

# 新时期下党建引领国企政工工作的路径分析

邱千

国能宝日希勒能源有限公司

**摘要：**新时期背景下国内形势严峻、市场环境波动较大，这使得国有企业面临诸多的不确定，未来发展堪忧，对此，需要国有企业坚持党建引领，深刻理解党和政府颁布实施的政策方针，优化实施政工工作，统一思想，规范作风，促使企业内部形成良好局面，可以集中力量创新创造，推动企业更好发展。以下本文将从概述新时期国企政工工作内涵及职责定位，分析党建引领国企政工工作的现实意义，探讨党建引领下国企政工工作创新路径。

**关键词：**新时期；党建引领；政工工作；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.240

## 引言

国企政工工作是一项长期而艰巨的任务，需要政工人员不断适应形势发展的需要，加强政治组织、行政组织、经济组织思想政治教育，推动国有企业的改革发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。要想真正做到这一点，就需要在我国进入新的历史时期的当下，国有企业应始终坚持党建引领，结合企业内部运行实际情况，优化调整政工工作，以便通过一系列的思政教育，贯彻落实党的政策方针，为企业指明发展方向的同时，增强企业的凝聚力和向心力，推动企业运营与发展。

## 一、新时期国企政工工作内涵及职责定位

### （一）国企政工工作内涵

简而言之，政工工作就是思想政治工作，它是围绕政治组织思想政治教育、行政组织思想政治教育、经济组织思想政治教育展开的，是国有企业中不可或缺的重要组成部分。在政治组织思想政治教育方面，国企政工人员组织开展各种形式的政治学习活动，加强党性教育，促使员工深入学习贯彻党的路线方针政策，提高他们的政治觉悟和思想认识，增强他们的政治责任感和使命感。在行政组织思想政治教育方面，国企政工人员通过开展各种形式的培训、讲座等活动，一方面加强员工的职业道德教育和行为规范教育，提高员工的业务水平和综合素质，增强员工的服务意识和责任心；另一方面加强对员工的心理健康教育，帮助员工排解工作和生活中的压力和困惑<sup>[1]</sup>。在经济组织思想政治教育方面，国企政工人员通过开展各种形式的经济知识培训、市场分析等活动，加强对员工的经济理论教育和市场意识教育，提高员工的市场敏感度和竞争意识，增强员工的创新意识和创造力；还要加强对员工的法律法规教育，提高员工的法律意识和法治观念，保障企业的合法权益。

### （二）国企政工工作职能定位

#### 1. 思想引领职能

新时期国企政工工作具有思想引领职能，这决定了它在推动企业发展、构建和谐劳动关系、增强员工凝聚力等方面发挥着不可替代的作用。在当前快速发展的社会背景下，国企政工工作面临着新的机遇和挑战，必须不断创新工作思路和方法，以适应形势发展的需要。比如深入学习贯彻党的路线方针政策，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。通过开展形式多样的学习教育活动，引导广大员工深入学习党的创新理论，坚定理想信念。比如始终坚持以人为本的原则，强化服务意识，关心员工生活，为员工排忧解难；还要建立健全员工诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，及时化解员工之间的矛盾纠纷，维护员工的合法权益等等。

#### 2. 反馈职能

新时期国企政工工作具有反馈职能，这一职能主要体现在对企业文化、员工思想动态、组织运行状态等多方面的信息收集、整理、分析和反馈上。通过有效的反馈机制，国企政工工作能够更好地了解企业内部的实际情况，为企业的发展提供有力的思想保障和组织支持。比如政工工作中收集员工对于企业文化的认知、态度和反馈意见，可以及时发现企业文化中存在的问题和不足，优化调整文化建设策略，以便更好地推广和传播企业文化。比如定期的调查问卷、座谈会等方式，及时了解员工的思想动态，开展针对性的思政教育，促使员工与企业统一思想，增强本企业的凝聚力和向心力<sup>[2]</sup>。

#### 3. 促进个人发展职能

随着社会的不断进步和经济的快速发展，国有企业面临着前所未有的挑战和机遇。政工工作作为国有企业的重要组成部分，不仅要承担传统的思想政治教育职责，还在促进个人发展方面发挥更大的作用。新时期的国企政工工作开展的过程中关注员工的个人成长，根据员工的理想目标及企业内部岗位设置情况，为他们制定适合的个人发展计划。国企政工工作开展中注重激发员

工的创新能力和创造力，通过开展各种形式的创新活动，激发员工的创新意识，促使他们在岗位工作中创新创造，为企业的发展注入新的活力，同时也促进自身良好发展。

## 二、新时期党建引领国企政工工作的现实意义

### （一）提高员工的精神面貌

新时期党建引领国企政工工作，可提高员工的精神面貌，为企业的持续健康发展提供坚实的思想保障和组织保障。其一，提升员工的政治素质。贯彻落实党的政策方针，结合本企业运行实际情况，加强党建工作，推动党的理论、路线、方针、政策深入人心，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强员工的政治意识，这能够使员工坚定政治信念，全心全意投入到岗位工作之中，为企业的长远发展奠定坚实基础。其二，提升员工的职业素养。坚持党建引领，优化落实政工工作，还要促使政工人员更加关注员工，深入基层，通过沟通等方式，了解员工的实际情况，尤其是思想动态变化，组织开展针对性的思政活动，纠正员工偏差的思想观念，可帮助他们树立正确的职业观，逐步提升他们的职业素质，认真负责地工作，更好地发展自我。

### （二）推动本企业高质量发展

随着中国特色社会主义进入新时代，国有企业作为国民经济的重要支柱，其发展质量与效益直接关系到国家经济的稳定增长和社会的和谐进步。在这一大背景下，坚持党建引领思想政治工作，不仅为企业的稳定发展提供了坚强的政治保障，更是推动国有企业高质量发展的关键动力。其一，党建引领国企政工工作，确保企业发展方向正确。国有企业是我国社会主义制度的重要物质基础和政治基础，其发展必须坚持正确的政治方向。明确党建要求，加强对国企员工的思想教育，确保企业始终坚守社会主义核心价值观，坚决拥护党的领导，贯彻落实党的政策方针，优化调整业务活动，促进本企业朝着正确方向迈进的同时，也为社会和国家贡献力量<sup>[3]</sup>。其二，党建引领国企政工工作，提升企业治理效能。基于党的思想方针，建立健全党的组织体系和工作机制，一方面可通过发挥党组织的领导核心和政治核心作用，促进企业决策的科学化、民主化，提升企业的治理效能。另一方面可有效监督和约束企业领导人员的行为，防止权力滥用，保障企业的健康有序发展。

## 三、新时期党建引领国企政工工作创新思路

### （一）坚持“以人为本”的理念

党建引领下创新政工工作，首先就需要政工人员从传统工作观念中摆脱出来，树立“以人为本”的理念，

秉持着服务企业、服务员工的思想，从不同角度、不同层面去了解本企业员工的实际情况，包括工作方面、生活方面等等，通过组织开展各种形式的员工活动，帮扶员工解决生活上的问题；通过组织开展各种形式的思政教育活动，纠正员工陈旧或者偏差的思想，提高他们思想认识，使之以主人翁的姿态，投入到岗位工作中来，创新创造，促进企业发展的同时也成就自我<sup>[4]</sup>。

### （二）加强党风廉政建设

新时期背景下我国坚持依法治国，切实有效地遏制贪污腐败等恶劣行径，全心全意为人民服务。此种情况下坚持党建引领，创新国企政工工作，需要加强党风廉政建设，组织开展一系列的作风教育，提高党员干部及全体员工的思想认识，要求上行下效，共同营造廉洁奉公的工作风气，将所有的精力都投入岗位工作之中，以保证各项业务活动顺利展开，创造更高的经济效益、社会效益，更好地服务国家、社会及人民。

### （三）建立健全政工工作体系

党建引领下国有企业政工工作通常是通过党组织来完成的，在建立和进行有关工作时，必须有一个实施机制，这是确保党建引领下国有企业政工工作顺利进行的前提和依据<sup>[5]</sup>。基于此，在创新和优化政工工作之际，需要按照国家政策法规要求，结合本企业经营的实际情况，构建健全的政工工作体系，明确工作要求、工作职责、工作内容等方面，以保证各项思想政治工作均能良好展开。

## 四、新时期党建引领国企政工工作创新路径

### （一）加强基层党组织建设

在国有企业的发展中，政工工作是推动企业稳定、健康、可持续发展的重要力量。党建作为国企政工工作的核心，对加强基层党组织建设起着决定性的作用。在新的历史时期，应深刻认识到党建引领的重要性，全面加强基层党组织建设，推动国企政工工作再上新台阶。具体做法是：1）强化基层党组织政治功能。基层党组织要始终坚持党的全面领导，组织开展思想政治教育，逐步提高党员的政治素养，使之增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党的路线方针政策和中央决策部署在基层得到全面贯彻执行。2）优化基层党组织设置。要根据基层实际情况，创新党组织设置方式，探索建立符合新时代要求的基层党组织体系，确保党的组织和工作覆盖到各个层面。不断提高基层党组织的组织力和凝聚力<sup>[6]</sup>。3）加强基层党组织带头人队伍建设。要加强基层党组织书记培训和管理，选拔政治素质高、工作能力强、群众基础好的优秀党员担任

基层党组织书记，使之能够引领基层党组织更好地开展各项工作，贯彻落实党的政策方针，同时促进国有企业持续且良好地发展。

### （二）改进党建政工工作方法

随着社会的快速发展和国有企业改革的不断深化，国有企业党建政工工作面临着新的挑战 and 机遇。为了更好地适应新时期的发展要求，国有企业必须积极改进工作方法，充分发挥思政作用，凝聚企业力量，共创辉煌。具体的做法是：1) 创新工作思路。在新时期，国有企业党建政工工作应摒弃传统的、僵化的工作模式，积极创新工作思路。也就是要坚持以中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的路线方针政策，紧密结合企业实际，开展具有企业特色的思政活动。2) 强化思政工作与生产经营管理的融合。国有企业党建政工工作应与生产经营管理紧密结合，形成相互促进的良好局面。一方面，要将思政教育融入企业的生产经营管理中，比如将合理划分部门职责，将具体的工作职责落实到员工的头上，增强他们的责任心；比如看重员工的职业素养，对工作行为不当的员工予以培训教育等，发挥党组织的政治核心作用，为企业发展提供坚强保障；另一方面，要通过思政工作推动企业的文化建设和团队建设，增强企业的凝聚力和向心力，提高企业的核心竞争力<sup>[7]</sup>。3) 建立健全考核评价机制，为了确保党建政工工作的有效实施和持续改进，国有企业应建立健全考核评价机制，比如明确党建工作的目标和任务，制定具体的考核标准和办法；要加强对党建工作的监督和检查，定期对党建工作进行评估和考核；将考核结果与党员和党组织的奖惩挂钩，激励广大党员和干部积极投身党建工作。4) 提供机制保障，着力解决党员领导干部不敢担当作为的问题。公司党委鼓励干部职工用创新的思路、改革的办法解决复杂问题和遗留问题，制定鼓励激励、容错纠错相关机制，提升干部职工主动作为的积极性。同时，撬动人力资源杠杆，把敢担当有作为的优秀干部安排到关键部门、重要岗位等等。

### （三）促进“人”与“事”协调发展

随着时代的发展，国企党建工作的内涵也在不断拓展和深化，党建工作打破传统内部壁垒，不断融入企业中心工作，逐步形成“大党建”工作格局。此种情况下创新和优化国企政工工作，还要注重协调发展“人”与“事”，形成良好局面。具体的做法是：其一，加强党员干部队伍建设。党员干部是国企政工工作的中坚力量，他们的素质和能力直接影响着“人”与“事”的协调发展。为此，应从多角度、多层面了解党员干部工作

情况，明确他们思想行为不足。以此为切入点，组织开展党章教育等，加强党员干部的理论学习，深入中国特色社会主义思想，增强党员干部的政治敏锐性和政治执行力；根据岗位工作需求，组织开展一系列的实践活动，加强党员干部的实践锻炼，逐步提高党员干部的工作能力和协调能力，同时丰富实践经验，以便更好地胜任岗位工作。其二，优化政工工作机制。优化政工工作机制是促进“人”与“事”协调发展的关键。这就需要政工人员按照党建要求，积极建立健全政工工作制度，明确工作职责和任务，确保政工工作有序开展；顺应时代发展潮流，正确认识信息化技术的应用价值，加强政工工作的信息化建设，利用现代信息技术手段提高政工工作的效率和质量。其三，强化人事互动。在党建引领下，要实现“人”与“事”的协调发展，政工工作中还要注意强化人事互动。一方面，应搭建沟通交流的平台，促进党员干部与员工的沟通交流，以便上级领导能够及时了解员工的思想动态和工作需求，为员工解决实际问题；另一方面，要引导员工积极参与政工工作，发挥员工的主体作用，形成人人关心、支持、参与政工工作的良好氛围。

### 结束语

综上所述，在当前国企政工工作尚未适应新时期、新局面的情况下，应当坚持党建引领，通过把握党和国家的政策方针，结合本企业运营的实际情况，通过加强基层党组织建设、改进工作方法等做法，提高政工工作有效性，以便助力企业更好发展。

### 参考文献

- [1]程伟学.国有企业基层党建政工工作的加强措施[J].科技风,2020,(11):232.
- [2]王毛毛.新形势下国企政工工作路径优化的实践分析[J].现代国企研究,2019,(10):226.
- [3]荆振峰.浅谈国企政工工作对“两责”和“三转”的有效落实[J].现代国企研究,2019,(08):228+147.
- [4]张华.新时期国企政工工作存在的问题及对策[J].现代国企研究,2019,(02):191+193.
- [5]陈昆.加强国有企业基层党建政工工作的若干体会[J].现代国企研究,2018,(16):229.
- [6]石磊.基于企业文化的国企政工工作创新举措探讨[J].企业改革与管理,2018,(08):200-201.
- [7]崔蕾.新形势下强化国有企业政工队伍建设的思考[J].现代国企研究,2018,(08):218.