

新时期事业单位机关党建政工工作的创新思考初探

曾飞雄

娄底市不动产登记中心

摘要：随着时代的不断发展和进步，事业单位机关党建政工工作也需要与时俱进，不断创新。本文从理论和实践两个方面出发，探讨了新时期事业单位机关党建政工工作的创新思路和方法。分析了当前事业单位机关党建工作面临的挑战和问题，提出了针对性的创新思考，包括强化组织建设等方面的举措。最后，进一步阐述了这些创新思路和方法的实际效果，以期为新时期事业单位机关党建政工工作提供参考和借鉴。

关键词：事业单位机关；党建政工；创新思考；组织建设；制度建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.08.217

引言

随着我国经济社会的不断发展和进步，事业单位机关在国家治理体系中发挥着越来越重要的作用。作为党的事业单位，机关党建政工工作不仅关系到事业单位本身的发展和稳定，也关系到党的事业的顺利推进和社会主义事业的全面建设。然而，随着时代的变迁，机关党建政工工作也面临着诸多挑战和困难，亟须创新思路和方法，以适应新形势下的需要。

一、当前事业单位机关党建政工工作面临的挑战和问题

（一）人员结构不合理

老龄化问题显而易见。机关党建干部队伍中普遍存在着大量年龄偏大的干部，他们长期在机关工作，积累了丰富的经验，但也存在着技术水平不够先进、思想观念相对保守等问题。这导致了机关党建工作在面对新时代的挑战时，无法迅速适应和应对，制约了工作的创新与发展。机关党建干部队伍结构单一，主要由相对传统的专业人才组成，缺乏年轻化、多元化的特点。这种结构单一导致了在面对复杂多变的社会环境和工作需求时，机关党建工作难以做到多方位、全方位的思考和应对，制约了工作的全面展开与深入推进。

解决人员结构不合理的问题，应该加大对年轻干部的培养和引进力度，通过选拔优秀的年轻人才，为机关党建工作注入新鲜血液和活力。要加强对老干部的再教育和转岗培训，引导他们与时俱进，更新知识和技能，适应新时代的需求。同时，还需要通过制度建设和政策扶持等方式，鼓励和吸引更多的多元化人才参与到机关党建工作中来，形成人才队伍的多样性和丰富性。

（二）制度不健全

制度不健全是当前事业单位机关党建政工工作面临的一大问题，其影响因素主要包括制度设置不完善、执行不严格等方面。制度设置不完善导致了党建工作的组织性和系统性不足。部分事业单位机关党建工作缺乏

科学合理的制度设计，一些重要环节缺乏明确的规定和流程，导致了工作的开展缺乏规范性和统一性，难以形成合力。制度执行不严格问题严重影响了党建工作的有效性和实效性。一些制度存在着执行不到位、不严格执行的情况，导致了工作的结果不尽如人意，难以实现预期目标。解决制度不健全的问题应该加强对机关党建工作制度的完善和建设，建立起一套科学合理、完备严谨的工作制度体系，明确工作职责和权限，规范工作程序和流程，确保制度的科学性和有效性。加强对制度的宣传和落实，提高全体干部和党员对制度的认识和执行意识，确保制度得到切实执行和落实。同时，还要加强对制度执行情况的监督和检查，及时发现和纠正制度执行中的问题和不足，确保制度的严肃性和权威性。

（三）宣传教育不到位

宣传教育不到位根源在于宣传教育工作的内容不够丰富、形式不够多样，以及对党的方针政策理解不深、宣传力度不够等方面。这些问题影响了党建工作的广度和深度，也制约了党员干部的政治觉悟和思想认识的提高。

部分事业单位机关在开展宣传教育工作时，往往只是简单地进行政策解读和传达，而忽视了对党的方针政策深入剖析和理论研究的重要性。这导致了宣传教育工作的针对性和实效性不强，难以真正起到引领和激励党员干部的作用。部分机关在开展宣传教育活动时，往往只是以传统的形式，如会议讲座、文件通报等方式，而忽视了对新媒体和新技术的应用。这导致了宣传教育工作的吸引力和感染力不强，难以真正引起党员干部的重视和积极参与。对党的方针政策理解不深、宣传力度不够也是一个制约宣传教育工作的重要因素。部分机关在开展宣传教育工作时，往往只是停留在口号喊得响、标语挂得高的表面功夫，而忽视了对政策理论的深入解读和阐释。这导致了宣传教育工作的理论性和科学性不足，难以真正起到思想引领和精神激励的作用。

（四）党组织活动单一

党组织活动单一是当前事业单位机关党建政工工作中一个突出的问题，主要表现在活动形式单一、内容匮乏，缺乏吸引力和凝聚力。这一问题的存在严重制约了党组织在机关内部的凝聚力和战斗力，影响了党建工作的全面展开和深入推进。

部分事业单位机关在开展党组织活动时，往往只是局限于传统的学习会议、理论培训等形式，缺乏创新和多样化的探索。这导致了党组织活动的单一化，缺乏新意和新鲜感，难以真正吸引党员干部的积极参与和关注。少数机关在开展党组织活动时，往往只是围绕着党的方针政策和工作安排进行讲解和宣传，缺乏丰富多彩的内容和形式。这导致了党组织活动的单调化，缺乏吸引力和感染力，难以真正激发党员干部的参与热情和积极性。由于党组织活动的单一化和内容匮乏，导致了党员干部的参与度和积极性不高，活动效果和成效不佳，无法真正起到凝聚力和战斗力的作用，影响了党组织在机关内部的地位和影响力。

为了应对这些情况，应该创新活动形式，丰富党组织活动的内容和形式，增加活动的多样性和趣味性，提高活动的吸引力和凝聚力。加强对活动内容的设计和策划，突出党组织活动的针对性和实效性，确保活动能够真正满足党员干部的需求和期待。加强对党员干部的引导和教育，提高其参与党组织活动的主动性和积极性，形成良好的活动氛围和气氛。

二、新时期事业单位机关党建政工工作的创新思考

（一）作风建设不够

作风建设不够核心在于工作作风不实、服务意识淡薄等方面存在着诸多不足。这些问题不仅影响了机关党建工作的开展和效果，也影响了党员干部的形象和信誉，对机关的正常运转和发展产生了不良影响。

有些机关党员干部在工作中存在着敷衍塞责、推诿扯皮等现象，工作态度不端正、效率不高，影响了机关党建工作的质量和效果。这种不良的工作作风不仅影响了机关党建工作的正常开展，也损害了机关的形象和信誉，不利于机关的发展和壮大。机关党员干部在工作中缺乏服务意识，只顾自己的利益和权力，忽视了对群众的关心和服务，导致了工作中的冷漠和僵化，不利于机关党建工作的深入开展和群众工作的顺利开展。应该加强对党员干部的教育和培训，提高其政治觉悟和工作能力，培养良好的工作作风和服务意识。要建立健全机关党建工作的监督和评估机制，加强对工作作风和服务态度的监督和考核，形成有效的激励机制和约束机制，

推动党员干部形成良好的工作作风和服务意识。加强对机关党建工作的宣传和教育，引导党员干部牢记初心使命，服务群众，推动机关党建工作的深入开展。

（二）强化组织建设

强化组织建设需要注重加强机关党组织的基础建设。这包括建立健全党组织设置和组织机构，合理规划党组织的布局和层级，确保党组织的全覆盖和有效运转。同时，要注重完善党组织的运行机制和工作制度，明确党组织的职责权限，规范党组织的活动程序，保证党组织的科学管理和有效运作。强化组织建设需要注重提升党组织的组织活力和战斗力。这包括加强对党员干部的教育培训，提高其政治理论水平 and 业务能力，增强执行力和创新意识。同时，要注重加强党组织的凝聚力和战斗力，通过开展形式多样、内容丰富的党组织活动，增强党组织的凝聚力和战斗力，提高党员干部的参与度和积极性。强化组织建设需要发挥党组织的组织动员作用，引导党员干部积极投身到机关事业的建设和发展中来，发挥先锋模范作用，带动广大群众积极参与到党建工作中来，推动党建工作的深入开展和机关事业的顺利发展。强化组织建设还需要注重加强对党组织建设经验的总结和传承，及时总结工作经验和教训，不断完善工作方法和手段，提高党组织建设的科学性和有效性。同时，要加强对党组织建设的监督和检查，及时发现和纠正工作中的问题和不足，确保党组织建设的正确方向和稳步前进。

（三）推动制度建设

推动制度建设需要建立党组织设置、职责权限、工作流程等方面的制度，明确各级党组织的职责和权限，规范党组织的运行和管理，确保党组织的组织结构清晰、职责明确、权责一致。

建立健全机关党委的决策机制和议事程序，确保决策科学合理、权威有效。同时，要加强对党建工作执行情况的监督和检查，建立健全考核评价机制，激励和约束党员干部的行为，推动党建工作的落实和执行。建立党建工作的制度框架和工作程序，明确党建工作的任务目标、工作职责和工作流程，制定相应的工作规范和操作细则，确保党建工作的规范化和制度化。针对机关党建工作的实际情况和存在问题，开展制度创新和改革试点，探索适合机关党建工作的新模式、新机制，不断完善和发展党建工作的制度体系，推动机关党建工作的创新和提升。

（四）提高队伍素质

提高队伍素质需要注重加强党员干部的思想政治素

质建设。包括深入学习贯彻党的路线方针政策，强化党员干部的党性修养和政治觉悟，坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强党性原则，做到忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于事业，增强党员干部的政治担当和使命责任感。

提高队伍素质需要加强对党员干部的业务培训和技能培养，提高其工作能力和执行力。同时，要注重加强党员干部的学习氛围和学习环境，倡导学习型党组织和学习型机关，推动党员干部不断提高业务水平，不断提升工作能力和竞争力。加强对党员干部的服务意识教育和服务理念培养，树立正确的服务观念和服务态度，增强服务意识和服务意识，提高党员干部的服务水平和服务质量。同时，要注重加强对党员干部的实践锻炼和实践经验积累，培养其服务实践能力和服务管理能力，推动党员干部真正做到为人民服务、为群众服务。加强对党员干部的团队建设和团队协作能力培养，促进党员干部之间的团结合作和互助支持，形成良好的工作合力和协同效应。同时，要注重加强对党员干部的组织教育和团队建设，增强其团队凝聚力和战斗力，推动机关队伍建设朝着团结协作、奋发向上的方向迈进。只有加强党员干部的思想政治素质、业务能力和服务意识，才能够真正推动机关队伍建设朝着更高水平迈进，为机关事业的发展提供坚实的人才支撑。

（五）加强宣传教育

加强宣传教育核心在于提升党员干部和广大职工的政治觉悟、思想认识和工作能力，促进党的方针政策深入人心，激发全体成员的责任感和使命感，推动机关党建工作取得更大的成效。

加强宣传教育需要深入学习贯彻党的路线方针政策，加强对党的理论、路线、方针、政策的宣传解读和普及，让广大党员干部和职工了解党的最新方针政策，增强对党的信仰和忠诚。宣传党的光荣历史、英雄事迹和优良传统，弘扬党的优良作风和典型先进，引导广大党员干部和职工向先进学习、向优秀看齐，增强自觉性和自信心。宣传社会主义核心价值观的内涵和要求，弘扬社会主义核心价值观的时代精神和民族精神，引导广大党员干部和职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强文化自信和道德观念。加强宣传教育需要注重宣传机关党建工作的先进经验和典型案例，宣传党员干部和职工的先进事迹和感人故事，激发广大党员干部和职工的工作热情和责任感，推动机关党建工作向更高水平迈进。

三、创新思路和方法的实际效果分析

创新思路和方法关乎到党建工作的实际成效和机关

事业的发展方向。通过对创新思路和方法的实际效果进行深入分析，可以更好地总结经验、发现问题、调整方向，从而进一步推动党建工作的深入开展和机关事业的顺利发展。

创新思路和方法的实际效果体现在党建工作的深度和广度上。通过采取新颖的思路和方法，可以更好地拓展党建工作的领域和内容，促进党建工作的全面发展。例如，引入现代化技术手段，开展在线党建活动，可以更好地吸引党员干部和职工的参与，增强党建工作的覆盖面和感染力。通过不断探索和尝试新的思路和方法，可以激发机关党建工作的创新活力，推动党建工作的不断创新和发展。例如，开展“互联网+党建”活动，通过建立党建工作平台、开展线上培训等方式，可以更好地适应信息化时代的发展需求，提高党建工作的时效性和效率。通过创新思路和方法，可以更好地提高党建工作的实效性，增强党建工作的影响力和感召力。例如，开展主题教育活动，通过选取贴近群众、符合实际的主题，深入开展调查研究、集中教育等活动，可以更好地解决党员干部和职工的实际问题，增强党建工作的针对性和实效性。通过创新思路和方法，可以更好地推动机关事业的创新发展，提高机关事业的整体竞争力和影响力。例如，建立健全党建工作评估机制，通过对党建工作进行科学评估和监督，及时发现问题、总结经验、改进工作，可以更好地推动机关事业的发展和进步。

结论

在当前事业单位机关党建政工工作中，我们深刻认识到提升队伍素质、加强制度建设、强化组织建设、创新思路和方法以及加强宣传教育等方面的重要性。通过深入分析和探讨，我们可以得出结论：只有不断创新、加强实践、深化改革，才能够更好地推动党建工作的深入开展，为事业单位机关的发展提供坚实的保障。

参考文献

- [1] 韩晓萍. 机关事业单位党组织建设问题研究[J]. 中国行政管理, 2020, (10) 66-69.
- [2] 张文婧. 基层事业单位党建工作现状与发展对策研究[J]. 党政论坛, 2019, (5) 54-57.
- [3] 杨占东. 加强事业单位党建工作的对策研究[J]. 经济研究导刊, 2018, (10) 87-90.
- [4] 王琳. 当前事业单位党建工作存在的问题及对策研究[J]. 经济建设, 2017, (12) 45-48.
- [5] 刘源伟. 基层事业单位党建工作的现状与对策[J]. 政府经济论坛, 2016, (8) 78-81.