

国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合

武晓莉

霍州煤电集团洪洞亿隆煤业有限责任公司

摘要：本文从国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合视角出发，深入剖析了二者之间的内在联系，探讨了它们相互融合的重要性和意义。同时，本文也提出了实现二者融合的具体策略，包括明确正确的融合方向，突出社会主义核心价值观的引领作用；因时因势进行思政工作形式的创新，使之更加贴近实际、贴近生活、贴近员工；加强顶层设计和机制建设，完善工作流程和责任体系；重视思政工作队伍建设，提升思政工作者的专业素养和综合能力；加强监督考核，形成协同联动的工作合力，以确保融合工作的有效实施和持续推进，为国企改革发展奠定坚实基础。

关键词：思想政治；企业文化；有机融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.198

引言

国有企业思想政治工作是中国共产党在国有企业内部所开展的重要任务，其核心在于向企业员工灌输马克思主义的世界观、方法论和价值取向，以确保员工的思维与行动与党和国家的方针政策保持高度一致。这一工作不仅为企业改革与发展提供了坚实的思想基础和动力源泉，而且还在塑造企业文化、引领员工价值观方面发挥了关键作用。在当前的新时代背景下，随着国有企业改革的持续深化和社会主义市场经济体制的建立，国有企业思想政治工作面临着前所未有的挑战与机遇。如何创新思政工作的方式与方法，实现思想政治工作与企业文化建设的有机结合，进而将其转化为推动企业发展的强大精神力量，已成为国有企业亟待解决的重要课题。唯有将思想政治工作与企业文化建设相互融合，形成相互促进、协同发展的良好局面，才能确保国有企业在新的历史条件下，更好地发挥其在经济建设与社会进步中的领导与骨干作用。

一、国企思政工作与企业文化建设的关系

（一）思政工作是企业文化建设的重要内容

企业文化建设必须以思想政治工作为思想基础和根基。企业文化作为企业的精神和灵魂，其核心在于塑造和传承正确的价值观念。企业的发展与进步离不开积极向上的价值取向和科学合理的发展理念，这些都需要通过深入细致的思想政治工作来进行引导和塑造。思想政治工作要立足马克思主义立场、观点和方法，引导职工在思想和行动上坚决拥护党和国家的方针政策，进而培育出符合时代要求、引领企业进步的价值理念、精神风

貌和行为准则。职工的世界观、人生观、价值观对企业文化建设的方向和质量具有决定性的影响。因此，开展思想政治工作，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观，对于企业文化建设具有重要的引领和塑造作用。

（二）企业文化是开展思政工作的创新载体

企业文化作为企业价值观的集中体现，对员工的行为模式、工作态度以及企业的发展走向和决策制定均产生深远影响。当企业文化与社会主义核心价值观紧密相连时，企业不仅在经济层面取得显著成就，更在精神层面引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，从而确保思政工作的有效推进。同时，企业文化亦成为实施思政工作的重要媒介。通过精心塑造和广泛传播企业文化，企业得以将社会主义核心价值观融入日常经营与管理之中，使之成为员工行为的根本遵循。

（三）两者相辅相成，缺一不可

国企思想政治工作与企业文化建设是相辅相成、缺一不可的关系。没有扎实的思想政治工作，企业文化容易流于形式；没有积极的企业文化载体，思想政治工作也难以开展。只有把两者有机结合，才能发挥乘数效应，使国企在发展中不断进步。

二、新时代背景下国企思政工作与企业文化建设融合的意义

（一）服务和推动企业高质量发展

在新时代背景下，国企思想政治工作与企业文化建设的融合在服务和推动企业高质量发展方面发挥着至关重要的作用。高质量的发展不仅要求企业在经济效益上取得

突出成果，也需要企业在社会责任、职工福利、企业文化等方面达到更高的标准。思政工作与企业文化的融合可以在这些方面发挥重要作用。首先，通过有效的思政工作，企业可以在职工中建立起正向的价值观和行为准则，从而提升职工的工作效率和创新能力，推动企业的经济发展。其次，良好的企业文化能够提升职工的满意度和忠诚度，降低职工流动率，稳定企业的人力资源，为企业的长期发展提供保障。此外，优质的企业文化还能提升企业的品牌形象，吸引更多的优质客户和合作伙伴，进一步推动企业的高质量发展。

（二）提升企业软实力，扩大企业影响力

在新时代背景下，国企思政工作与企业文化建设的融合对于提升企业的软实力和影响力具有深远的意义。企业的软实力不仅指其经济实力，更包括企业的社会责任、道德水平、创新能力、品牌形象等方面的综合实力。而思政工作和企业文化是形塑企业软实力的重要因素。一方面，通过健全的思政工作，企业能够在职工中树立正确的价值观，促进职工的道德行为，从而提升企业的道德形象和社会责任感。另一方面，企业文化是企业的精神象征和品牌形象的重要体现，好的企业文化能够激发职工的工作热情 and 创新能力，进一步提升企业的整体实力。

（三）增强职工凝聚力和企业认同感

在新时代背景下，国企思政工作与企业文化建设的融合对于增强职工的凝聚力和企业认同感具有显著的意义。企业的凝聚力和认同感对于维护企业的稳定性、提升工作效率，以及营造积极的企业氛围等都有着重要的影响。思政工作作为企业内部的精神引领，通过灌输正确的价值观和行为准则，可以让职工对企业的目标和愿景有更深入的理解和认同，从而增强他们的归属感和忠诚度。与此同时，独特且积极的企业文化可以塑造一种鼓励团队合作、尊重个人价值，以及鼓励创新和进取的工作环境，这对于提升职工的凝聚力及对企业的认同感有着直接的助益。更重要的是，思政工作与企业文化的融合能够在满足职工物质需求的同时，满足他们的精神需求，让他们感到自己是企业不可或缺的一部分，从而更加积极地投入工作中，为企业的发展贡献自己的力量。

量。

（四）传承和弘扬社会主义核心价值观

社会主义核心价值观是国家和社会的精神支柱，是引领人们行动、塑造社会风尚的重要力量。在国企思政工作与企业文化建设融合的过程中，传承和弘扬社会主义核心价值观是至关重要的。通过思政工作，可以使职工深入理解和接受社会主义核心价值观，使之成为企业行动的指引和行为的准则。同时，企业文化建设可以有效地传播和弘扬这些价值观，通过企业的各种活动、制度、规范等，让社会主义核心价值观深入人心、落地生根，进一步促进企业在上社会上形成良好的企业形象，提升企业的社会影响力。

三、新时代背景下国企思政工作与企业文化建设融合的策略

（一）把握正确方向，突出社会主义核心价值观

在推动国企思政工作与企业文化建设的融合中，把握正确的方向并突出社会主义核心价值观是非常重要的。首先，必须明确企业文化建设的目标是服务于国家的发展，为社会主义建设贡献力量。企业不仅要追求经济效益，更要肩负起社会责任，践行社会主义核心价值观。其次，企业应将社会主义核心价值观融入企业的各个层面，包括企业的战略规划、决策制定、管理实践等方面。通过这种方式，企业能够以社会主义核心价值观为导向，推动企业的发展，同时能在职工中传播这些价值观，提升职工的道德素质和社会责任感。最后，对于企业来说，要将社会主义核心价值观融入企业文化中，就必须建立一种以人为本、公正公平、尊重知识和人才的企业环境。这种环境可以让职工感到所做的每一份工作都是有价值的，都是对社会主义建设的贡献，从而提高他们的工作热情和工作效率。

（二）因势利导，创新思政工作的形式

随着科技的发展和社会的变革，传统的思政工作方式可能无法满足现代企业和职工的需求。因此，企业需要创新思政工作形式，使其更具针对性、有效性和吸引力。首先，企业可以利用现代科技，如互联网、大数据、人工智能等，开展线上的思政教育活动。这种形式不仅方便职工随时随地参与，而且可以通过数据分析，

了解职工的需求和反馈，从而提高思政工作的效果。其次，企业可以通过实践活动，如社会服务、志愿者活动、企业实习等，让职工在实践中体验和领会社会主义核心价值观。这种方式可以让职工更直观地理解思政教育的内容，也能增强他们的社会责任感和团队合作精神。最后，企业应该注重思政教育的持续性和深入性，不断深化思政工作，使其渗透到企业的每一个环节及每一个职工的日常工作生活中。

（三）强化顶层设计，完善工作机制

顶层设计是确保企业文化和思政工作融合的大方向和总体目标，为企业文化和思政工作的融合提供指导。完善的工作机制则是保证企业文化和思政工作能够有效融合并发挥效用的关键。首先，要强化顶层设计，明确国企思政工作与企业文化建设融合的目标、任务、原则和基本方法等。这需要企业领导层具有深远的战略眼光和高度的政治责任感。只有这样，才能保证企业文化和思政工作在符合社会主义核心价值观的基础上，实现企业的发展目标，满足职工的需求，提升企业的社会形象。其次，完善工作机制需要企业从制度建设、资源配置、人员培训等方面下功夫。同时，企业应合理配置资源，保证企业文化和思政工作有足够的资金、人力和物力支持。最后，企业应建立一套有效的监督和评价机制，定期对企业文化和思政工作的效果进行评估，对存在的问题和不足进行改正，确保企业文化和思政工作始终在正确的方向上发展。

（四）加强队伍建设，提升思政工作者的素质

首先，加强队伍建设意味着要招募一支具有高度责任感和专业素养的队伍。这就需要企业在招聘时，既要考察应聘者的专业能力，也要考察他们的思想品质和社会责任感。此外，企业还应建立完善的激励机制，通过提供良好的工作环境和机会，留住优秀的思政工作者。其次，提升思政工作者素质需要企业从定期培训、实践锻炼等方面着手。企业可以定期组织内部培训，邀请专家进行讲解，也可以让思政工作者参加外部的研讨会、培训班等，以拓宽他们的视野，提升他们的专业能力。最后，企业要注重思政工作者的思想教育，强化他们的社会主义核心价值观。这既是对他们的思想引导，

也是对他们的职业要求。只有具备深厚的社会主义核心价值观，思政工作者才能更好地完成企业文化和思政工作，引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观。

（五）加强监督考核，形成工作合力

有效的监督考核机制可以确保思政工作与企业文化建设目标的实现，而工作合力的形成则能推动各个部门、各个层级共同参与，形成强大的工作动力。首先，企业应建立起科学、严谨的监督考核机制，对思政工作与企业文化建设的实施过程进行持续监督。这应包括对工作计划、工作实施和工作结果的全面考核，以确保工作的质量和效果。对于工作中出现的问题和不足，应及时进行反馈和调整，以确保工作的顺利进行。其次，企业应通过设立奖励机制，激发职工的工作热情和积极性，形成强大的工作合力。可以通过设立表彰制度，对在思政工作与企业文化建设中表现突出的个人或团队给予奖励。同时，可以通过开展各种形式的活动，如竞赛、研讨会等，增强职工的参与感和归属感，从而提升工作的效果。最后，企业应注重从领导层到基层职工的全员参与，形成上下一心、齐心协力的良好氛围。这需要企业领导层以身作则，带头参与思政工作与企业文化建设，也要充分调动基层职工的积极性，让他们成为思政工作与企业文化建设的积极参与者和推动者。

四、结语

推动国企思政工作与企业文化建设的融合是一项重要的任务，这不仅对于提升企业的内在凝聚力、塑造良好的企业形象具有十分重要的作用，而且对于引导职工树立正确的价值观，以及实现企业的健康、可持续发展具有深远意义。为了实现这一目标，企业应把握正确方向，创新思政工作的形式、强化顶层设计，完善工作机制，加强队伍建设，提升思政工作者的素质，并加强监督考核，形成工作合力等，通过这些措施的共同作用，国企的思政工作与企业文化建设将能够更好地融合，从而提升企业的核心竞争力，实现企业的长期发展目标。

参考文献

[1] 李斐. 浅谈当代国有企业思想政治工作创新思路[J]. 新商务周刊, 2019(6): 1.