

# 新时期国企思想政治工作的挑战和优化策略

贺海娟

霍州煤电集团白龙工贸有限责任公司

**摘要：**本文深入研究了新时代下国有企业思政工作的多重功能，包括方向引导、价值培养、矛盾调解以及任务完成等。同时，文章也指出了国有企业思政工作目前存在的若干问题，尤其体现在内容创新性的不足以及与企业中心工作的融合性不强等方面。针对这些问题，本文针对性提出提高思想政治工作质量的创新策略，以期提升国有企业思政工作的整体效果，为企业的健康发展提供有力保障。

**关键词：**思想政治；一岗双责；优化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.238

近年来，国有企业将实现高质量发展确立为核心目标，而“在转型发展中率先探索出一条创新路径”则是其高质量发展的核心关键。目前，国有企业面临改革攻坚的挑战，企业发展环境受到外部环境的冲击，同时企业内部也承受着管理压力。因此，急需通过加强企业思政工作来应对当前困境。本文旨在深入研究新时代下国有企业思政工作的现状与发展。

## 一、新时代国有企业思政工作的功能

思想政治工作，作为党的优良传统和核心工作，始终是企业生存与发展的关键所在。在新时代的背景下，深入理解并明确企业思政工作的功能，对于激发企业及其员工的重视与投入至关重要。对于国有企业而言，思政工作不仅具备方向引导和价值培养的重要功能，还在调解内部矛盾、推动任务完成等方面发挥着不可替代的作用。这些功能的充分发挥，对于推动国有企业实现高质量发展、促进员工身心健康具有深远影响。

### （一）方向引导

国有企业思政工作可以为企业和职工的发展提供方向引导。一是企业方面。从当前国有企业的发展现状看，其受到时代、环境、自身等因素的影响，出现了一些制约发展的新情况，这些新情况的出现使企业需要思考下一步的发展方向。通过开展企业思政工作，可以帮助国有企业找到符合国际、国内大背景的发展路径。二是职工方面。从职工的身心发展来看，其思想观念、需求、思考方式等都发生了较大变化，急需企业思政工作的答疑、解惑与引导。通过对企业职工开展思政工作，可以帮助企业职工了解企业的发展理念、明确自身努力

的方向。

### （二）价值培养

国有企业思政工作可以为企业和职工的发展提供价值培养。一是企业方面。国有企业发展面临新时代、新情况、新方向，其如何做优做强、如何应用数字化、如何产业升级等问题都需要企业去解决。这些问题的解决需要有合适的价值观念来指导企业突破困境。通过思政工作，可以帮助国有企业找到符合社会主义市场经济、符合社会主义核心价值观、符合经济社会发展趋势的道路。二是职工方面。职工发展面临变化快、选择多、需求大等问题，这些实际问题的存在影响着职工的思想观念。职工发展如何与企业发展同步、如何与自身优势一致、如何与需求更贴切等问题成为职工必须考虑的因素。通过企业思政工作，可以帮助职工在迷雾中找到正确的价值观念，指引职工做出正确的价值判断、采取有效的行为。

### （三）矛盾调解

国有企业思政工作可以为企业和职工的发展提供矛盾调解。一是解决企业发展与时代发展不一致的问题。新时代，经济社会发展变化速度较快，企业的生产经营技术、手段、模式等内容也需要随着时代变化而变化，这就需要企业全体人员具有敏锐的洞察力、新颖的创造力。从当前国有企业的发展现状看，其在紧跟时代潮流上还存在一定时间差。通过开展企业思政工作，向职工传达学习时代发展潮流，可以帮助企业职工第一时间获取资源，第一时间开展思考，第一时间做出改变，使企业发展与时代发展保持一致。二是解决企业发展与职工

需求不一致的问题。从本质上来说，企业的发展应该与职工发展、职工需求直接保持一致。只有企业发展与职工需求不相悖，企业发展才能够长久。新时代，职工的需求发生变化，职工不再一味追求工资等物质条件，更多地专注企业团队的氛围、领导的管理方式、自我价值的实现程度等内容。当前，国有企业虽然意识到了职工需求的变化，但是改革的力度还不是很大，与职工的需求还存在一定差距。通过开展思政工作，可以帮助企业更加了解职工的需求，也可以让职工看到企业的努力，理解企业的不易之处，解决企业发展与职工需求不一致的问题。

#### （四）任务完成

新时代，国有企业面临着众多改革发展任务，这些任务的完成需要企业与职工同心，共促发展。通过开展企业思政工作，对职工进行思想解惑、及时引导，能够增强职工对企业发展方向、发展制度、发展政策的了解与认可，推动职工朝着与企业发展方向一致的目标努力，帮助职工把个人奋斗目标、个人价值实现与企业发展相联系，引导职工完成企业任务。

## 二、新时代国有企业思政工作存在的问题

### （一）思政工作的内容创新性不足

企业思政工作的内容全不全、科不科学、符不符合要求、能不能满足需求等问题深刻影响着国有企业思政工作的质量。厘清国有企业思政工作的内容，创新性开展思政工作，可以为企业发展提供基础。但由于在新时代企业和职工的发展受到很多新因素的影响，也出现了一些新的问题，原有的企业思政工作内容已经不能满足企业和职工发展的需求，需要结合时代、结合企业发展状况、结合职工自身特点，来创新性制定企业思政工作的内容。从当前国有企业思政工作的内容分析，其主要存在的问题是对上级安排的任务进行照搬照抄式完成，拘泥于上级安排，没有进行过多思考，没有体现出国有企业的特色，没能满足职工的需求。

### （二）思政工作与中心工作融合性不强

当前国有企业面临着改革发展与转型的难题。企业

思政工作可以为解决难题注入活力。思政工作功能的发挥需要国有企业围绕中心工作开展思政工作。从当前国有企业思政工作开展现状看，其虽然能够在一定程度上与国有企业的中心工作相结合，但是融合性不强。这主要表现在企业思政工作没有与年度重点工作、岗位工作性质、业务能力提升、党建工作等融为一体。

## 三、新时代国有企业思政工作的优化策略

### （一）围绕中心，全过程开展思政工作

开展企业思政工作，关键要与企业生产经营相融合，推动企业思政工作来源于企业生产经营，又为企业生产经营所服务。要推动企业思政工作与年度重点工作相结合、与岗位工作相结合、与业务能力提升相结合、与党的建设相结合。通过围绕中心，开展企业思政工作，推动企业任务的完成，把思政工作贯穿在企业发展的各个环节，为企业职工营造轻松上进的工作氛围、和谐友好的人际关系，帮助职工更好地实现价值。

### （二）推动自治，自主性开展思政工作

国有企业思政工作关键需要靠人来推动，根据企业思政工作过程中各主体发挥的作用来看，其主要划分为领导者、组织者、参与者，构成企业思政工作的强大队伍。为了更好地发挥人的作用，推动国有企业思政工作前进，需要从企业思政工作的队伍出发，提升企业思政工作的自治能力。一是领导者方面。领导者是国有企业思政工作的“领头羊”，决定着企业思政工作的成败。领导者一声令下，就可以使企业全体动起来。要深刻落实好“一岗双责制”，将思政工作纳入领导者考核指标，激发领导者主动抓思想政治工作的热情，确保思政工作真抓、真干、真落实，发挥好领导者“关键少数”的带头作用。二是组织者方面。组织者是国有企业思政工作者的具体实施者和践行者，领导的决策需要组织者认真筹划，才能使决策在企业落地开花。企业组织者的水平和工作细致程度影响着企业思政工作的开展效果。企业思政工作组织者要“虚”功“实”做，把企业思政工作细化为小指标，一项一项落实，一条一条完成，使企业思政工作真正落到实处。三是参与者方面。参与者

是国有企业思政工作的对象，是企业思政工作的受益者，也是检验企业思政工作效果的重要指标。参与者需要用心、用情参与企业思政工作，积极为企业思政工作提供建议和意见，推动企业思政工作更加符合参与者的需求。

### （三）健全制度，规范化开展思政工作

国有企业思政工作规范化需要健全的制度来约束。一是构建一体化工作制度。企业思政工作制度涉及领导者、组织者和参与者，应该构建企业党委领导、党组织落实、宣传部门推广、各部门恪尽职责、全体职工参与的一体化工作制度。二是构建全面化学习制度。企业思政工作的开展离不开学习，国有企业应该根据思政工作的内容，梳理需要学习的清单，根据清单制定学习计划，定期开展常态化学习，提升领导和职工的思想水平，锻炼领导和职工的思维能力，提高领导和职工的业务能力。三是构建清晰化责任制度。企业思政工作的深入开展需要领导和职工明确职责，切实把责任落实到位。可以围绕企业思政工作的特点和内容，列出工作清单，制定工作措施，明确责任人。实行企业主要负责人第一责任人制度，定期听取相关责任人的工作汇报，对没有按规定完成工作任务的相关责任人进行谈心谈话，督促领导和职工把自身融进工作任务中去，切实履行好职责。

### （四）完善内容，创新性开展思政工作

创新性是国有企业开展思政工作的重要因素。只有创新性开展思政工作，才能让企业思政工作更加贴合国有企业发展 and 职工发展的现状。一是深入理解国有企业高质量发展的要求，创新性谋划企业发展路径。通过研读国家关于国有企业发展的政策文件、习近平总书记关于国有企业发展的重要讲话和指示批示精神，领悟国有企业高质量开展生产经营活动的要求，紧跟国家发展变化步伐，主动迎合变化，调整发展战略。二是深入了解企业职工面临的问题，创新性促进企业职工健康发展。新时代，国有企业发展速度加快、质量上要求高、技术上先进、任务上繁重，对企业管理者和企业职工提出更

多新要求，企业职工和管理者心理上容易出现负担过重、心理焦虑、情绪低落、发展迷茫、不能适应企业变化、对企业产生陌生感等问题，这些问题影响着职工的观念、心理、情感、情绪和发展路径。因此，国有企业思政工作内容需要围绕职工需求，创新性开展职工心理调节、职工情感培养、职工观念引导、职工发展指导、职工情绪调控等活动，引导职工为企业发展贡献力量。三是深入挖掘学习内容的实用性，创新性提升思政工作的指引功效。企业思政工作对企业和职工发展有着指引作用。指引作用发挥的前提是企业职工需要通过学习来增长才干。对此，企业思政工作应该从学习内容入手，切实增强学习内容的针对性和实效性，注重学习内容的指引性。在开展学习时，应该改变一味说教的状态，把学习内容与职工实际情况、企业发展情况相结合，以企业和职工发展中的问题为导向，以分析问题、解决问题为目标，注重采用谈心谈话、案例分析、交流讨论、导师帮助等方式开展思政工作，增强企业工作的指引性，培养企业职工了解问题、分析问题、解决问题的能力，增强对企业职工心理、情绪、情感、发展的引导，切实增强企业思政工作的引导功效。

## 四、结语

国有企业作为新时代经济社会发展的核心主体，肩负着推动中国式现代化的重要使命，致力于建设世界一流企业，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。在当前背景下，优化国有企业的思政工作方式显得尤为重要。此举不仅有助于缓解企业面临的各种挑战，更能促使企业充分利用思政工作的独特优势，凝聚各方力量，加速迈向高质量发展的快车道，为国家的繁荣稳定做出更大贡献。

## 参考文献

- [1] 朱振宇. 浅谈如何做好企业职工的思想政治工作[J]. 幸福生活指南, 2020(015): 1.
- [2] 吕亚飞. 浅谈企业如何做好职工思想政治工作[J]. 企业文化旬刊, 2019(1): 23.