

# 加强国有企业思想政治工作的思考

王芳

山西焦煤集团煤焦销售有限公司

**摘要：**国有企业思想政治工作的重要性不言而喻，它是推动企业发展的核心动力，被誉为企业的“生命线”。在当前的国企运营环境中，如何持续优化和提升思想政治工作的水平与品质，已成为我们面临的关键课题。本文将对国有企业员工的思想政治工作展开详尽的分析与研究，并针对当前工作中存在的短板与不足，提出一系列具有实践指导意义的创新策略。这些策略的实施，将全面提升国有企业员工思想政治工作的整体效能，为企业的长远、稳健发展奠定坚实的思想基石。

**关键词：**思想政治；多元化；凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.235

## 引言

国有企业员工的思想政治工作，作为提高企业管理水平的关键手段，致力于塑造一种超越个体角色的集体思维模式，确保员工的个人价值得以充分展现。在企业的发展历程中，思想政治工作发挥着不可或缺的推动作用。它不仅是构建一支团结一心、积极向上的员工队伍的重要基石，而且当员工对企业的使命和价值观形成共识时，他们更易于形成与企业的深厚情感纽带。此外，有效的思想政治工作还能在职场培育具备责任感和社会意识的公民。那些接受过思想政治教育的员工，更可能主动为社会进步贡献力量，进而推动社会的全面进步。因此，深入探讨如何有效提升国企员工思想政治工作的质量，显得尤为迫切和必要。

## 一、企业员工思想政治工作中存在的问题

### （一）缺乏正确的观念，参与度不够

当前国企部分员工对思想政治教育表现出冷淡的态度，认为这些活动与其核心工作职责无直接联系。这种态度可能源于以下因素：首先，员工未能看到思想政治教育与日常工作之间的紧密联系，认为这些活动不会直接促进他们的工作绩效或职业发展。在某些情境下，员工可能认为参与意识形态和政治讨论或教育计划无法带来个人或职业上的利益，因此缺乏参与思政工作的积极性。其次，繁忙的工作任务和紧迫的时间安排使得员工难以兼顾思想政治教育活动，他们更倾向于优先处理与工作直接相关的任务，视这些思政教育活动为非

必需。另一方面，部分员工对政治工作的相关性和重要性认识有限。在实际工作过程中，员工可能未能全面理解政治工作对企业和整个社会的重要意义。这种情况的产生主要源于两个方面：一是企业未能有效传达其意识形态和政治举措背后的深层次原因，导致员工对其目的和意义缺乏清晰认识；二是部分员工视野有限，将政治工作局限于政府事务或对外政策，未能意识到其对企业文化、道德和价值观的深远影响。

### （二）代沟与多样性观点的冲突

首先，员工间价值观、信仰及意识形态的多样性加剧了个人观点的冲突。企业在其构成上往往汇集了拥有不同文化背景的员工，他们的价值观、人生观和世界观存在显著差异。这种情况使得企业思政工作所面临的多元化要求不断攀升。然而，现实情况是，多数企业的思想政治工作倾向于采用“一刀切”的方式，未充分关注员工个人观点的冲突性，这不仅削弱了思政工作的实际效果，还增加了构建统一意识形态框架的复杂性。其次，满足不同代际员工的实际需求亦是一项挑战。由于各代际员工对思想政治工作的期望和偏好各异，加之他们在沟通风格上的显著差异，采用单一的沟通方式往往难以达到理想的思想教育效果。

### （三）沟通与信息传播渠道单一

企业员工思想政治工作经常遇到的一个关键问题就是缺乏向员工传递信息的多元化渠道，此问题的存在很容易影响思政工作理论体系的完善与优化，这对提高思

政工作的有效性是极为不利的。具体而言，主要体现在以下几个方面：第一，企业依赖有限数量的通信平台，例如电子邮件或公告板等，这不足以吸引员工参与思政活动，从而限制了思政工作的开展范围。第二，一些员工在获取相关信息时可能会受到访问权限的制约，同时无法根据自身的实际情况选择合理的沟通渠道，这严重降低了思政工作的灵活性。第三，企业缺乏良好的沟通策略来吸引和激励员工。一方面，企业没有明确的策略让员工有效地参与与思想政治工作相关的讨论、研讨会或活动；另一方面，沟通策略可能没有考虑到员工的利益和需求，未能与他们的动机和价值观产生共鸣。

### 二、有效提升企业员工思想政治工作质量的路径

#### （一）加强教育培训，提高员工参与度

要想解决员工思想政治工作意识淡薄、参与度不高的问题，最有效的方法就是定期举办培训班、讲习班，强调企业思想政治工作的重要性。这一有效策略的关键点主要包括以下内容：一是定期培训课程可以使员工了解企业使命和价值观背景下思想政治工作的重要性，这些会议应该围绕如何促进企业成功和道德诚信而展开，以此强化思政工作与企业长远发展的密切联系。二是研讨会可以将思政概念与现实世界场景和员工的日常工作联系起来，这使得内容更具相关性，并能够帮助员工了解他们的积极参与如何产生正面影响。三是培训和研讨会应鼓励公开对话，使员工能够提出问题、分享观点并表达担忧，创造一个安全和包容的讨论环境可以促进员工的积极参与，并让员工感受到被重视。此外，为了调动员工参与思政工作的积极性，企业还应通过讨论和辩论鼓励员工积极参与，这种方法不仅能够促进员工更深入地了解思政工作的内容和形式，而且能使员工主动表达自己的观点。具体而言，可以从以下几个方面入手：一是创建定期会议、论坛、在线讨论组等指定平台，让员工就思政话题进行有意义的对话，且这些平台应该是安全的空间，欢迎和尊重不同的观点。二是就相关问题组织结构化辩论，让员工进行研究、准备论点，并进行建设性讨论。辩论能够鼓励批判性思维，并

帮助员工加深对复杂主题的理解。三是邀请外部演讲者或内部主题专家分享见解，并引发讨论。接触不同的观点可以拓宽员工的视野，并提高参与度。四是确保讨论和辩论涉及来自不同背景的参与者，包括不同的世代、文化和工作角色，鼓励所有员工参与，无论其在组织中的职位如何。

#### （二）消除代沟，接纳多样性观点

要想有效弥合代沟，实现企业思想政治工作的多样性发展，搭建代际、跨文化对话平台至关重要。这些平台能够为员工提供一个结构化和包容性的环境，让他们交流想法、了解不同的观点并促进其相互尊重。为此，企业可以从以下几个方面入手：一是组建专门关注代际和跨文化对话的委员会或团体，这些委员会可以组织活动、研讨会和讨论，鼓励来自不同背景的员工聚集在一起分享他们的经验。二是实施导师计划，将来自不同时代或文化背景的员工进行“配对”，这可以实现有意义的一对一互动和知识转移，帮助弥合差距，并建立合作关系。三是举办研讨会，解决多元化劳动力面临的挑战和问题，这些研讨会可以探讨文化敏感性、代际动态和跨差异有效沟通等主题。四是组织领导力圆桌讨论，让来自不同年龄段和背景的领导者分享他们的见解和经验，这不仅能够促进领导层的多样性发展，而且能展示不同观点的价值。通过建立这些代际和跨文化对话的平台，企业可以促进不同代际和背景的员工之间的理解、同理心和协作，这不仅能够丰富职场文化，也能够增强思想政治工作的实效性，营造更加包容和谐的氛围。此外，促进宽容、尊重和理解不同观点对于弥合代沟、创设包容性环境也是至关重要的，以下是实现这一目标的关键策略：一是鼓励领导者和高级管理层在互动中树立宽容和尊重不同观点的榜样，当领导者积极拥抱和促进多样性时，就会为整个组织树立强有力的榜样。二是开展有效解决冲突和沟通技巧的研讨会，这些研讨会可以帮助员工用科学合理的方式处理分歧和矛盾。三是确保企业政策和实践具有包容性，并尊重不同的背景和需求，这包括灵活的工作安排以及考虑不同群体独特需求

的其他政策。四是通过活动、表彰和宣传活动，承认来自不同背景的员工的贡献，以此深入挖掘他们在企业中的有效价值。促进对不同观点的宽容、尊重和理解不仅对于和谐的职场关系至关重要，对于加强思想政治工作的实效性也至关重要。当员工受到尊重和重视时，他们才能积极参与与意识形态和政治相关的讨论，从而为强化思政工作的实效性提供重要保障。

### （三）拓宽信息传播和沟通渠道

要想提高企业员工思想政治工作的实效性，必须发挥多种沟通渠道的作用，利用多种渠道可确保信息传达到更广泛的受众，满足员工的不同偏好和需求。为此，企业可以从以下几个方面入手：一是时事通讯是思想政治工作信息共享的重要工具，可以包含文章、成功案例以及正在进行的计划的更新，其应该设计精良、具有吸引力并且易于所有员工使用。二是在内联网平台提供一个集中位置，用于托管与思想政治工作相关的重要资源、文件，它可以包括讨论论坛、民意调查和鼓励员工参与的互动内容。三是精心设计有针对性的电子邮件，其可以提供有关意识形态和政治活动的重要更新和提醒，个性化和相关性是吸引员工注意力的关键。四是面对面或进行虚拟会议和研讨会仍然是有价值的参与渠道，这些论坛允许进行互动讨论，并为员工提供提问和寻求答案的机会。五是在人工智能时代，移动应用程序可以提供简短的内容、测验和互动功能，以吸引忙碌的员工。通过利用多种沟通渠道，企业可以采用全面、包容的方式来传播信息，并促进思想政治工作。这确保了员工通过他们喜欢的媒介接收信息，在满足员工个性化需要的同时，能调动员工的积极性，从而促进思政工作质量的显著提升。除此之外，传达清晰、简洁、符合员工利益和关切的信息是企业思想政治工作有效沟通的关键。为此，企业应定制消息以符合员工的不同兴趣和关注点，了解员工的生活背景、价值观和愿望可以创建有针对性的教育内容。与此同时，应突出思想政治工作与员工日常工作任务和角色的实际联系，展示这些概念如何直接影响他们的工作，这可以使信息更具相关性和

吸引力。企业还需要明确阐明思想政治工作在个人和组织层面的效益和影响，员工应该了解他们的参与如何有助于个人成长、职业发展以及公司和社会的进步。值得注意的是，在信息传递的过程中，要保持信息简洁、切题，避免使用可能使员工感到困惑或疏远的行话或过于复杂的语言，清晰、直接的沟通更容易被理解和记住。同时，要合并视觉元素，例如信息图表、图表和图像，以增强信息的清晰度和参与度，视觉辅助具可以帮助简化复杂的概念并使信息更具吸引力。另外，要鼓励反馈和对话，为员工提供提问、表达疑虑和分享观点的机会，这种双向沟通可以增强员工的参与感和主人翁感。此外，还应保持一致的消息传递时间，确保员工以适当的时间间隔收到更新和提醒。考虑员工利益和关切的有效沟通不仅可以提高意识，还可以激励员工积极参与思想政治工作。当员工看到思政工作对自己的生活和企业发展有着深刻的影响时，他们不仅能够积极参与到思政工作当中，而且能主动承担起企业发展的使命和重任，这对提高思政工作的实效性是十分重要的。

### 三、结语

在企业思想政治工作领域，虽然国企已经取得了一些进展，但仍存在一些问题和不足，这些问题可能会影响国企的工作成效。这些问题主要包括员工思想意识的不足、代际差异和文化多样性引发的个人观点冲突，以及沟通策略的不当运用。为了解决这些问题，国企需要针对主要矛盾，采取有效的综合应对措施。具体来说，可以通过加强专业培训，提高员工的思想政治认知水平和参与意识；通过开展有效对话，化解代际之间的思想隔阂；同时，也需要建立多元化的沟通渠道，以增强国有企业思想政治工作的实际效果。

### 参考文献

- [1]程婷. 浅谈企业变革时期如何做好职工思想政治工作[J]. 科技创业月刊, 2014, 27(11): 3.
- [2]张涛. 浅谈如何做好企业职工的思想政治工作[J]. 理论界, 2008(2): 104-105.