

企业政工管理问题及改进措施研究

张瑞

新汶矿业集团有限责任公司职工大学

摘要：近些年来，伴随经济的飞速发展以及社会的不断进步，企业之间的市场竞争也越来越激烈。结合当前的实际情况来看，企业政工管理仍然存在许多问题和不足，如果不采取有效的措施进行解决，那么必然会对企业的未来发展造成严重的影响。基于此，本文对企业政工管理问题及改进措施进行了研究与分析，以期在为相关工作人员提供具有价值的参考意见的同时，可以促进企业政工工作的有序开展。

关键词：企业；政工管理；问题；改进措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.09.199

引言

企业政工，即通过实施思政教育及管理工作，帮助员工树立正确的思想观念，调动他们的工作积极性，从而为企业的日常经营及未来发展提供更多的动力支持。现阶段，在激烈的市场竞争环境下，企业政工工作的重要性也逐渐突显出来。为此，相关工作人员只有结合时代发展要求，根据企业的实际情况及政工管理问题，制定有针对性的管理措施，这样才能够从根本上提高企业的文化软实力和综合竞争硬实力。

一、企业政工管理工作的重要性

企业政工管理工作，具有长期性、人文性等特点，只有围绕中心开展各项工作，才能够进一步凸显出企业的特色与亮点。现阶段，在社会经济飞速发展的背景下，企业想要发展壮大，除了要重视生产经营活动和日常管理工作，提高自身的综合竞争力以外，也应当结合时代发展要求，合理的开展企业政工管理工作，加强思政教育的实施，帮助企业及员工明确个人定位及未来发展方向，从而推动企业朝向良好的方向发展。为此，下文对企业政工管理工作的重要性进行了较为详细的分析。

（一）宏观层面

在激烈的市场竞争环境下，企业想要站稳脚跟，就必须要做好政工管理工作，这样才能够形成良好的企业文化环境氛围，推动各项工作的有序进行。究其原因主要是，思想政治教育是企业不断进步、发展的动力支持，无论在任何企业中，政工工作都承担着宣传政策、法规的重要功能，在此过程中不仅能够帮助企业树立正确的经营理念，而且还能够增强员工的凝聚力。简单来讲，企业通过政工管理工作，能够减少企业内部的不良风气现象，为企业未来发展提供一个好的发展方向^[1]。

（二）微观层面

通常情况下，企业精神及文化都是在企业政工工作

的指导下而逐渐形成的。现阶段，面对着激烈的市场竞争，企业无论是经营环境及管理模式都发生了非常明显的变化。从微观层面来看，企业政工工作的重要性主要体现在以下几个方面：第一，形成企业文化。企业文化的形成，能够在一定程度上优化企业形象。当前在市场经济不断发展的背景下，企业除了要做好日常的经营管理工作以外，也必须要具备强烈的社会责任和良好的形象。例如，企业政工工作包括思想教育、矛盾疏导等诸多内容，非常符合企业文化及精神的要求。第二，不断完善企业内部控制机制。企业内控机制作为推动企业现代化发展的关键，只有通过员工完成才能够优化企业的管理效果。反之，如果没有利用政工工作来引导员工树立正确的思想观念，那么也就会对员工素质、企业内控管理等造成消极的影响^[2]。第三，在日常工作的过程中，无论是企业与员工还是员工与员工之间，都容易出现摩擦和矛盾问题，这对于企业的日常经营及未来发展而言都是不利的。而通过加强企业政工管理工作，则能够将以人为本理念落实到具体的工作中，这样不仅可以营造和谐的内部环境，保证思想政治工作的质量与效果，而且还可以进一步创新政工管理工作方法，引导内部员工为企业的未来发展贡献力量。由此便可以看出，企业政工管理工作有着非常重要的作用。

二、企业政工管理问题分析

政工工作作为保证员工政治、思想取向正确，促进企业稳定发展的关键内容，越来越多的管理人员都提高了重视度，希望通过政工管理工作来提升企业的综合效益。但是结合实际情况来看，大多数企业在政工管理方面仍然存在很多问题和不足，在一定程度上对企业的生存及发展造成了严重的影响。为此，下文对企业政工管理问题进行了较为详细的分析。

（一）政工管理认知不正确

结合当前的实际情况来看,由于大多数企业管理人员缺少对政工管理工作重要性的了解,导致政工管理工作一直被忽视。还有部分管理人员认为只有少量的投入资本,才能够提高经济收益,促进企业发展。在这种错误思想观念的影响下,很多企业管理人员都盯上了政工管理工作,他们认为这项工作既然无法产生收益,那么也就可以减少此方面在人力、资金、物力等方面的支出,最终导致政工管理工作在企业当中无法有序的进行,甚至与社会发展出现了脱节现象。特别是在一些小企业当中,企业管理工作缺失现象非常严重,管理人员不信任员工、员工能力不足等问题也逐渐的暴露出来,导致企业经营及发展都受到了严重的阻碍。由此便可以看出,忽视政工管理工作所产生的后果是非常严重的^[3]。

(二) 政工管理制度不完善

没有完善的政工管理制度,就会影响企业政工管理工作的有序开展。结合当前的实际情况来看,部分企业虽然制定了政工管理制度,但是却并不是很完善,也缺少创新内容,无法满足企业发展的需求。例如,缺乏考核激励机制等,导致工作人员的工作行为无法被有效的约束,进而也就会从一定程度上限制政工管理工作的开展。长时间下去,还会对企业的生产经营活动、未来发展等造成严重的影响。同时,由于企业政工管理方法相对落后,工作人员的工作积极性不强,企业政工管理工作也一直无法取得良好的成效。另外,再加上很多企业开展政工工作是为了应付检查,常常只做表面工作,没有任何创新的内容,这也就降低员工的参与积极性。如果不及时采取恰当的措施进行处理,那么就会给企业政工管理工作贴上负面的标签,使得企业员工越来越抵触这项工作,最终也就会无法获取预期的效果。

(三) 管理人才数量不足

只有具备充足的人才支持,才能够确保各项工作的有序进行,政工管理工作亦然也是如此。结合当前的实际情况来看,大多数企业并不了解,也不重视政工管理工作,常常会让不具备相关工作经验、专业能力的部门领导来负责政工管理工作,可谓是“赶鸭子上架”。当然也正因为没有专业人员的带领和指导,导致政工管理工作一直得不到有效的开展。另外,再加上企业没有为政工管理人员建立相应的教育培训体系,导致员工素质一直得不到有效的提升^[4]。

(四) 政工思政教育工作缺少创新

目前,企业政工组织建设的发展结果与社会发展需

求并不相符,部分企业仍然需要对现有的工作制度进行完善。这些问题的存在,不仅会降低政工管理的引导力,还会限制政工管理思想教育工作的有序开展。主要体现在以下几个方面:第一,部分企业政工管理工作及内容相对枯燥、单一,员工的兴趣不高,进而也就无法正确认识、理解思政教育工作的重要性。第二,部分企业政工管理人员与基层员工的缺乏交流,也没有对政工工作进行相应的宣传,导致政工管理工作一直都达不到预期目标,进而也就限制了员工的发展。第三,部分企业政工管理机制不够完善,没有明确各个岗位及员工的工作责任,且缺少相应的监督管理,导致思政教育工作无法充分发挥其本身所具备的功能作用。

三、企业政工管理问题的改进措施

无论对任何企业而言,想要实现长久稳定的发展,都必须要结合时代发展要求,不断更新思想观念、创新管理方法,并根据企业自身的实际情况及存在的问题,制定相应的改进措施,这样才能够提高企业的综合效益,满足社会发展的需要。为此,下文对企业政工管理问题的改进措施进行了较为详细的分析。

(一) 转变企业政工管理工作观念

近几年来,伴随经济的飞速发展以及社会的不断进步,企业只有转变思想观念,提高对政工管理工作的重视度,才能够提高企业政工管理工作效率,促进企业稳定发展。鉴于这种情况,企业及工作人员可以从以下几个方面着手采取措施:第一,去其糟粕、取其精华。也就是打破传统思想的限制,与时俱进、树立正确的政工管理工作意识,并将其落实到具体的工作之中,以此提高政工管理工作与企业发展的协调性。第二,根据企业自身的实际情况,在原有的政工管理工作的基础上,增加创新元素,以此确保思想政治教育工作的有序开展。与此同时,也要建立科学合理的思想政治体系,不断更新企业员工的思想意识,从而帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观^[5]。

(二) 完善政工管理制度

企业政工管理作为企业管理中重要内容,其管理成效对企业发展有直接的影响,在市场竞争愈发激烈的背景下,为了推动企业政工管理工作的有序进行,必须要顺应时代发展潮流,根据企业的实际情况,不断修正、完善现有的管理制度,以此在满足政工管理工作需要的同时,进一步规范政工管理工作内容,提高员工的工作效率。与此同时,企业也要完善考核激励制度,加强对政工管理人员的考核,以此调动员工的工作积极性和主

动性。如，针对日常工作表现好的员工，可以给予奖状、奖杯、奖金方面的奖励。反之，针对懈怠工作的员工，则需要加大惩戒力度，以便于起到警示作用。除此之外，也可以借助微博、短视频、公众号等渠道创新工作方法，为员工开展知识竞赛活动，或者组织员工观看思想政治教育影像等，以此来激发员工的参与兴趣，使他们在日后能够更加主动的参与其中，从而进一步提高企业政工管理工作的效果与质量^[6]。

（三）提高政工管理队伍素质水平

无论是任何工作，只有落实到素质高、能力强的工作人员身上，才能够从根本上提高工作效率和质量，政工管理工作依然是如此。目前，大多数企业政工管理工作水平都相对较低，不符合预期要求，这也就需要重点提高政工管理队伍的素质水平。为此，可以从以下几个方面着手采取措施：第一，转变企业的思想观念，加强领导层及管理层对政工管理工作重要性的了解，同时也要投入相应的人力、物力和财力，以此为政工管理工作的开展奠定良好的基础。第二，制定人才优惠政策，积极的招聘具备政工管理经验的人才，择优录取符合企业发展需求的人才，以此改变领导顶替、身兼数职等现象的出现，并形成良性循环。第三，制定职业培训长效机制，定期邀请专家、讲师到企业开展思想理论知识培训活动，同时也可以从中选出优秀的政工管理人员到党校进行实地学习，相互交流、分享经验，让他们了解政工管理的意义所在，进而提升政工管理效率，实现预期管理目标。第四，在政工工作中，政工管理人员除了要充分发挥自身作用以外，也要端正工作态度，积极听取和采纳员工的意见，从中了解员工的思想变化和日常需要，以便于在保证员工利益的基础上开展政工工作。第五，政工管理人员也要全面了解员工的生活情况，并将工作表现与奖励机制有机的结合在一起，这样不仅能够调动员工的工作积极性，帮助他们解决生活或者工作中的问题，而且还能够推动企业实现健康稳定的发展与进步^[7]。除此之外，也要建立公开、透明的企业政工管理办法，详细说明绩效考核、培训机制、奖惩标准等内容，以此来调动企业员工的工作积极性，使他们能够更加努力的完成工作。通过这样的做法，不仅可以提高企业政工管理工作水平，而且还可以推动企业发展，获取良好的综合效益。

（四）创新政工管理工作形式

政工是与员工沟通交流的重要岗位，只有具备足够专业的知识能力，才能够适应员工工作的实际需要，确

保各项工作的有效完成。因此，为了提高政工的岗位胜任力，除了要具备良好的政治素养以外，也要坚持终身学习理念，明确学习目标和工作目标，加强对思政理论知识的学习，以此在不断完善自身知识结构、提升工作业务能力的同时，能够为日后开展员工思政教育工作提供更多的政治基础。除此之外，也要不断创新政工管理工作形式。当前在信息技术快速发展的背景下，政工管理工作也可以结合时代发展要求和企业的实际情况，利用信息技术搭建符合社会发展的传播平台，加强对主流价值观的宣传，以此来营造积极正向的企业环境氛围。或者也可以借助信息技术开展思政教育实践活动，在社会热点新闻的支持下宣传社会主义思想，从而强化思想政治教育的引导力，推动企业实现长久稳定的发展^[8]。

结论

通过上述文章的研究可以得知，企业政工管理问题的改进有着不可替代的重要作用。企业作为推动现代化经济发展的重要动力，肩负着非常重要的历史使命与社会责任。现阶段，在社会经济及科学技术快速发展的背景下，企业除了要做好日常的生产经营工作以后，也应当结合时代发展要求，根据企业自身的实际情况，重点解决政工管理工作中的问题，并制定合理有效的改进措施，只有这样才能够在提高工作效率、增强企业员工凝聚力的同时，促进企业实现健康、可持续的发展。

参考文献

- [1] 郑建华. 新时代背景下企业政工管理方式的创新策略分析[J]. 国际公关, 2021, (11): 37-39.
- [2] 董杰. 新时期企业政工管理方式的创新思考[J]. 现代企业, 2021, (01): 99-100.
- [3] 王启民. 新形势下企业政工管理方式创新路径研究[J]. 企业改革与管理, 2020, (24): 200-201.
- [4] 江虹. 新时代背景下企业政工管理方式的创新策略研究[J]. 办公室业务, 2020, (23): 24-25.
- [5] 陈爱凤. 新媒体时代国有企业政工管理方法传承与创新[J]. 东方企业文化, 2020, (S1): 45-46.
- [6] 霍兴伟, 周涌. 新时期企业政工管理方式创新思路研究[J]. 企业改革与管理, 2020, (07): 210-211.
- [7] 方锦喜. 探讨新形势下企业政工管理创新策略[J]. 四川水泥, 2020, (03): 281.
- [8] 方朝刚, 张艳霞. 国有企业政工干部管理问题及解决对策探讨[J]. 就业与保障, 2020, (02): 154-155.