党内也有全新的变化与情况出现，涌现了一些全新的违纪问题。在党的建设与发展中纪律审查工作的重要性不言而喻，只有此项工作得到贯彻落实才能为党的建设与发展打下坚实的基础，从严治党的目标也才能实现。可见，党内监督最有效的一个方式就是纪律审查谈话。从根本上来说，纪律审查谈话就是由负责此项工作的纪检人员和被审查对象之间进行深入、全面的交流，对其工作中的实际情况以及生活中的状况加以了解，对潜在违纪问题加以发掘，纪律审查谈话可以及时发觉错误并对错误加以纠正，将可能会引发的风险控制到最低，对党内政治生态的先进性加以保持。而作为纪检人员而言，在纪律审查工作开展的过程当中要注重教育与引导，通过谈话帮助审查对象对党纪、党规的重要性有足够的认知，增强其纪律意识与观念，促使其对党忠诚度得到质的提升，促使其思想、行为与党的要求达成一致。

新时代背景之下，纪律审查谈话工作的开展还十分

有利于审查方法的优化与完善，通过谈话可以更好的发掘、总结问题，为改革审查提供帮助。而对谈话方式加以总结与优化对于谈话效率、针对性的双重提升更是意义重大，新时代审查方面的要求也能得到切实的满足。基于此，国企纪律审查谈话工作要真正做到符合时代、与时代发展齐头并进，而这一切的关键则是必须对纪律审查谈话的方式方法以及技巧加以持续创新，只有如此，在面临新情况时才能够从容不迫。

## 二、新时代纪律审查谈话存在的问题

### 1. 纪律审查谈话工作不被重视

国企日益发展的同时对于经济效益的提升过于重视，忽视了纪律审查谈话工作，之所以出现这样的情况主要是由于国有企业的管理层人员浅显的认为国有企业在发展的过程当中应当以发展经济指标作为重点，确保此指标能够得以完成，因此，将该工作作为日常工作的重大与关键的任务。国有企业管理人员大多认为纪律审查谈话工作属于辅助性较强的一项工作，在整个体系当中不具备较高的地位。正因如此，其并不重视此项工作。而对于这一问题，必须将出发点锁定为顶层设计方面，也只有国有企业管理层对纪律审查谈话的重要性有足够清晰的认知，才能支持、促进此项工作的开展，纪律审查谈话工作也才能得到相应的资金、人力支撑，从而实现纪律审查谈话水平的提升，确保新时代之下国有企业纪检工作发展中的各项需求得到最大化满足。

### 2. 纪检审查谈话模式过于传统守旧

在新时代背景之下尽管国有企业进行了纪律审查谈话工作的开展，但纵观此项工作的落实情况可以发现相关方面的工作人员对其依旧未能引起足够的重视，也不注重自身职责的履行，存在严重的形式主义现象。正因如此，所以纪检人员并不注重与时俱进的创新自身的工作模式、革新自身的工作理念。而纪律审查谈话工作如依旧沿袭传统的模式开展不仅无法充分结合现代化纪

律审查谈话的理念，守旧的谈话模式也无法取得良好的成效。现代工作形式日益发展的同时，传统国企发展也面临着一定的挑战。与此同时，也提高了纪律审查谈话工作方面的要求，随着新局面、新问题的涌现，国企内部负责纪律审查谈话的工作人员要想促使此项工作朝着利好的方向不断发展就必须对该项工作加以规范，显然传统守旧的纪律审查谈话模式无法达到这一目标。

### 3. 缺乏行之有效的纪律审查谈话体系

新时代纪律审查谈话工作的落实需要纪律审查谈话体系作为支撑，只有该体系真正做到科学化、合理化并存，才能助力于国有企业的进一步发展，从根本情况来看，大多数国有企业在纪律审查谈话体系的构建方面并未引起足够的重视。国企发展中，纪律审查谈话这一环节是非常重要的也是非常关键的。在纪律审查谈话工作实施时，除了要对纪律审查谈话的基本流程与具体要求加以明确之外，最关键的就是优化纪律审查谈话体系，也只有如此，科学纪律审查谈话的目标才能实现，工作的效率也才能达到最优化。当下，国有企业在纪律审查谈话工作实施的过程中，工作运转情况与组织架构的科学化程度并未达到预期，存在较大的差距。不仅内部其他部门的工作人员不配合此项工作，负责纪律审查谈话的纪检人员也未能完善、优化工作架构，这也使得纪律审查谈话的实际效能无法得以凸显，这也是工作频频出现问题与漏洞的根本原因。

## 三、新时代提升纪律审查谈话效果的方法与技巧

### 1. 始终对廉政建设予以坚持进行谈话工作的开展

国有企业内部纪检人员在纪律审查谈话工作落实时，要将工作的中心锁定为廉政建设方面，从而进行对应纪律审查谈话体系的构建，优化服务效能。在实践的过程中，纪检人员要与时俱进的革新自身的思想观念，从我国廉政建设的实际需求、特点等多个方面入手结合国企实际进行对应工作体系的构建，在工作过程中换位思考，提升纪律审查谈话的科学化程度以及人性化程度，也只有如此，国有企业纪律审查谈话的发展才能更加贴合国有企业的实际情况。除此之外，新时代国有企业廉政建设服务最大的特点在于多元化、复杂化，基于此，纪检人员要注重廉政建设需求的深度挖掘，将其作为工作的重点。在纪律审查谈话工作开展的同时，相关人员要将廉政建设发展放在首要的位置，除了要创新相应的制度与工作方法之外，还要引领谈话工作朝着积极的方向不断发展。最后，国有企业纪检人员还要注重提升自身的专业水平，除了要将现代心理学、法学的内容运用到实际的纪律审查谈话工作之外，还要对此项工作的

广度、深度进行拓展，促使新时代背景之下国有企业纪律审查谈话工作的目标得到最大化的满足。

### 2. 谈话前要贯彻落实准备工作

国有企业在开展内部纪律审查谈话工作时，相关人员必须将前期的准备工作落到实处，要充分了解谈话对象的各项情况，不仅如此，还要全面把握其涉嫌的违法违纪问题，只有如此，才能在谈话的过程中游刃有余。纪检人员还需要对谈话的工作内容加以掌握，在和被谈话人进行沟通时要有一定的震慑力。在实践当中，绝大多数涉嫌违纪甚至违法人员在面对纪检人员时内心都还抱有侥幸的想法，所以不会轻易表露出真实的信息。甚至还有部分被谈话人会对信息不对称加以利用进行虚假信息的编造，企图蒙混过关，在这样的情况之下，国企内部纪检人员必须将纪律审查谈话的前期准备贯彻落实，才能防止这一问题发生。

### 3. 由外及内展开谈话

国有企业在纪律审查谈话工作开展的同时，要始终对由外及内的原则加以遵循。因纪律审查谈话的工作性质较为特殊，所以绝大多数被谈话人员内心都是极为抵触的，在谈话之前大多都会预先进行准备。针对这一情况，国有企业纪检人员在落实纪律审查谈话的过程中，要对由外及内的相关策略进行探索，并将其运用到实际当中，只有准备工作做到了充分完善才能了解所审查的事件以及对象。不仅如此，在纪律审查谈话进行时，纪检人员要从外围加以突破，对抽丝剥茧的方式加以运用，对谈话时出现的问题加以妥善解决。在谈话进行的过程中，纪检人员要注重话题的选择，在初接触时谈论的话题应当围绕一般问题展开，避免将关键问题和盘托出的状况出现。而是要通过一般性问题的设置，将被谈话人员心理层面的抵触、防备予以消除，时期能够放下内心的戒备，之后再循序渐进的抛出关键问题，如此一来，不仅谈话的氛围会更好，还能通过设计的问题引导谈话者做出作为真实的回答，使其能够对纪律审查谈话工作予以最大程度上的配合，也只有如此，国有企业内部纪律审查谈话工作的开展才能取得突破式的进步，最终的成效也才能达到甚至是超出预期。

### 4. 对谈话策略加以灵活运用

在全新的时代背景之下，国有企业内部纪律审查谈话工作的特点也发生一定程度上的改变，即被谈话对象在与纪检人员进行谈话时，也会进行谈话空当的找寻，从而对纪律审查谈话工作予以对抗。因此，国有企业内部纪检人员在纪律审查谈话工作落实的同时，要对谈话的策略加以灵活、科学的运用，在谈话的过程中进行突

破口的寻找，将破题点找出，也只有如此才能透过被谈话人所回答的内容找寻到问题的重点，纪律审查谈话的工作目标也才能得以实现。在纪律审查谈话开展的过程中，纪检人员要对被谈话人的违法违纪事实进行重点的核实，对谈话技巧充分利用从而通过回答来锁定答案。例如：在纪律审查谈话的过程中绝大多数被谈话对象明知自身已经涉嫌违法违纪，但在与纪检人员交流时大多会避重就轻的回答问题，希望能够通过此种方式来“洗脱”自身的嫌疑，甚至还有一部分被谈话人员对于纪检人员提出的问题闭口不言乃至消极抵触、情绪激动等情况出现。不仅如此，一部分被谈话人员为了蒙混过关在一般性问题的回答上极为清晰，一旦涉及较为敏感的问题就开始含糊其词，等等这些问题都会影响纪律审查谈话的效果。据此，国有企业内部纪检人员在纪律审查谈话工作开展的同时必须进行应对模板、方式的制定，积极应对。国企内部纪检人员在与被谈话人进行交流的过程中要关注其表情与动作，因表情、动作不同所反映出来的情感状态与内心思想也截然不同，所以纪检人员要具备谈话观察的意识与能力，通过对其表情、动作等进行观察对被谈话人的心理状态加以全面掌握，促使沟通的效率与质量达到最优化。如此一来，如被谈话人肢体语言与自身的言辞出现不符的情况那么就可以判断其回答内容与真实情况存在差距，以便对根本原因加以了解。需要注意的是，纪检人员在对被谈话人的肢体语言进行观察的过程中，要给予文化差异足够的重视，因在不同的文化当中同一个肢体动作所表达的含义存在差异，所以在解读的过程中要谨慎，防止对被谈话人的意图错误理解影响谈话的质量。在谈话的过程中纪检人员还可以对专业工具加以运用，为观察提供辅助，从而对被谈话人表情上的细微变化精准捕捉，促使情感分析更为精准，也只有对被谈话人的真实心理状态加以了解才能确保双方的沟通真正做到有效、深入。最后，纪检人员要结合被谈话人在谈话中的表现来进行最优谈话方式的选择，要注重谈话思路的扩展与创新，促使纪律审查谈话的作用得以全面发挥，将违法乱纪的“根”彻底铲除。

### 5. 探索现代国有企业纪律审查谈话体系

国有企业新时代纪律审查谈话工作所面临的局面也不同于以往，因此要想进一步提高纪律审查谈话的效能要将入手点锁定为细节以及顶层设计这两个方面。除了要进行专属纪律审查谈话体系的构建之外，还要结合当下实际来就纪律审查谈话结构加以大力探索，纪检人员要对自身的职责与任务贯彻落实，防止工作开展的过程

中有传导方面的漏洞出现影响工作的效果。除此之外，还需要对纪律审查谈话的效率进行提升，在谈话的过程当中要对问题点与空白点加以锁定，通过此种方式提高纪律审查谈话工作的实际效能。例如：国企内部纪检人员可以对扁平式纪律审查谈话的模式、结构等大力探索，以此实现工作效率与工作质量的双重提高。在落实纪检审查谈话工作的过程当中纪检人员要注重在落实纪律审查谈话对应体系的同时结合国企的实际情况优化、完善对应的体系。在改进以及转变纪律审查谈话模式的初级阶段难免会有很多不适应、难以推行的状况发生，一旦出现这样的问题，纪检人员要结合自身的工作实际以及纪检审查谈话工作的进展状况，来适当的调整既定的方案，提升纪律审查体系的科学化程度，使其效率能最大化发挥出来。在新时代背景之下，纪律审查谈话工作所面临的也是越发严峻的形势，工作涉及的内容也呈现出越发复杂化的特点。因此，国有企业管理层人员必须给予纪检人员工作大力支持，加大资金、人力方面的投入，并审时度势的优化、调整内部纪律审查谈话工作的结构。

### 结束语

经过上文的阐述可以明确，国有企业在新时代下纪律审查谈话工作的开展是重中之重，但在落实纪律审查谈话工作的过程中，相关的工作人员必须将现代工作发展形势加以明晰，结合工作实际找出不足，并采取有效举措创新纪律审查谈话的工作模式，通过科学的谈话技巧来提升纪律审查谈话的效率与质量。与此同时，国企内部纪检人员还要注重对先进地区、先进企业相关方面的工作经验加以参考，结合自身实际进行对应体系、制度的构建。最后，国企要重视并支持纪律审查谈话工作，除了要进行现代化人才队伍的打造之外还要注重引进信息技术来为纪律审查工作的开展提供技术支撑，最终实现纪律审查谈话综合水平、最终质量的同步提高。

### 参考文献

- [1] 李常明. 探究新时代纪律审查谈话的方法与技巧[J]. 山西青年, 2018(23): 2.
- [2] 王民化. 试述新时代纪律审查谈话的方法与技巧[J]. 职工法律天地: 下, 2018(2): 3.
- [3] 张新辉. 浅谈执纪审查谈话工作技巧[J]. 企业文化(中旬刊), 2019.
- [4] 李毅. 浅析企业纪检监察机关谈话的方法与技巧[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(2): 2.