

推进国有企业党建和业务工作创新融合的策略

卫金凤

霍州煤电集团白龙工贸有限公司

摘要：国有企业，作为国民经济的坚强支柱，对于推进国家现代化进程、保障人民共同利益具有举足轻重的地位。在新的历史背景下，如何更有效地促进国有企业党建与业务工作的深度融合与相互促进，不仅是国有企业改革发展的内在驱动力，更是全面贯彻落实党的领导、加强党的建设的必然选择。国有企业必须深入学习和全面贯彻党的路线方针政策，将党的政治优势转化为企业的发展优势，确保企业在正确的轨道上稳健前行。本文旨在探讨和分析新形势下国有企业党建与业务工作的互融共促，以期为国有企业的高质量发展注入新的动力与活力，为国家的繁荣富强作出更大的贡献。

关键词：党建；业务工作；互融共促

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.11.181

引言

国有企业必须毫不动摇地坚持党的领导，持续加强党的建设，这是其发挥政治优势、驱动改革创新的核心动力和根本灵魂。为深入贯彻新时代党的组织路线，国有企业应将党建工作与生产经营紧密结合，确立为重要指导原则。运用系统论思维，国有企业应促进党建与业务相互融合、共同提升，寻找两者的契合点和共同点，实现双方的良性互动和协同发展，从而持续提高企业效能和业绩。

一、国企党建与业务“互融共促”的模式特征

党建与业务“互融共促”模式是对“党建引领业务发展”模式的创新探索。随着国有企业改革不断深化，为保障国有企业各项工作的顺利实施，国有企业应树立起党建与业务“一体化”发展的观念。国企党建与业务的分工从表现形态可分为“虚”“实”两方面，前者多以“思想教育”或“理论宣讲”等精神方式呈现，后者常以项目工程或物质生产等实体方式呈现。党建的政治、思想和组织优势为国企业务蓬勃发展提供了精神动力和方向指引，国企业务问题及绩效牵动党建工作者敏感的神经，正确理解两者“互融共促”关系有利于透视企业发展质量。首先，从“融”与“促”的关系分析，“融”是前提，是为“促”服务的；“促”是党建与业务沟通的桥梁，服务于企业的发展。“融”必须巧妙，恰到好处；“促”必须有力，提升党建与业务质量。其次，关于党建与业务“融合”的机制，主要有目

标融合、思想融合、载体融合、主体融合、考核监督融合等。目标融合是基础，思想融合是动力，载体融合是抓手，主体融合是关键，考核监督融合是保障。再次，关于党建与业务互促的机制，主要有两个方面。党建促进业务的机制有政治领导、思想引领、组织群众、模范带动等；业务促进党建的机制有：业务目标激发党员斗志、融合制度促进党建规范、业务活动丰富党建载体、业务问题增强党建动能、业务绩效振奋党员精神等。党建的重点是做人的工作，业务的重点是做事。只有先做好人的工作，才能保障做事的质量和效率。其次，党建与业务“互融共促”模式是对“党建引领业务发展”理论的补充和深化。“党建引领业务发展”理论已提出多年，很多国企党务工作者因主观上重视不够，方法不多，没有找到有效的抓手，因此以党建引领业务发展的成效有待进一步提高。为促进党建与业务同向同行、同频共振，克服党建与业务“两张皮”现象，以党建与业务“互融共促”模式丰富“党建引领业务发展”理论有利于国企领导找到党建与业务工作的平衡点，更好推动企业发展。

二、国企党建与业务“互融共促”的运行机理

1、以思想融通弥合党建与业务张力是前提

党建和业务是国企两大重点任务，两者相融互促则国企顺利向前发展，两者各顾自身甚至互相排挤则企业活力难存，问题的关键在于国企高层如何从战略高度认识到党建与业务“互融共促”的重要性。首先，党建

与业务融合是国企坚持党的领导加强党的建设的重要抓手。党建与业务融合为党组织总揽企业发展全局决断企业重大事项监督企业落实党的路线方针政策提供了抓手，企业在发展过程中暴露的问题和遇到的痛点难点问题为加强党的建设并服务中心工作提供了重点和指明了方向。

2、以素质提升化解党建与业务难题是关键

党建与业务融合有利于国企复合型人才培养，为国企改革创新发展攻坚克难奠定了组织和思想基础。党建与业务融合最核心的内容是责任共担、人才共育、思想共鸣、难题共解，为企业持续快速健康发展在思想、人才、精神动力等方面准备了条件。建立党组织和业务专干联合培养人才的制度，党组织负责政治思想、党建理论及行业政策的讲解与宣传，业务骨干则负责专业知识与行业技能的培训，如此联合培养的复合型人才不仅能在企业发展的各个环节起关键作用，也能推动企业党建与业务的进一步融合。

3、聚焦中心任务是党建与业务融合的目的

国企党组织应围绕生产经营这个中心不偏离，把企业增效、提高竞争实力、国有资产保值增值作为出发点。为此，国企党建与业务融合必须把企业科学决策、管控治理有力、改革创新高效、发展质量提升作为中心环节抓牢抓实。首先，国企高层应通过让公司党委班子成员与业务管理高层以“双向进入、交叉任职”方式确保党的领导全面嵌入公司治理，公司发展计划与重大决策事项在付诸实施前先交党委会或党政联席会议审议，确保决策的科学性、民主性和方向的正确性。其次，加强生产经营各环节的管控治理是企业增效的关键，应在建立党政联合治理制度基础上，发挥党建在思想教育、榜样示范、攻坚克难等方面的优势，贯彻按制度管人、以道理服人、以真诚动人的理念和方法，使企业在解决管理痛点难点基础上迅速提高生产效率。再次，推动改革创新是国企贯彻新发展理念提升发展质量的必然要求，应根据行业特点发挥敢闯敢干的技能型党员的突出优势。

4、找准切入点和共通点是双方互促的保障

找准切入点和共通点才能使党建与业务“互融共促”真正落到实处。党建与业务的共通点是人的作用的充分发挥和企业发展质量的提升，因此，党建与业务相互融入的切入点必须围绕员工素质提升和企业高质量发展展开。首先，从国企员工素质提升着眼，可以找到如下切入点：一是推行党建与业务“双带头人”制度，对于技术能人进行党务知识培训，提拔为党支部书记或支委成员；也可对党务工作突出的支部书记进行技能培训，让其带领党员和群众进行技术攻关。二是举办党建与业务联合培训班，由党支部对学员进行党的创新理论、党章内容及习总书记最新讲话精神等知识的培训，邀请技术专家对学员进行相关技能的讲解与实训。三是开展国企党委与业务高管联合为员工解难题活动，对于员工在学习、婚姻、子女教育、工作、医疗等方面的困难进行针对性解决，提升员工工作积极性和主动性。其次，从提升企业发展质量着眼，可以找到如下切入点：一是定期召开党建与业务高管联席会议，研讨公司的发展、改革、创新规划；二是成立党员领头的业务技术攻关小组，对于公司发展关键领域进行突破性攻关；三是组织党员与其他员工进行技能竞赛活动，评选先进分子并给予奖励，增强党员与群众的紧密联系。

三、国企党建与业务“互融共促”的实践进路

1、夯实双融基础：在提高政治站位中促思想互融与组织互嵌

国企党建与业务负责人能否从战略高度看待党建与业务融合的重要性关系到两者融合的深度与契合度。公司党委领导层应明确党建工作必须围绕企业生产经营这个中心服务，并且引领企业正确发展方向。公司业务高中级管理层应当深刻认识到党建对提升业务发展质效的作用，摒弃重业务轻党建的错误观念，并且自觉接受党委对企业生产经营及重大事项的监督。党建与业务思想互融的关键是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，了解党中央关于国企改革创新发展的理论路线方略，把习近平总书记关于在国企“坚持党的领导、加

强党的建设”的讲话精神落到实处。为党建与业务互融夯实基础的另一重点举措是组织互嵌，这是思想互融的表现和党建与业务进一步互融互促的平台。除了高层管理者的交叉任职外，中层党务业务管理者的联席会议与支部党建联建工作也不能忽视，基层党员与技术骨干的谈心交流也应常态化开展。

2、完善工作机制：以明晰目标和简约流程落实“互融共促”

国企党建与业务“互融共促”的落实与工作效率取决于工作机制的完善。首先，党建与业务“双融”的关键在于找到两者的共通点，可从如下四个方面着手：一是目标同构，国企在制订党建与业务规划时都应将业务发展、效率和质量提升作为出发点，分别从精神激励和技术创新方面制订相应计划，采取分进合击之术实现企业发展之目标；二是队伍共建，国企党组织和业务管理层应针对行业不同部门的重点难点工作建立“先锋突击队”，由党员和技术骨干领头，高质量完成部门规定目标；三是工作互助，由党支部书记和业务部门负责人列出工作中存在的问题，请双方斟酌选派人员协同解决；四是责任共担，在党建与业务部门共同为企业的某一项目打拼的过程中一方有困难可以请求另一方鼎力相助，如果未能完成预定任务双方应共担责任。其次，党建与业务“互促”的关键在于目标的明晰和流程的简约，党建工作者应为业务的顺利完成做好动员、精神激励及相关服务工作，业务工作者应在提升精神境界、熟悉相关政策、努力开拓创新方面予以配合，双方在总结经验过程中互促共进。

3、在精选载体与提升效能中促“党业融合”行稳致远

国企党建与业务实现融合的最佳途径是精准选择平台和载体。根据国企行业特点和已有经验，打造党建与业务融合平台或载体可以从如下方面着手：一是共同打造企业特色品牌，由企业党组织和业务管理层共同制订实施方案，精心挑选优秀党员和技术骨干，携手完成企业精品项目；二是由党支部书记或企业部门负责人挂

帅领办项目，邀请党员和业务工作者共同参与，在完成“书记项目”或“经理项目”的过程中实现两者的有机融合；三是设立“党员示范岗”和“业务能人岗”，组织企业全体员工进行申报，对于获此荣誉者在职务晋升和薪酬待遇方面给予优惠和照顾。对于申请成功者要求其总结在党建和业务方面的成功经验，组织全体员工学习并予以推广。四是组织党建和业务部门的员工共同开展联谊活动，包括文体活动、读书交流会、谈心谈话会、经验推介会等，在轻松愉悦的环境中交流心得，共同进步。国企党建与业务实现持久融合的关键还取决于融合的效果，即企业效能的提升。只有当党建工作方法正确、党组织和党员攻坚克难作用充分发挥时，业务工作者才会心悦诚服，才会自觉向党组织靠拢，从而促使党组织发挥更大的先锋模范作用，实现党建与业务融合的良好循环。

4、健全保障体系：以规范制度和人才培育为“互融共促”护航

国企党建与业务实现“互融共促”需要制度这个“硬保障”和人才这个“软保障”。制度的“硬保障”作用体现在它的公信力、约束力和执行力上。国企党建与业务融合需要制订的制度主要有：一是党建引领业务发展的激励和约束机制，包括国企党委书记落实“一岗双责”的制度、基层党组织和党员服务企业发展的制度、“党员先锋岗”评选办法等。二是党建与业务融合督查制度，督查党建与业务是否同谋划、同部署、同落实以及两者相互融合与促进的情况，重点督查融合平台建立与执行情况。三是建立党建与业务融合考核制度，以党建服务企业中心工作为主要考核内容，科学设置量化的党建与业务考核指标，以业务绩效提升及党建和业务人员的贡献为评价依据。人才的“软保障”体现在复合型人才对促进党建与业务融合的作用发挥上。

参考文献

[1] 陀婷. 新时代国有企业党建工作与业务工作深度融合的探索[J]. 区域治理, 2019(48): 3.