

国有企业基层党组织建设的路径

李魁

中交一公局集团华中工程有限公司

摘要：基层党建是中国共产党组织建设的一项重要内容，根基立得不牢固，对于国有企业日常生产经营活动的开展产生的影响较为直接。如今市场经济发展态势日趋激烈，新的形势下，我国的国有企业面临极其严峻的考验，基层党建工作难度也较以往有所增加。如何探索一条适应时代发展形势的国企基层党建工作模式已成为党组织的一项重要课题。基于此本文建立在理论分析以及文献研究的基础上，从国企基层党建工作的实际价值角度出发，围绕着现有工作中存在的常见问题，提出了多元化的优化路径，确保能够为国有企业基层党组织的高质量发展以及创新提供参考。

关键词：国有企业；党建工作；建设路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.09.065

基层党组织作为践行党和国家意志的重要组织，对于国有企业的发展也将起到引领和带动作用。充分领悟国企基层党组织的政治领导地位，有效地加以利用，有利于凝聚国有企业全体职工的思想意识，能够更好地应对外部、内部的复杂的环境，积极地支持中国共产党的绝对领导，促进国有企业顺利地完 成供给侧结构改革的任 务。当前，基层党建工作是“从严治党”的重要方式，从基层党建入手，营造国有企业各项工作的新局面，进一步优化党员教育工作模式，进而在不断发展的历史长河中依然能够沿袭中国共产党的先进性，提升国家在世界范围的核心竞争力，为实现中华民族伟大复兴梦奠定稳固的根基^[1]。

一、国有企业重视基层党组织建设的意义

党和国家对于目前党建工作的开展和创新极为重视，习近平总书记曾在全国国企党建工作大会上，明确了未来一阶段企业的党建工作核心方向以及根本要求，这成了国有企业落实基层党组织建设以及党建工作创新的主要纲领，也为我国国有企业的发展规范性和标准性提升提供了辅助。第一，强化国企基层党组织建设不仅是全方位贯彻“从严治党”的重要内容，而且能够助力国企从高速发展向高质量发展顺利转型的有力保障。国有企业在开展党建工作的过程中，必然要将党和国家的思想，规范以及标准作为最高标准，强化基层党组织在企业内部的引导和带动作用，夯实党支部的堡垒功能、党员的表率作用，从而为国有企业内部结构改革提供服务，这对于企业人才培养、服务社会、优秀文化的传承而言意义深远。第二，务要抓住国企党建高质量发展的深刻内涵，进一步做好国企基层的党建工作，有利于增强对基层党组织建设工作重要性的客观认识，要明确目前工作中存在的各项问题，并且制定具备针对性和可行性的优化对策。第三，要本着国有企业可持续发展的长

远视角，将党建工作和企业的日常生产经营进行有效对接，将党建工作高质量的目标贯彻于政治建设、人才发展、基层党建、企业发展各方面，推动国企实现健康、高质量地发展。

二、当前国企基层党建工作的重要性

国企发展对于我国的经济体系创新带来的作用是极为长远的，为了进一步发挥国企的经济支柱作用，必然要为企业的发展提供科学合理的保障，基层党组织则可以发挥这样的价值。基层党组织建设是国有企业的重要构成，负责准确地贯彻、传达国家颁布的各项政策、文件、精神的任 务。在国际形势复杂的常态下，我国的国企均要进一步强化经营管理工作力度，结合现阶段企业发展形势，推动基层党建工作有效地开展。而且，企业领导还要提升自身对基层党建工作的认识，对这项工作给予高度重视，采取各种有效的措施，提升基层党组织建设质量，从而促进党的执政水平的提升^[2]。

基层党组织所体现出的价值，主要有以下几个方面。第一，国企在经营过程中，需推动基层党建工作，贯彻各项党的政策，充分地发挥党组织的功能，保持党的先进性。国有企业的领导者和组织者必须高度重视党建工作的落实，认识到自身发展对于党建工作的依赖性，进而把这项工作划入平常管理的日程，最大化地体现基层党员的先锋性。第二，国有企业基层党建工作，通过开展现阶段的工作，体现党组织的作用，对国企未来发展具有重大意义。第三，国有企业要建立完善的政策条例，从而为基层党建工作提供有力的政策保障，唯有确保各项工作均落实到位，才会切实地发挥基层党组织的桥梁功能。基层党组织也要积极地参与到企业的各项经营、管理活动中，为其提供合理化的建议，对于资产保值增值具有重要意义。第四，国企基层党建工作的开展，能够为其他层次的党组织建设提供宝贵的、可借

鉴的经验，有利于其他工作的进行。总体来讲，基层党组织在执行自身职能的过程中，必然要本着企业和国家发展同步的原则，让基层党建工作成为推动国有企业可持续发展创新的依据，带动国民经济的长足、稳健地发展。

三、现阶段国企基层党建工作中的突出问题

（一）党建基础工作不牢固

当前我国的一些国有企业中，基层党建工作的基础工作不够牢固，例如：有的国企基层党组织依旧存在基础党建工作不扎实的现象，有的基层党组织存在党员成长流程不够规范，贯彻“三会一课”的制度不到位等问题，导致党组织建设的基础没有打牢。

（二）党建工作方式陈旧

当前国企基层党组织依然“因循守旧”地开展工作，存在重视工作方式，轻视最后的效果，以及创新点不足等问题。党建工作方法有待于进一步拓展，理论学习活动显得单调，缺少趣味性，不仅无法起到激发党员们学习兴趣的目标，而且解决问题方面显得有所欠缺。大部分党员不愿参加学习教育活动，基层党建效果未达到预期，基层党组织的战斗堡垒作用也未得有效地得以体现。

（三）党务人员的业务能力偏低

有的党务人员、党支部书记自身的党务知识掌握得不牢固，工作的主观能动性差，系统学习、能力培养工作不到位，理论素养、专业能力均有待于进一步提高。而且在平常工作中，缺少对问题的深入思考，使得党建工作的开展思路具有很大的局限性，理论对实践工作的指导性不强，直接导致工作效率下降。

（四）基层党组织功能发挥有限

有的党员缺少崇高的党性修养，未对自身严格约束，缺少自我改进意识。而且，基层党建工作存在缺陷，党建基础不牢，组织教育活动频率整体较少，考评方式单一化，党员干部的积极性没有得到有效地激发。

（五）党建工作缺少与经营工作的联系

有的基层党组织陷入了“重业务、轻党建”的思想误区^[3]，工作不平衡，党建工作没有有机地融入国有企业的经营、管理工作。有的企业党务部门的设置不科学，党务人员配备缺少，党员素质参差不齐。有的企业基层党组织的生活不严肃，形式化问题严重，或者党员在工作中重视业务能力的提升，对党组织建设没有提出太多实质性的观点。

四、当前国企基层党组织建设的路径探索

要树立高质量的党建工作目标，为国有企业高质量

发展提供支持，认真贯彻习总书记有关国企党建工作的重要讲话精神，充分发现基层党建的问题，以落实《中国共产党国企基层组织工作条例（试行）》为标准，建议从以下几点予以强化。

（一）强化基层党组织的理论武装

坚持走可持续发展道路，推动国民经济发展水平全面提升，这是国有企业在业务能力提升以及发展创新期间的核心任务，与此同时，坚定跟党走的核心道路，明确当前的意识形态，积极维护国家和社会发展安全，也是国有企业需要肩负的责任。在国际形势复杂的大环境下，提升自身的认识，强化理论武装，深入贯彻习总书记新时期发展思想、党的“二十大”中的重要讲话精神，在主要的工作开展中，研讨领会总书记的指示批示，以及中央的决策，使国有企业一直按照正确方向保持蓬勃的发展势头。

（二）创新国企管理工作模式

第一，基层党组织处于企业的领导地位。目前企业在经营管理工作，未能摆脱传统的思想，墨守成规地开展，难以适应目前的发展要求，进而党建工作效果差强人意。国企为了谋求更好地发展，应意识到创新的重要性，充分发挥基层党建的作用。第二，落实好企业经济管理体系的创新，及时引入新的理念以及技术体系，确保企业的发展与时代发展同步。党政人员是国企的骨干，在主持各项工作时，要从企业利益出发，秉承“人本主义”思想，充分发挥职工的主体性。在创新管理方式问题上，管理者要深化对国企地位的认识，意识到党建工作在国企发展中的促进作用。第三，在管理工作中，要强化管理方式的组织化、制度化。从基层党建的视角，创新管理工作，提升党建的效果。国企在管理中要深入走基层，实时把握基层职工的思想动态，了解他们的实际需求，解决基层职工工作、生活中的困难，进一步强化思政工作，提升国企基层党建水平^[4]。

（三）重视基层党员队伍建设

第一，面临新的发展环境，国企领导需要重新明确未来的发展方向，从国有企业基层党建工作出发，突出党的先进性发挥。特别在党政工作中，党组织队伍起到极为关键的作用，是工作主力军。第二，国企要强化日常的管理工作，从强化基层党建工作团队建设入手，扩充党员队伍，进一步教育党务人员，定期举办教育讲堂、培训工作等，提升党务工作者的意识，促进企业全方位发展。第三，国企在运行中，掌管重多的国有资产，不仅要有有效地履行国有资产的管理职责，而且还要得到党员干部与人民群众的信任。抓牢基层党建工作，

着力提升国有企业经营管理工作水平。国企在发展中，要重视领导干部的党性教育工作，使所有的党员均对自身的言行严格约束。第三，培养党务干部的综合素养。可以采取民主选拔、加强培训、提升待遇等手段，督促国有企业党务干部素养、业务“同步提升”。遵循“德才两全、以德为先”的基本原则，提升党支部的干部储备准入台阶，选拔一批具有崇高的政治素养、爱岗敬业、有责任、廉洁奉公、有牢固群众基础的优秀党员以及业务精英，搭建高素质的党支部班组，使得基层党支部书记、委员均具有较高的政治素养，不仅对支部工作保持极大的热忱，而且也具有较强的组织能力。有必要强化基层党员的培训工作，不断地提升党组织成员的理论水平，从而促进基层党建工作高质量的开展。

（四）完善党建工作制度

第一，国企在经营中，相关领导要高度重视党建工作制度的建设，从现阶段工作需求出发，在党建工作开展过程中，采取党建工作责任制，明确划分党建的主体责任，分别为第一责任、直接责任，可谓“一岗双责”。第二，在当前工作做好的前提下，还要进一步健全工作报告制度，带领各级党委，一起向上级党组织，报告本年度的党建工作情况，有效地掌握基层党委会对党建的履职事宜。第三，建立科学的工作考核制度，主要对党员干部、基层党员工作予以考评。在考核环节，对有些不作为的干部，应予以相应的惩罚；对工作表现优秀的党员，应及时予以奖励，做好赏罚分明，促进党建工作质量的提升，促进国企健康发展。

（五）彰显国企党建的核心功能

为了实现国民经济的长足、健康地发展，要切实地发挥国企党组织的主导性。基层党组织是国企重要的监管中心，在工作开展中发挥至关重要的作用。在基层党组织的带领下，国有企业的全体职工的工作热情、工作主动性才会得到充分地激发。然而，不可以过于对当前的国际困难形势加以强调，否则会使国有企业的职工们看不到企业的发展前景，从而意志力下降，降低了工作动力，无法全身心地投入各项实际活动。第一，国企基层党组织要根据现阶段的实际发展情况，强化对广大职工群众的目标激励。在社会主义市场经济形势下，国企为了取得可持续发展，一定要参与竞争，并在国际上占据有利的地位。第二，在经营管理工作，管理者还要在内部引入公平、良性的竞争机制，同时，加强对职工的思想教育工作，强化国企职工群众的竞争观。第三，国有企业要强化形象激励。不仅要合理地利用新媒体等技术，对国有企业的典型事迹给予大力地宣传，通过组

织丰富多彩的学习活动，培养企业之星。既要抓住目前的工作，又要强化干部队伍建设，突出国有企业党组织建设的核心功能。

（六）强化基层党建与业务的有机融合

国有企业在经营、管理工作中，在保障各项业务均衡发展的前提下，还需重视基层党建工作，促进企业任务和党建工作协同开展。国企在经营中，一般会根据发展实际，确立目前的经济目标，为了达成目标，会执行经济任务。在这样的形势下，需要做好以下几点：第一，国有企业在以后的发展中，要对基层党建工作给予高度重视，采取可行性强的措施，促进党建工作的开展，把经济任务和企业党建的任务相结合。第二，国企每次作出重大决策时，需认真听取基层党组织提出的建议，切实地发挥党组织的功能，为了促进党建工作与业务的有机结合，需要制定有效的措施。例如：建立长效党员联建机制，促进基层党员联建共建活动的有序开展，针对党性修养、重点任务等予以研讨。第三，将国有企业的发展与各职能部门的任务成果，作为衡量党组织工作质量的重要指标，将其与年度目标任务有机结合，根据国有企业的生产建设、经营管理的实际需求，开展“创先争优”活动，发扬党组织的表率性。最后，还要在险重急难的任务中，适当地组建党员突击队，设置党员突示范岗位，党员责任区，带领所有党员群众攻坚克难，促进生产经营与党建工作的深度融合。

结束语

总之，国企的发展质量基本反映了整个国民经济的发展状况。基层党组织是国企的重要构成，在政治领导、决策制定等方面发挥不可或缺的作用，在国际形势日趋复杂的环境下，国有企业坚定不移地服从党的领导，坚持社会主义建设的路线，保持中国共产党的先进性，对于企业健康发展具有深刻的意义，在经营管理过程中，企业领导要高度重视基层党建工作，促进企业健康发展。

参考文献

- [1]滕宏亮. 国有企业基层服务型党组织建设研究分析[J]. 文存阅刊, 2020, (49): 7.
- [2]董建成. 国有煤炭企业党组织发挥好把方向管大局保落实作用的路径探析[J]. 中国煤炭工业, 2020(7): 2.
- [3]郑锦. 新时代加强国有企业基层党支部建设探索[J]. 信息周刊, 2019(35): 1.
- [4]黄茜. 国企基层党组织党的建设工作困境与破解路径[J]. 青年时代, 2019, (11): 54, 57.