

新形势下电力政工工作存在的问题及对策分析

邹平

国网江西省电力有限公司全南县供电分公司

摘要：我国目前正在推进电力企业市场化改革步伐，电力企业因此遭遇更为严峻的挑战，迫切需要转变其经营模式。为了在新的市场经济条件下更好地促进企业的增长，在经济社会转型的大环境中保障企业顺利发展，电力企业须加大对政治和工作两方面的重视，确保企业的内部运作畅顺和稳固。现阶段，我国电力企业在处理政治及工作事务上有不同层次的认识偏差，这已经对企业的运作效率与质量产生了不利的影响。本文将对电力企业在执行政工活动中出现的问题进行剖析，并针对性地提出解决方案。

关键词：新形势；电力政工；问题对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.112

引言

当代电力企业承载着关键的供电职责，其进展直接牵动着社会稳健前行。观察我国目前整体的进步格局，电力企业所面对的市场竞争日益激烈，进而催生了一些不良的价值取向和思想理念，这对电力企业的长远发展带来了相当严峻的挑战。在电力企业中，政治工作奠定了一切业务活动的根本，良好的政治工作对于公司的良性增长有着不可忽视的推动作用。因此，电力企业应提升对此项工作的关注度。

一、电力政工工作概述

电力企业政工工作主要是在党的正确领导与企业上级的指导下进行开展，电力企业的政治工作着重于支持

公司核心运营任务，此项任务包括推进精神文明的建构。具体而言，它涉及对公司文化发展的策划，安排员工学习政治理念，并对员工思想趋向进行观察和评估，采取相应的行动方案。

对电力企业而言，政治工作扮演着至关重要的角色。这种职能不仅深刻影响着职工的日常生计、心态及企业财务状况，亦是企业持续进步的基石^[1]。面对新情况，电力领域的政治工作正逐渐向更具科学与实用性的方向发展。其高效率的执行不单为电力企业的政治和思想工作带来正向成长，同时也实现了企业在经济效应和社会价值之间的和谐兼容。电力政治工作的流程展示于图1中。

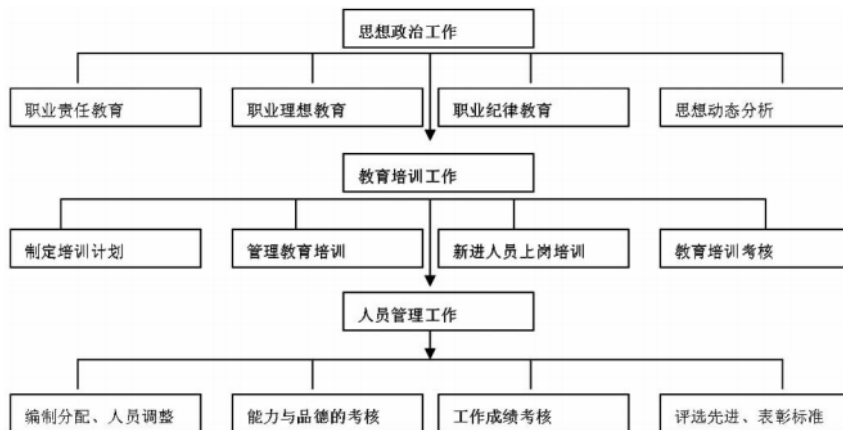


图1 电力政工工作流程简图

二、电力企业开展政工工作存在的问题

1. 政工工作内容相对滞后

电力企业在从事员工政治思想领域的中显现了一个显著问题，那就是所涉及的业务内容大体上滞缓不前。由于众多这样的企业尚未醒觉到员工政治思想活动的关键价值，于是对此方面的工作投入不够，缺失了相应的重视^[2]。在市场经济的大背景下，多数管理层更偏向于集中精力于经营的各个环节，而对员工政治思想活动的紧要性重视不够。这些企业未能与时俱进，按照现今社

会进步对企业内部员工政治思想活动展开的新要求进行调整和优化。他们仍旧按照十余年前的案例来对该项工作进行分析和实施。因为业务内容的不前进，员工政治思想工作失去了吸引力，极易引起员工对此类活动的反感或排斥，徒然使员工政治思想工作的实际效用与当下的实际需求之间产生了巨大的脱节，进而严重拖慢了工作效率。

2. 政工工作人员素质偏低

随着电力领域市场化进程的加速推进，科技、数智

化、供用电等岗位变得日益受到重视。相反，政治工作岗位由于缺乏直接对企业经济收益的贡献，往往在人力资源建设上被边缘化。此外，挑选和培养优质人才所需的管理成本提高，使得企业在政治工作领域投入的高质量人力资源显著不足，长久以来忽略了对该岗位人才的精准招募。结果导致很多企业的政治工作团队面临人员老龄化问题，缺乏掌握更新领先的工作手段和理念的能力，政治工作的推动效率低下，工作成效也难以达到预期水平。

3. 工作机制不完善

在电力企业中，仍面临政工活动体系尚待完善之难题，企业对政工职能的监督效能亟须加强。若缺乏相应的监督与激励制度，政工务必沦为刻板单调、滞后陈旧的存在，难以从根本上得到解决，同时也难以激发相关员工的积极性，使得政工任务徒有其表。而且，因工作体系的缺陷，政工人员在企业内部难以感受到团队的温暖，岗位上可能产生怠工的情绪，对于电力企业的管理效率造成不良影响。

三、电力企业政工工作的重要性

随着社会经济的不断进步和民众生活品质的逐步提升，对电力的需求也日益增长。鉴于电力领域的技术密集、资金密集、资本密集等独特特质，拥有不少其他行业所不具备的优势，它在管理革新方面的努力能有效增强电力企业的核心竞争力^[3]。电力企业对于保障民众的日常生活和社会经济的生产活动至关重要，是维系社会基本生活的关键领域。有效开展电力企业的思想政治教育不仅能巩固电力企业工作人员的内部凝聚力，也能够从精神文化层面推进电力企业经济效益的最大化。在当前形势下，电力企业政治工作的加强对于增强电力企业内部的团结合作至关重要，这不仅能够极大地挖掘企业成长潜力，还能确保电力企业在市场竞争中保持优势地位。具体来看，当前形势下深化电力企业政治工作有助于实现三个重要目标：①打造一支素质过硬的员工团队；②有效迎接时代变迁带来的各种挑战；③增强电力企业的整体竞争实力。因此，在面对新的市场环境时，电力企业务必对政治思想教育重视加强。

四、电力企业做好政工工作的意义

1. 提升工作人员的综合素质

公司的进步依赖于全体职员贡献与奋斗，他们是驱动公司更新改善的力量源泉。在公司内部，杰出人才既是从外部经由企业的人力资源引进的，通过社会选拔吸纳行业精英来强化人才队伍，从而确保公司业务的顺畅执行。另一方面，公司更为倚重的是依托自身的培训体系发掘内部员工的隐藏潜力，这样的做法更受企业青睐^[4]。因为，内部培育出的人才在长期的培养过程中能

更深入地理解和认同公司文化，与公司建立起更强的忠诚联结。因而，电力企业内部须通过政治工作加强对职工的专业培训及全面素养的提升，借此增进人员的管理才干与技术水平，并进一步增强公司的市场竞争力。同时，周期性地开展职工培训，能有效增强员工对企业文化的归属感，并提升其职业素养。

2. 使电力企业能够从容地面对各项挑战

在中国高速增长的经济情景之下，电力企业同时面临着机遇和挑战。若要在竞争中脱颖而出，电力企业须密切关注时代演进并进行企业的变革与创新活动。这种变革与创新不仅需施展在公司的管理层面，亦应涉及相关的技术进步。自改革开放伊始，电力企业便不懈追求在发展道路上积极变革，可是受限于公司体系的庞大复杂性，诸多政策在执行过程中面临诸多实施障碍。这种局面给电力企业的改革之路带来了不少困难，使得公司内部容易产生意见不合和纠纷。为了让公司在变革期更顺畅地迎接潜在挑战，确保变革之旅的连续性，就须激发员工对企业的强烈认同和归属。电力企业在日复一日的经营活动中应当充分顾及职员的个人感受，确保他们保持工作的热诚，这样一来，当公司在面临逆境时，职员能与公司同舟共济，齐心协力应对一切考验，有助于推动公司的持续稳健发展。

五、新形势下电力政工工作存在的问题的解决措施

1. 树立合理正确的管理意识

在当代背景下，电力企业的政治工作须依托前沿理论知识进行导向，并紧密结合企业的生产与经营现实。电力企业应当使政治工作突显其价值，通过不断地理论革新，实现与日常运营的融合，确立恰当而准确的管理观念，齐心协力推动公司向前发展。构建及优化政治工作的管理体系将极大地增强工作效能，并确保流程有序推进。在此过程中，继续改善管理架构，确立理性的管理理念至关重要。公司需紧跟时代步伐，注重政治人才的培育并规范政治工作流程，让政治工作与公司的生产经营活动紧密相连。另外，从事电力生产的公司在其经营和扩展活动时，也应充分顾及各项法律法规，并对职工进行深入的政治理念教育，强化目前的管理法规和措施，促进企业员工形成优秀的管理观念。在电力企业发展的轨迹上，有必要对国家未来的方针政策及其精神实质有所了解，以期更有效地校准政治和工作的开展取向，紧贴时代步伐，用科学的方法审视政治和工作领域的现状及其疑难，让深刻的认识指导实际行动，并依托思想政治策略来应对职场上的诸多挑战。

2. 完善政工工作素质

经济发展新模式对电力企业的政治工作人员设定了更严格的标准，企业发展亟待解决的难题便是专业人力

的紧缺。是故，公司应对这种缺乏人才的局面采取有效措施，选拔并培育具备专业技能的人才。目前的实际情况下，公司可前往高等院校发掘有潜力的专业人才，并在招募过程中吸纳素质优秀的人才^[5]。没有哪个企业能只凭借内部力量完美地执行全部的思想政治工作。实施思想政治任务时，务必组建一支专业的团队，保障团队成员之间能够实现有效合作与协调。然而，现阶段某些电力企业缺乏团队合作的意识。纵使资源在场，但受限于集体实力不足，成员的协调管理素质也显著不足，要想全方位推进业务以此途径是根本行不通的。电力企业的高层须着眼于政治工作的长远连续进步，强化公司各部门的职能，实施政治工作者的激励与福利政策、优才选拔、职称评定等措施，增强员工对此类工作的肯定感，从而让政治工作生机盎然。与此同时，应在公司内部成立针对性的政治工作小组。筹建这样的团队需挑选有责任心的人员，并定期对其进行培养以积累相关的理论素养，这须依靠公司的长期系统训练。构建这样的队伍，需要能够弥补自身短板，发扬团队优势。同时，须定时对政工小组进行审核，对于达不到标准的员工需重新接受培训，并鼓励更多员工参与政工队伍，以更有效地服务于公司。公司应持续更新政工教育内容，激励员工的工作热情，并跟随时代发展的脚步，确保落实行之有效的相关制度，为精细划分各岗位职责与义务、促进相互之间的协作提供方向性指导。为推动电力企业的有序运作，政工创新活动须成立具有权威性的专门部门来进一步突出政工的重要性。企业在电力企业的持久与稳固发展，与职员的全面素养紧密相连。鉴于此，若欲迈向持续性发展的既定目标，并开创政治工作的新篇章，就需要对政治工作人员进行全方位的技能提升。因而，公司应定时对员工进行专业训练，深入普及国家和政府的更新政策，针对具体情况设计政治工作的培训内容及途径，激发员工的工作激情，确保政治工作革新的顺利进行。

3. 适应新形势，加强思想政工工作引领

在电力企业中，政治和工作维护活动不仅是核心，也是各类任务之本。该行业内的相关活动确保了企业沿正确轨道向前发展，并协助化解内在矛盾。员工应当深化共识，集结力量，激发斗志。电力企业需有效利用其政治影响力，更新过时的思维模式，不断强化政治和工作维护活动的质量，构建正面的舆论环境，澄清模糊观点，协助职工排解理论上的迷惑、思想上的困扰及心理上的难题，并引导他们把握形势、理解政策、调整态度、简明思考、平和心态。领导阶层应调节和标准化自己的思维方式，起到模范带头作用。在此基础之上，能够改进员工的思维方式，激发他们积极投身于相关职责，进而提升工作的品质与效能。另外，电力企业应该

加强对政工的宣传，营造出政工创新的环境，激励所有员工参与政工，为创新改革提供建议。对于那些思想僵化的员工，公司应该积极进行心理辅导，定期进行交流，增强双方的理解。辅导结束后，相关人员需跟踪监控员工的思想动态，检查心理辅导的效果，为政工工作打下基础。在电力企业的改革和进步过程中，员工发挥着巨大的主动性。电力企业需高度重视政治工作，积极挖掘员工的潜力，提升员工的认知能力，以推动公司的发展。

4. 促进政工工作落实

思想政治教育有助于维护公众的思维稳定，解决实际工作的冲突。在进行思想政治教育时，不应仅仅停留在口头上，而应着眼于实际操作。只有将实际操作置于核心位置，并将其付诸实践，才能激发出对思想政治教育的热情。在新的环境中，电力企业的行政人员需保持警觉，并执行必要的策略来实施公众的思想教育，以提高公众的思想政治教育的有效性。在日常的工作中，他们需始终站在公众的立场，通过与公众的交流，理解并处理公众所提出的具体问题和状况，从而真正地激发公众的生产热情。同时，需积极地优化政工的运行模式，明确各自的责任，并加强其领导地位。对于公众的反馈和投诉，需持有尊重和严格的工作态度，以建立一个高标准的管理体系。只有这样，才能持续提升党组织的活跃性，加强党与群众的联系，使员工的工作生活更为舒适，从而顺利地进行思想政治工作。

结语

电力企业所承担的关键职责使其成为保持社会稳定的核心，因此，政治工作在电力企业中的重要性更加突出。在进行专业技术人员的培养的同时，公司需更有效地进行员工的思想政治教育，增强员工的思想政治意识，以更好地服务于人民。本篇文章针对电力企业中的政工任务所面临的问题，提出了相应的解决方案。在实际操作过程中，应该积极尝试和探索，以更有效地推动电力企业的进步。

参考文献

- [1]王改香. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策分析[J]. 商品与质量, 2018, (11) 169, 186.
- [2]王晓雯. 新形势下电力政工工作问题和应对策略分析[J]. 内蒙古煤炭经济, 2021, (14): 202-203.
- [3]简可煌. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策[J]. 产业创新研究, 2020, (17): 122-123.
- [4]任薇, 付珺. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策[J]. 通讯世界, 2019, 26(12): 310-311.
- [5]文学清. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策探究[J]. 低碳世界, 2013, (14): 60-61.