

新时期国有企业思想政治工作的创新研究

李俊峰

霍州煤电集团悦昌项目部

摘要：思想政治工作是国有企业管理体系重要组成部分，是企业各项工作的“生命线”。其根本目的在于引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，从而推动企业健康、稳定的发展。本文旨在对国有企业思想政治工作的现状进行深入剖析，揭示其中存在的问题，并结合员工的多元化需求，积极探索创新性的思想政治工作模式和方法。通过这些努力，我们期望能够提高员工的思想政治素质及其综合素养，为企业的可持续发展注入新的活力，进而为中国经济社会的全面进步贡献力量。

关键词：思想政治；多样化；价值观

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.196

引言

国有企业作为国民经济的支柱，承载着厚重的社会责任与崇高的使命感。然而，在国有企业的思想政治工作中，亦暴露出若干亟待解决的问题，诸如工作内容的单一性、工作方式的陈旧性，以及工作效果评估的难度等。为应对这些挑战，国有企业亟须积极寻求思想政治工作的创新路径与实效举措，以提升员工的思想觉悟与综合素质，从而推动企业实现稳健与可持续发展。

一、国有企业思想政治工作的现状

1. 国有企业思想政治工作的意义和作用

思想政治工作是指在企业中开展的关注员工思想和政治意识、引导员工正确价值观和行为准则的工作。在国有企业中，思想政治工作具有重要的意义和作用。首先，国有企业思想政治工作可以促进企业的稳定发展。企业的稳定发展需要员工的支持和配合，而员工的思想和政治意识是影响其行为的重要因素。通过开展思想政治工作，可以引导员工树立正确的价值观和行为准则，减少员工产生的不良情绪和行为，从而保持企业的稳定运营。其次，国有企业思想政治工作可以提高企业的竞争力。当员工的思想和政治意识与企业的目标和价值观相一致时，他们更容易积极工作，为企业贡献更多的力量。

2. 目前国有企业思想政治工作存在的问题

虽然国有企业思想政治工作在推进企业稳定发展、提高竞争力、增强员工幸福感方面具有重要意义和作用，但在实践中也存在一些问题。首先，一些国有企业在开展思想政治工作时存在形式主义、官僚主义问题。

他们只注重政治标语、口号的张贴和宣传，而忽略了实际问题和员工的实际需求。这种情况下，员工会感到工作无趣、学习无用，反而产生厌烦和反感情绪，甚至会对企业的思想政治工作产生抵触。其次，一些国有企业思想政治工作缺乏科学性和针对性。有些企业过于泛泛而谈，没有针对员工的实际需求制定出具体的工作方案，导致工作难以落实。同时，在现代社会中，思想政治工作需要更多的注重科学性，要以现代社会发展的需求和新时代的要求为导向，提高工作的科学性和前瞻性。最后，一些国有企业思想政治工作人员素质参差不齐，无法胜任工作。思想政治工作人员需要具备良好的思想道德素质、政治素质和专业素质，才能够有效开展工作。但是，一些企业在招聘、培训和管理思想政治工作人员时存在一些问题，导致工作无法得到有效实施。

二、国有企业思想政治工作的创新思路

1. 以企业文化建设为核心，营造良好的企业文化氛围

首先，企业文化建设是国有企业思想政治工作的重要内容。通过打造企业文化，企业可以加强员工的归属感和认同感，促进员工的集体凝聚力和团队合作精神。同时，企业文化也是企业内部管理的重要手段，可以对员工的行为规范、价值观念等进行引导和约束，提高企业的管理水平和效率。其次，企业文化建设需要营造良好的企业文化氛围。企业文化氛围是指企业内部员工共同形成的工作氛围和文化氛围，它是企业文化建设的重要基础。营造良好的企业文化氛围需要企业在日常管理中注重细节，比如，加强员工的沟通和交流，营造积极向上的工作氛围，鼓励员工积极参与企业文化建

设,共同创造企业的美好未来。最后,企业文化建设需要与企业的实际情况相结合,注重灵活性和针对性。每个企业的文化建设需要根据自身的特点和需要进行针对性的设计和实施,不能简单地复制其他企业的做法。同时,企业文化建设也需要注重灵活性,随着企业的发展和变化不断调整和完善,确保企业文化建设始终符合企业的实际需求和方向。

2. 加强教育培训,提高员工综合素质

首先,教育培训可以提高员工的专业知识和技能。随着社会的快速发展和科技的不断进步,企业所需要的人才也在不断地升级。因此,国有企业需要通过教育培训来提升员工的专业知识和技能,让员工能够适应企业的发展需求和市场的变化。这样不仅可以提高企业的核心竞争力,也可以提高员工的职业水平和职业发展前景。其次,教育培训可以提高员工的思想素质和文化素养。国有企业的员工大多数都具有较高的学历和文化水平,但是在当今快速变化的时代,这些知识和技能很快就会过时。因此,企业需要通过教育培训来提高员工的思想素质和文化素养,让员工具备更好的适应能力和综合素质,能够面对未来的各种挑战。最后,教育培训可以提高员工的团队协作和沟通能力。在现代企业中,团队协作和沟通能力是非常重要的,这是一个企业成功的关键因素之一。因此,企业需要通过教育培训来提高员工的团队协作和沟通能力,让员工能够更好地与同事协作,更好地与客户沟通,从而实现企业的共同目标。

3. 发挥党组织的领导作用,引导员工树立正确的价值观

首先,党组织可以通过开展各种形式的活动和培训,引导员工正确树立世界观、人生观、价值观。比如,组织员工参加各种志愿者活动,参观爱国主义教育基地,开展主题党日活动等,可以帮助员工认识到自己的责任和使命,树立正确的价值观和人生观。此外,还可以开展多种形式的宣传教育活动,如经典诵读、讲座报告、思想引领等,引导员工从思想上认识到国有企业的重要性和意义,强化员工的责任意识和使命感。其次,党组织可以通过加强组织管理,提高员工的组织观念和纪律性,进一步引导员工树立正确的世界观、人生

观、价值观。国有企业需要加强组织管理,让员工认识到自己是组织的一份子,必须严格遵守组织的纪律和规定,发扬团结协作的精神。这样可以进一步提高员工的组织观念和纪律性,让员工从行为上表现出正确的价值观和人生观。最后,党组织还可以通过发挥党员的模范带头作用,带领全体员工树立正确的世界观、人生观、价值观。党员是企业的先锋模范,要带领员工遵守党的纪律和规定,发挥模范作用。党员要始终牢记党的宗旨,做到言行一致,带动其他员工积极向上,形成向上向善的良好氛围。

4. 创新思想政治工作的内容和方式,满足员工的多样化需求

首先,国有企业可以创新思想政治工作的内容,开展多样化的主题教育活动。比如,开展安全教育、健康教育、法律法规教育、职业素质提升等活动,让员工了解最新的政策法规和技术知识,提高员工的综合素质和职业能力。其次,国有企业可以创新思想政治工作的方式,开展多元化的培训和交流活动。比如,组织员工参加各种专业技术培训、学习班、论坛等,让员工了解最新的行业动态和发展趋势,提高员工的专业技能和竞争力。同时,还可以鼓励员工参加各种社团组织和志愿者活动,增强员工的社交能力和个人魅力。最后,国有企业可以创新思想政治工作的方式,充分利用互联网和新媒体,打造在线学习平台,提供多种形式的在线培训和交流活动。这样可以充分满足员工对于灵活、便捷学习的需求,同时还可以打破地域限制,让更多的员工可以参与其中。

三、国有企业思想政治工作创新的具体实践

1. 设立思想政治工作创新小组,推动创新工作的开展

国有企业在推进思想政治工作创新时,设立思想政治工作创新小组是一种行之有效的实践方法。创新小组可以由企业领导、思想政治工作专家、业务骨干等人员组成,具有很强的专业性和创新性。该小组负责制定企业思想政治工作的创新方案,推动创新工作的开展,并定期进行工作总结和评估。首先,创新小组可以通过调查研究、案例分析等方式,深入了解员工的思想状况

和需求,掌握企业内部的思想政治工作现状和存在的问题,为制定创新方案提供有力的依据和支持。其次,创新小组可以制定针对性强、实用性强的创新方案,提出切实可行的创新举措。在推进企业文化建设方面,可以积极开展团队文化、员工文化等文化建设活动;发挥党组织领导作用方面,可以组织开展主题党日、党员知识竞赛等活动,提高党员队伍的素质和战斗力。

2. 加强企业文化建设,打造具有企业特色的文化品牌

通过打造具有企业特色的文化品牌,可以提升企业的整体形象,增强员工的认同感和凝聚力,促进企业的可持续发展。首先,企业文化建设要有针对性,根据企业的发展阶段、经营特点和文化传统,打造具有企业特色的文化品牌。比如,在传统制造业企业中,可以注重工匠精神的传承和弘扬,加强产品品质的控制和提升;在新型科技企业中,可以强调创新和科技应用的重要性,营造开放、创新的企业氛围。其次,企业文化建设要贯彻“以人为本”的理念,关注员工的需求和感受,让企业文化深入员工心中,形成文化共识。可以通过开展文化活动、制定文化规范等方式,引导员工树立正确的价值观,增强团队凝聚力,打造具有企业特色的文化品牌。最后,企业文化建设需要不断创新,把握时代发展的脉搏,积极探索新的文化元素和表达方式,以满足员工的多样化需求。可以通过创新文化载体、开展多样化文化活动等方式,不断推陈出新,打造具有企业特色的文化品牌。

3. 创新思想政治工作方式,开展线上线下相结合的活动

在国有企业的思想政治工作创新中,开展线上线下相结合的活动是非常重要的方式。这种方式可以满足员工多样化的需求,同时也可以更好地利用新技术和新媒体手段,扩大影响范围,提高效率和效果。首先,可以通过开展线上活动来满足员工的需求。如开展在线培训、在线讲座、在线交流等活动,让员工能够在不同的时间、地点学习和交流,提高学习和交流的灵活性和便利性。其次,可以通过开展线下活动来加强员工之间的交流和沟通。如组织员工参加实地考察、参观、交流

等活动,增强员工之间的感情,同时也可以提高员工对企业的认知和理解。最后,可以将线上线下相结合,开展更具创意和趣味性的活动。如组织线上直播与线下互动、开展线上游戏与线下体验、推出线上话题与线下讨论等活动,更好地激发员工的兴趣和参与度,增强活动的互动性和参与感。

4. 建立科学的考核机制,确保创新工作的有效实施

通过建立科学的考核机制,可以保障创新工作的有效实施,同时也可以推动思想政治工作的不断发展和进步。首先,应该明确创新工作的目标和任务,并根据具体的工作要求制定相应的考核指标和标准,确保工作能够顺利实施。其次,在制定考核指标和标准的过程中,应该充分考虑企业实际情况和员工的需求,确保考核指标和标准的科学性和可操作性。同时,还要注重考核结果的公正性和客观性,避免主观因素对考核结果的影响。最后,在考核工作的实施过程中,应该注重对考核结果的反馈和评估,及时调整考核指标和标准,不断提高考核的有效性和科学性。同时,还要积极鼓励和表彰优秀的思想政治工作创新工作,为企业的长远发展提供有力的保障。

四、结语

由于国有企业规模庞大、员工群体多样化等特点,现有思想政治工作存在许多问题,需要创新思路和方式来满足企业和员工的需求。因此,国有企业思想政治工作的创新研究具有重要性。作为国有企业管理的核心内容之一,思想政治工作在企业发展中发挥着至关重要的作用。在现代化建设中,创新思想政治工作已成为推动新时代思想政治工作的关键抓手。面对新形势、新任务和新要求,思想政治工作必须更新思维、优化模式,走一条与现代化企业管理模式相适应的发展之路。只有如此,才能更好地满足员工多样化的需求,提升员工的思想政治素质和综合素质,促进国有企业的可持续发展,进一步推动中国经济社会的发展。

参考文献

[1] 梁辉. 新形势下国企思想政治工作创新路径研究[J]. 赤子, 2018, (006): 163.