

运用“互联网+”推进企业党建创新实践

白雪

四川省铁路兴鑫物流有限公司

摘要：企业探索党建工作创新路径，要充分了解企业内部员工的思想认识和观念，统筹协调所涉及的各方主体利益，尊重客观差异性，推动企业员工可以更好地消化和接受党的最新理论与思想观念。企业党建工作机制不够健全，那么所开展的党建工作就会缺少必要的约束，党员干部无法提供与企业发展实质相匹配的服务，导致企业的管理人员更加看轻党建工作，党建工作的实质无法完全发挥出来。在传统的党建工作模式下，党员教育形式相对简单。党员与党组织之间缺乏充分交流和沟通，给党建工作带来了不少挑战。随着互联网的快速发展，宣传和舆论传播方式发生了深刻的变化。“互联网+党建”工作新模式借助互联网的无限可能性，为企业党建工作提供了更广阔的天地。当前，我国的经济的发展已经进入了转型攻坚的关键阶段，企业作为创造经济效益的主要载体，开展党建工作的外部环境有所改变。在服务型党组织建设目标的要求下，企业加强党建工作创新成为时代发展的必然趋势。因此，探索与我国社会主义市场经济发展相契合的企业党建工作创新路径，具有十分重要的现实意义。

关键词：互联网+；企业；党建；创新；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.11.165

引言

企业党组织开展党建工作和其他基层执政工作的首要宗旨，就是更好地为人民服务，为调整社会关系奠定坚实的基础。伴随改革开放的不断深化，我国的经济结构也随之发生变动。企业作为创造经济效益的主要载体，其生产结构的改变是巨大的，企业内部的思想意识容易被外部环境所干扰。过去，企业党建工作的模式往往是以思想教育和工作命令为主，已经无法与新时代的发展要求相契合，因此企业加强党建工作创新已刻不容缓。“互联网+党建”是指借助互联网技术，将传统的基层党建工作模式扩展到新媒体平台，拓宽党员参与组织生活的渠道，不分时间、不分地点，形成互动的360度、24小时、全域开放式工作格局。其实质就是将“互联网+”技术引入党的建设全过程，使党中央的最新指示和部署能够第一时间传递和落实，使党建资源得到更合理的配置和共享，保持党与群众的密切联系。如今，互联网已经成为人们获取信息和交流的不可缺少的手段。特别是“互联网+”已被列入政府工作报告和国民经济顶层设计中，正式成为国家战略之一，促进“互联网+”在各领域快速应用，成为一种历史趋势。

一、分析企业党建存在的不足

1. 由于没有认识到党建工作创新的作用

现如今部分企业所开展的党建工作依然存在不足，对企业党建工作创新带来了消极的影响，首先的问题就是企业领导层未从根本上意识到党建工作创新的积极作

用。部分企业管理人员将日常工作的重点放在为企业创造更多经济效益的层面上，而对于企业党建工作的深化落实有所忽视。再加上企业的基层党组织缺少一定的创新精神，未能树立党建工作责任意识，所开展的企业党建工作仍以传统的党建思想观念为指导，使得党建工作并不能为企业的长期稳定发展起到积极的促进作用，这意味着企业党建工作没有落实到位，难以达到预期目标。

2. 由于对党建工作教育力度不足

在企业党建工作开展的过程中，还存在较大的问题就是部分企业并不看重党建工作，更加愿意去关注企业的经营发展中获得的经济效益，或对企业内部组织机构进行管理优化。企业党建工作没有足够的时间来支撑，所采用的党建工作方法也过于老旧，导致企业基层党组织工作人员和企业员工没有实时掌握党的最新方针政策，基层党组织的领导干部也没有将本身所具有的思想指导职能充分发挥出来，思想政治工作往往浮于表面，不利于企业员工形成良好的凝聚力，对企业缺少必要的认同感与归属感。长此以往，不利于企业的稳定发展。

3. 由于没有完善党建工作机制

党的十二大对企业党组织的功能进行了明确的规定，党组织是宣传党的思想方针先行者，需要和员工群众形成紧密的联系，成为企业改革发展的重要战斗堡垒，企业党建工作的深化落实离不开管理机制的支持，但是部分企业没有健全党建工作机制，使企业党建工作

主要实施载体的党员干部无法将其引领作用充分发挥出来，很多党建工作机制浮于表面，基层党组织的领导干部没有正确理解党建工作的实质，造成党建工作创新无法顺利进行。企业对于党建工作的认同感较低，企业“以人为本”的经营理念没有得到很好的贯彻履行，长此以往，将会造成企业员工对党组织失去信心。与此同时，如果企业党建工作机制不够健全，那么所开展的党建工作就会缺少必要的约束，党员干部无法提供与企业发展实质相匹配的服务，导致企业的管理人员更加看轻党建工作，党建工作的实质无法完全发挥出来。

4. 由于企业党建工作人员专业素质较低

企业党建工作是需要通过党建工作人员进行完成，但是一部分党建工作人员自身的专业素质比较低，导致企业党建工作成效一般。部分党建工作人员对于党的最新理论思想理解得不够充分，对于自身所肩负的使命和责任没有树立正确的态度，导致在开展企业党建工作的过程中，没有报以正确的工作态度，遇到问题存在互相推诿的情况。企业党建工作呈现出形式化特点，缺少实际指导作用。

二、分析“互联网+”对企业党建影响分析

为了能够对现阶段企业党建工作开展的实际状况进行较为直观的研究，通过相关的问卷调查等方式，对其中的党员职工实施相应的调研。结合调查出的结果可知，传统党建工作过程中的模式相对较为单一，并且在一定程度上缺乏相应的创新意识等一系列问题，其中大部分被访问者都对“互联网+党建”这一新的工作模式比较赞成，并且还普遍地认为这种工作模式更加贴近企业的实际发展，同时也贴近人民群众，不仅具有比较大的生命力，同时也具有较大的吸引力。通过当前互联网+对推进企业党建影响实施了分析，主要分为以下内容：一是优势分析；利于方便沟通的基础上，还能够实现资源共享，能够对学习的时间以及内容上进行自主选择；促进党建工作方式的多样性。二是不足分析；大部分党建工作人员同时还兼任其他职务，导致工作任务繁多，不能够对党建知识进行全面的分析与研究，党员群众之间在线上线下都缺乏互动，参与度不是很积极，与此同时，工作场所存在分散，组织生活极易受到影响。三是机遇分析；对企业党建的发展提供了全新的阵地以及新手段，对企业工作过程中的效率进行不断加强。但

同时也会面临着一定的挑战，在当前互联网快速发展背景下，对党建的新形势进行认清，对经济发展的新常态进行有效的适应，增加了服务内容。由于网络上的信息是海量的，党建相关工作人员的自身知识储备以及分析，对信息的处理能力会对其工作效率带来直接影响，所以在企业党建工作的过程中要对互联网优势进行充分有效的应用，对“互联网+党建”工作中的路径进行不断的创新，只有这样才能对党组织的凝聚力进行加强，促进党组织的战斗力的。

三、分析“互联网+”推进企业党建创新措施

1. 加强互联网+教育强化理想信念的教育

在互联网+的背景下，党员教育需要和互联网思维相互的结合，提供满足出差党员需要的产品体验。一是互联网+课堂。可通过开展党建微视频征集的工作，通过收集党建微视频的内容，做到择优集中发布的方式，并且部分企业优秀党建微视频在中宣部党建网发布，展示了企业党建品牌文化。二是“互联网+讲座”。各级党组织负责人在机关及项目一线运用新媒体，为党员讲党课、做形势任务报告，确保党的大政方针在企业实现全覆盖全落实。三是“互联网+典型”。大力开展“身边人身边事”、我身边的共产党员等系列活动，将企业优秀职工事迹在互联网进行宣传推广，树立典型，营造优良文化氛围。以先锋引领促生产，在安全管理、科技开发、提质增效等重点领域，引导党员和职工承担责任，争先创优。

2. 互联网+宣传积极的传递正能量

在现如今的互联网时代背景下，企业党务工作人员需要提高学习互联网方面的知识内容，并且还需要积极的占领党建宣传的新阵地，在具体工作开展的过程中，是可以采取一些的方式进行优化和完善。一是搭建内部沟通交流平台。在传统党建宣传栏、黑板报等宣传平台的基础上，积极探索通过公司网站、党建工作公众号、微信公众号等公共服务平台，在宣传企业文化的同时，搭建沟通交流桥梁，解决职工困难，展示企业风采。二是打通外部沟通交流渠道。为了打开职工眼界，通过内外文化交流提升职工综合素质和能力，积极构建“企地、企检、企企”共建平台，结合生产经营、企业文化、职工活动，并运用互联网加大宣传力度，培育企业核心价值观，凝心聚力为企业发展形成最大合力。

3. 互联网+服务使其沟通零距离

在企业中，多数的党员通常是相对比较分散的，工作在第一线，网络技术是作为实现党员零距离教育的一个重要方式，因此在日常工作中，是可以通过建立起党员QQ群、微信群、基层党支部微信群，党员与党员之间、党员与党组织之间，都可以通过网络进行“零距离”交流学习，增进职工感情和团队凝聚力。

4. 互联网+监督的方式实现党员干部自我净化

现如今随着信息化的技术快速的进行发展，使其我国各项事业都取得了飞速的发展，因此在企业党建工作开展的过程中，信息化网络技术是存在关键性的作用，通过合理的进行应用，更好的发挥网络在反腐中的积极作用提供了便利的渠道。企业把党组织和党员干部的党建责任承诺内容等放在互联网上，让广大群众及时了解各级党组织监督工作开展情况的进度和效果，重点解决好“重承诺、轻落实”的问题。

5. 互联网+新媒体激发企业党建工作火力

在企业发展的过程中，党建存在着关键性的作用，党建工作在进行开展的过程中，可以通过快手以及抖音等新媒体平台推荐一些正能量的作品，合理的设置活动主体，打造出一些精品内容，并且可通过开通党务微博，不断提高“铁军精神”的影响力，其短小精干、高速传播、广泛的宣传有利于进一步加强宣传报道的及时性和有效性，加强党组织和党员之间的联系，成为党员学习和交流平台。企业可以开发党建App，实现“五管三抓一树”，打造“指尖上的党建阵地”。党员管理，创建党员数据库，把好党员入口关、解决流动党员管理问题；组织管理，建立党组织数据库，抓“三会一课”落实、基层换届选举全记录；党费管理，党员可在线交党费；学习管理，设党建百科栏、上传教育学习视频及题库，方便党员随时学习；工作管理，完善绩效考核、决策分析。抓服务，上传云地图及困难帮扶资料；抓活动，将基层党建活动及时上传并进行分类汇总；抓思想，流动党员定期进行思想汇报，不受地域限制。树榜样，通过设置党员先锋岗位，进行亮点工程的投票，树立起良好的榜样，做到评先评优。

总结

综上所述，企业有效探索党建工作创新路径，可以不断提升基层党组织开展党建工作的整体效率，应当从

理论层面、工作制度层面和工作方法层面加强创新，正确看待企业党建工作中的不足之处，通过党建工作路径创新，提高企业员工对企业的认同度，为提升企业的市场竞争力奠定坚实的基础。由此可以看出，企业加强党建工作创新能够从根本上巩固党的执政基础，在人民群众中取得必要的支持。同时，还从根本上满足了时代发展的基本需求，将企业的长期稳定发展与党建工作协调发展有机结合，更加合理化地整合企业的人力资源与物力资源。利用互联网提升企业党建工作水平信息技术对社会发展的影响日益深远，逐渐成为人们工作和生活中不可或缺的重要内容，高效的信息交互功能为优化企业党建工作提供了新的契机，在“互联网+”时代下，党建管理部门应借助互联网优势，利用网络信息技术开展党建工作，建立党建工作平台，实施党务工作的信息化管理，全面推进党建信息化建设进程。党务工作人员应继续提升专业知识，利用互联网开展党的建设，充分运用互联网的思维和技能，提升企业党建工作水平。

参考文献

- [1] 郭晓飞. 以党建促进企业安全管理工作[J]. 现代职业安全, 2022, (01): 69-71.
- [2] 张夏男. 高质量党建推动企业高质量发展研究[J]. 活力, 2022, 42(01): 28-30.
- [3] 邹霞, 魏少芳. 浅析国有企业党建与企业文化建设融合发展[J]. 河北企业, 2022, (01): 124-126.
- [4] 赵军如, 司马紫薇. 企业党建信息化中存在的问题及改进策略[J]. 上海企业, 2022, (01): 83-85.
- [5] 樊智. 宣传在国有企业党建工作中的促进作用[N]. 科学导报, 2022-01-09(B03).
- [6] 蔡瑞. 新时期煤矿企业党建宣传工作创新分析[N]. 科学导报, 2022-01-09(B03).
- [7] 马帅. 党建引领企业提高核心竞争力[J]. 国企管理, 2022, (01): 98.
- [8] 沈颖雯. 强化党建引领激活国有文化企业发展新动能[J]. 群众, 2022, (01): 57-58.
- [9] 徐彩莹. 加强企业党建工作促进企业持续稳定发展[J]. 办公室业务, 2022, (01): 128-129+168.
- [10] 郑晓卓. 三举措提升企业基层党建质量[J]. 共产党员(河北), 2022, (01): 48.