

新时期企业政工工作面临的挑战和策略

王建丽

山西焦煤西山煤电镇城底矿

摘要：面对新的市场发展形势，对于企业来说，全面做好政工工作，既有助于夯实企业的发展基础，同时也有助于为企业的健康发展提供强有力的动力保障，本文分析了目前企业在政工工作开展过程中遇到的困境，然后针对如何加强新形势下企业政工工作提出了相关的策略，以供参考。

关键词：新时期；企业政工工作；挑战和策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.122

引言

在激烈的市场竞争形势下，企业想要更好地发展，不断夯实自身的发展基础，就需要充分借助员工的力量，构建组织和员工相一致的发展愿景，这样才能更好地推动组织实现有序的发展，并创造更多的效益。政工工作作为企业思想政治工作体系的重要构成要素，是企业应当予以高度重视的一项基础项目。目前，企业在政工工作实施过程中还面临很多的问题，主要是由于员工的思想比较复杂，政工工作缺乏系统化设计，政工工作缺乏有效的吸引力等，加强新形势下企业政工工作面临的挑战及应对对策研究，对企业政工工作的有序开展以及企业实现可持续发展都具有重要的意义。

一、企业开展政工工作的重要性

（一）满足市场发展需求

在新时代背景下，企业在向前发展的历程中，政工工作的重要性逐渐得到凸显，并发挥着关键作用，在政工工作的工作形式以及特点方面尤为明显。结合实际发展情况开展政工工作，其能够充分彰显出企业的综合实力，帮助企业树立良好的社会形象，为今后的持续发展奠定基础。全面分析企业未来的发展走向，构建一支专业素养过硬的工作队伍，是提高政工工作质量的前提，同时还应结合时代发展特征，与国家所提出的政策要求相互结合，企业政工队伍的政治素质可得到明显提升，同时充分发挥政工工作的效能，满足当前社会对于企业发展的要求。另外，开展政工工作的过程中，企业还可大胆突破固有思维禁锢，积极引入新型管理理念与科学技术，进一步提高政工工作质量。

（二）缓解企业内部矛盾

企业在生产经营的过程中，无可避免地会遇到各种各样的矛盾，但是可通过开展政工工作逐一化解其中的各项问题。我国综合水平的日益提升，劳资矛盾在企业内部逐渐得到凸显，若无法及时明确出现这一问题的原因并制定科学解决措施，必定会直接影响企业今后的发展趋势。因此，企业则可给予政工工作高度重视，充分发挥政工人员的潜在价值，在实践的过程中解决其中各

项矛盾，确保员工自身发展目标与企业的战略发展目标保持高度统一性。另外，企业政工工作的有序开展，不仅能够有效解决企业运营过程中遇到的各种矛盾问题，员工也愿意主动参与到各项工作当中，有序开展各项生产经营活动，为企业高效开展各项工作奠定坚实基础。

（三）有序开展各项工作

在全新的社会背景下，为企业政工工作也提出了全新的要求，企业在开展各项工作时，不仅要做好最基础的工作，还应贯彻落实国家所提出的方针政策，为企业的发展起到良好的引领作用。因此，在今后的实践中，有序落实国家所提出的政策方式，能够达到最佳的效果。另外，企业在开展政工工作时，应采取多元措施提高员工综合水平，激发员工主观能动性，适当向外拓展政工工作的影响力，并在企业内部形成强有力的导向作用，无形中影响到企业今后的发展趋势。最后，开展政工工作的同时，企业还应意识到政工工作人员在其中发挥的价值，采取定期培训的方式增强其工作能力与综合水平，进一步提高员工接受党的政策以及号召的积极性，确保各项工作有条不紊地进行^[1]。

二、新时期企业政工工作面临的挑战

（一）认知程度相对有限

企业若要在激烈的行业竞争中稳定发展，则应时刻保持创新发展理念，但这并非单纯局限于技术、设备、管理理念等，还应体现在内部人力资源管理方面，将人员综合素质的优势充分发挥出来，进而提高企业核心竞争力。在新形势背景下，同行业之间的竞争日趋激烈，但市场经济的推行则能够充分发挥出人才的优势。当今企业对于复合型人才的需求量呈现明显上升趋势，不仅要具备专业的工作水平，还应具有成熟的思想观念、正确的政治立场、较强的责任感。但是，因市场发展需求的不断改变，企业内部领导者习惯性将工作重心放置在经济效益方面，对于政工工作的认知具有一定局限性，将其放置在可有可无的位置。随着时间的推移，其难以满足员工身心发展需求，还会影响政工工作的落实情况。另外，因员工对于政工工作的认知也存在偏差，过

于注重自身利益而忽略企业的发展，甚至为了获取更多利益而选择跳槽，影响政工工作的现代化建设。

（二）缺乏明确发展目标

在全新的发展背景下，无论是企业的发展理念还是经营管理体制，均发生了不同程度的改变，员工在面临各种新技术与新方法时，其思想与心态也会出现一定波动。在这样的大环境下，企业则应将政工的作用充分发挥出来，通过开展思想政治工作与教育工作，使其思想与认知具有更强的包容性，有效应对多元化与信息冲击。但是，企业在落实政工工作的过程中依旧存在弊端，并没有高度重视市场中存在的各种问题并创新工作方式，习惯性延续传统的工作方式，忽略了新时期下工作要求与思路的改变。受相关因素的影响，企业内部领导者与员工均难以明确现阶段的工作目标以及工作重点，在实践的过程中培养员工的思想意识，主要局限于宣传企业形象侧面，企业发展历程中存在的各项问题，没有对其进行综合分析 with 合理策划，最终导致企业专业素养的缺失。与此同时，过于轻松的工作氛围还会降低管理人员的发展意识，影响企业今后稳定发展。

（三）缺乏完善激励机制

缺乏完善激励机制这一问题存在于大部分企业内部，因政工工作属于一项长期且复杂的工作，其中所涉及的内容也十分广泛，但是难以在短时间内取得明显成效，则极易被内部领导者与员工所忽略，政工工作的本质也因此丧失。在具体的实践过程中，若将政工工作的开展重点放置于约束员工、惩罚员工上，员工参与自身工作的主动性则会大打折扣。另外，在落实奖励政策时，受多元因素的影响存在无法及时兑现的情况，员工的工作态度、工作状态因此发生改变。随着时间的推移，若员工的付出与回报无法成正比关系，则极导致矛盾问题的出现，员工则会对政工工作出现误解，传统的管理机制已无法满足当前发展的需求，也难以引领企业向着更好的方向发展，甚至还会阻碍生产效率的提升。内部员工的各方面综合素质难以得到明显提高，无法突破传统思维的束缚，这与政工工作的开展目的背道而驰。

（四）党政工作效率不高

归其根本，政工工作的开展过程也是不断优化与完善的过程，在具体的执行过程中，难以在短期内取得明显的成效，从而尚未得到企业内部领导者与相关工作人员的重视，甚至将其放置在可有可无的位置，政工工作的建设情况相对滞后。大部分企业在日常的运营过程中，并没有结合现状制定改进措施，从而导致企业政工工作与生产经营情况出现脱节，尚未做好该方面的相互结合。但是，对于企业内部员工而言，物质文化与精

神文化均具有重要意义，两者也应是相互联系的，只有将其相互结合融为一体，才能够将党政工作的成效充分体现出来。但大部分企业在实践的过程中，对于该项工作的认知较为片面，党政工作效率也难以得到提升。企业若要从根本解决这一问题，则应首先意识到自身的短板，结合实际情况采取完善措施，将党政工作的价值充分凸显出来^[2]。

三、新时期企业政工工作创新改革的策略

（一）秉承以人为本原则

在当前的社会背景下，企业开展政工工作时应与国家所出台的相关政策接轨，秉承以人为本原则开展各项工作，同时对企业文化进行创新，适当加大宣传力度，在整体层面上推动企业向着更好的方向发展。企业在对员工进行管理的过程中，以人为本的管理模式是应遵守的首要原则，员工的各方面综合能力对企业发展所产生的影响是无法计量的，更是企业运行过程中的核心。因此，在开展各项工作的过程中，应充分挖掘员工的潜在能力，将员工的价值充分发挥出来，但在实践的过程中并没有综合考虑员工的诉求，员工也无法表达自身真实想法，最终影响员工团队意识的发挥。因当前市场竞争十分激烈，企业则应给予内部管理高度重视，开展政工工作时发挥该项工作的桥梁作用，为员工提供表达观点的平台，鼓励员工充分表达自身看法，对于员工提出的合理要求也可积极采纳。

（二）高度重视政工工作

企业为在新时期下做好政工工作，应加速政工工作改革步伐。企业内部领导者、政工人员则应改变以往固有思维，明确做好政工工作的重要性与价值，并能够发自内心接受并主动参与政工工作，从根本上避免政工工作流于形式，将该项工作的价值充分体现出来。第一，企业管理者应发挥自身引导作用，给予政工工作高度支持与认可，并严于律己带动政工人员参与到实践当中。与此同时，还应根据实际情况对企业政工工作方法 with 机制进行完善，实现企业文化建设与精神文明建设相互结合。充分发挥新媒体平台的优势，借助官方账号加大宣传教育力度，宣传政工工作的优势与机制，营造良好的工作氛围。第二，对企业管理机制进行完善，发挥政工工作的沟通价值，听取员工的意见与建议，对政工工作进行细化与改革，将以人为本的经营理念贯彻落实。第三，树立正确的发展目标，将政工工作与企业的生产经营实践相互融合，充分发挥出政工工作的价值与意义。

（三）引入先进管理技术

在全新的时代背景下，企业政工工作也应得到相应的改进创新，搭建全新的政工工作平台，创新政工工作方式促进企业高质量发展。首先，可将现代化手段、新

媒体平台等引入其中,将政工工作特点、工作内容、发展目标作为核心,发挥信息技术的辅助作用,探究全新的政工工作方式。例如,企业可搭建“互联网+”党建平台,开展企业政工与党建工作时,将信息技术融入其中,不用再受时间与空间等因素的限制,就能够开辟全新的政工工作渠道与途径。最后,加强党风廉政建设,树立良好的企业形象,并加强企业党组织的领导能力,在具体的实践当中可积极搭建企业政工平台,愿意主动接受群众的监督,与企业内部员工相互结合,实现企业党风廉政建设^[3]。

(四) 建立完善制度体系

在新时期背景下,若要确保企业政工工作改革创新成效,内部领导者则应详细分析各项动态因素,将制度的激励作用充分发挥出来,不仅能够约束员工的行为举止,还能够提高其参与自身工作的主动性,确保企业政工工作有条不紊地进行。第一,企业内部领导者可建立奖励机制,结合政工人员的发展需求、工作性质与工作内容,制定相适应的奖励方法。例如,综合分析政工人员的工作态度、专业水平、综合素养,为其制定相应的奖励措施。第二,设置完善的考核机制与激励机制,定期开展考核检查工作,对政工人员的工作能力、工作态度进行详细考察,将考核结果作为重要依据,对政工人员给予相应的物质奖励,还可与薪酬待遇相挂钩,由此提高员工参与自身工作的主动性。

(五) 提高人员专业水平

政工人员的专业水平会直接影响到最终的工作进度,企业则可定期开展专业培训工作,加大再教育力度构建一支专业化的政工队伍。首先,不断强化企业政工人员培训力度,根据工作需求定期开展专业化的培训活动,还可邀请优秀的政工专家、学者、技术人员开展讲座,为企业政工人员进行专业化、前瞻性的指导。当企业政工人员意识到自身所肩负的重要职责,积极转变以往的工作模式与工作思维,所开展的各项工作才能够实现真正的创新。其次,企业可适当加大教育力度,鼓励优秀的政工人员外出学习与调研,学习优秀的管理方法,并根据本企业的发展情况将其应用其中。为提高党员的学习能力与学习水平,其还可发挥党建APP的优势,定期开展主题活动要求党员积极参。企业内部所开展的廉政文化教育,所起到的无形引导作用是不容忽略的,能够帮助政工人员树立正确的三观并全身心投入到自身工作当中。最后,对企业政工人员的薪资待遇水平进行适当调整,吸引更多优秀人才积极参与其中,为政工队伍注入新鲜血液^[4]。

(六) 向外扩大宣传力度

企业在加强自身思想建设的过程中,也应明确宣传工作在其中所发挥的关键作用,制定完善的宣传计划、高效开展宣传工作必定能够起到事半功倍的效果。在企业今后的发展历程中,可根据实际情况加大宣传力度,确保企业文化能够真正深入员工的内心。在不同的行业与领域当中,员工彼此之间均存在竞争,只有逆水行舟、奋发向上,竭尽所能提高自身综合水平才不会被社会所淘汰。因此,企业在开展政工建设工作的过程中,则可将这一特征作为切入点,不仅要善用人才,还应注重人才的培养,将优秀的人才作为企业发展过程中的优秀代表,向外弘扬优秀代表的工作精神,扩大优秀人才工作的宣传力度,加大对优秀人才的表彰力度。随着时间的推移,这样的方式会影响到企业内部的每位员工,提高员工参与自身工作的主动性。由此可见,在企业发展的历程中,可借助树立标杆的方式,将榜样的力量充分发挥出来。

结语

总而言之,在新时代背景下,企业若要充分彰显自身实力,获得市场竞争力,则应紧跟时代发展的步伐与时俱进,根据实际发展情况优化管理体系,采取多元措施提高员工的综合水平,确保员工思想能够处于相关稳定的状态,将政工工作落实。因此,企业内部管理者与相关工作人员应深刻意识到自身所肩负的重要职责,在良好的工作氛围中强调企业应尽的社会责任与义务。另外,构建完善的激励机制,提高员工的主观能动性,为员工提供相应的物质奖励,与此同时还可对员工的思想道德水准进行优化,鼓励员工在实践的过程中大胆创新,为企业的发展带来更多经济效益与社会效益。

参考文献

- [1] 万纪耀.《准则》和《条例》共同体现的全面从严治党的原则——学习十八届六中全会精神[C]//. 黔东南党校论坛(2017年第2期总第58期), 2017: 26-29.
- [2] 张继武, 张静, 江秀龙. 大型产业集团持续提升软实力打造世界一流企业的实践与启示[C]//. 中国企业发展优秀成果2018(第二届)上卷. 2018: 175-185.
- [3] 高凯, 霍宁宁, 马识途, 等. 以党建与生产深度融合为目标的“凝心聚力”三大系统构建与实施[C]//. 中国电力企业管理创新实践(2019年). 2020: 57-59.
- [4] 高红卫, 李跃, 方向明, 等. 航天科工提升基层党组织组织力实践研究[C]//. 中国企业发展优秀成果2018(第二届)下卷. 2018: 647-660.

作者简介: 王建丽, 1977.10, 女, 汉, 山西省太原市, 本科, 助理政工师, 研究方向: 思想政治。