

新时期国企党建工作的新特点及创新党建路径研究

龚艳

国网甘肃刘家峡水电厂

摘要：在新时期，国企党建工作面临着信息化与智能化、多元化与开放化、个性化与精准化的新特点。这些特点要求国企党建工作进行创新，以适应时代的发展需求。然而，传统的党建模式往往无法有效地应对这些挑战，需要采取新的策略来推动国企党建工作的发展。本文提出了构建信息化党建工作平台、开展多元化党建活动和加强党建工作与业务工作的融合三项策略。通过这些策略的实施，旨在促进国企党建工作更好地适应新形势，发挥其在国企稳健发展中的重要作用。

关键词：国企党建工作；新特点；创新党建路径；信息化；多元化；融合发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.08.095

引言

随着国企改革不断深化，党建工作作为国企治理的重要组成部分，承载着引领企业发展、凝聚员工力量的责任。然而，随着时代的变迁和社会的发展，传统的党建模式已经无法满足新形势下的要求。国企面临着信息化、多元化、个性化等新特点所带来的挑战，传统的党建工作模式显得力不从心。因此，急需探索适应新形势下国企党建工作的创新路径和策略。只有通过创新，才能更好地推动国企党建工作向着信息化、智能化、多元化、精准化的方向发展，确保党的领导地位得到巩固，为国企的持续发展提供有力保障。

一、新时期国企党建工作的新特点

（一）信息化与智能化特征显著

随着信息技术的飞速发展，国有企业党建工作正迎来一场革命性的变革。信息化与智能化特征日益显著，这不仅仅是技术手段的应用，更是对党建工作管理模式和理念的全面升级。大数据、云计算、人工智能等技术的广泛运用，为国企党建工作带来了前所未有的便利和可能性。信息化平台的构建是这一变革的关键一环。通过建设党建管理系统，国企能够实现党员信息的精准管理和共享，从而有效提升管理效率和工作质量。党组织活动的开展也得以更加高效便捷，通过网络平台进行组织协调和信息发布，不仅节省了时间成本，还能够及时响应各项工作需求，提升工作响应速度。党员教育培训的方式也因此得到了革新，通过在线课程、数字化教学等形式，实现了党员学习的个性化和灵活化，进一步促进了党员的政治素质提升。与此智能化技术的应

用也为党建工作提供了全新的视角和方法。基于大数据分析，国企能够更深入地了解党员的需求和倾向，为党建工作的精准化提供了数据支撑。人工智能技术的运用使得党建工作更具针对性，通过个性化推荐和智能化引导，使党员得到更贴心的服务和指导，增强了党组织对党员的凝聚力和引导力。

（二）多元化与开放化趋势明显

在新时期，国企党建工作正在经历着一场全面的变革，呈现出多元化与开放化的明显趋势。这一趋势的崛起不仅源于时代的要求，更反映了国企党建工作本身的内在需求和发展动力。多元化的党建工作意味着不再局限于传统的组织形式和活动方式。除了传统的思想教育和组织建设外，国企党建工作开始更加注重党员服务群众、参与社会治理等方面。通过开展各类社会公益活动、志愿服务等，国企党建工作深入到社区、基层，贴近群众，将党的形象和作用真正融入人民群众的生活中。这种贴近实际、贴近生活的做法，不仅增强了党组织的凝聚力和感召力，也为国企树立了良好的社会形象，促进了企业与社会的和谐发展。开放化的趋势则体现在国企党建工作与其他组织的交流合作上。新时期，国企党建工作不再孤立于企业内部，而是积极主动地与政府部门、社会组织、其他企业等各方开展交流合作。这种开放共享的党建工作格局，有利于充分借鉴各方的经验和资源，推动党建工作的创新发展。与外部组织的合作也拓展了党建工作的广度和深度，为国企党建工作注入了新的活力和动力。

（三）个性化与精准化要求提高

随着国企改革不断深入，国企党建工作正面临着个性化与精准化要求的提升。这一趋势的显现不仅反映了国企员工队伍结构的变化，更是对党建工作管理模式和理念的深刻挑战。个性化与精准化的提升意味着党建工作需要更加关注不同党员群体的特点和需求。传统的一刀切式管理已经无法满足各类党员的个性化需求。因此，国企党建工作需要根据党员的身份特点、职业背景、兴趣爱好等因素，开展有针对性的教育、培训和服务活动。这包括制定个性化的培训计划、开展专业化的技能培训、设计针对性的思想引导等，旨在满足不同党员的成长需求，提升其专业素养和综合能力。个性化与精准化的要求也意味着国企党建工作需要更加注重对党员个体的关注和引导。每个党员都是独特的个体，其成长发展路径和需求也各不相同。因此，国企党建工作需要通过建立健全的党员信息档案系统，加强对党员的跟踪管理和个性化服务，及时了解党员的心理变化和成长需求，为其提供个性化的关怀和帮助。国企党建工作还应该注重引导党员实现自我价值和社会价值的统一，帮助党员树立正确的人生观、价值观，提升其社会责任感和使命感。

二、新时期国企党建工作原则

（一）坚持党的领导，强化政治引领

在国企党建工作中，党的领导地位不仅是国企党建工作的根本原则，更是国企发展的根本保证。坚持党的领导，意味着国企必须始终以党的路线方针政策为指导，确保党的各项决策部署在企业中得到全面贯彻和执行。在实践中，要强化政治引领，加强党员的政治教育和思想引导显得尤为重要。政治教育是党建工作的重要内容，其核心任务是培养党员的政治觉悟和思想品质。国企党建工作应该注重通过多种形式、多样化的教育活动，对党员进行思想政治上的教育，使其牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观。只有政治上坚定的党员，才能够牢牢把握党的领导，自觉维护党的利益，推动国企事业的稳步发展。在面对各种复杂多变的市场环境和社会氛围时，国企党建工作必须加强对党员的思想引导，使其在复杂局面中保持清醒头脑，正确判断形势，始终坚守正确的政治方向和价值追求。通过开展各种形式的学习教育和讨论交流，引导党员不断增强政治

敏锐性和理论修养，使其成为坚定的共产主义事业的信仰者和实践者。

（二）注重实效，创新发展

在新时期的国企党建工作中，注重实效性和创新性不仅是对党建工作的要求，更是适应时代变革和国企实际需要的必然选择。过去，一些党建工作可能过于注重形式，忽视了实际效果的落实。因此，新时期的国企党建工作应当紧紧围绕企业发展的实际需求，以解决实际问题、提升实际效益为中心，确保每一项党建工作都能够落地见效。通过制定具体可行的工作方案、设定明确的工作目标，以及加强对工作进展和成果的监督和评估，确保党建工作能够真正产生实际的推动作用，为国企的健康发展提供有力支撑。随着时代的发展和科技的进步，传统的党建工作模式已经无法满足新形势下的要求。因此，国企党建工作需要不断探索新的工作方法和途径，积极借鉴先进的管理理念和成功的实践经验，推动党建工作的创新发展。这包括敢于尝试新的工作模式和技术手段，如利用大数据分析、云计算平台等现代信息技术，提升党建工作的智能化水平；开展多样化、创新性的党建活动，如组织线上线下结合的培训活动、开展党员志愿服务等，丰富党建工作的形式和内容。通过不断创新，国企党建工作才能与时俱进，更好地适应时代的要求，为国企的可持续发展提供源源不断的动力和支持。

三、新时期国企创新党建路径

（一）构建信息化党建工作平台

在当今信息时代，构建信息化党建工作平台已成为国企党建工作的当务之急。这一平台的建设不仅可以提升党建工作的效率和质量，更能够满足党建工作在数字化、网络化时代的需求，为国企党建工作注入新的活力和动力。构建信息化党建工作平台需要充分利用现代信息技术手段。通过建设党建网站、开发党建APP等方式，可以实现党员信息的在线管理、党组织活动的在线开展以及党员教育培训的在线进行。党建网站和APP可以成为党员了解党组织动态、参与党内活动、接受党员教育的重要平台，使党建工作更加便捷高效。利用大数据、云计算等技术对党员数据进行深度挖掘和分析，为党建工作提供决策支持。通过大数据分析，可以更好地

了解党员的兴趣爱好、学习需求、工作状态等信息，有针对性地开展党员教育培训和组织活动。借助云计算技术，可以实现党建工作数据的集中存储和管理，保障数据的安全性和可靠性，为党建工作的长期发展提供技术支持。信息化党建工作平台的建设还可以促进党建工作的智能化和精细化。通过人工智能等技术手段，可以实现对党员需求的智能识别和个性化推荐，为党员提供更加个性化、精准化的服务。智能化技术还可以提升党建工作的管理效率和水平，实现党建工作的精细化管理和监督。

（二）开展多元化党建活动

开展多元化党建活动旨在满足不同党员群体的需求，促进党建工作的全面发展。这一举措不仅能够增强党员的组织凝聚力和认同感，更能够激发党员的积极性和创造力，推动国企党建工作向更高水平迈进。组织党员参与志愿服务、社会实践等活动是多元化党建活动的重要内容之一。通过参与志愿服务活动，党员能够深入社区、学校、敬老院等地，了解社会民生情况，感受社会的温暖与关爱，从而增强党员的社会责任感和奉献精神。参与社会实践活动可以锻炼党员的实践能力和团队合作意识，提升其综合素质和能力水平。开展党员主题教育、读书分享等活动是丰富多元的党建工作的重要组成部分。通过组织党员开展主题教育活动，可以引导党员深入学习党的理论知识、党的路线方针政策，增强党员的政治觉悟和思想觉悟。开展读书分享活动可以促进党员之间的交流与学习，拓展党员的知识视野，提升其文化素养和综合素质。举办党员技能竞赛、创新大赛等活动是激发党员创造力和创新精神的有效途径。通过组织党员参与技能竞赛，可以发挥党员的专业特长，提升其技术水平和创新能力。举办创新大赛可以激发党员的创造力和创新精神，推动国企的科技创新和发展。

（三）加强党建工作与业务工作的融合

加强党建工作与业务工作的融合是国企党建工作的重要任务，也是适应新时代要求的必然选择。这一举措旨在实现党建与业务的相互促进和共同发展，进一步提升国企的整体竞争力和可持续发展能力。将党建工作与国企业务工作紧密结合起来，能够实现党建与业务的相互促进。通过党建工作引领和推动业务工作的创新发

展，可以充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动国企业务工作不断向前发展。例如，党组织可以通过组织党员参与业务创新活动、设立业务创新奖励机制等方式，促进业务工作的创新和提升，从而实现党建与业务的良性互动。在业务工作中体现和检验党建工作的成效也是加强党建与业务融合的重要举措。通过在业务工作中体现党建工作的成果和效益，可以进一步激励党员的积极性和创造力，增强党员的责任感和使命感。通过对党建工作成效的检验，可以及时发现和解决党建工作中存在的问题和不足，进一步提升党建工作的实效性和针对性。探索将党建工作成果转化为国企发展的实际动力，为国企的持续发展提供有力保障，是加强党建与业务融合的重要目标之一。国企党建工作的优秀成果和良好经验，应当得到充分的重视和利用，通过转化为业务发展的实际动力，进一步推动国企的科技创新、管理创新和模式创新，实现国企的跨越式发展。

结束语

随着新时期国企党建工作的创新策略的提出和实施，我们对国企党建的发展充满信心。通过构建信息化党建工作平台、开展多元化党建活动和加强党建工作与业务工作的融合，国企党建工作将更加适应时代需求，提升党建工作的实效性和针对性，为国企发展注入新的动力。未来，我们期待着国企党建工作在信息化、智能化、多元化、精准化方面取得更大的进步，为国有企业的现代化治理和可持续发展贡献更多力量。我们也希望国企党建工作能够与时俱进，不断创新实践，推动国企党建工作迈上新的台阶，为实现中国梦的伟大目标作出更大贡献。

参考文献

- [1] 刘曼. 新时期国企党建工作面临的机遇与挑战 [C]//中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会. 2022社会发展论坛（贵阳论坛）论文集（二）. [出版者不详], 2022: 3.
- [2] 杜秋岑. 新时期国企党建工作面临的困难与解决策略 [C]//中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会. 2022社会发展论坛（贵阳论坛）论文集（一）. [出版者不详], 2022: 3.