

企业文化与政工党建工作的融合路径

蒋红翔

新疆塔里木河种业股份有限公司

摘要：企业的政工党建活动对于其长期的持续发展和成为国民经济建设的支柱具有至关重要的作用，它是增强员工团结力和归属感的关键手段。企业文化是随着企业的生产和经营活动而逐步形成的，它包含了一系列被全体员工高度认可并自愿遵循的价值观念、信仰和行为准则，这些文化元素贯穿于企业发展的各个阶段，并与每位员工的生活紧密相连。企业文化建设的执行直接影响到政工党建工作的成效，将二者有效结合在一起，能够极大地推动企业的健康发展。

关键词：企业文化；政工党建；融合路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.110

引言

随着社会和经济步入新的增长阶段，企业在内外部环境上都面临着根本性的转变。企业需要从宏观的角度审视当前的发展趋势，努力通过整合企业文化与政工党建活动来探索一条持续发展的途径。这不仅要求企业建立积极的文化形象，还要求突出政治思想工作在企业管理体系中的核心作用。因此，本文将探讨在新形势下如何将企业文化与政工党建工作的融合，并提供相应的参考和指导。

一、企业文化与政工党建工作内涵

1. 企业文化

企业文化是企业长期运营实践中逐步形成的，包括了一致的价值观念、行为准则、工作习惯、管理风格以及企业的公共形象等要素。它是企业精神的体现，也是推动企业不断进步的关键动力。企业文化在企业发展中扮演了至关重要的角色。首先，它能够提升员工的团结精神和归属感，使员工深刻理解并接受企业的价值理念，进而提升他们的工作热情和生产力。其次，企业文化有助于企业构建正面的社会形象，增强企业的品牌影响力。最后，企业文化激励创新和进步，帮助企业保持竞争优势。

2. 政工党建工作

企业中的政工党建工作是指党的组织在企业内部执行的各项工作任务。作为党的建设的一部分，其主要目标是通过建立和强化企业党组织，指导并教育党员，激励党员发挥模范带头作用，推动企业党组织在业务管理、员工教育、文化建设等领域的全面进步，进而实现党的政治目标。政工党建工作的主要职责涵盖组织建设、思想政治教育、廉政建设、协调发展等多个方

面。通过党组织的引导和党员的积极参与，政工党建工作旨在提升企业的政治稳定性、业务成长和员工满意度，是中国特色社会主义企业成长不可或缺的组成部分。

二、党建工作的作用与要求

1. 党建工作的重要意义

在当前企业党建工作中，应当采纳创新思维，对日常的管理和运营等环节进行深化改革，采取多种创新性改革措施，加强党建活动在基层管理中的核心地位。通过党建工作，使基层员工能够清晰地认识到企业的发展方向，并提升他们的工作技能。以基层党组织为基石，构建强大的凝聚力和战斗力，让更多的基层员工齐心协力，积极参与到企业的成长过程中。党建工作不仅应作为增强党的执政能力的关键支撑，还应充分利用其示范引领作用，以巩固党组织的政治基础和激发员工积极性为目标，突出提高党建工作能力的重要性，为企业在新时期提供持续的动力。

2. 党建工作的根本要求

企业应当利用党建工作的引导作用，作为推动创新和飞跃式发展的关键工具。党建工作的政治和思想领导能力应当得到充分发挥，根据企业的具体发展状况，集中资源和力量来增强企业的竞争优势，确保企业在市场经济中保持强劲的竞争力。同时，党建工作应当成为服务员工的有力途径，通过这一渠道，员工与企业之间的沟通将更加有效，有助于企业全面了解员工的思想状况，并据此采取有效的引导措施，以增强员工的团结力和战斗力^[1]。

三、企业文化与政工党建工作融合的必要性

1. 企业文化是确保政工党建工作全面落实的基础

在当前全面从严治党的背景下，企业基层党组织的党建工作受到了越来越多的关注，强化企业政工党建工作已经成为现代企业发展的关键要素。然而，目前企业在开展政工党建工作时，仍然面临与业务运营脱节的问题。这主要体现在党建工作的引领和推动作用不够，党建部门对企业业务运营的了解不足，而业务部门则以追求经济效益为主，忽视了党建工作的开展。这些问题的根本在于政工党建工作和业务工作的分离，以及相关各部门之间融合度的缺乏，这使得企业在全面执行政工党建工作方面遇到困难，进而影响企业的高质量发展。企业文化在企业党建和业务融合中扮演着桥梁的角色，通过企业文化无处不在的影响力，可以将政工党建工作的核心内容，如党的方针政策、党的精神等，深入融入企业的各个层面。

2. 政工党建工作为企业文化提高站位

企业管理层在企业文化建设方面往往缺乏足够的危机意识，这导致了他们在文化建设的理念和模式上停滞不前，缺乏高瞻远瞩的视角，难以跟上时代的步伐。特别是在新时代的背景下，企业文化建设未能满足员工的新期待和需求。这些问题很大程度上阻碍了企业的进步和发展，使企业在改革创新方面显得动力不足。而企业党建政工工作则要求与时俱进，它蕴含着丰富的改革创新理念和品质^[2]。

四、政工党建工作现状

企业中的党务工作和文化建设是两项核心的组织行动，它们致力于提升党的组织架构的完善、培养和发展党员，以及发挥党员的带头作用和基层党组织的核心作用。企业文化则贯穿于企业的各个层面，塑造员工的价值观、行为和组织氛围。这两者的深度融合有助于营造一个更加有活力和团结的内部管理氛围。当前在推进企业党务工作和党建活动过程中，遇到一些挑战，例如党员的思想教育缺乏连贯性、与日常工作结合不够紧密、以及工作方式较为陈旧等。这些问题不仅限制了党务工作的实际效果，也影响了与企业文化的有机结合，从一定程度上制约了企业的持续发展。对企业党建工作的深入探讨揭示了一些主要的问题，包括：（1）企业党务工作与运营实践之间存在脱节：随着市场经济体制的深化变革和企业的不断转型升级，企业的战略重点和日常运营模式经历了调整。在追求市场竞争优势的过程中，企业往往将重点放在了核心业务和生产经营

上，从而忽视了党务工作在解决实际工作中的思想问题和引导正确态度方面的作用。这种脱节可能导致员工中出现消极和懒散的现象，因为党务工作没有有效地应对这些挑战。（2）党员的思想教育未能保持连续性：在一些企业的党组织中，会议组织和文件传达的过程中，往往未能充分有效地传递文件的核心内容和最新的政策精神，导致工作流于形式，出现了仅为应付检查而做的表面工作。党员的思想教育缺乏常规性，缺少一个支持性的企业文化教育环境，结果是一些党员表现出工作积极性不高、服务意识不足、责任感不够强烈、法治意识薄弱的问题。（3）对政工党建工作的重视不足：在企业的管理实践中，政工党建工作对于激发员工潜力、提升工作效率起着至关重要的作用，它是为企业发展汇聚强大动力的关键途径。然而，目前企业对政工党建工作的重视程度尚未达到应有的水平，未能充分利用这一工作来实现“一岗双责”上的独特作用。（4）工作方法有待更新：在推进政工党建工作时，一些企业仍然依赖于传统的工作方式，缺乏创新性和前瞻性，这可能导致员工产生抵触情绪。另外，一些企业认为，在传统的政工党建教育模式下，员工可能只是被动接受工作安排，思想可能变得僵化，缺乏灵活性和主动性。这种状况不仅不利于员工创新能力的培养，也可能对企业创造经济价值产生负面影响，从而妨碍企业的长期成长。

五、企业文化与政工党建工作融合的具体路径

1. 夯实企业政工党建工作基础

在新时代的背景下，要将企业文化建设与政工党建工作有效融合，必须先确保政工党建工作坚实的基础，以此来加强企业的思想政治教育，为企业文化的培育提供强有力的思想保障。首先，企业应当在日常运营中注重提升党员和员工的思想政治素养，确保党建理念能够得到有效执行，并培育出全体员工的优秀思想政治品质。此外，通过构建完善的党建工作责任制，将企业文化建设视为关键环节，逐步明确各级部门的具体职责，以确保党建工作的有效执行。其次，企业应当多样化政工党建工作的方式，强调党的先进性和纯洁性，并渗透以人为本的理念，以满足全体员工的发展愿望和需求，全面实施党建工作的各项任务。最后，在企业政工党建的基础工作中，需要与时俱进，加强员工对最新知识的学习，不断更新和提升工作内容，以稳固的党建基础引

领企业文化的建设和发展^[3]。

2. 建立完善的保障机制

企业文化和政工党建工作的融合是一个全面和持续的过程，需要全方位和全员参与。为了确保这种融合能够有效地进行，需要建立一套完善的保障机制，以实现对企业人力、物力、财力等资源的优化配置，并为二者的协同进步提供坚实的实施基础。首先，企业应当优化管理资源的配置，推动各部门之间管理工作的协调一致，明确界定各部门的管理权限，并将责任明确分配至各个职位，确保各部门能够高效地完成管理任务。接着，企业需要致力于人才培养和建设，通过引进专业技术人才和为现有员工提供专业的知识和技能培训，提高全体员工的职业素养和综合能力，为党建和文化建设的顺利进行提供人力支持，确保党建与文化的融合能够得到有效实施。最后，企业应当制定和完善激励与惩罚制度，根据员工在日常工作中的实际表现给予相应的奖励或处罚，以激发员工的工作热情，确保党建工作的全面执行，并为企业文化建设提供坚实的推动力。

3. 凝心聚力贯彻群众路线

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线，因此，企业党组织需要加强思想政治引领，筑牢党长期执政的阶级基础和群众基础，团结引导广大职工坚定不移的听党话、跟党走，把广大职工群众紧密团结在党的周围，激发亿万职工建功立业、创新创造的智慧和力量，为实现企业高质量发展而奋斗^[4]。

4. 将政工党建与企业文化建设相结合

尽管党建和企业文化建设在内容上有所区别，但它们的根本目标是一致的，那就是提升员工的思想道德素养，塑造优秀的工作态度和行为习惯，进而营造一个积极向上、团结协作的工作环境。此外，党建和企业文化建设都承担着教育和培训的职责，通过各种活动来加强党员的党性修养，巩固他们的理想信念，提升党员的思想认识和实际工作技能。因此，企业党组织应当将党建和文化建设紧密结合起来，形成相互支持、相互促进的良好态势。

5. 将党建工作融入生产经营中

为了通过高质量的党建工作推动企业的高质量发展，企业党组织必须促进党建工作与日常生产经营活动的紧密结合。首先，企业党组织应当在生产经营的前沿阵地积极培养和发展党员，为企业党建与经营的融合提

供人才支持。其次，企业党组织应当积极探索党建与经营有机结合的新路径和新方法。最后，企业党组织必须坚持同时加强党建和经营工作，确保二者同时在规划、执行、监督和评估中得到充分重视；认真执行“一岗双责”制度，以促进党建工作与生产经营的深度融合^[5]。

6. 加强队伍建设

鉴于政工队伍在贯彻执行党的基本路线和推动企业高质量发展中扮演的关键角色，在建设政工队伍时，企业党组织应当关注几个关键点。首先，企业党组织应强化领导班子的建设，选拔具有坚定政治立场、强大政治工作能力和高素质的政工人才来领导政工队伍，并指导他们开展各项工作。其次，企业党组织应积极引进高质量的政工人才，不断扩充政工队伍，解决队伍人员短缺和结构失衡的问题。再次，企业党组织应对政工队伍进行业务培训，确保他们熟悉党的政策法规，掌握企业党建工作的特性和规律，以提升政工队伍的理论素养和业务能力。最后，企业党组织应建立和健全奖惩制度，对在工作中表现优秀、取得显著成绩和贡献的政工人员进行奖励，对违反法律和规章制度的政工人员进行相应的惩处，以此来提升政工人员的工作效率和质量。

结束语

综上所述，在当前时代背景下，企业在推进文化和党建政工工作的融合时，应紧扣社会主义核心价值观，发挥地方特色的优势，尊重员工，激发他们参与文化建设和党建政工工作融合的热情和积极性。同时，要实现文化和党建政工工作的相互促进和协同发展，不仅增强企业品牌的影响力，还要为社会和国家的进步作出贡献，为探索我国企业文化和党建政工工作融合的新路径奠定坚实的基石。

参考文献

- [1] 徐文正. 分析企业文化对党建政工的促进作用[J]. 现代国企研究, 2018(06): 198-199.
- [2] 曲丽媛. 党建政工对企业文化的促进作用[J]. 经营管理者, 2019(07): 84-85.
- [3] 田景山. 企业党建和企业文化建设的融合研究[J]. 智库时代, 2019(04): 52-53.
- [4] 王改霞. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 活力, 2021(24): 115-117.
- [5] 尹星. 加强基层党建政工工作促进企业发展[J]. 活力, 2021(22): 161-162.