

# 浅析企业政工思想政治氛围的营造

张瑞

新汶矿业集团有限责任公司职工大学

**摘要：**近年来，社会各行各业竞争越来越大，众多的现代企业能否得以长久发展与思想政治工作实施成效关系密切。企业只有自觉加强对内部思想政治工作的力度，结合自身发展实际为广大职工营造一个良好的思政政治氛围，构建并优化思想政治工作模式，最大限度地调动政工队伍的工作热情，以个人力量影响其他职工，使全体职工正确看待思想政治工作，了解该工作对企业平稳运行具有的重要作用。本文主要围绕现代企业为研究对象，分析思想政治氛围的营造有效方法，以期提高职工的凝聚力，为实现现代企业的稳定运行、为国家经济建设贡献力量创造更多契机。

**关键词：**企业政工；思想政治；氛围营造；政治素养

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.10.074

我国自实施改革开放之后，浓郁的企业政工思想政治氛围营造始终成为现代企业可持续发展需要关注的重中之重。国家经济呈现出一片大好的趋势，现代企业也应当采取多种举措全面加强政工建设，把企业内部的优秀人才纳入政工队伍当中，以便为接下来开展高质量的思想政治工作提供人才基础。营造思想政治氛围需要企业从多个方面进行综合思考与分析，并对自身在实际运行中存在的问题做出系统研究，最终以完善的、新颖的发展理念营造思想政治氛围，助力现代企业的长效运营与健康发展。

## 一、企业政工营造思想政治氛围的意义

企业政工思想政治氛围的营造不仅在于推动企业的稳定发展，而且也能够广泛提升内部职工的政治素养，有效推进社会主义精神文明建设，实现人类社会的可持续发展。

### （一）提升企业文化内涵

营造优良的企业政工思想政治氛围，能够进一步提升企业文化内涵，使内部职工能够感受到强烈的文化冲击，进而与企业保持同一步调，追随企业发展。文化内涵的提升能够为现代企业发展指明前进的方向，在思想政治工作中能够始终遵循以人为本的原则，以大众能够接受的形式实施思想政治工作，有效避免广大职工的思想出现偏差，不断提高思想政治工作质量<sup>[1]</sup>。因此，企业积极营造思想政治氛围，在发挥政工个人价值的同时，有效提高企业文化内涵，以思想影响人、感化人，这将会为企业的发展锦上添花。

### （二）增强企业管理效率

社会的迅猛发展，各种思想观念随着产生并快速传播，给人们的思想与行为带来极大改变。如若一个企业内部职工的思想各异，在日常工作中也会运用个人思

维，这不利于企业的和谐、统一发展，进而降低企业在社会上的竞争力。在现代企业管理工作中，应不断调动和增长职工的积极性、主观能动性，以便为企业安全生产与运营提供人才支撑。企业努力营造思想政治氛围，可以让广大职工明确企业发展的方向和内在目标，进而对企业产生思想认同，达到增强企业管理效率的目的。

### （三）提升企业凝聚力

思想政治工作质量高低将直接影响到现代企业的发展进程。营造思想政治氛围、积极开展各项思想政治工作有助于提升职工的工作热情，真正凝聚职工力量，敢于在工作中发表个人的观点与看法，助力企业健康发展。企业也应多听取职工的合理需求，对内部存在不合理的地方进行调整，以便增强职工的信任感，团结职工力量，共同参与到企业的思想政治工作中来，充分发挥政工人员的实际作用，创造思想政治工作新形象，助推企业发展壮大。

## 二、我国企业政工思想政治氛围营造的现状

### （一）政工队伍人员结构不合理

一般情况下，企业政工队伍人员多为年纪较大的、阅历较深的老干部，尽管在营造思想政治氛围的过程中有较好的手段和方法，但因思想守旧、无法适应新时代的变化，使得思想政治工作不合时宜。伴随着现代企业的改革速度加快，多数企业把注意力集中在生产上，导致政工人员数量缩减，年轻力量没有参与政工工作的意愿，使得政工队伍出现人员结构不合理的问题，同样会对企业的长效发展产生消极作用<sup>[2]</sup>。原有的政工队伍人员在陈旧思想观念的引领下，制定出的思想政治工作模式难以符合内部职工的认知需求，在接收新知识、新技能方面的能力较弱，不能为现代企业的迅速发展做出重要贡献。这也是造成企业政工思想政治工作无法实现

跨越式发展的主要原因之一，所营造的思想政治氛围较差，不能完全调动内部职工的参与积极性。

### （二）政工工作内容保守、落后

对于大部分企业来说，在开展思想政治工作的过程中仍然采用以往的内容与形式，未能充分意识到现代社会变迁对人们思想产生的深远影响。在这样的背景下，企业政工思想政治工作形式、内容过于保守、落后，未能真正吸引广大职工的关注与讨论，这也使得思想政治工作的开展毫无意义。不仅无法获得理想的思想政治教育成果，而且也对政工工作积极性造成负面作用。

### （三）政工队伍缺乏相应的继续教育

大部分的企业政工干部并不具备较高的科学文化知识水平，尤其是在新媒体时代的到来之下，他们的计算机基础知识、技术操作等不够熟练，这些都会导致企业政工队伍人员素质有较大差距，不能满足当前时代下思想政治工作的具体标准<sup>[3]</sup>。产生这样的原因主要是因为政工队伍在组成之后并没有在企业的带领之下接受继续教育，比如信息化知识培训。正是企业的忽略之下，才造成现有的政工队伍未能与社会发展相适应，在营造思想政治工作氛围的时候有心无力，没有完全发挥出个人才能。

## 三、企业政工思想政治氛围营造的有效方法

### （一）提高政工思想政治意识

思想政治氛围的有效营造需要企业持续提高政工的思想政治意识，使其能够在思想政治工作中投入一定的精力，总结出完美的氛围营造计划，确保思想政治工作对内部职工产生较大影响。因此，企业领导层应率先转变工作视角与思想观念，重点突出政工队伍的主体性，发散他们的思维，让其价值得以真正发挥，为营造良好的思想政治氛围提供机会。企业要全面加强对政工思想政治氛围的建设，以此活跃政工的思维，有效提高政工的思想政治意识，使具体责任落实到人头上，形成合力，共同推动企业政工思想政治氛围的营造以及工作的持续发展。

### （二）加强政工技能的相关培训

营造政工思想政治氛围，需要企业进一步加强政工技能的相关培训，以此提升政工队伍的思想政治水平，保证企业各项工作的顺利开展。在此基础上，企业应当明确政工的兴趣爱好、个性特点等，随后引领政工队伍完成职业生涯规划，再根据上述内容为其制定系统的培训计划<sup>[4]</sup>。政工队伍的培训需要企业长期坚持，设定科学、合理的培训模式，在时间的作用下，才能有效实现

政工队伍综合素质的提升，达到既定的培训目标。在此过程中，企业也应做到对每一位政工人员的尊重，懂得他们之间存在的差异性，并采取恰当的、有针对性的方式对政工实施培训。企业要强化创新培训思维，以独特的工作理念和方法，开创政工培训的新局面。此外，企业也可以利用讲座、访谈的形式进行培训，从而有效调动政工人员的参与热情，对不懂的地方及时与专家展开高效交流，解答内心疑惑，掌握思想政治氛围营造的正确方法。通过有效的组织培训，可以进一步培养政工干部的创新精神，提高思想政治工作效率。

### （三）构建良好的思想政治工作环境

企业需要努力构建优质的思想政治工作环境，与政工以及内部职工形成好的劳动关系。首先，加强工作环境建设，使全体职工能够在舒适、自由的环境中积极配合政工人员的思想政治工作，携起手来共同营造良好的思想政治氛围，推动企业的现代化发展。其次，企业也应关注到职工的心理问题。通过组建科学的交流模式，采取环环相扣的工作流程同职工保持密切沟通，逐步缩短与职工之间的差距，有效减轻他们的心理压力，从而在日常工作中保持正向的态度。再次，企业政工在营造思想政治氛围的过程中，还要加强对内部职工实行心理知识宣传，使职工能够准确掌握释放压力的方法，以科学的方式提高自我适应能力与抗压能力。在相关操作的进行中，能够增强职工对政工人员的认同与尊重，进而对企业产生更多的依赖。最后，思想政治工作与企业文化相融合。思想政治氛围的营造应以企业文化为依托，打造良好的企业品牌形象，从根本上实现企业的加快发展。

### （四）持续创新企业政工队伍

当前人们在各种科学技术的影响下生成更多新颖的想法，进而改变着自身的言行举止。这种变化给现代企业政工思想政治工作提出相应的要求，企业要结合时代发展要求，对政工队伍进行不断的创新，从而使思想政治氛围的营造更为顺畅。为了满足时代发展的要求，企业要采用新方法、新工具等完成政工队伍的创新，解决新媒体时代给企业思想政治工作带来的冲击<sup>[5]</sup>。此时企业依照自身的发展特点制定严格的政工准入程序，确保进入到政工队伍的人才都拥有较强的综合实力。在选拔人才的过程中，企业可以运用筛选简历、现场招聘笔试、面试等相关流程。企业人力资源部门要对应聘的工作人员进行客观分析与评价，最终确定满足政工工作所需要的高素质人才。所以，全面加强对政工人才选拔的重视，不断提高政工的自身综合能力，对于今后开展思想

政治工作与氛围的营造将具有重要的现实意义。在企业思想政治工作中，政工队伍应具有与时俱进的思维，在思想政治氛围的营造中能够多从基层职工的视角出发，真正解决他们在工作、生活中的问题，使广大职工没有后顾之忧，进而成为思想政治工作的拥护者。

### （五）建设合理制度及薪酬体制

企业长足运行与发展的前提是拥有合理的制度作为支撑。现代企业在改革进程中对管理制度也做出动态化调整，以便迎合时代的发展需求，全面增长内部政工参与思想政治工作的热情，营造一个浓厚的思想政治氛围，促进企业的稳定发展。只有构建合理的制度才能实现对政工的高效管理，使职工能够自觉形成对思想政治工作的正确认识，积极配合企业开展的各项思想政治工作，体现制度的科学性、合理性<sup>[6]</sup>。此外，为保证政工人员在思想政治氛围营造中能够始终保持较高热情，企业也应建立相应的薪酬体制，遵守公平、公正的原则，以合理的薪酬体制激发政工的工作积极性。第一，企业要依据政工的个人学历、工龄等明确薪资标准；第二，结合政工人员的科研成果、项目进度情况等予以适当的奖金，激发与培养政工的主观能动性与创新精神；第三，以月为参照指标，对政工人员的工作量进行总结，并对薪酬灵活调整。从而有效避免政工人员产生思想上的问题，使其能够在营造思想政治氛围中产生积极作用，形成带头效应。

### （六）解决思想认识问题

为保证思想政治氛围的营造不受阻碍，企业应合理解决政工以及内部职工存在的思想认识问题，从而改善他们的工作积极性，对思想政治工作有一个正确认识，进而能够主动参与到思想政治氛围的营造中来。首先，企业可以发挥榜样示范作用，选择优秀员工，以激励制度鼓舞广大职工，使其能够在日常工作中认真、负责、谦虚、谨慎，以此持续提高职工的思想政治水平<sup>[7]</sup>。其次，企业还要安排政工人员与内部职工进行相互交流，对存在的思想问题进行讨论，从而纠正不良的思想行为习惯，为顺利开展思想政治工作做好准备。要想有效解决内部职工的思想认识问题，企业应采用完善的发展理念加强思想政治建设，汇聚政工力量，帮助职工解决实际问题，以便尽早实现企业的思想工作目标，助力企业的长足发展。

### （七）借助网络大力发扬企业文化

企业的有序运行离不开文化的大力支持，只有这样，才能为企业思想政治氛围营造创造更多有利机遇，

将先进的文化传递给内部职工，使他们能够接受正确的思想政治内容熏陶，提升个人文化修养。此外，因为互联网技术已经广泛应用于人们的日常生活和工作中，给人们的行为带来较大改变<sup>[8]</sup>。对此，企业在营造思想政治氛围的同时，也应充分发挥互联网技术的优势，积极宣传企业文化，使全体职工形成统一的思想认知，自己传递企业声音、传播企业精神，从而为企业推行全新的思想政治工作模式打好根基。通过强有力的互联网宣传，不仅与职工的内心产生有效感应，使职工成为助推企业高质量发展的坚实力量。运用各种网络平台加以宣传与推广，有助于培养职工的爱岗敬业精神，进一步增强职工对思想政治工作的认同感。

### 结束语

在我国，社会与经济进步、发展速度十分明显，为保证企业在现代社会得以长久生存，在激烈的市场竞争中能够始终占据主要地位，企业应意识到思政工作开展与管理的重要作用。在此背景下，现代企业要从自身角度出发，始终坚持正确的思政政治导向，努力营造浓厚的思想政治工作氛围，全面发挥企业政工的作用与个人影响力，让企业内的全体职工都能够自觉参与到思想政治工作中来。只有企业自身真正认识到思想政治工作氛围营造对企业发展产生的直接影响，才能采取积极、有效的举措，高度重视政工队伍的建设，以此进一步提升企业思想政治工作效率以及职工的思想政治水平，推动企业和社会洪流中的稳步发展。

### 参考文献

- [1]何丽.自媒体时代企业思想政治工作的探讨[J].中外企业文化, 2021, (12): 118-119.
- [2]杨丽娜.新形势下企业思想政治工作的现状与策略分析[J].时代报告, 2021, (11): 68-69.
- [3]韩广利.加强建筑企业政工队伍建设[J].企业文明, 2021, (11): 104.
- [4]郑建华.新时代背景下企业政工管理方式的创新策略分析[J].国际公关, 2021, (11): 37-39.
- [5]边叔元.“互联网+”时代企业政工思想工作研究[J].活力, 2021, (21): 179-180.
- [6]谭海凤.加强建筑企业政工队伍建设的意义及路径[J].现代企业, 2021, (11): 116-117.
- [7]马艳丽.企业发展中提高政工队伍素质的重要性探析[J].兵团党校学报, 2021, (05): 76-79.
- [8]崔保廷.新形势下国有公交企业思想政治工作的创新与思考[J].人民公交, 2021, (09): 57-60.