

新形势下企业政工人员党建教育工作优化路径研究

刘先强

胜利石油管理局有限公司运输分公司

摘要：随着社会环境的不断变化和企业发展的需要，企业政工人员党建教育工作的优化显得愈发迫切。本文通过对某企业政工人员党建教育工作优化实践和成功经验的案例分析，总结了相关经验并对实施路径的可行性进行了评估。结合未来发展趋势，提出了相应的展望与建议，为企业政工人员党建教育工作的优化提供了有益的参考。

关键词：新形势；国有企业政工人员；党建工作优化策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.09.056

引言

企业政工人员党建教育工作是企业党建工作的重要内容，关系到企业整体发展和员工思想素质的提升。然而，在新形势下，面临诸多挑战，急需优化路径以适应新的需求。因此，本文旨在通过案例分析和可行性评估，探讨企业政工人员党建教育工作的优化路径。

一、新形势下企业政工人员党建教育工作现状分析

企业政工人员党建教育工作是指在企业内部负责党务工作和思想政治工作的人员开展的党建教育活动，旨在引导广大职工增强党性觉悟、提高政治素养，促进企业发展和员工成长。随着时代的发展和形势的变化，企业政工人员党建教育工作正面临着新的挑战 and 机遇。新形势下，企业政工人员党建教育工作在面临着诸多挑战的同时也蕴含着巨大的发展机遇。一方面，随着社会经济的不断发展，企业内部党建教育工作的内容和形式也在不断更新和拓展。另一方面，新形势下企业对政工人员党建教育工作的需求更加迫切，要求其在引领企业发展、凝聚员工共识等方面发挥更为积极的作用。然而，当前企业政工人员党建教育工作仍存在一些问题和不足。首先，一些企业政工人员对党建教育理念和方法的理解存在偏差，导致教育工作质量参差不齐。其次，党建教育工作缺乏系统性和长期性，往往停留在表面活动，缺乏深度。最后，企业政工人员面临的工作压力和工作量增加，也使得党建教育工作的开展面临一定困难，新形势下企业政工人员党建教育工作在面临挑战的同时也蕴含着发展的机遇。然而，要解决当前存在的问题和不足，需要企业政工人员充分认识到党建工作的重要性，加强理论学习，提升教育工作水平，增强组织保障，推动党建教育工作朝着更加科学、有效的方向发展，为企业和员工共同发展做出更大贡献^[1]。

二、企业政工人员党建教育工作优化路径探讨

（一）深化党建思想政治教育

在当前形势下，为了提升企业政工人员党建教育工作的质量和效果，应当探讨一些优化路径。其中，深化党建思想政治教育和推进现代科技手段应用是两个重要方向。首先，深化党建思想政治教育是提升企业政工人员党建教育工作水平的重要途径之一。一方面，加强理论学习是深化党建思想政治教育的基础。企业政工人员应当不断学习党的理论知识，增强政治素养，不断提升自身修养和能力水平。通过理论学习，可以帮助政工人员更好地领会党的方针政策，指导企业发展。另一方面，强化党性锻炼也是重要环节。政工人员要不断提高政治觉悟、党性修养，增强担当意识和责任心，保持政治清醒，始终做到忠诚于党、服务于人民。

（二）推进现代科技手段应用

其次，推进现代科技手段应用也是提升企业政工人员党建教育工作的有效途径。借助互联网技术，政工人员可以拓展党建教育的渠道和形式，通过建立专属的在线学习平台，提供多样化的学习资源，实现教育内容的全方位覆盖。此外，大数据技术在党建工作中的应用也具有潜在的巨大价值，可以帮助政工人员更好地把握员工的思想动态和需求，为针对性的教育提供数据支持，实现党建工作更加精准、高效。因此，通过深化党建思想政治教育和推进现代科技手段应用，可以对企业政工人员党建教育工作进行有效优化，提升工作水平和效果，推动企业党建工作向更加科学、系统、先进的方向发展，为企业发展和员工群众的全面发展提供强有力的支撑和保障。

（三）强化基层组织建设

强化基层组织建设是企业政工人员党建教育工作的重要保障。首先，加强支部建设是基层党建教育工作的关键环节。支部作为党的基层组织，在企业党建教育中具有举足轻重的地位，应当加强组织建设，培养和选拔优秀的支部书记和骨干，带动全体党员向党组织靠拢，

推动党建教育工作深入开展。其次，发挥党员先锋模范作用也是基层党建教育工作中的重要任务。党员作为企业的先锋模范，应当展现出良好的党性修养和模范行为，引领广大员工朝着正确的方向发展，起到示范和引领的作用^[2]。

（四）提升教育工作品质

提升教育工作品质是企业政工人员党建教育工作的关键任务之一。首先，定制化培训计划是提升教育工作品质的有效途径之一。根据不同岗位和不同需求，针对性地制定培训计划，确保教育内容与员工实际需求相符，达到最佳教育效果。其次，多样化教育形式也是提升教育工作品质的重要手段。除了传统的讲座式教育外，还可以引入案例分析、角色扮演、团队合作等多种形式，激发员工学习的兴趣，提升学习的效果。

（五）建立健全考核评估机制

建立健全考核评估机制是企业政工人员党建教育工作的保障之一。首先，设立科学评估指标体系是建立健全考核评估机制的前提。科学合理的评估指标体系是对党建教育工作进行全面衡量和评估的重要依据。其次，完善绩效考核机制也是关键环节。通过建立科学合理的绩效考核机制，对政工人员的党建教育工作给予激励和考核，能够更好地推动党建教育工作的推进，确保教育工作的质量和效果^[3]。

（六）重视起党建工作，加强党的核心领导

党建工作是企业发展的基础，加强党组织的核心领导作用能够更好地统筹和协调企业各项工作，确保企业发展方向和节奏与党的要求相一致。

（七）提高政工人员的能力

政工人员是党建工作的重要组成部分，提高其综合能力、专业水平和业务素养，可以更好地推动和落实党建工作，服务企业发展。

（八）政工人员要创新党建工作的方式和方法

针对不同情况，政工人员需要不断创新党建工作的方式和方法，尝试更适应当下形势的工作模式和手段，以提高工作效率和实效。

（九）促进国有企业的文化建设

国有企业的文化建设是国有企业改革发展的基础，通过加强党建工作，培育企业良好的文化氛围，有利于凝聚企业力量、提高员工素质，促进企业和员工共同发展。

三、案例分析与经验总结

（一）案例分析一：某企业政工人员党建教育工作优化实践

某企业在党建教育工作中，结合实际情况，采取了一系列措施进行优化实践。首先，他们加强了支部建设，建立了以支部书记为骨干的领导班子，并针对不同岗位的党员制定了个性化的培训计划。其次，利用互联网技术，搭建在线学习平台，提供多样化的学习资源，方便政工人员随时随地进行学习。此外，企业还建立了科学的考核评估机制，设置了绩效考核指标，确保教育工作的质量和效果。通过这些实践措施，企业的党建教育工作取得了明显的效果，政工人员的党性修养和思想素质有了明显提升，员工整体素质也得到了提高。

（二）案例分析二：另一企业政工人员党建教育工作成功经验

另一家企业在党建教育工作中积累了丰富的成功经验。他们注重基层组织建设，加强支部的工作力度，通过设立以支部为单位的党建工作小组，落实工作责任到人。同时，他们充分发挥党员先锋模范作用，通过表彰先进、培养骨干等方式，树立了良好的典范。此外，他们还实行定制化的培训计划，结合实际需求，提供个性化的学习内容，让政工人员能够得到有效补充和提升。借助现代科技手段，他们有效地扩大了教育形式，提高了学习的便捷性和趣味性。这些成功经验的积累使得企业的党建教育工作得到了持续而有力的推动，为企业发展奠定了坚实的思想基础。

（三）经验总结与启示

从以上两个案例可得出一些经验总结和启示。首先，企业政工人员党建教育工作要注重基层组织建设，打造强有力的支部，加强党员队伍的凝聚力和战斗力。其次，要充分发挥党员先锋模范作用，树立良好的典范，引领员工向优秀学习。再者，要定制化培训计划，因材施教，使培训更具针对性和实效性。同时，充分运用现代科技手段，拓展教育形式，提高教育效果和趣味性。最后，建立健全的考核评估机制，科学评估教育工作的效果，为工作的持续改进提供重要依据。这些经验总结和启示对于其他企业的党建教育工作提供了有益的借鉴和参考^[4]。

四、实施路径的可行性分析

实施路径的可行性分析对于企业政工人员党建教育工作的优化至关重要。以下是关于实施路径的可行性评估和可能遇到的挑战及应对策略的内容：

（一）实施路径的可行性评估

实施路径的可行性评估需要从多个角度进行考量。首先，需要评估企业内部的**政治意识和组织氛围**，以确保党建教育工作具有良好的落地环境。其次，需要评估现有的资源投入情况，包括人力、物力和财力等资源，以确定是否能够支撑实施路径的推进。此外，对于企业内部对党建教育工作的认知和接受程度也需要进行评估，以确定实施路径的推进是否能够得到充分支持。最后，还需要考虑实施路径对企业整体发展的影响，以确保实施路径与企业发展战略保持一致并相互促进。

（二）实施过程中可能遇到的挑战及应对策略

在实施过程中，企业可能会遇到一些挑战，需要提前做好准备并制定相应的应对策略。首先，可能面临来自旧观念和传统做法的阻力，针对这一挑战，可以通过加强宣传和**教育**，引导员工逐步转变观念，建立正确的党建教育理念。其次，可能会面临资源供给不足的问题，为此可以寻求公司内外的合作与支持，充分利用现有资源，寻求外部拓展和资源整合。此外，可能出现党建教育工作推进速度不均匀的情况，应该根据实际情况，科学制定时间表和阶段目标，逐步推进，避免匆忙和急躁。通过对实施路径的可行性评估和可能遇到的挑战进行分析，可以更全面地了解实施路径的推进情况和难点所在，为企业在党建教育工作优化中制定有效的计划和措施提供参考。

五、展望与建议

展望与建议对于企业政工人员党建教育工作的未来发展至关重要。以下是关于未来发展趋势展望以及提出改进建议和实施措施的内容：

（一）未来发展趋势展望

未来，企业政工人员党建教育工作将面临更多新挑战和新机遇。随着社会变革的不断推进，党建教育工作也需要与时俱进，适应新形势下的要求。未来的发展趋势可能包括：强化数字化和智能化应用，提高党建教育工作的效率和便捷性；加强与外部资源和专业机构的合作，借鉴先进管理经验，提升党建教育工作水平；注重个性化和差异化培训，更好地满足不同人群的学习需求；加强对党员的思想政治引领，提升党员的党性修养和综合素质。

（二）提出改进建议和实施措施

针对未来发展趋势，提出以下改进建议和实施措

施：加强技术应用：推动党建教育工作与信息技术的深度融合，建设在线学习平台，提供多样化的学习资源和培训课程。拓展合作渠道：积极与高校、研究机构等建立合作关系，引入专业力量和资源支持，共同推动党建教育工作的创新发展。推行个性化培训：根据不同岗位和个人需求，实行个性化培训计划，精准培养和提升政工人员的能力和素质。强化思想政治引领：加强对党员的政治理论教育，引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，提升党员的思想能力和综合素质。通过以上改进建议和实施措施的落实，企业政工人员党建教育工作将更好地适应未来发展的需求，提升教育工作的质量和效果，为企业发展和员工成长提供更全面的支持和保障^[5]。

结语

综合上述，加强国有企业政工人员的党建工作是确保国有企业先进性的重要举措。我国正在不断深化改革，对国有企业党建工作提出了更高要求，政工人员应不断提升自身专业素养，坚持党对国有企业的领导，深入认识党建工作对国有企业发展的重要性。优化政工人员的党建工作需结合企业实际情况，更好地促进企业发展。为了确保党建政工工作对企业可持续发展目标的积极作用，企业需要高度重视此项工作。这不仅要制定完善的政策，还要积极支持资金等方面的需求，以确保工作体系的信息化建设和工作模式的创新。这样，企业才能够充分利用党建政工工作对可持续发展目标的促进作用。

参考文献

- [1]王尚发.加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].中外企业文化,2020(06):147-148.
- [2]高强.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].作家天地,2020(06):118+120.
- [3]张瑾.加强国有企业基层党建政工工作的新思路初论[J].山西青年,2019(23):240.
- [4]张雪.新形势下企业政工人员党建教育工作优化路径研究[J].区域治理,2021(26):153-154.
- [5]李滢.新形势下国有企业政工人员党建工作优化策略探究[J].河北企业,2021,14(09):130-132.

作者简介：刘先强（1972年12月-），男，汉族，山东省东营市，大专，工程师，政工党建工作。