

国有企业开展纪检监察工作的路径探寻

赵强

中铁十二局集团海南工程有限公司

摘要：作为党政“经济部队”的国企，它既是建设中国特色社会主义事业的重要物质与政治根基，又是党和国家的“经济部队”。随着党和国家纪检监察制度改革的深入，对国企纪检监察机关开展日常监督工作提出了更高的要求。目前，国企纪检监察机关监督探头不畅、抓手不够多，制约了监督实效的发挥。究其原因，主要是因为人们的思想认识不够、业务能力不够、监督合力还没有完全发挥出来，需要对监督基础进行进一步的夯实，对监督方法进行创新，提高监督巡察工作的效果。基于此，本文主要分析了国有企业开展纪检监察工作的有效途径，以供参考。

关键词：国有企业；纪检监察；巡察工作；路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.092

引言

随着我国市场经济的迅速发展和国有企业改革步伐的加快，国有企业的经营范围日益多样化，给纪检监察巡察工作带来了许多困难。文章首先讨论了国有企业开展纪检监察巡察工作的意义和难点，并从现实出发，提出了一套增强国有企业纪检监察效能的对策与办法，期望通过全面监督和严格监督，促使企业管理人员加强党性修养，时刻牢记党纪党规，自觉保持清正廉洁的作风，为维持社会的稳定、有序发展提供强有力的支撑。在国企纪检监察巡察工作的推进中，存在着许多困难，这不仅会阻碍纪检监察工作的正常进行，而且还制约着纪检监察工作的效果。只有将各项工作困难全部克服，才能更快地提高纪检监察的效果，推动国企的稳定发展，为企业创造良好的经济效益和社会效益。

一、国有企业开展纪检监察巡察工作的意义

习近平总书记在十九大报告中明确提出了巡察工作的要求，并作出了部署：“深入开展政治巡视巡察，坚持发现问题，形成震慑，建立巡视巡察上下联动的监督网”。这充分体现了我党反腐败斗争的决心，是目前从严治党工作的一项重要行动指导，对国企而言，巡察工作的重要性不言而喻。首先，纪检监察巡察可以更好地维护党的纪律，提高党内监督的层次；历史与现实的经验告诉我们，绝对权力带来了绝对的腐败。如果监管不力，就会滋生腐败。通过对国有企业的巡察，可以全面了解和发现国企领导班子和党员干部的问题，并针对其中的苗头性、倾向性问题，提高监管水平，防患于未然，防止国企发生更大的损失和问题。有效的纪检监察

巡察是保证被巡察单位健康发展、提高国企高质量发展所必需的。其次，巡察可以保证党员队伍的纯洁。在国企巡察工作中，通过自我反省，运用独立巡察工作，全面聚焦目前党委党组的政治责任。任何党的路线方针都要得到充分的贯彻和实施，而在具体的实践和实施中，一旦出现了问题，那么就会从业务的层面上进行体现，从而导致各种业务问题的产生。从政治上分析，可以出现阶段各个领域的现实工作中还存在许多问题，需要从政治的角度对当前的各方面问题进行解决。三是有利于畅通民心，通过广泛的受众群，上级组织可以更好地理解目前国有企业的各种政策的实施状况，并制定相应的管理决策^[1]。

二、国有企业开展纪检监察巡察工作的难点

（一）国有企业领导干部对纪检工作认识不足

当前，我国国有企业普遍存在着过分重视经济效益而忽视社会效益的现象。一些企业领导认为，如果在企业中大力开展监督工作，必然会对企业的自主性和灵活性产生不利的影响，这对企业的经济发展是不利的。也有一些领导干部，表面上对纪检工作很支持，但从内心深处，认为纪检监察工作是一种浪费人力、浪费金钱、没有任何价值的工作，因此，他们对此并不感兴趣，这也导致了纪检监察巡察工作的效果不佳。国企设立纪检部门的初衷就是为了防止腐败，如果个别领导干部对纪检工作没有正确的认知和客观的了解，势必会妨碍纪检监察工作的稳定、有效地进行，很难对国企中的各类腐败违纪违规现象进行及时的追责，这对于国企的健康发展是极为不利的。所以，国有企业的领导干部一定要充

分认识到纪检监察工作的必要性和紧迫性，在思想上、行动上都要给予充分的理解和支持，利用纪检监察工作的机会，防治腐败，促进国企的健康、可持续发展。

（二）同级监督难，监督不到位

国有企业的纪检监察机构，在同级党委和上级纪委双重领导下开展工作，一些纪检干部有“老好人”思想，思想保守、故步自封，因“怕得罪人”而不愿主动履行监督责任，导致监督不力，监督效果不佳。

（三）职能权限划分不清晰

在国企纪检监察工作中，存在现行的制度办法不够健全，纪检机构的职责权限划分不够明确，岗位职责与分工不够清晰，致使在实际工作中，有时只能套用相应的制度办法，未能充分发挥纪检监察干部的积极性、主动性和创造性；加之部分单位纪检监察干部力量配备较为薄弱，人手不足等因素，导致有时工作出现被动局面，大大降低了纪检监察效能和质量。

三、国有企业开展纪检监察工作的有效途径

（一）构建廉洁文化，做好纪检监察工作

构建廉洁文化要从三个方面入手：一是提炼廉洁文化的精髓，二是建立廉洁文化的制度，三是加速推进廉洁文化的建设。^①要从文化中找到廉洁文化的身影，提炼出其精华，以举办交流会的形式相互交流，也可以邀请专家、学者进行讲解，汲取其精华。^②在原有的基础上形成一种文化的共识，使企业的员工对廉洁文化有一个整体的认可，在此基础上建立起一套完善的廉洁文化知识体系，从而使企业的廉洁文化得到更好的发展。^③大力弘扬廉洁文化，可采取评先评优等方式，将其宣传和融合起来，最终取得预期的结果^[2]。

（二）打造过硬的纪检干部队伍，破解纪检监察工作的难题

在国企纪检监察工作中，纪检监察干部是党政领导干部队伍中主要的一支力量。这支队伍的建设，对深化反腐倡廉、推动生产经营、更好地服务干部职工具有十分重要的意义。加强纪检干部队伍建设，要建立懂规矩、守纪律、知底线、明法纪的意识。如纪检监察工作要从思想上做起，要有过硬的工作作风，要依法办事。在工作中要严守党规，纪检人员要严格要求自己。首先要从队伍的整体素质入手，研究该企业主责主业方向所

需的基本专业知识，提升队伍中纪检监察干部的能力，使得干部能够更好投入到工作中，从而提升工作效率。从团队构成上看，因现实状况不一，许多时候纪检监察干部因人手不够，人员的增长跟不上企业成长与经营发展的速度。

（三）对巡察工作方法创新

在目前国企新的生产经营环境下，相关的巡视巡察工作要针对新形势，适应地选择更可行的方式，更好地掌握实际情况，提高巡视巡察工作的质量和效率。根据这一需要，在巡视巡察工作的推进中，要不断地创新各个方面的工作方式，建立起更全面的多部门联动协同机制，使巡察工作在财务、审计、组织人事、纪检等多个部门间的有效配合和协调。在巡视巡察的整个过程中，可以更好地了解被巡察单位的基本情况，保证所获得的信息是最新的、准确的，从而更好地确定后续巡察督查工作的重点和方向，拓宽发现问题的方式和渠道，提高巡察工作中有关信息和数据来源的有效性和真实性。在具体寻擦工作中，也要自觉地改进、创新相关的方式方法。比如，在个人交谈的时候，要营造出一种敢于说出真相的氛围。通过采用各种交谈手段，加强谈话提纲的针对性，使其更好地发挥作用，从而有效提高谈话效果。在交谈结束后，还应当对所交谈的内容做进一步的整理、归纳，并采用分析提炼、线索验证等多种方法，使谈话工作更好地发挥其功能，提高其总体价值。同时，在具体的巡察工作中，还应当将有关资料存档，这是巡察工作的一项基础性工作，只有这样，才能更好的反映巡察工作的质效。与此同时，将其与对应的巡检工作内容相联系，进行更为明确的分类与全面的整理，以保证各项巡检工作都能被有效地存档，同时，相关资料的内容与巡检工作可以互相印证，形成工作闭环，做实做细巡察督查整体工作，切实扛起巡察督查政治责任。

（四）强化党的廉政建设

巡视巡察工作组的组织工作非常重要，要不断听取各方的意见，拿出一份高质量、有针对性的反馈报告。在过去的工作建设中，或多或少都有一些问题，使得纪检监察工作受到了很大的制约。所以，在目前的党风廉政建设中，需要形成各种成果，加强整改运用与执行，必要情况下安排专业人员负责审核和落实，并定期进行梳理和检查，以全局为依据，同时考虑到倾向性、

普遍性等方面的优点，合并进行全面的分析，将其制作成一份专门的报告，并将其提交到公司党委和集团公司党委巡察办公室进行分级管理。巡察工作结束后，要对各单位的廉洁工作进行总结，增强责任感，让企业能够对领导干部和职工的利益进行平衡，同时，还可以利用内部控制的政策，来减少对企业的利益的侵犯。必要情况下可以对交叉任职的措施进行总结，各业务部门、各层级的管理人员加强从上到下业务监督，确保企业各制度办法的贯彻执行；同时要根据廉政建设的需要，掌握原来的管理方法，在重新修订的过程中，要继续规范企业的职务消费，根据《崇实尚俭十二条意见》抓好一切从简，过紧日子的观念，切实加强国有企业的廉政从业建设^[4]。

（五）做好重点问题重点分析

在巡察阶段，要摸清企业的基本情况，并把与企业改革发展之间的关系相联系作为研究的焦点，在巡察与执行中，弄清楚关键问题产生的根源。完善纪检监督职能要求，按照目前监管需要，在企业的发展过程中要实行统一管理，充分把握纪检监督和纪检办案之间的关系，在直接领导的时期，还要考虑到两种不同的管理关系，持续地提高纪检监督查办案件的功能。在初核过程中，信息对于内部审计工作而言不可或缺，在初核过程中第一时间就要掌握重要信息。通过收支体系和检查需要等，来开展基层的调查与管理。根据可能出现的违规情况以及信息审核的需要，事先对信息的准确度进行分析。恰当的资料能够帮助确定工程审计的关键内容，从而增强内审工作的针对性。不管是在专业技术上，还是在核实审核的过程中，都要让内部审计部门和检查部门之间形成优势互补，在内部审核与外部检查之间进行协作，两者之间的配合，可以达到1+1>2的效果，同时也能大幅度地提高违纪案件的查办效率。持续加强与审计、经管、组织人事、物资、财务等业务部门的联动配合，加大对责任亏损项目追责处理力度，释放干项目就要盈利创效的明确信号。

（六）深入到基层实地督导检查

纪检监督巡察干部要进行深层次的督导与检查，特别是要检查项目部是否存在个人说了算，违反中央八项规定，中国铁建“十条禁令”，行贿人“黑名单”录用等方面的突出问题，建立常态化学习机制，及时向下级

单位组织学习宣贯上级文件规定，抓后贯彻落实；督促项目纪检专员要落实好“三项制度”，抓好学习宣贯，做好提醒、谈话，尤其是对同级“一把手”及其班子成员的谈话提醒。发现问题，及时纠偏，查缺补漏，建章立制，堵塞企业管理漏洞。

（七）构建职工代表与纪检巡察一体化的防腐机制

从工作层面看，获得广大群众的支持与认同，是纪检巡察工作得以发展的关键。在新的时代背景下，更要把这种观念摆在第一位，方便干部职工对企业纪检巡察工作进行有效的参与。一方面，能使干部职工对企业纪检巡察工作进行监督；另一方面，以广大干部职工群为“试金石”，促进纪检巡察工作的高效开展。在此基础上，还应适时地建立由纪检监察部门牵头的干部民主测评体系，自觉接受广大党员干部职工的监督，努力构建起干部职工与纪检监察一体化的防腐体制，使其在民主监督、民主管理中充分发挥其应有的作用。

四、结束语

综上所述，纪检监督巡察工作的顺利开展既能推动国企的稳定健康发展，又能有效地净化国企的内部环境，推动国企的发展壮大，增强国企的竞争力，从而提高国企的实力。在国有企业的发展进程中，一定要对纪检监督巡察工作给予足够的重视，要根据形势的发展和工作的需要，对纪检监察制度进行完善和更新，层层压实责任；对违纪违规的干部职工依规依纪进行问责，使纪律建设得到全面的加强，提高国有企业的凝聚力和向心力，从而促进国有企业实现高质量发展。

参考文献

- [1] 王巍. 国有企业深化纪检监察体制改革的探索与实践[J]. 2021.
- [2] 白璐. 国有企业纪检监察开展监督工作研究[J]. 新丝路: 下旬, 2021, 000(001): P. 1-1.
- [3] 杨钰. 浅谈新常态下国有企业如何开展纪检监察工作[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(8): 2.
- [4] 严永久. 国有企业开展巡察监督的难点问题分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(12): 3.
- [5] 付强. 国有企业加强纪检监察工作的策略[J]. 化工管理, 2021(19): 2.