

# 社会保险在企业人力资源管理中的积极作用

张晓蒙

中国石油化工股份有限公司天津分公司

**摘要：**随着社会经济的快速发展，社会保险在企业人力资源管理中的作用越来越大，企业在处理好社会保险问题时，能有效提高员工的满意度和忠诚度，还能激励员工的积极性和创造力。目前，社会保险在企业人力资源管理中发挥着越来越重要的作用。为了使社会保险更好地发挥作用，企业应该完善社会保险制度，并制定有效的社会保险政策。基于此，本文从社会保险的基本内容与功能、在人力资源管理中的积极作用以及在人力资源管理中存在的挑战等方面进行分析，提出了完善社会保险制度的建议和对策，以充分发挥社会保险在企业人力资源管理中的积极作用。

**关键词：**社会保险；企业人力资源管理；积极作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.182

## 一、引言

社会保险制度是国家给予员工的一项基本保障制度，是国家为维护社会稳定和经济发展而采取的一项社会保障措施，是国家和企业对员工的一种福利。社会保险能够有效减少社会矛盾，提高员工的生活质量。而且，社会保险也是企业对员工进行激励和约束的有效手段。如果企业能够在人力资源管理中合理运用社会保险，能有效提高员工的满意度和忠诚度，使员工愿意为企业做出更多的贡献。因此，在当前经济形势下，为了实现企业更好的发展目标，企业必须不断完善社会保险制度，为企业提供更多的人力资源支持，以提高企业的竞争力。

## 二、社会保险的基本内容与功能

### （一）社会保险的种类与覆盖范围

社会保险主要包括五种类型：养老保险、生育保险、失业保险、工伤保险以及医疗保险。这些保险覆盖了我国所有的城乡居民，以及所有用人单位及其职工。

养老保险是为保障退休人员的生活，使其能够享有稳定的经济来源，保证晚年生活质量；生育保险是为女性职工提供生育期间的保障，同时也为妇女在生育后提供必要的经济补贴；工伤保险是为了保障劳动者在工作期间发生意外事故时，可以及时获得医疗救助；失业保险是为了保障失业人员基本生活，帮助他们重新就业。医疗保险是为了保障人们在患病时，可以及时从国家和社会获得必要的医疗服务，其主要作用在于保障人们的基本生活需要。

### （二）社会保险的保障功能与特点

社会保险的保障功能主要体现在以下几个方面：

**防范风险：**包括人身风险与工作风险。人身风险涵

盖年老、疾病、工伤、生育等方面，工作风险则主要是失业风险。社会保险将个人风险转化为社会风险，避免个人因遭遇风险而陷入困境，保障其生存尊严。

**维稳功能：**社会保险是社会稳定的“调节器”，可以使社会成员产生安全感，缓解社会矛盾。

**利于实现社会公平：**社会保险通过强制征收保险费，设立保险基金，对收入较低或失去收入来源的社会成员给予物质帮助，实现社会的公平分配。

**利于劳动力的再生产：**对于暂时退出劳动岗位的社会成员，社会保险可以确保其基本的生活需要，使劳动力的供给和再生产成为可能。

社会保险的特点主要体现在：

**互助共济：**社会保险通过统一筹集资金，建立保险基金，集合多数人的力量来均衡分担少数人遭遇的社会风险。

**责任分担：**国家在社会保险中起到干预和主导的作用，将个人、企业、社会和国家等多方面的力量结合起来，共同承担风险。

### （三）社会保险与企业人力资源管理的关系

社会保险与企业人力资源管理之间存在着密切的联系和相互影响。

社会保险是对员工在工作过程中可能出现的意外伤害、生病等情况进行保障，保障员工的合法权益，从而稳定员工队伍，促进企业的稳定发展。企业在吸引和留住人才时，除了薪酬福利外，社会保险也是员工考虑的重要因素之一。同时，社会保险制度的完善也是人力资源管理发展的前提。没有完善的社会保险制度，企业很难留住人才，也难以形成稳定、高效的工作团队。因此，企业需要合理设计员工薪酬福利制度，将社会保险

作为其中的重要组成部分，以更好地保障员工的权益，提高员工的工作积极性和归属感。

### 三、社会保险在人力资源管理中的积极作用

#### （一）降低企业运营风险

社会保险在企业中的运用可以降低企业运营风险，能够保证企业在运营过程中的稳定和安全。企业中员工的收入来源主要是工资，但工资不一定能够完全满足员工的生活需求，特别是在大城市中，房价、物价都非常高，如果员工不能及时缴纳社会保险，就会面临很大的生活压力，如果发生重大事故就会造成一定的经济损失。所以社会保险不仅能够让员工在生病、失业等情况下得到一定的经济补偿，同时还可以保障企业正常运行。如果企业发生重大事故，还可以利用社会保险来为员工提供医疗保障和基本生活保障，降低企业运营风险。所以社会保险在企业人力资源管理中具有非常重要的作用。对于企业来说，社会保险是企业人力资源管理中的一项重要内容，可以为企业提供基本保障，减轻员工的生活负担，降低企业的运营风险。对于员工来说，社会保险可以为员工提供一定的医疗保障和基本生活保障，减少员工因疾病或者意外造成的经济损失，从而提高员工在工作过程中的稳定性和积极性。企业是市场经济的主体，也是经济活动的主要参与者，在企业中引进社会保险也能提升企业整体实力。因此，在企业中加强社会保险管理能够提高企业竞争力和市场地位。所以从某种程度上来说，社会保险对企业发展有一定的促进作用。

#### （二）提升员工满意度与忠诚度

在社会保险体系中，员工的福利待遇和企业的福利政策息息相关。当员工的社保缴纳基数为社保基数的下限时，员工将获得最低福利保障，如果员工缴纳社保基数高于下限，员工则可以获得更高的福利待遇。在企业人力资源管理中，为员工购买社会保险能够在一定程度上增强员工对企业的认同感与归属感，提升员工满意度与忠诚度。同时，企业购买社会保险能够给予员工更多的关怀和照顾，帮助他们减轻生活压力，进一步激发其工作热情。通过给员工购买社会保险，可以减少企业损失、提升企业效益、降低经营风险，从而提升企业竞争力。因此，企业应该注重为员工购买社会保险，可以提升员工满意度和忠诚度。例如，在企业运营过程中，员工经常会面临失业风险，一旦出现失业，将对员工的生活产生巨大影响。而购买社会保险能够为员工提供医疗保险、失业保险等保障措施，在一定程度上降低企业运

营风险。当员工失业后，企业可以给予其一定的经济补偿，帮助其渡过难关。

#### （三）激励员工积极性与创造力

在企业中，员工的积极性与创造力是影响企业发展的重要因素，在人力资源管理中，对员工的积极性与创造力进行激发，有利于提高员工的工作效率。社会保险在企业中发挥着激励员工积极性与创造力的作用，其中包括工资、奖金、福利等。对于工作时间较长、技能较强、技术水平较高的员工，其所获得的报酬可能远远超过了薪酬所带来的满足感。因此，社会保险能够激励员工工作积极性与创造力，进而提升企业的经济效益。而对于工作时间较短、技能水平较低、技术水平不高的员工而言，社会保险则能够激励其更好地发挥自身作用。对员工而言，社会保险能够有效缓解其生活压力，有利于稳定员工情绪，增强其工作积极性，进而提高企业的生产效率。对于企业而言，通过为员工缴纳社会保险，能够降低员工在工作中的风险，保证员工的人身安全与健康。

#### （四）优化企业人力资源管理流程

企业在招聘员工的时候，会有大量的筛选工作，一般都是在一定时间内通过筛选的方式来进行。企业在招聘员工的时候，会对员工进行详细的调查，了解其基本情况，最终确定其是否符合录用条件。如果符合录用条件的话，就会通知其来参加面试。面试结束之后，会通过面试的人员进行体检，然后确定其是否符合录用条件。这些流程下来已经花费了很长时间，并且在这个过程中还会有很多人力资源管理工作人员参与其中。如果将社会保险引入其中，就可以在在一定程度上减少人力资源管理流程的时间，从而提升人力资源管理工作效率。在优化人力资源管理流程的同时也节省了企业的人力成本。在人力资源管理工作中引入社会保险，还可以让企业更加了解员工的基本情况，为员工提供更加精准的服务。社会保险在人力资源管理中起到了非常重要的作用，并且在我国经济发展的过程中起到了非常重要的作用。

### 四、社会保险政策实施中的挑战与对策

#### （一）当前社会保险政策存在的问题

社会保险在企业人力资源管理中发挥着重要作用，然而，当前的社会保险政策也存在一些问题，这些问题在一定程度上影响了其积极作用的发挥。以下是一些主要的问题：

社会保险政策在不同地区间存在差异。由于各地经

济发展水平、人口结构、就业状况等因素的不同，导致社会保险政策的制定和实施存在地区差异。这种差异可能使得企业在不同地区的员工享受到不同的社会保险待遇，进而影响到企业人力资源管理的统一性和公平性。

社会保险费率偏高，给企业带来了一定的经济压力。过高的社会保险费率增加了企业的运营成本，降低了企业的竞争力。一些企业为了降低成本，可能会选择不参加社会保险或者降低缴费标准，这既损害了员工的权益，也影响了社会保险制度的健康发展。

社会保险政策在调整和完善过程中存在一定的滞后性。随着社会经济环境的变化和人口结构的变化，社会保险政策需要不断调整和完善。然而，由于政策制定和实施的复杂性，以及各方利益的博弈，导致社会保险政策的调整和完善往往滞后于实际需求，难以及时应对新的风险和挑战。

社会保险政策的宣传和执行力度不足也是一个问题。一些企业和员工对社会保险政策了解不足，缺乏参保意识和积极性。同时，一些地方在执行社会保险政策时存在不规范、不严格的情况，导致社会保险制度的效果大打折扣。

## （二）提出完善社会保险的有效措施

针对当前社会保险政策存在的问题，为了充分发挥社会保险在企业人力资源管理中的积极作用，以下提出一系列完善社会保险的有效措施：

统一社会保险政策，促进地区公平。政府应加快社会保险政策的统一进程，减少地区间的差异。通过制定合理的标准和规则，确保各地社会保险政策在保障水平、缴费标准等方面具有一致性。同时，建立健全社会保险政策调整的协调机制，加强中央与地方的沟通与合作，共同推动社会保险制度的完善。

优化社会保险费率结构，减轻企业负担。政府应深入研究社会保险费率结构，合理调整费率水平，减轻企业负担。在保障社会保险基金可持续性的前提下，逐步降低过高的社会保险费率，为企业创造更好的发展环境。同时，通过优化费率结构，使不同行业、不同规模的企业能够根据自身情况承担合理的社会保险费用。

加强社会保险政策的时效性和灵活性。政府应密切关注社会经济环境的变化和人口结构的变化，及时调整和完善社会保险政策。通过加强政策研究和预测，提高社会保险政策的时效性和灵活性，使其能够更好地应对新的风险和挑战。同时，建立健全社会保险政策的评估机制，定期对政策效果进行评估和反馈，为政策调整提

供依据。

加大社会保险政策宣传和执行力度。政府应加强对社会保险政策的宣传和推广，提高企业和员工对社会保险制度的认知度和参保意识。通过举办宣传活动、发放宣传资料等方式，普及社会保险知识，增强参保积极性。同时，加强社会保险政策的执行力度，规范参保行为，确保社会保险制度的有效实施。

建立多层次的社会保障体系。除了完善基本养老保险、医疗保险等制度外，还应发展补充性社会保险和商业保险，形成多层次的社会保障体系。这不仅可以提高整体的保障水平，还可以满足不同人群对保障的需求。

强化社会保险基金的监管和运营。建立健全社会保险基金的监管机制，加强对基金收支、投资运营的监督和管理，确保基金的安全和增值。同时，提高基金运营的效率，优化投资结构，实现基金的长期稳健增值。

加强与其他社会保障政策的协调配合。社会保险制度应与其他社会保障政策相互衔接、相互补充，形成一个完整的社会保障体系。通过加强政策之间的协调配合，可以更好地发挥社会保险在人力资源管理中的积极作用，实现社会保障的整体效能。

## 五、结束语

总而言之，社会保险是国家依法为劳动者提供的一种福利，是劳动者合法权益的重要保障，能提高劳动者的工作积极性和生活质量，对企业和社会都具有十分重要的意义。当前，我国企业在社会保险制度上还存在一些问题，如法律制度不完善、管理水平不高、社会保险管理队伍力量薄弱等，严重制约了企业社会保险制度的有效实施。为了提高企业的经济效益和社会效益，相关企业要制定科学合理的社会保险制度，提高社会保险管理队伍水平和加强社会保险管理队伍建设，积极构建科学完善的社会保险管理体系，充分发挥社会保险在企业人力资源管理中的积极作用。

## 参考文献

- [1]王韬. 社会保险在现代企业人力资源管理中的作用[J]. 智库时代, 2020, (05): 54-55.
- [2]孙凤英. 社会保险在企业人力资源管理中的重要作用分析[J]. 财经界, 2020, (03): 241-242.
- [3]沈颖. 社会保险在现代企业人力资源管理中的作用[J]. 劳动保障世界, 2019, (33): 13.
- [4]王俊林. 社会保险在现代企业人力资源管理中的作用[J]. 商讯, 2019, (25): 192.