

# 国有企业政工人员党建工作优化策略

余红霞 卢玉

国网江西省电力有限公司奉新县供电分公司

**摘要：**随着国有企业改革的不断深入，政工人员在党建工作中的作用日益凸显。本文从政工人员自身建设、党建工作方法创新、党建与业务工作融合三个方面，探讨了新时代国有企业政工人员党建工作的优化策略。通过加强政工人员自身素质提升、创新党建工作方式方法、深化党建与业务工作融合，可以全面提升国有企业政工人员党建工作质量，为推动国有企业高质量发展提供坚强保证，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

**关键词：**国有企业；政工人员；党建工作；优化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.058

## 引言

国有企业是我国经济社会发展的中坚力量，做好国有企业党建工作意义重大。政工人员作为国有企业党建工作的重要组织者、推动者和实践者，其自身素质和工作能力直接影响着党建工作的质量和效果。新时代国有企业党建工作面临新形势新任务，政工人员如何适应新要求，优化党建工作，成为亟待解决的重要课题。本文将从政工人员自身建设、党建工作方法创新、党建与业务工作融合三个方面，探讨新时代国有企业政工人员党建工作的优化策略，以期提升国有企业党建工作质量提供参考。

### 一、加强政工人员自身建设，提升党建工作能力

#### （一）强化理论武装，提高政治素养

通过多种形式的学习，如参加集中学习、自学、讨论交流等，政工人员要深刻领会党的理论的丰富内涵和实践要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。同时，政工人员要关注国内外形势发展，了解社会热点问题，增强对国家政策的理解和把握能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。通过强化理论武装，政工人员能够树立正确的世界观、人生观、价值观，提高政治站位，增强政治定力，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，为推动党建工作高质量发展提供思想保证。

#### （二）注重实践锻炼，增强工作本领

政工人员要立足岗位，在实践中锻炼和提升工作本领。一方面，政工人员要主动深入基层一线，深入职工群众，了解职工思想动态和诉求，掌握第一手材料，增强调查研究能力；另一方面，政工人员要积极参与企业中心工作，在生产经营、项目建设、技术创新等重点工作中历练本领，提高综合素质<sup>[2]</sup>。同时，政工人员要善

于总结实践经验，探索党建工作规律，增强解决实际问题的能力。通过搞好调查研究、参与中心工作、总结经验教训等实践锻炼，政工人员能够把理论知识转化为实践本领，不断提高党建工作的科学化、精细化、专业化水平，增强党建工作的针对性和实效性。

#### （三）坚持党性修养，涵养优秀品格

政工人员要把党性修养作为立身之本，坚定理想信念，强化宗旨意识，锤炼坚强党性。要自觉加强党性锻炼，深入学习贯彻党章党规，严格遵守政治纪律和政治规矩，做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。要以德立身，注重道德品行修养，带头践行社会主义核心价值观，追求高尚情操和健康情趣，做到自重、自省、自警、自励，防微杜渐，不断提高道德修养<sup>[3]</sup>。要以身作则，发挥表率作用，用自己的模范行为和良好形象感染带动职工群众，形成崇德向善、见贤思齐的良好氛围。通过坚持党性修养，政工人员能够坚定政治立场，提高道德品质，涵养优秀品格，更好地发挥先锋模范作用，为推动党建工作高质量发展提供坚强保证。

#### （四）践行宗旨意识，密切联系群众

政工人员要始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树立以人民为中心的发展思想，践行党的群众路线，密切联系职工群众。要深入基层一线，通过走访慰问、谈心谈话、召开座谈会等方式，倾听职工心声，了解职工诉求，帮助解决实际困难，做职工群众的贴心人。要关注职工成长，大力开展职工教育培训，提高职工技能水平和综合素质，促进职工全面发展。要组织丰富多彩的文化体育活动，丰富职工业余生活，增强职工凝聚力。要完善党务公开、厂务公开等制度，畅通职工参与企业管理的渠道，激发职工主人翁意识<sup>[4]</sup>。通过践

行宗旨意识，政工人员能够密切党群、干群关系，团结带领职工群众听党话、跟党走，凝聚起推动企业发展的强大力量，为推动党建工作高质量发展提供不竭动力。

## 二、创新党建工作方式方法，增强党建工作实效

### （一）运用互联网思维，拓展党建工作新空间

随着信息技术的快速发展，互联网已经深入到社会生活的方方面面。政工人员要主动适应这一趋势，运用互联网思维，创新党建工作方式方法。可以利用微信、微博、短视频等新媒体平台，开设党建工作专栏，及时发布党建工作信息，展示党建工作成果，扩大党建工作影响力。还可以建立网上党支部、网上党课、网上党员活动室等，搭建网上党建工作平台，实现党建工作全天候、全方位、全覆盖。同时，要善于运用大数据分析技术，及时掌握和分析职工思想动态，有针对性地开展党建工作。通过运用互联网思维，政工人员能够拓展党建工作新空间，增强党建工作的时代性和吸引力，推动党建工作与时俱进、创新发展。

### （二）探索体验式教育，增强党建工作吸引力

传统的党建工作教育方式往往以说教为主，缺乏互动性和参与性，难以充分调动职工的积极性。政工人员要积极探索体验式教育，通过情景模拟、角色扮演、现场观摩等方式，让职工在参与中感悟党的理论、领会党的主张。可以开展重温入党誓词、参观革命圣地、学习先进典型等活动，引导职工追寻初心使命，感悟党的奋斗历程<sup>[5]</sup>。还可以组织开展志愿服务、社会公益等活动，引导职工在服务社会的过程中践行党的宗旨。同时，要注重发挥党员的先锋模范作用，通过设置党员示范岗、党员责任区等，引导党员立足岗位创先争优，带动职工积极进取。通过探索体验式教育，政工人员能够创新党建工作方式，增强党建工作吸引力，引导职工听党话、感党恩、跟党走。

### （三）开展党建项目化，提高党建工作精准度

党建工作是一项系统工程，需要有计划、有步骤、有重点地推进。政工人员要树立项目化理念，将党建工作细化为一个个具体项目，明确项目目标、内容、措施和责任人，推动党建工作落细落小落实。可以围绕提升组织力、加强党员教育管理、推进作风建设等重点任务，设计党建项目，明确时间表和路线图，形成任务清单和责任清单。在项目实施过程中，要加强过程管理和

监督检查，及时发现和解决问题，确保项目取得实效。同时，要加强党建项目成果转化，将党建优势转化为企业发展优势，将先进典型转化为可复制可推广的经验做法。通过开展党建项目化，政工人员能够提高党建工作的系统性、针对性和有效性，推动党建工作与中心工作深度融合，为企业高质量发展提供坚强保证。

### （四）强化党建品牌建设，打造党建工作特色

党建品牌是体现党建工作特色和成效的重要载体。政工人员要高度重视党建品牌建设，挖掘企业党建工作的独特资源和优势，打造叫得响、立得住、有特色的党建品牌。可以围绕企业发展战略、行业发展趋势、职工群众需求等，选树党建工作品牌，突出党建工作重点，彰显党建工作特色。要加强党建品牌的宣传推广，通过设计鲜明的品牌标识、拍摄生动的宣传片、举办品牌发布会等方式，扩大品牌影响力。还要建立党建品牌的长效机制，完善配套制度，健全工作体系，推动品牌建设常态化、制度化、长效化。同时，要加强品牌管理和维护，及时总结推广品牌建设的经验做法，不断提升品牌的美誉度和号召力。通过强化党建品牌建设，政工人员能够有效提升党建工作的显示度和影响力，形成党建工作的鲜明底色，为推动党建工作高质量发展提供有力抓手。

## 三、深化党建与业务工作融合，实现互促共进

### （一）将党建工作融入生产经营各环节

党建工作与生产经营密不可分，政工人员要树立“抓党建就是抓生产力”的理念，将党建工作融入生产经营各环节，实现党建工作与生产经营同频共振、同向发力。要在生产一线设立党员先锋岗、党员责任区、党员示范区等，充分发挥党员在生产经营中的先锋模范作用。要组织开展劳动竞赛、技术比武等活动，激发广大职工的工作热情和创造活力。要深入开展“党员安全生产示范”“党员质量攻关服务”“党员降本增效”“党员科技创新”等活动，引导党员立足岗位作贡献，带动职工争创一流业绩。同时，要把党建工作与生产经营的各项制度规定、各个操作流程有机结合起来，使党建工作真正嵌入到企业运营的全过程、各方面。通过将党建工作融入生产经营各环节，政工人员能够推动党建工作与生产经营深度融合，形成推动生产经营高质量发展的强大合力，实现党的政治优势、组织优势与企业发展的

势的有机统一。

### （二）发挥党组织在降本增效中的作用

降本增效是企业生存发展的永恒主题，也是检验党组织战斗力的重要标尺。政工人员要充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，团结带领广大职工群众投身降本增效工作，推动企业提质增效、转型升级。要组织开展“党员降本增效我先行”“党员岗位创新争先锋”等活动，引导党员亮身份、树标杆、作表率，在挖潜增效、节能降耗等方面发挥示范带动作用。要充分发挥党支部在合理化建议、小改小革、技术革新等方面的积极作用，通过“金点子”征集、“创新工作室”建设等方式，凝聚职工智慧，形成创新创效的良性互动。同时，要加强对降本增效工作的组织领导，成立降本增效领导小组，完善工作推进机制，定期分析工作进展，协调解决重大问题，确保降本增效工作取得实实在在的成效。通过发挥党组织在降本增效中的作用，政工人员能够把广大职工群众的积极性、主动性、创造性充分调动起来，汇聚起推动企业降本增效的磅礴力量，为企业高质量发展注入不竭动力。

### （三）加强党建引领，助推企业转型升级

转型升级是国有企业必须直面的紧迫课题，也是检验党建工作成效的重要标准。政工人员要以党建引领企业转型升级，推动党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。要加强对职工进行形势任务教育，引导职工准确把握企业面临的新形势新任务，增强职工投身企业转型发展的思想自觉和行动自觉。要发挥基层党组织和党员先锋模范作用，成立党员攻关突击队、党员技术创新小组等，引导党员在企业转型升级中当先锋、作表率。要大力开展职工技能培训和职业技能竞赛，提升职工队伍整体素质，打造一支适应企业转型发展需要的高素质职工队伍。同时，要把党建工作与企业发展战略、与生产经营中心任务紧密结合起来，推动党的建设与企业改革同步谋划、党的组织与企业组织同步设置、党的工作与企业工作同步开展，形成党建引领企业转型升级的生动局面。通过加强党建引领，政工人员能够把企业改革发展的行动统一到党的理论和路线方针政策上来，把广大职工群众的智慧和力量凝聚到推动企业转型升级上来，为企业转型升级提供坚强政治保证、组织保证和人才保证。

### （四）推动党建与企业文化建设相融合

企业文化是推动企业发展的软实力，是凝聚人心、汇聚力量的重要法宝。政工人员要高度重视企业文化建设，推动党建工作与企业文化建设相融合，实现党的建设和企业文化建设相互促进、相得益彰。要把社会主义核心价值观融入企业文化建设，把爱岗敬业、诚信友善等价值理念贯穿于企业文化的各个方面，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。要挖掘和提炼企业发展历程中积淀的优秀文化基因，讲好企业故事，发扬企业精神，培育企业品格，增强企业文化的感染力和凝聚力。要创新企业文化传播方式，通过开展企业文化宣讲、举办企业开放日、建设企业文化展厅等，多渠道、多形式开展企业文化宣贯，提升企业文化的影响力和号召力。同时，要推动党组织活动与企业文化活动相融合，开展寓教于乐、寓教于活动的党组织生活，丰富职工精神文化生活，增强企业文化建设的吸引力和感染力。通过推动党建与企业文化建设相融合，政工人员能够促进党的优良传统和作风与企业文化有机结合，将社会主义先进文化植根于企业沃土，焕发基层党组织和广大党员的精神风貌，为推动企业高质量发展提供强大精神动力和文化支撑。

### 结语

国有企业政工人员要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强自身建设，创新党建工作方式方法，深化党建与业务工作融合，为新时代国有企业党建工作高质量发展贡献力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

### 参考文献

- [1] 杜媛. 国有企业思想政治教育人力资源开发存在的问题及对策研究[D]. 湖北大学, 2022.
- [2] 黄琰. 新时代国有企业思想政治工作研究[D]. 三峡大学, 2020.
- [3] 王庆龙. 互联网环境下国有企业思想政治工作对策研究[D]. 广西师范学院, 2016.
- [4] 李雨桐. 当前国有企业思想政治工作研究[D]. 昆明理工大学, 2015.
- [5] 郝大伟. 国有企业思想政治工作研究[D]. 东北石油大学, 2014.