

# 新形势下国有企业思想政治工作现状及策略

高晶金

山西焦煤霍州煤电回坡底煤矿

**摘要：**随着国有企业改革的不断深化，国企在迎来新的发展机遇的同时，也面临着思想观念更新与重构的重要挑战。在这一过程中，思想政治工作的创新成了国企实现跨越式发展的核心要素。本文旨在对当前国有企业职工的思想特征进行深入剖析，同时揭示出国有企业在思政工作方面存在的短板与不足。在此基础上，本文积极探索并提出若干创新思路，以期为提升国有企业思政工作的水平和影响力，提供有价值的参考。

**关键词：**思想政治；生命线；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.11.210

## 引言

国有企业在国民经济的发展中占据着举足轻重的地位，随着市场经济的不断改革深化，国有企业迎来了全新的发展机遇。在当前阶段，思想政治工作在国有企业中发挥着举足轻重的作用，其创新性的加强对于推动企业的稳定发展具有不可估量的重要性。因此，我们必须深刻认识到国有企业思想政治工作创新的重要性，并切实采取有效措施加以推进。

### 一、国企改革背景下国有企业职工思想特征

新时代国有企业职工的思想特征呈现出多元化的趋势，主要表现在以下几个方面。一是价值观念多样化。随着社会的发展和开放程度的提高，国有企业职工的价值观念日益多样化。二是对市场经济的理解和认同。国企改革的推进使得国有企业职工接触到了更多市场化的经济活动，促使职工必须适应市场经济的变革和竞争环境的改变，职工意识到只有具备市场竞争的能力和素质，才能在改革浪潮中立于不败之地，因此他们在思想上更加开放，愿意接受新理念和观念。三是追求创新和变革。新时代对于创新有着极高的要求，国有企业职工思想特征中呈现出积极追求创新和变革的特点，他们希望能够摆脱传统观念的束缚，勇于尝试新的方式和思维模式。四是信息化思维和开放性。随着信息技术的快速发展，职工们更加注重获取和应用信息，具备更开阔的视野和开放的思维方式，通过借助互联网等媒介获取各类信息，对新观念、新思维保持敏感，愿意通过信息化手段来提升自我素养和专业技能。

### 二、国有企业思想政治工作存在的问题

#### 1. 思想政治工作重视程度不足

国有企业在追求经济效益的过程中，常常将思想政治工作置于次要地位，未能给予足够的关注和投入。一些企业管理层对思想政治工作的重要性认识不足，认为其与企业发展无直接关联，从而忽视了对职工的思想引导和教育培养。这种做法不仅影响了职工的思想引导和素质提升，也削弱了团队的凝聚力，对企业的长远发展产生不利影响。

#### 2. 思想政治工作方式单一

在国有企业思想政治工作的推进过程中，传统的讲座和培训形式占据了主导地位。然而，这种方式缺乏与职工的互动和参与，限制了职工的积极性和创新力的发挥。因此，这种单一的工作模式不仅未能充分发挥职工在思想政治工作中的主体作用和发展潜力，同时也阻碍了他们对思想政治工作的深入参与、理解和思想转变。为了提升思想政治工作的效果，我们需要探索更多具有互动性和参与性的活动形式，以激发职工的积极性和创造力，推动他们更深入地参与和理解思想政治工作。

#### 3. 思想政治工作内容不够新颖

国有企业的思想政治工作内容常常停留在传统的思想教育和党的理论学习上，缺乏新颖和针对性的内容。尤其是缺乏针对职工需求、行业特点的课程设置和活动开展，未能将思想政治工作与实际工作紧密结合起来，限制了思想政治工作的吸引力和实质效果，难以满足职工的个性化发展需求。

### 三、加强国有企业思想政治工作创新的重要意义

#### 1. 有利于营造民主氛围

通过引入多元化的参与方式和沟通渠道，如职工代表大会、职工意见箱等，职工可以更充分地发表意见和

建议，有效参与决策和规划过程，将促进企业内部形成开放、民主和平等的工作氛围，调动职工的积极性和创造力。这种民主氛围的营造能够促进职工充分表达自己的观点和需求，增强他们的工作满意度和归属感；能够凝聚职工的共识和团队意识，增强团队的凝聚力和向心力，推动企业的稳定发展。

#### 2. 有利于提高运营管理水平

通过思想政治工作的创新，能够不断提升国有企业的运营管理水平，从而有效应对市场竞争，实现企业的可持续发展。通过加强职工的思想引导和教育培训，提高他们的综合素质和专业能力。如通过组织各类培训、研讨会等活动，使职工学习先进的管理经验和技术手段，掌握市场变化和发展趋势，提高业务能力和工作效率。同时，创新思想政治工作的方式，如开展职工创新创业活动、设立职工创新基金等，能够激发职工的创新思维和创业精神，推动企业内部流程的优化和效率的提升。

#### 3. 有利于国有企业稳定发展

国有企业的稳定发展是社会经济稳定发展的重要组成部分，加强思想政治工作的创新对于促进企业稳定发展具有重要意义。通过创新思想政治工作的内容和方式，可以更好地适应企业发展的需求和职工的期望，增强职工的归属感和认同感。通过推进企业文化建设，倡导企业价值观和团队精神，形成良好的企业文化氛围，增强职工之间的凝聚力和合作性，为企业的持续发展提供强大支持。

### 四、国企改革背景下思想政治工作的创新思路

#### 1. 遵循以人为本的思想理念

在创新思想政治工作中，应将职工的需求和利益放在首位，关注他们的思想动态、成长发展和幸福感，真正实现“人的全面发展”的要求，遵循以人为本的思想理念是国有企业进行思想政治工作创新的重要支点。首先，以人为本需要全面关注职工的利益和需求。国有企业应该以职工为中心，关心职工的工作和生活状况，积极解决职工面临的问题，包括提供良好的工作环境和福利待遇，确保职工的权益得到保障；关注职工的身心健康，提供必要的健康保障和心理支持；提供有针对性的培训和发展机会，满足职工个人成长和职业发展的需

求。

其次，以人为本需要尊重职工的主体地位和价值。国有企业应该倾注信任和关爱，与职工建立良好的沟通和互动机制，尊重他们的意见和建议；在思想政治工作中，应充分听取职工的声音，了解他们的思想动态和意愿，为职工提供参与决策、管理和发展的机会；通过实施职工参与型管理，调动职工的积极性和创造力，增强职工对企业的认同感和归属感。最后，以人为本需要关注职工的思想道德建设和价值观引领。国有企业应加强思想政治教育，帮助职工明辨是非、树立正确的价值观和道德观。同时，借助企业文化建设，塑造正面的职工形象和价值观，引导职工树立正确的职业道德和社会责任感。

#### 2. 用群众第一观点开展思想政治工作

群众第一观点的本质是将群众的意愿、需求和利益放在首位，充分尊重群众的主体地位，以群众为中心进行工作的方向和内容。首先，要关注群众的真实需求。国有企业在开展思想政治工作中，应通过各种形式的沟通和调研，了解职工的思想动态、诉求和意见。倾听群众的心声，了解他们面临的困难和问题，以及对企业发展的期望和建议，制定相应的工作策略和措施，确保思想政治工作与群众需求相契合。

其次，要实行群众参与的方式。国有企业应鼓励群众参与思想政治工作的决策和管理过程。例如，可以设立职工代表大会或职工委员会，让职工有机会表达自己的意见和建议，参与决策和规划。同时，组织各类讨论会、座谈会等形式，提供交流和沟通的平台，使职工能够广泛参与到思想政治工作中来，增强职工的责任感和主人翁意识，发挥群众自身的作用和智慧。最后，要注重群众的反馈和评价。国有国有企业在进行思想政治工作时，要及时听取群众对工作的反馈意见，并进行评价和总结。通过开展满意度调查、匿名投诉和职工满意度测评等方式，对思想政治工作的效果进行监测和评估，及时改进不足之处，保持工作的良好运行状态。

#### 3. 创新思想政治工作载体

在新时代发展形势下，国有企业的思想政治工作必须与时俱进，与企业发展需求相符合。为此，需要加大对思想政治工作载体的创新和改进力度，充分利用信息

化技术拓展和延伸思想政治工作领域，并构建适应自身发展需求的思想政治网络平台。首先，科学合理地运用信息化技术，拓展思想政治工作的开展范围。借助互联网、移动应用等信息化手段，开展在线学习和培训，通过视频教育、在线课程等形式，为职工提供个性化和便捷的学习资源。同时，可以通过微信公众号等方式，传播正能量、优秀的典型和先进的理念，引导职工群众树立正确的思想观念。其次，构建符合自身发展需求的思想政治网络平台。网络平台提供在线交流、政策解读、问题解答等功能，让职工在平台上进行交流互动，分享经验和意见，促进思想的碰撞和共享。通过这样的平台，可以及时了解职工的思想动态，纠正消极思想，调动职工的积极性和创造力，构建良好的企业工作环境。最后，领导层应在职工交流期间动态掌握他们的思想变化，及时纠正负面情绪或错误观念的出现。通过与职工的面对面交流、座谈会等形式，建立良好的沟通机制，关注职工的心声和需求，提供必要的帮助和支持，增强职工对企业的归属感和认同感。

#### 4. 创新思想政治工作内容 and 形式

为了确保思想政治工作的落实，国有企业必须创新工作形式，突破传统的以思想教育为主的方式，转变为以具体现象为主、以多样化思想政治活动为辅的新型思想政治工作形式，激发全体职工对思想学习的热情，不断提高他们的思想水平。具体可以通过注重以下几个方面。一是引入新理念并宣传。不断引入新理念和新思想，通过各种形式进行宣传和培训，使职工接受先进的思想观念和理论知识。例如，可以邀请专家学者举办讲座和培训，组织职工参加相关研讨会和论坛，开展丰富多彩的思想政治教育活动。二是强化职业道德建设。加强对职工职业道德的建设和引导，通过开展职业道德培训、案例分析等方式，引导职工正确处理工作中的各种问题，做到廉洁高效，树立正确的价值观和职业操守。三是多样化的活动开展。组织多样化的思想政治活动，包括座谈会、读书沙龙、文艺演出等，通过交流互动的方式，促进职工的思想碰撞和共享。四是增强实践性。将思想政治工作与实际工作密切结合，引导职工在实践中运用思想政治理论，不断提升工作质量和效率。五是

创新党建品牌。重点培养好企业党建工作中的优秀党员，不断创新创建党建品牌，让优秀工作者发挥带头示范作用，带动其他职工的思想进步，从而提高思想政治工作的效率。六是推行多元化管理方式。采取灵活的管理方式，充分尊重职工的个性特点和需求，推行弹性工作制度，提供良好的工作环境和福利待遇，增加职工对企业的认同感和归属感。

#### 5. 构建专业的思想政治工作团队

思想政治工作具有一定的系统性和持续性，需逐步开展和完善。对于国有企业而言，为了实现思想政治工作的创新发展目标，需要构建专门的思想政治团队，提升思想政治工作人员的业务技能和管理水平，这是开展各项工作的关键所在。首先，注重人才培养。通过选拔和引进优秀的思想政治工作人才，建立一支具备专业素养、经验丰富的团队，具备良好的思想政治素养和高度的责任感，能够根据企业的实际情况提供相应的解决方案。其次，加强同企业发展的紧密融合。团队成员应掌握国有企业职工特点，动态分析职工管理现象，并根据企业的发展需求，持续学习和积累丰富经验，不断提升自己的专业水平，制定符合要求的思想政治工作方式，运用相关的知识点开展各项工作。最后，强化团队协作机制。明确团队成员的职责和分工，通过内部沟通和交流，促进团队成员之间的合作和共享经验。同时，与企业其他部门加强合作，形成合力，共同推动思想政治工作的落实。

## 五、结语

作为基础设施领域的关键企业，国有企业面临着适应市场竞争、提升管理效能、实现可持续发展的压力和挑战。通过不断探索并优化国有企业思想政治工作创新思路，将有助于推动企业思想政治工作在新的改革背景下取得创新突破，为企业的发展注入新的活力和动力，适应并引领时代潮流。

#### 参考文献

- [1] 黄晶. 国有企业政治思想工作的现状及对策[J]. 东方企业文化, 2015(28): 2.
- [2] 赵霞. 当前国有企业思想政治工作现状及对策分析[J]. 现代商贸工业, 2011, 23(24): 2.