

# 供电企业党建与精神文明建设问题研究

闫方

国网馆陶县供电公司党委党建部

**摘要：**随着社会的不断进步和供电行业的快速发展，供电企业的党建和精神文明建设工作愈发凸显其重要性。党建工作在企业内部起到组织和凝聚力的关键作用，而精神文明建设则直接关系到员工的思想道德素质和企业文化的传承。在这一背景下，本文旨在深入分析供电企业党建和精神文明建设的现状，剖析存在的问题，并提出有效的实施路径，以促进供电企业的持续健康发展。

**关键词：**供电企业；党建；精神文明建设；途径分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.08.223

## 引言

伴随着社会建设对供电的需求越来越大，近年来供电市场的发展也在逐渐加快，留给企业的市场竞争空间和发展空间也十分广阔。想要在这样的环境中立足，企业首先需要提升自己的整体竞争力，并遵守可持续发展的原则，确保能够具备长期发展和稳定发展的能力。而我国的供电企业是民生企业，因此能够稳步提升其竞争力的主要途径就是党建和精神文明建设，并且始终坚持为人民服务的理念，保持强烈的社会责任感，树立良好的企业整体形象。

## 一、供电企业加强党建和精神文明建设的必要性

### （一）是供电企业持续稳定发展的重要支撑

在供电企业中，党组织具有统一指挥、管理协调、落实政策的重要作用。党组织的存在可以加强企业内部的凝聚力，形成良好的协同作战机制，确保企业运营的稳定性和效率。党组织还能为企业提供坚强的领导核心，对应对各种风险和挑战具有独特的优势。

### （二）能提高员工的政治觉悟

供电企业的员工素质和业务水平对于供电供应的质量和可靠性至关重要。党建工作能够加强员工的思想政治教育，培养他们坚定的信仰。这种思想政治教育可以激发员工的责任感和使命感，使他们更加关注企业的发展 and 自身职责，从而提高工作效率和绩效。党组织也能够为员工提供培训和发展机会，提升他们的专业素养，更好地应对市场竞争和技术变革。

### （三）有助于形塑企业文化

供电企业的文化不仅包括了技术和管理方面的传承，还涵盖了道德、价值观和行为准则。精神文明建设是确保这一文化传承的重要手段。通过开展各种文化活动和道德教育，供电企业能够塑造积极向上的文化氛围，培养员工的职业道德和社会责任感。这不仅有助于企业内部和员工之间的和谐相处，也能提高企业的社会

声誉和形象，吸引更多的人才和合作伙伴。

### （四）有助于企业的全面可持续发展

随着社会的不断进步和变革，企业必须不断适应新的环境和要求。党组织的存在能够帮助企业更好地把握政策和机遇，提高应对风险和挑战的能力。精神文明建设则有助于提高员工的综合素质，使他们具备更强的创新能力和应对复杂情境的能力。这些方面的提升将直接影响企业的竞争力和持续发展。

## 二、供电企业党建与精神文明建设问题

### （一）对党建与精神文明建设重要性的认识不足

供电企业在党建与精神文明建设过程中面临的一个主要问题是对其重要性的认识不足，集中表现在以下几点：首先，管理层对党建与精神文明建设在企业发展中作用的认识不够深入。在日常运营中，往往过于强调经济效益，而忽视了党建与精神文明建设的长远影响。其次，员工对党建与精神文明建设的理解往往停留在表面，缺乏深入的认识和实质的参与。这种状况在一定程度上影响了党建与精神文明建设活动的效果，使得这些活动很难深入人心，成为推动企业文化发展的有效力量。再次，由于供电企业的特殊性，其党建与精神文明建设更应注重与企业实际相结合，发挥党组织在保障供电安全、服务社会、推动科技创新等方面的作用。然而，当前的实践中往往缺乏针对性和创新性，党建与精神文明建设活动多呈形式化，缺乏有效的内容和方法，难以适应企业发展的新要求。最后，供电企业在迅速变化的市场环境中面临诸多挑战，如何在保持党的先进性的同时，紧跟市场步伐，使党建与精神文明建设与企业战略发展紧密结合，是当前面临的另一个重要问题。

### （二）企业缺乏创新驱动

在供电企业党建与精神文明建设的进程中，一个显著的问题是缺乏创新驱动。这一问题的根源在于以下几个方面：首先，由于供电行业的特殊性和长期以来的垄断经营模式，企业在市场竞争中缺乏足够的压力，

导致创新意识和动力不足。其次，供电企业的组织结构和管理体系相对保守，决策流程较为僵化，这在一定程度上阻碍了创新思维和创新行为的产生与实施。再次，党建与精神文明建设的内容和形式往往较为传统，缺乏与时俱进的创新意识，未能有效激发员工的创新潜能。最后，供电企业在技术创新和服务创新方面同样面临挑战。随着能源结构的转型和新能源技术的发展，供电企业亟须在技术上进行创新，以适应市场变化。然而，由于长期以来对传统供电技术和模式的依赖，企业在新技术研发和应用上的投入不足，创新能力受限。在服务模式创新方面，虽然市场和消费者需求不断变化，但供电企业在服务模式上的创新也显得滞后，未能充分利用数字化、智能化等现代技术优势来提升服务质量和效率。

### （三）党建与精神文明融合不充分

供电企业在党建与精神文明建设的过程中面临的另一重要问题是党建与精神文明融合的不充分。这一问题的核心在于党建活动与企业文化建设之间缺乏有效的结合，造成党建工作与企业的日常运营、管理理念、员工行为规范之间存在脱节。由于党建活动往往侧重于理论学习和政治教育，而忽略了如何将党的理论和精神文明与企业实际相结合，使得党建工作在实际操作中往往形式化、走过场，难以深入人心，更难以转化为推动企业发展的实际力量。此外，供电企业在精神文明建设方面也存在类似问题。虽然许多企业在宣传口号和形式上做了大量工作，但在将精神文明建设融入企业日常管理、员工行为习惯、企业决策中时却显得力不从心。企业文化和精神文明建设缺乏深度和创新，很难形成鲜明的企业特色和长效的文化影响力。由于这种融合的不充分，使得党建与精神文明建设未能真正发挥在提升企业凝聚力、增强员工归属感、推动企业可持续发展等方面的作用。针对供电企业的特点，如公共服务性质、技术密集型运营、面向广大民众的服务等，党建与精神文明融合的不充分尤显突出。这不仅影响了企业内部的管理效率和员工的工作积极性，也影响了企业在社会上的形象和公信力。因此，供电企业在党建与精神文明建设中，需要深刻认识到融合不充分所带来的问题和挑战，探索如何将党建与精神文明建设有效结合，真正使之成为推动企业发展和提升社会服务水平的重要力量。

## 三、供电企业党建与精神文明建设措施

（一）认清新时期党的建设与精神文明建设的战略定位

供电企业在发展的进程中，首先要对党建与精神文明建设的深层内涵有一个清晰的认识，找出其薄弱环

节，并联系供电企业的实际情况和信息，进而明确供电企业的党建与精神文明建设的关系，明确供电企业党建与精神文明建设的战略目标要求，并将其作为企业日常生产经营活动中的重要指导，循序渐进地推进建设目标。除此之外，供电企业的相关管理层人员必须确定建设工作的实施重点，明确党建和精神文明建设的内容，通过有力地监管确保建设工作有条不紊地进行。供电企业党建和精神文明建设的完善，能够使企业明确正确的党的领导，紧跟党的领导，了解时代的发展方向，明确自我的发展路径，从而保证企业发展方向的正确性；同时，良好的党建和精神文明建设工作能够赋予企业灵魂，有利于建设企业的特色文化，增强企业的发展自信心，有助于促进企业的发展层级达到理想的水平。

### （二）党建引领组织改革

提升企业文化与运行效率供电企业在党建与精神文明建设过程中，需要解决的一个重要问题是党建与精神文明融合不充分。为了解决这个问题，供电企业需要以党建为引领，推动组织改革，提升企业文化与运行效率。供电企业可以优化组织结构，明确各级党组织在企业管理中的地位和作用，加强党的领导作用，从而提升企业的管理水平和运行效率。如供电企业通过对组织结构进行优化，加强了党的领导作用，使得企业的管理水平和运行效率得到了显著提升。同时，供电企业可以完善管理制度体系，加强对企业各个环节的规范化管理，提高企业的管理水平和运行效率。例如，某供电企业通过完善管理制度体系，使得企业的管理更加规范化、科学化，提高了企业的运行效率和管理水平。而加强企业文化建设也势在必行，供电企业可以加强企业文化建设，培养积极向上的企业价值观和企业精神，提高员工的凝聚力和向心力，从而提升企业的核心竞争力。通过优化组织结构、完善管理制度体系以及加强企业文化建设等方式，供电企业可以更好地发挥党的领导作用，提高企业的管理水平和运行效率，为企业的健康发展提供坚实的保障。同时，相关措施的实施也为企业带来了更多的机遇和发展空间。例如，某供电企业通过党建引领组织改革成功地提升了企业的文化与运行效率，提高了企业的核心竞争力，使得企业在激烈的市场竞争中保持了领先地位。

### （三）扩大宣传渠道，引导员工树立正确的价值观

扩大宣传渠道有助于提高员工的道德素质。通过多样化的宣传手段，如内部刊物、企业网站、社交媒体、员工培训等，可以向员工传递正面信息和价值观念。这种信息的传递有助于提高员工的道德教育，引导他们树

立正确的价值观，培养社会责任感和公民意识，从而提高道德水平。同时，扩大宣传渠道有助于提高员工的综合素质。通过宣传渠道，可以向员工传递各种领域的知识和信息，包括文化、科技、环保、社会责任等。这有助于员工不断充实自己，提高综合素质，增强终身学习的动力。员工通过接触各种知识和信息，可以更好地适应企业的发展和市场竞争，为企业创新和发展提供更多动力。

以某供电企业为例，该企业通过多种宣传途径，引导员工树立正确的价值观。首先，在企业内部建立了多层次的宣传网络，充分利用了企业内部刊物、企业网站、微信公众号、电视屏幕、内部邮件等多种媒介。每月，企业内部刊物《供电之声》员工风采专栏都会刊登一篇文章，详细介绍员工的先进事迹，表彰先进个人。同时，企业内部邮件会定期发送道德模范、优秀员工的事迹，增强员工的自豪感和认同感。该企业充分利用社交媒体平台，加强对员工的宣传和引导。企业建立了微信公众号，定期发布企业文化、员工风采、党建活动等相关文章。员工可以通过公众号了解到企业的发展动态、先进事迹，树立正确的价值观念。此外，企业还在微博、企业博客等平台发布相关信息，扩大宣传的影响范围，引导更多人关注企业的精神文明建设。该企业积极组织各类文艺活动，提高员工的文化修养和艺术情趣。每年，企业都会举办文艺晚会、书画展览、音乐会等各类文艺活动。这些活动不仅为员工提供了展示才艺的平台，也通过艺术形式传递正能量和正确的价值观。在这些活动中，企业鼓励员工创作表现爱国、励志、奉献等主题的文艺作品，引导员工树立正确的人生观和价值观。此外，该企业还在员工中开展主题教育活动，引导员工积极参与社区服务，树立社会责任感。还定期组织员工参加慈善活动、志愿者服务等社区服务项目，鼓励员工为社会贡献力量。

#### （四）完善供电企业内部的反腐败工作

近年来，我国反腐工作如火如荼，并且取得了十分显著的成效。完善反腐工作也是企业长远发展必须经历的过程，因此，供电企业在新时期的党建与精神文明建设中，必须加强对这一环节的关注，多措并举地搞好反腐工作。首先，企业要加强领导干部的廉洁从政教育和廉洁自律教育，增强领导干部的精神世界观，巩固全体员工的精神大厦。其次，供电企业可以每年定期在公司开展一次廉政政治教育，深化全体员工的廉洁意识，提升他们的工作态度，进行各种有效的教育示范，有力促进反腐倡廉典型案例的树立。此外，还需要建立资产披

露制度在内的反腐败综合制度体系，逐步形成良好的治理框架。最后，应建立一个监督管理部门，专门负责监督和管理员工的行为，提高执行能力。

#### （五）进一步提升企业党建工作人才队伍的素质

优化党建与精神文明建设的路径及效果，是供电企业提高整个工作队伍素质的重中之重，而要做到这一点，需要的操作步骤是：第一，企业高度重视党建与精神文明建设，让建设队伍有效参与企业决策与经营，并参与规划企业的发展目标与经营内容，监督企业的发展步伐，跟踪企业的发展目标等。同时，要使其在此基础上提出自己的意见，公司要积极地采纳有价值的意见，以发展路径的正确性。第二，供电企业要建立明确的管理制度、奖惩制度，这样可以调动全体员工在党建工作和思想建设中的主动性，提高他们对自身要求的高度。通过上述措施，企业可以实现党建与思想文明建设的与时俱进，进而员工队伍的综合素质就会不断提高，能力水平也会得到相应的发展，进而有利于实现供电企业的创新化发展。

#### 结束语

综上所述，通过对供电企业党建与精神文明建设的深入研究，可以发现其在提升企业市场竞争力、促进企业健康稳定发展以及深化文化建设方面具有重要意义。然而，当前供电企业在党建与精神文明建设方面仍存在一些问题，如对党建与精神文明建设重要性的认识不足、缺乏创新驱动以及党建与精神文明融合不充分等。只有深入进行问题分析，并有针对性提出解决措施，才可以帮助供电企业更好地发挥党的领导作用，提高企业的管理水平和运行效率，为企业的健康发展提供坚实的保障。因此，对供电企业党建与精神文明建设问题的研究具有重要的现实意义和价值。

#### 参考文献

- [1] 章文兰. 浅谈如何做好供电企业党建和精神文明建设工作[J]. 通讯世界, 2021, 28(06): 137-138.
- [2] 张艳芳. 做好供电企业党建和精神文明建设的措施探析[J]. 现代企业文化, 2021(18): 129-130.
- [3] 邵剑涛. 做好供电企业党建和精神文明建设的途径分析[J]. 现代企业文化, 2021(21): 100-101.
- [4] 王传能. 试论如何做好供电企业党建和精神文明建设工作[J]. 汽车博览, 2021(33): 132-133.
- [5] 梁煜婧. 供电企业党建和精神文明建设的融合路径探析[J]. 中外交流, 2021, 28(07): 151-151.
- [6] 曹宵晓. 探究如何做好国有企业党建和精神文明建设工作[J]. 文渊(高中版), 2022(07): 157-159.