

新时期下党建引领国企政工工作的新路径思考

刘秀

山西焦煤西山煤电镇城底矿

摘要：党的二十大报告中明确了新时代党的建设新要求，为国有企业党建工作指明了方向，强化党建工作对国有企业的引领作用，以此来推动国有企业的可持续、高质量发展，是国企发展的必然要求。文章在分析国企政工工作开展现状的基础上，探索了国企党建引领政工工作创新的实现路径，提出创新路径实现保障，以期激发党建内生动力，推动国有企业党建工作迈上新台阶，为实现高质量发展提供坚强的政治保证。

关键词：国企党建；政工工作；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.121

引言

随着时代的进步和社会的发展，国企作为国民经济的支柱，其政工工作的重要性愈发凸显，党建引领作为国企政工工作的核心力量，不仅关乎企业的稳定发展，更直接关系到国家经济的繁荣与社会的和谐，因此，探索新时期下党建引领国企政工工作的新路径，成为摆在我们面前的一项重要任务，我们必须深刻认识到，只有不断创新和完善党建引领机制，才能推动国企政工工作向更高层次、更宽领域发展，为企业的长远发展注入强大的动力。

一、国企政工工作开展的重要性

在激烈的市场竞争中，企业不仅需要强大的经济实力和技术支撑，更需要一支团结、稳定、高效的员工队伍，政工工作通过加强员工的思想教育、心理疏导和文化建设，能够增强员工的归属感和凝聚力，使员工能够更好地投入到工作中，为企业的发展贡献自己的力量。企业文化是企业的灵魂，是企业发展的内在动力，政工工作通过深入挖掘企业的历史传统和文化底蕴，提炼出符合企业特点和发展需求的核心价值观，并通过各种形式进行宣传和推广，使企业文化深入人心，成为员工共同遵循的行为准则，这不仅有助于提升企业的品牌形象，还能够增强企业的竞争力和影响力。作为社会的重要组成部分，国企在承担经济责任的同时，也肩负着社会责任，政工工作通过加强与社会的沟通和联系，积极参与社会公益事业，展示企业的良好形象和社会责任感，有助于增强企业与社会之间的互信和合作，实现企业与社会和谐共进。总之，国企政工工作的重要性不言而喻，它不仅能够促进企业的稳定发展，还能够推动企业文化的建设，增强企业的社会责任感和影响力，因此，我们应该高度重视国企政工工作，加强对其的投入和支持，使其更好地服务于企业的发展和社会的进步^[1]。

二、国企政工工作开展现状

国企政工工作是党建引领作用充分发挥的重要实现

途径，是提升基层员工工作积极性，提升企业凝聚力、向心力的重要实现方式。在新时期国有企业对政工工作重视程度不断提升的情形下，政工部门不断革新工作理念，创新工作方法，整体工作开展取得了良好成效，对推动企业生产管理优化起到了促进作用。但是受多方面因素的影响，在实际运行中还存在诸多问题，具体体现在如下方面：第一，政工工作开展形式较为固化，没有从企业自身经营活动特征出发，只是简单地传达上级文件精神，没有强化与生产经营实际的结合，导致政工宣传和理念灌输效果有所欠缺；第二，基层党务人员工作方法应用不当，没有从实际情况出发选择最为合适的工作方式，宏观导向与细节落实没有形成良好对接，导致日常工作效率受到影响，没能充分发挥党建引领作用；第三，党务人员创新意识不足，创新水平有待提升，政工工作开展内容与具体工作结合不够深入，活动成效没能充分体现出来，也未体现出创新意识的积极促进作用；第四，党员群体先进模范带头作用没有得到充分发挥，甚至有部分干部群体脱离群众，导致政工工作目标发生偏离，未能切实展现出党建引领作用。要确保这些问题得以有效解决，就必须强化党建引领的基本要求，推动政工工作不断创新，切实将政工工作落实到位，推动国有企业朝向高质量发展方向转变^[2]。

三、国企党建引领政工工作创新的实现路径

1. 提升基层党组织建设水平

(1) 推动全面从严治党。向基层党支部延伸，将主体责任落实分解至支部层级。公司党委牵头制定党支部、支部书记、委员主体责任清单，层层传导压力，确保主体责任落实不留空白、见到实效。(2) 做好日常督查督办，传导党建考核压力。有意识地加强对党支部年度党建工作考核评价结果的应用，通过基础工作考核、党业融合考核、日常考核等维度全面评价党支部年度党建工作，切实发挥好党建考评“以评促改”“以评促建”的重要作用。(3) 资源分配统筹规划。各党支部上报相关需求，公司党委统筹研究合理规划全年党费

及党团活动费使用方案，为各基层党支部提供学习、活动必要费用，并根据要求为每个党支部分配支部党建工作活动室，配齐党旗、支部旗、档案盒等相关物料，提高支部活动水平。（4）创新党建工作模式，激发基层组织活力。依托信息化平台，实现对党支部、党员队伍和党务工作的规范管理，各项活动实现通知、记录、总结等过程闭环，打通基层党支部互通互学渠道，开展支部结对共建活动，从加强理论学习、共同开展活动、坚持融合创新等三个方面推进落实，努力构建“资源共享、优势互补、相互促进、共同提高”的党建工作新格局。（5）关注激励机制建设，提升党务工作人员的工作热情。在管理方式上，给予基层党务工作人员主动创新工作的空间；在培训教育上，收集基层党务人员培训需求，制定适宜的培训计划，提供针对性的适时指导培训，选拔优秀党务人员参加上级组织的统一培训；在表彰评价上，增加“优秀党务工作者”表彰名额；在岗位变动和人员提拔上，将从事过党务工作作为参考依据之一，从情感和政治层面给予重视和关怀^[3]。

2. 优化改进党建引领工作方法

（1）加强思想教育，着力解决党性修养不高、理想信念不牢的问题。只有凝聚共识、统一思想，切实提高每名共产党员尤其是党员领导干部的政治意识和政治站位，才能从根本上促进基层党建工作的“走心”，推进工作落地有声。（2）严格统筹协调，着力解决监督考核过多过频、过度留痕的问题。在考核频次上，公司党委严格控制总量、加强各个部门间的统筹联动，仔细梳理考核项目，能合并的合并，能精简的精简，整体下发梳理统筹后的考核项目清单，确保检查项目清晰明了，检查组成员提前熟悉检查内容，高效开展工作；在考核维度上，强化结果导向，不随意要求基层填报数据表格、做汇报材料，不简单地看有没有台账记录、工作笔记、开会发文作为工作是否落实的标准，加强与党员、群众的沟通，了解党员干部是否切实转变作风，精神风貌和工作状态是否饱满，对党的基本知识是否掌握等，避免“以材料论英雄”的现象；在工作规范上，积极与省公司党委和市委组织部沟通协调，避免一项工作重复留痕，注意倾听基层意见，对工作中不合理、不符合实际的流程、制度进行刷新，切实为基层减负。

（3）提供机制保障，着力解决党员领导干部不敢担当作为的问题。公司党委鼓励干部职工用创新的思路、改革的办法解决复杂问题和遗留问题，制定鼓励激励、容错纠错相关机制，提升干部职工主动作为的积极性。同时，撬动人力资源杠杆，把敢担当有作为的优秀干部安排到关键部门、重要岗位，对作出突出贡献，长期在基层一线、艰苦岗位埋头苦干、成绩显著的干部，优先

提拔使用，加大人才多岗位锻炼力度，形成人才培养梯队，切实盘活人力资源。公司党委还应对基层干部特别是困难艰苦岗位的人员给予更多理解和支持，在政策、待遇等方面给予倾斜，鼓励更多的员工到困难的地方去、到关键岗位去。（4）关注工作实效，着力解决工作不注重效果、浮于表面的问题。坚持“三个注重”。注重项目闭环，对上级下达的专项工作，结合实际制定务实管用的举措，列出清晰明了的清单，确保工作方案在基层党支部可操作、易实施，对部署开展的工作，该评价的评价，该通报的通报，形成项目闭环管控；注重员工满意度评价，开展员工思想状况调研，根据调研结果形成分析报告，开展党建工作座谈会、统一战线座谈会等，围绕党建工作重点、难点问题，听取意见建议，以此衡量全面从严治党工作成效；注重成果应用，及时收集整理基层党支部优秀经验和做法，总结提炼党建工作标杆案例，利用支部书记培训、手机报等平台传播推广，督促党委成员、支部书记依据调研情况形成调研报告，梳理基层调研工作中收集的问题，做好督办落实和反馈，做好思想政治工作课题研究，推进成果输出和应用^[4]。

3. 推进“人”与“事”协调发展

随着时代的发展，国企党建工作的内涵也在不断拓展和深化，党建工作打破传统内部壁垒，不断融入企业中心工作，逐步形成“大党建”工作格局。党建工作内涵的拓展对党务工作者提出了更高的要求，需要企业更加关心党务干部和党务工作者的工作，推进“人”与“事”协调发展。第一，要提升党务人员的能力本领，通过多种形式的培训，让党务人员掌握党的方针政策、熟悉工作制度规则，尤其要精通并能熟练运用党务基本常识；第二，要提升党务工作人员干事创业的热情，给予基层党务工作人员主动创新工作的空间，建立完善的工作机制，为党务人员更好地开展工作提供政策和物质支持保障，同时深化容错纠错机制，多善意提醒，多提建设性意见，让敢于创新敢于作为的党务人员能放心创新、放心作为；第三，要拓展职业发展路径，推进党务工作人员和生产经营管理人员的双向交流，国有企业的建设发展离不开党的领导，党的领导需要懂党建、精业务的优秀党员干部来贯彻执行，建立党务工作人员双向交流制度，既有利于企业党的建设和生产经营建设，又能为企业培养出一批政治过硬、思想过硬、能力过硬的党员干部队伍。

4. 加大基层党建实践经验推广力度

经过探索和发展，各基层党组织在党的建设上成效显著，通过党建成果的推广应用，能够实现资源共享、提升工作效率，为推动党建工作创新开展搭建平台，提

供更为广阔的视野，从而推进党建工作的良性发展。做好党建工作成效推广，可以从以下两个方面着手：第一，对本组织中已经形成的优秀成果不断探索吸收、归纳总结、完善改进，在结合自身实际的基础上进行创新，形成一个具有自身特色、可操作性强的新的工作思路和方法；第二，积极挖掘基层党组织的优秀经验做法，通过召开交流座谈会、发布优秀案例等多种形式，鼓励基层党组织之间进行交流互动，让基层党组织能够充分利用相关成果的示范、带动、辐射作用，推动自身党建工作再上新台阶。

四、党建引领国企政工工作创新的实现保障

1. 注重党建引领实效性发挥

党建引领是国企政工工作创新目标实现的重要保障，是国有企业党建作用发挥的重要实现方式。党建引领实效性的发挥，必须明确新时代中国特色社会主义思想的核心导向，结合实际做好理论学习，尤其是要做好对党的二十大精神的学习，将精神要求与企业自身生产实际结合起来，与企业长期发展战略结合起来，完善政工工作体系，构建具有实效性的运行机制。在政工工作开展中，应当重视人文性理念的导向作用，提升对政工工作组织和工作实施的重视程度，在做好政工队伍建设的同时，推动队伍管理工作朝向“刚柔”相结合方向转变，朝向控制与引导相结合方向转变，朝向数量与质量相结合方向转变，在提升政工队伍自身工作能力的基础上，优化政工宣传工作方式，切实将党建精神引领作用发挥出来，对职工思想政治素质水平的提升和思想观念的转变起到促进作用。同时，在政工工作开展中，还应当构建完善的实效性评价机制，实现对政工人员和基层党员的全面评估，更为精准地分析具体工作中的问题，推动政工工作优化创新，充分彰显思想引领作用^[5]。

2. 加大基层党组织建设投入

基层党组织在政工工作创新中有着不可替代的作用，也是创新导向要求实现的重要主体。在基层党组织建设中，应当加大对以下方面的投入力度：（1）完善激励机制投入。在做好政工人员自身思想建设的同时，将物质激励与精神激励有机结合；在强化制度约束的同时，以人性化理念为指引，为基层党组织活动开展提供良好的运行环境，更好地激发基层党员创新能力，为政工工作开展奠定坚实基础。（2）加大培训力度投入。通过资金投入、软硬件设施投入、培训机制优化等方式，加大对政工人才的系统性培养，充分利用“学习强国”平台等学习途径，加大对新理念、新政策的培训力度。提升政工工作创新能力。（3）加强对青年党员的培养力度。积极吸收新鲜血液，为政工工作开展注入新

动力，充分发挥青年党员群体在创新方面的优势，推动政工工作质量不断提升。

3. 全面推动政工工作转型升级

坚持以党建为引领，推动国企政工工作创新发展，必须实现各项工作的转型升级，突破具体工作中面临的难点问题，确保创新目标得以有效达成。在政工工作开展中，必须以创新意识为导向，积极探索政工工作与企业深度融合的具体路径，针对生产和业务实施中的实际问题，构建更加完善的政工工作机制。政工工作开展还应当实现与企业文化的有机结合，构建线上线下相结合的政工工作方式，切实将党建引领作用落实到位，不断提升员工群体的思想政治素质，形成具有特色的企业文化，引导员工积极践行企业文化导向要求，为企业经营发展提供有效的动力支撑，推动企业朝高质量方向创新发展^[6]。

结语

在新时期的征程中，党建引领国企政工工作的新路径探索，不仅是对企业党建和政工工作的深化与拓展，更是对国有企业全面从严治党的生动实践。通过持续加强党的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设，我们能够不断提升国企政工工作的科学化、规范化水平，确保国企始终沿着正确的方向前进。展望未来，我们有理由相信，在党建的坚强引领下，国企政工工作必将迎来更加广阔的发展空间和更加美好的未来，为国家的繁荣富强和人民的幸福安康作出新的更大贡献。

参考文献

- [1]王琳,王琮,聂佳栋.坚持党建引领 担当国企本色——聊城公交集团开创高质量发展新局面[J].人民公交,2022(08):32-36.
 - [2]黄宗阳,周鹏,李香春.以高质量党建引领高质量发展的建议[J].重庆行政,2023,24(01):107-109.
 - [3]张飞.国企基层党建政工工作的创新路径探索[J].活力,2022(21):82-84.
 - [4]吴靓冰.推进企业党建政工工作创新发展的措施[J].现代企业文化,2022(32):124-126.
 - [5]邢艾涵,王盟.新时期下基层政工人员做好党建工作的有效方法研究[J].农电管理,2022(09):43-44.
 - [6]胡萍萍.基于党建引领下国企政工工作创新思路的几点思考[J].中外企业文化,2021(08):115-116.
- 作者简介:刘秀,1985年1月,男,回族,天津市,大专,职称:助理政工师,研究方向:思想政治工作。