

新形势下政工师开展思想政治工作的优化策略

任燕

四川云控交通科技有限责任公司

摘要：在新形势下，思想政治工作的质量直接关系到国有企业的发展前景。作为思想政治工作的主要承担者，企业政工师在企业内部推进思想政治工作对于企业发展具有举足轻重的作用。企业政工师不仅是企业思想政治工作的关键推动者，更是企业整体管理水平提升的重要力量。企业政工师是指企业中专门负责从事企业思想政治工作的员工，其在企业思想政治工作中起着导向、调节和凝聚的关键作用。作为企业思想政治工作的主体，政工师既要关心员工的思想状态，帮助其树立正确的思想观念，又要引导员工积极参与企业的建设与发展。基于此，本文阐释新形势下企业政工师开展思想政治工作存在的问题以及优化策略，以期提高企业思想政治工作质效，助力企业高质量发展。因此本文主要分析的就是如何加强新形势下政工师开展思想政治工作的优化策略，进而提出以下内容，希望能够为同行业工作人员提供相应的参考价值。

关键词：新形势；政工师；思想政治；优化措施；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.09.185

引言

在竞争激烈的新常态下，周围环境更加复杂化，部分工作人员的思想观念不稳定，这些情况导致思想政治教育工作的难度加大。对此，为了能够提供更优质的服务，就需要结合实际，不断改进工作人员思想，从而促进企业政工师的全面发展。在当前新一轮企业体制改革的背景下，政工师需调解、解决部门问题，化解员工与员工、员工与企业之间的矛盾，致力推动企业的良性发展。为了更深入了解基层员工的声音，政工师还需深入企业基层，成为员工与管理层沟通的桥梁，加大对公司文化和精神内涵的宣传力度，传达相关政策，营造积极向上的企业氛围。企业思想政治工作的核心问题在于充分发挥政治工作的主导作用，坚持党的路线和方针，帮助员工树立正确的思想认识和价值观。同时，企业政工师是整体员工思想政治水平管理的重要力量，能够有效推动国家政策和法规在企业的贯彻实施。此外，企业政工师还能在科学管理、规范生产经营、提高企业绩效标准等方面发挥作用，从而有助于企业整体管理水平的稳步提升。

一、分析思想政治教育工作的价值

具体体现在以下三个方面：一是当前正处于企业改革的关键阶段，为获得更高的经济效益，很多企业不惜恶性竞争。思想政治教育能够有效解决思想政治教育工作中存在的问题，二是近些年来，员工对自身的需求越来越高，再加上由于受到多方面因素的限制，所

以出现了一系列问题。并且现阶段大众维权意识也在不断增强，这使得大众对政工师的服务要求变得更高，所以思想政治教育工作的开展过程中，对改善紧张的关系具有重要帮助，同时还能加强工作人员以人为本的观念。三是如果没有坚实的队伍支撑，那么必然会直接影响到其生存和发展。为了避免出现这种情况，必须要不断增强骨干团队凝聚力。思想政治工作的开展，不仅能有效地矫正不正之风，还能够使其准确地把握前进方向，从而不断提升内部团队凝聚力，与此同时，政工师应保持谦逊和谨慎的态度，定期进行自我评估和反思，发现自己的不足之处，并及时进行调整和改进，树立正确的工作导向和价值观。

二、分析新常态下思想政治教育面临的问题

1. 新兴思潮对工作人员思想的影响

随着互联网的不断普及，以及国外资本和国内民营资本的进入，工作人员的思想道德观念受到冲击，直接影响到企业的建设与发展。由于业务越来越多，政工师的时间和精力相对有限，导致思想政治教育难以高效进行，使得政工师对新常态下党的创新理论了解较少，进而致使部分政工师在行为上出现了偏倚，针对这种情况，必须要不断深化思想政治教育工作内容，促使他们能够全心全意服务。

2. 还未构建完善的思想政治工作专业队伍

在现阶段，大多都是领导主抓思想政治工作，还有一些是由部门、科室部门负责人兼任。因为他们多

是以技术等工作为主，日常需要解决的事务比较多，所以即使身兼领导和思想政治教育，也难以花费足够的时间组织思想政治教育，在这种情况下，无法产生较为明显的效果，往往只是走过场、完成任务，不利于政工师思想政治教育工作的积极开展。

3. 思想政治教育工作的形式较为落后

当前仍在沿用传统的“灌输”工作模式，这就导致思想政治教育枯燥单一，而且其形式古板老套，有些虽然运用到社交媒体软件，或者是专门开展了相关的讲座和座谈会，但从实际上看，仍是“穿新鞋走老路”，并没有出现突破性的创新。因为教育形式过于单一，未能与时俱进，导致大部分人员产生抵触情绪，不能够积极主动地参与进去，因此很难适应新常态下企业改革的要求。

三、分析新形势下政工师开展思想政治工作的优化策略

在社会经济发展新形势下，企业政工师开展思想政治工作方式迫切需要与时俱进。虽然当前不少企业政工师开展思想政治工作成效可圈可点，但是仍然有部分政工师开展的思想政治工作难以得到员工认同，离广大群众期待存在差距。与此同时在新形势背景下，企业政工师开展思想政治工作面临着多样化、复杂化挑战，为了更好地适应新形势，政工师需要加强自身的学习和提升，拓展工作方式和方法，加强与员工的沟通交流，以更好地推动企业的思想政治工作，促进企业的稳定发展。

1. 提高自身学习能力水平

政工师是做人的思想政治工作，个人的能力是政工师必须要具有的重要条件，包括了政治理论水平和道德品质以及情感态度等。对于个人能力不足，可以采取以下措施进行：一是不断学习和自我提升。政工师应不断学习和掌握最新的政治理论和管理知识，包括党的路线方针政策、企业管理模式等。通过参加培训、研讨会、阅读相关书籍等方式，不断提升自己的政治修养和专业素养。二是加强实践锻炼。政工师需要通过实践经验的积累来提升个人素养，亲自组织和开展相关活动，不断从中总结经验教训，完善自身的工作方法和策略。三是注重自我反思和自我调整。政工师应保持谦逊和谨慎的态度，定期进行自我评估和反思，发现自己的不足之

处，并及时进行调整和改进，树立正确的工作导向和价值观。在此之外，还要紧跟党的步伐，传达党的声音，将党中央的新思想、新政策作为重点。对于缺少基层工作经验的政工人员，为了使其完成角色转换适应岗位要求，需要经常性地组织、进行政工专业业务培训；对从事思想政治工作人员要开展专题培训，将工作中的实际问题 and 需求作为主要培训内容，采用在岗培训形式，将理论知识与实践结合在一起；针对思想政治教育的骨干人员，则可以根据实际情况，将其安排到更高一级的培训单位轮训，接受更高层次的学习。总之，构建系统的培训机制，不仅能够提高他们的专业水平，还能更好地培养他们的创新意识。

2. 积极创新思想政治工作方式

政工师的工作方式直接影响思想政治工作效果和影响力，创新思想政治工作方式，需要从以下方面入手：一是政工师要不断探索和尝试新的思想政治工作方法，结合现代科学技术方式，例如互联网和社交媒体等，不断拓展工作渠道和覆盖面，利用信息化技术，建立在线学习平台、思想交流社区等，为工作的高质量开展提供便捷的学习和交流渠道。二是强化实效性和针对性。政工师在制定工作计划和策略时，应充分考虑员工的实际需求和情况，制定具有针对性和实效性的工作方案。针对不同群体和部门的特点，量身定制相应的思想政治工作方案。三是引入创新的培训方法，如案例分享、团队合作演练等，以增强员工的参与感和创新意识。

3. 提高培养团队合作精神

良好的沟通和团队合作是企业政工师和员工之间建立起信任和合作关系的关键。一是建立起有效的反馈机制，政工师要建立起科学合理的员工反馈机制，倾听员工意见，及时了解员工需要，通过定期组织座谈会以及员工调查等方式，收集员工反馈意见，及时调整和改进工作思路。二是注重人性化管理。政工师在与员工沟通时，应注重从人性化角度出发，关心员工的生活和工作，建立起良好的人际关系。通过与员工的密切互动，增进彼此的了解和信任，营造良好的团队合作氛围。需要指出的是，政工师开展思想政治工作往往需要与多个部门和不同岗位的人员合作，共同推动思想政治工作顺利开展。为了培养团队合作精神，在开展思想政治工作

过程中,还可以采取以下策略:一是加强团队建设,政工师应营造良好的团队氛围和工作氛围,通过定期组织团队活动、培训课程等方式,增进团队成员之间的沟通和合作,提升团队的整体工作效率和执行力;二是明确团队成员分工和任务,在团队合作中,政工师应明确分工和任务,合理安排思想政治工作的进度和任务时间节点,保证团队成员都能够充分发挥出自身能力,共同完成工作目标。

4. 完善思想政治教育工作形式

为了营造出适宜的氛围,应该改变单一、灌输式教育模式,采用更加丰富、有趣的工作形式。具体从以下三个方面来入手:第一,策划形式多样的教育活动。比如,组织“文明之星”评选等活动,将思想政治教育内容渗入进去,号召工作人员参观廉政教育基地等,让他们在此过程中能够更好地理解思想政治教育内容。第二,举办思想政治教育主题活动,这样能够更好地理解思想政治教育内容。第三,利用好新媒体及互联网平台。为了更好地进行宣传和教育,可以在抖音、快手等新媒体平台上发布思想政治教育小文章,打破时间和地点的限制,使工作人员可以随时随地进行学习。还可以采用谈心式的双向性的互动交流方式,改变原来的单向性、灌输式的工作模式,以此来增强思想政治教育的时效性。尤其是在现阶段,可以通过“学习强国”平台,来进行工作人员的思想政治教育,该平台包含知识、时政、教育,既是工作人员思想政治教育的重要渠道,同时还是现阶段最权威、最全面的信息平台。

5. 深化思想政治教育工作内容

具体从以下两个方面入手:一是领导要明白思想政治教育的重要性,在实施过程中能够根据实际需要,适当的强化思想政治教育工作。防止思想政治教育脱离工作实际,积极促进政务工作内容的深化,同时要深入各部门的工作岗位,并且要准确了解每位工作人员的思想动态,只有这样才能更加科学地实施思想政治教育。二是还应该结合实际,有效拓展工作内容,使其变得更加多元化,从而不断提高工作人员的综合素质。另外,在具体实践中,还应该把工作内容与科研、改革等密切联系起来,这样就能够让思想政治工作落到实处。

总结

总而言之,在新时代背景下,积极开展政工师思想政治工作,能够不断改进和优化政工师开展思想政治工作的方式方法是当前企业发展和稳定的必然需求,企业是一个复杂的组织体系,不同员工具有不同的背景、观念和需求。政工师通过开展思想政治工作,能够促进员工之间的团结合作,增强企业的凝聚力和团队精神,从而提高员工的归属感和忠诚度,减少员工流失,保障企业的稳定发展。企业的形象和声誉是企业吸引人才、拓展市场、获取资源的重要基础。政工师通过开展思想政治工作,可以帮助企业树立良好的社会形象和企业品牌形象,提升企业在社会中的美誉度和影响力,为企业的发展奠定坚实的基础。总的来说,优化政工师开展思想政治工作的方式方法对于企业发展、员工素质提升、社会和谐稳定具有重要意义,是国有企业管理和社会治理的必然要求,也是推动中国特色社会主义事业不断向前发展的重要保障。

参考文献

- [1]石柳柳.劳动教育融入高校思想政治教育的实践路径[J].党政干部学刊,2021,99(01):25-32.
- [2]邵逸洲.政工队伍建设与国有企业发展的相互促进[J].现代企业,2021,99(01):125-127.
- [3]陈恬慧.加强和创新国有金融企业职工思想政治工作[J].现代企业,2021,99(01):128-130.
- [4]于泽民.新时期企业青年职工思想政治工作开展策略[J].现代企业,2021,99(01):137-139.
- [5]李灵灵.论融媒体时代高校辅导员思想政治工作能力提升[J].教师教育论坛,2021,37(01):74-79.
- [6]赵其浩.国有企业做好职工思想政治工作的现状及对策[J].现代企业,2021,99(01):131-133.
- [7]刘津玮.做好新时代疾控机构青年职工思想政治工作的思考[J].中国军转民,2021,99(01):45-46.
- [8]李孝刚.“大思政”背景下高职院校党建与思想政治工作深度融合的研究[J].产业与科技论坛,2021,23(02):106-109.
- [9]肖寒月.高校大学生数字思政育人的创新与探索[J].产业与科技论坛,2021,23(02):122-125.
- [10]马丽军.新常态下基层党支部如何做好党员思想政治工作探究[J].活力,2021,42(01):31-33.