

国有企业以党建带工会引领企业高质量发展

郭晓静

陕西德源府谷能源有限公司

摘要：本文详细介绍了运用党建工作促进工会引领国有企业走向高品质发展的重大意义和具体措施，并对党的建设在国有企业中的核心作用进行了深入分析，包括思想引导、价值观塑造、领导决策、团队协作等多个核心方面。文章深入探讨了工会如何在其平台上对国有企业发挥重要作用，并详述了党的建设如何有效推动工会引领企业迈向高质量发展的整体策略，包括实施“1+4+3”模式、强化意识形态建设、提升职工素质、增加职工福利保障和精神文明建设等关键举措。阐释了上述方法如何促进企业发展，并对国有企业党的建设与工会工作的未来趋势进行了展望。

关键词：国有企业；党建；工会；高质量发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.179

引言

国企发展依赖党建与工会建设这两大动力，党的领导和工会的角色既是政治核心，也是日常运营和成长不可或缺的要素。本文聚焦于阐述国有企业借力党的组织建设促进工会领导力的提升，以促进企业的优质发展。本文旨在探讨党的建设工作和工会组织在推进企业良性发展中的作用与意义，并给出实际的策略和提议，旨在促进国有企业经济的稳定与发展。

一、党建带动工会引领企业高质量发展的重要性

党建带动工会引领企业高质量发展，是在新时代背景下促进企业内部和谐、外部竞争力提升的重要策略。通过党的建设引领工会活动，不仅能够加强企业的政治方向和社会责任感，还能有效提升职工的凝聚力和创新能力，进而推动企业实现高质量发展。党组织在这一过程中的核心作用得到了充分发挥，确保了企业的发展方向和价值观能够紧随时代潮流，与国家的发展战略同步推进。加强党的建设，促进职工深入理解党的中心思想，使其自觉提高国家意识，提振工作积极性，助力打造以人文关怀和追求卓越为精髓的企业文化。企业党建活动有助于优化内部环境，如整顿混乱的管理和提升工作效率，关键在于其强调严谨的组织纪律和高效的工作模式。另一方面，党组织在各项建设活动中，倚重工会这一核心力量。工会担当着守护职工合法权益的角色，同时作为沟通职工与企业的桥梁，增进双方理解推动合作，帮助职工在企业充分展现个人能力^[1]。

二、工会在国有企业中的职责

国有企业中的工会组织作为职工利益的捍卫者，建立了健全的协调劳动关系的机制，向职工提供法律上的

援助和服务，确保职工的合法权益不受侵犯。当劳动争议出现时，工会积极响应，全力为职工争取应有的待遇和补偿，保护职工的工作和生活权益。工会在维护国有企业内部秩序方面发挥着不可替代的作用，工会通过举办多彩的文化活动、教育讲座和体育比赛，旨在增强职工之间的合作精神及其对企业的归属感，以此提升职工的生活质量与满足感。该类活动不仅提高了职工的精神文化素养，还加强了职工之间的交流与合作，营造出轻松愉快的工作环境，对企业的持续发展产生了积极影响。工会作为国有企业的核心枢纽，深度参与企业管理和决策过程，代表职工参与讨论重大企业事务，倾听并传递职工的意见和建议，助力企业领导深入洞察职工的思想需求，从而使企业的改革和发展规划更具实效性和民意基础，赢得职工的广泛认同与支持。

三、党建在国有企业中的核心作用

1. 思想引领和价值观塑造

党建工作通过深入实施思想政治教育，有效地将社会主义核心价值观融入企业文化和日常管理中，从而引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，确保企业发展方向与国家战略同步，增强企业的凝聚力和战斗力。确保国有企业良性发展，关键在于坚守适当的政治方针和价值导向，深化理论学习、提升职工意识、紧跟时代步伐、承担历史责任，促使职工深刻理解国家战略的重要程度，并认识到自己的工作对国家发展目标直接影响，达到内心认可与行动上的共鸣，与党和国家的目标保持一致。深化党建工程，确保核心价值观内化于心、外化于行。国有企业作为国家经济的重要支柱，其价值导向对塑造企业文化的内涵和走向具有决定性的

影响。通过强化党建工作，塑造以诚实、公平、正义、团结为核心的社会主义核心价值观，引导职工树立正确的荣誉感和利益观，激发其在各自岗位上追求卓越，为社会作出更多的贡献^[2]。

2. 领导决策和组织协调

在国有企业中党建的核心职能是为企业成长提供策略指引和高效治理，主要通过领导决断和组织协同来实现。党的组织全力以赴推行党的理论和政策的贯彻落实，确保企业决策与国家方针同步。同时，加强统筹协调，保障企业资源得到有效配置和使用，助力企业平稳可持续发展。在国有企业的运营决策环节，党组织起到了核心作用。其助力企业核心决策，强化对党的创新理论的深入研究与实践，引导管理层基于市场规律，注重企业的社会义务及长期成长。党组织引导企业不但追求经济利益，而且紧贴国家发展大局，着重于科技革新、环境保护以及社会义务，促进企业成长与社会的和谐、可持续发展同步进行。在国有企业的核心动力系统中，党组织的作用不可或缺，其如同一条高效的信息和资源输送带，通过建立牢固的组织架构和流畅的运作机制，保障企业内部紧密合作和各种资源的优化配置。企业依靠内部的紧密协作体系，以便在面临市场的多变性时，能够迅速做出反应并调整策略，进而优化资源配置，提升整体运营效率和应对市场变化的能力。

四、国有企业以党建带工会引领企业高质量发展措施

1. 制定并实施“1+4+3”工作模式

在经济发展新态势下，国有企业承担着推进改革、实现转型升级以及增强效率的重任。应对挑战升温，众多国有企业积极强化党的建设，依托党的领导激发工会组织活力，共同推进行业高质量发展。一种称作“1+4+3”的创新型工作模式在此过程中逐步浮出水面，并逐渐演变为国家国有企业发展的重要驱动力。“一核心、四任务、三层次”的工作模式，以党的核心领导为根基（1），围绕四大任务（4）展开，分三个层面推进实施，目的在于促进企业高效发展全面提升。这一策略深刻理解了企业党建与业务发展之间的内在联系，通过周密策划与执行，成功把党建成效转化为推动企业发展的强大动力。

“1”即党建工作是该模式的核心，其水平优劣关

乎企业转型与升级的速度，是实现优质发展的关键担保。企业通过加强党的建设、提升党员素养、丰富党内生活以及不断巩固党的核心作用，为企业的发展壮大奠定坚实的政治基础。而“4”指的是四个重点方面的工作，即以党的工作为核心的文化进步、创新促进、职责执行以及团队协作。在党的指引下，积极培育蕴含社会主义核心价值观的企业文化，营造充满活力的企业氛围；推动党建活动，以提升职工的创新思维与工作热情，从而促进企业在技术与管理层面的进步与革新；在获取经济收益的过程中，煤电企业应自发地肩负起社会义务，打造国有企业积极向上的品牌形象；通过以党建作为核心纽带，促进团队成员间的紧密协作和高效沟通，塑造了一种团结协作、共同奋斗的企业文化氛围^[3]。

“3”代表三个具体实施层面，包括制度完善、平台构建以及活动策划与实施。打造健全的制度框架至关重要，企业必须加强党组织工作与企业进步制度间的融合，保障“1+4”行动计划顺利推行。打造涵盖线上线下的党建活动综合体系，为创新沟通与党的工作提供专属平台。通过精心设计党建与工会活动，如举办知识竞赛、创新工坊、志愿服务等，深化党建工作与企业文化建设、创新驱动发展及企业社会责任的融合。以党建为核心，“1+4+3”模式着力塑造企业文化、激发创新活力、履行社会责任和提升团队协作，通过制度优化、平台搭建和活动策划三大路径，打造了一个高效务实的工作机制，助力国有企业实现卓越发展。实行该策略不仅加强了国有企业党组织的凝聚力和战斗力，还激活了企业自身的创新发展动力，有效地推动了国有企业的结构和机制创新。

2. 强化思想政治建设，确保工会政治方向正确

国有企业提升质量发展的道路上，党组织和工会组织共同担当了导航的重要角色。该项措施专注于提升职工的思想政治水平，确保工会活动的政治方向正确无误，同时保证企业在发展的每个阶段都与党的理论和政策保持高度一致。党领航下的国有企业，在推动经济繁荣的同时，坚定不移地保持正确的政治方向和价值导向，为助力我国迈向社会主义现代化强国不断前进。

国有企业需强化思想政治建设，确保党的领导和工会组织共同努力，形成一个全面、多元、全过程的思想

政治工作体系。这套系统已经深深植根于企业的各个环节和操作流程之中，对职工的思想行为产生了深远的作用。经常性地组织党内理论与政策的学习交流，深度解读新时代中国特色社会主义思想，通过工会组织，引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强“四个自信”，巩固“四个意识”，确保“两个维护”得到贯彻执行。为促进职工与企业间的良好沟通，增强民主监督和管理，工会应积极扮演关键角色，提升思想政治工作的实际成效。通过职工代表大会等途径，让职工在企业的关键决策和重大事务中充分表达意见，提升职工的参与感和责任感。不仅增进了职工的意见被关注，同时也帮助管理层获取了来自基层的直接信息，从而推动企业更灵活地调整其战略部署和管理模式^[4]。

3. 提升职工素质，推动企业技术创新和管理创新

在促进职工素质提升的征途上，国有企业通过党建和工会活动，着重提高职工的政治理论水平，增强职工的政治意识和社会责任感。不只是掌握和学习党的理论和国家的政策方向，更重要的是让社会主义核心价值观内化于心，引导职工在职场和日常生活中主动遵循和落实这些价值观。此外，企业高度重视职业技能的提升，将其作为增强职工素质的核心策略。通过组织多样化的培训和技能竞赛，激发职工掌握尖端技术、增强专业技能的积极性，为技术创新和管理进步打下牢固的基础。国企借助党建优势推动技术与管理提升，通过设立创新基金、专项小组及创新竞赛等方式，全面激励职工创新精神，大力支持工作者致力于创新事业。通过这些策略企业能彻底激发职工的创新思维和潜力，鼓励职工勇于跳出传统框架，勇于开拓新技术、新思路、新流程。这助于职工在实际工作中培养新思维、实现新成就，从而推动企业在技术创新和管理升级的道路上持续进步。

此外，企业致力于打造一个公正且充满活力的创新环境，确保每位职工的创新构思均能受到恰当的评价与必要的资源扶持。通过建立全面的奖惩机制，对在技术和管理上取得创新的个人或团队，给予相应的物质和精神奖励，以此激发职工的工作热情和参与积极性。国营企业着力于技术提升与管理的优化，高度重视人才引进与培育，尤其是顶尖人才的吸引和培养。打造更具吸引力的人才引进机制，主动吸引富有创新意识和管理能力的优秀人才，为企业的创新发展注入活力。

4. 加强职工关怀和文化建设，提高职工幸福指数

加强国有企业对职工的贴心关怀，尤其是应在薪资待遇和福利方面确保公平合理。国有企业通过制定合理的薪酬和福利政策，保障职工的基本工资水平，对于那些在工作中特别出色或在特定项目中有显著贡献的职工，提供额外的奖励，以此来调动职工的工作积极性。企业不仅要提高职工的薪资福利，更要注重丰富其心灵和文化的渴望。通过组织多种形式的文化活动，如职工运动会、美术展览和技能培训等，丰富职工业余生活，增强其集体荣誉感和幸福感。国有企业需致力于打造具有独特个性的企业文化，全面渗透社会主义核心价值观。以党的光辉照耀企业文化发展，强调人性化管理的核心地位，营造一个公正、自主、协作、创新的工作氛围。该类企业文化具有显著的吸引力，既能招募杰出人才，也能增强职工对企业的认同，并激励职工为企业成长贡献热情和努力。

结语

党组织导航下，国企工会推动企业高质量发展，成为加强国企实力的核心战略。通过融合党的建设与工会工作，能有效提升职工的思想认识，丰富企业文化内涵，进而提高企业的团队凝聚力 and 创新能力，推动经济的持续健康发展。瞻望将来公有企业必须坚持党建工作的核心地位，不断改进工会组织促进内部团结与稳定，助力经济高质量发展。

参考文献

- [1] 李红彦. 试论如何以高质量党建引领国有企业高质量发展[J]. 2021.
- [2] 王钧强. 党建引领国有企业工会工作高质量发展——山东鲁泰环保建材有限公司工会工作掠影[J]. 中国水泥, 2021, (08): 48-51.
- [3] 黄曼玲. 关于当前国有企业在党建引领下高质量发展的重要举措[J]. 2020.
- [4] 绳军锋. 浅谈如何以高质量党建引领和保障国有企业高质量发展[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(1): 6-7.

作者简介：郭晓静（1995-10），女，汉族，陕西神木人，大学本科，陕西德源府谷能源有限公司，助理政工师，党建带工会高质量发展。