

# 国有煤炭企业基层思想政治工作创新实践

杨世豪

霍州煤电集团霍源通新兴产业投资有限公司旅游开发分公司

**摘要：**本文以国有煤炭企业的基层支部工作为切入点，探讨了基层思想政治工作的创新方法和实践效果。首先，介绍了国有煤炭企业的特点和基层支部的重要性，以及存在的问题和挑战。然后，阐述了时代背景下思想政治工作的必要性和创新的意义和价值。接着，提出了优化基层党建和创新思想政治工作方法的具体实践措施。通过加强基层支部建设、建设党员先锋岗和推动党员教育培训等举措，实现了基层思想政治工作的创新。最后，对国有煤炭企业基层支部思想政治工作创新的效果进行评估，分析了实际效果，并提出了存在问题和改进措施。本研究对于推动基层思想政治工作的创新具有重要的参考价值 and 借鉴意义。

**关键词：**思想政治；基层党支部；理论与实践

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.197

## 引言

国有煤炭企业视发展国民经济的重要支柱，在促进经济发展、稳定社会等方面发挥着重要作用。然而，在国有煤炭企业的发展过程中，基层思想政治工作的作用和地位常常被忽视，导致基层组织的建设和发展存在一些问题。支部是党的基层组织的核心，它在基层思想政治工作中起着重要作用。然而，在国有煤炭企业中，支部建设存在的问题较为突出，包括支部组织相对薄弱、支部工作不够深入细致等。因此，研究如何推动基层思想政治工作创新，特别是从支部建设的角度，对于完善国有煤炭企业基层组织模式具有重要意义。基层组织模式的创新也是适应时代发展的需要。随着社会的变革和经济发展的进步，国有煤炭企业也面临着新的挑战和需求。因此，研究如何建立和发展适应当前社会发展需要的基层组织模式，对于推动基层思想政治工作的创新具有重要意义。

## 一、基层支部在国有煤炭企业中的作用和地位

**党建引领作用：**基层支部是党在国有煤炭企业中的战斗堡垒和党的工作重要阵地，负责党员教育管理、党员发展和组织建设等工作。基层支部通过组织党员参与思想政治工作，引导和教育党员始终保持共产党员的先进性和纯洁性，推动国有煤炭企业的发展；**维护员工权益：**基层支部是联系党员和员工的桥梁，负责协调解决员工的思想政治问题和实际困难，维护员工的合法权

益。基层支部通过组织开展各种活动和文化建设，提高员工的思想道德素质和工作技能，切实关心员工利益，增强员工的归属感和凝聚力；**推动企业发展：**基层支部在国有煤炭企业中起到了推动企业发展的重要作用。基层支部通过组织开展各种思想政治教育和培训活动，提高员工的工作积极性和创造力，促进企业的科学管理和现代化发展。基层支部还负责宣传党的方针政策，加强企业文化建设，增强企业的凝聚力和竞争力；**落实党的路线方针政策：**基层支部是党的路线方针政策在国有煤炭企业中的落实者。基层支部通过组织党员学习、宣传和贯彻党的路线方针政策，引导员工遵守企业规章制度，落实企业的各项政策措施，确保国有煤炭企业按照党的要求开展工作，取得良好的经济和社会效益。

## 二、基层支部工作中存在的问题和挑战

有些基层支部在组织建设方面存在不够扎实的问题，包括党员队伍结构不合理、发展对象不准确、党员意识淡薄等。这些问题会影响到基层支部的正常运转和发挥作用，需要加强党员发展工作和组织建设，确保党员队伍的质量和数量；**基层干部素质不高：**一些基层干部在思想政治理论素质、业务能力和组织管理能力等方面存在不足。这些问题影响到基层支部工作的开展和效果，需要通过加强干部培训和选拔机制，提高基层干部的素质和能力；**活动开展不够有针对性：**一些基层支部在活动开展方面存在不够有针对性的问题，包括活动内

容单一、形式化等。这些问题会导致党员参与积极性不高，活动效果不理想，需要根据党员的需求和实际情况，开展具有针对性的活动，提高活动的吸引力和实效性；资源投入不足：一些基层支部在资源投入方面存在不足的问题，包括财力、物力和人力等方面。这些问题会影响到基层支部工作的开展和落实，需要加大对基层支部的资源支持和保障，确保基层支部能够有效开展工作；反腐倡廉工作亟待加强：国有煤炭企业作为一个特殊行业，面临着反腐倡廉的特殊挑战。一些基层支部在反腐倡廉工作中存在不够重视、措施不够完善的问题。需要加强对基层支部的监督和检查，建立健全反腐倡廉机制，加强干部教育和监督，确保党的纪律和规矩得到有效贯彻和执行。

### 三、基层思想政治工作创新的意义和价值

#### （一）强化党的领导

基层思想政治工作创新能够加强党在基层的领导地位，提高党组织的凝聚力和战斗力。通过创新工作模式和方法，能够更有效地调动党员和干部的积极性和创造力，更好地发挥党的作用。

#### （二）推动社会主义事业发展

基层思想政治工作创新能够为推动社会主义事业的发展提供有力支撑。通过创新工作方式和策略，能够更好地引导党员和群众坚定信仰，增强执政党的号召力和凝聚力，推动经济建设、政治建设、文化建设和社会建设取得更好的成效。

#### （三）增强基层组织活力

基层思想政治工作创新能够增强基层党组织的活力和战斗力。通过创新组织模式和方法，能够提高党组织的组织能力和服务能力，增强基层党员的参与意识和自主能力，推动基层党组织充满活力和生机。

#### （四）提高党员素质和能力

基层思想政治工作创新能够提高党员的思想道德素质和工作能力。通过创新培训方式和内容，能够加强党员的党性党风教育，提高他们的组织纪律性和执行力，

增强党员的理论水平和实践能力。

### 四、企业基层支部思想政治工作创新的实践

#### （一）优化基层组织建设

##### 1. 加强基层支部建设

建立健全党委领导、党支部活动的机制，完善党组织的组织结构和职责分工。加强党员队伍建设，提高党员的政治素质和工作能力，增强党组织的战斗力和凝聚力；完善基层组织制度：建立健全基层组织的运行制度和管理机制，明确各级组织的职责和权限。加强组织建设，健全组织纪律，提高组织的执行力和效能；配备专业化干部：加强对基层干部的培训和选拔，提高他们的专业素质和工作能力。建立健全干部考核和激励机制，激发他们的积极性和创造力，推动基层组织的发展和改革。

##### 2. 建设党员先锋岗

在基层支部思想政治工作创新的实践中，建设党员先锋岗是另一个重要方面。以下是一些具体的措施。选派党员先锋岗：在基层支部中选派一批具有党员身份的先进典型，作为党员先锋岗。这些先锋岗要具备良好的党性修养、业务素质和道德操守，能够起到示范引领的作用；建立党员先锋岗的责任制：明确党员先锋岗的职责和任务，制定相关的工作计划和工作目标。党员先锋岗要充分发挥先锋模范的作用，积极参与基层思想政治工作，带头践行党的路线方针政策，引领群众积极参与自身企业的发展；建设党员先锋岗的培训机制：对党员先锋岗进行系统的培训，提高他们的政治素质和工作能力。培训内容可以包括党的理论知识和党内法规、国有煤炭企业的相关政策法规、先进经验等，增强法治观念，提升解决复杂问题的能力和水平，帮助他们更好地履行党员先锋岗的职责。

##### 3. 推动党员教育培训

设立党员教育培训机构：在基层支部中建立党员教育培训机构，为党员提供系统的理论学习和实践培训。这可以包括组织党员参加各类培训班、研讨会、学习小组等形式，以提高党员的理论水平和工作能力；制定党

员教育培训计划：制定党员教育培训计划，明确培训内容和目标。这些培训内容可以包括党的理论知识和党内法规、国有煤炭企业的相关政策法规、先进经验等。计划中可以安排定期培训和临时培训，以满足党员的学习需求；创新教育培训形式：创新党员教育培训的形式，采用多种方式，如线上学习、线下培训、实地考察等。同时，可以利用现代科技手段，提供多样化的学习资源，如网络课程、教育平台等；加强党员教育培训的监督和评估：建立党员教育培训的监督和评估机制，确保培训的有效性和实效性。

#### 4. 创新思想政治工作方法

国企在开展思想政治工作时应利用多媒体技术，如电子展板、LED屏幕、微信公众号等，展示和宣传党的方针政策、先进典型和工作成果。这样可以更加直观和生动地向党员和群众传达思想政治工作的内容和价值，提高宣传的吸引力和影响力；线上宣传平台：建立基层支部的线上宣传平台，如专门的网站、微博、微信公众号等。通过这些平台，可以发布党的相关政策、组织活动、先进事迹等内容，与党员和群众进行互动交流，加强思想政治工作的传播和影响力；创新宣传活动：开展富有创意和趣味性的宣传活动，如主题讲座、文艺演出、宣传展览等。通过这些活动，可以吸引党员和群众的参与和关注，增强思想政治工作的吸引力和感染力。

#### （二）强化思想引领和教育管理

定期组织思想教育活动：可以定期组织支部党员进行集中学习，通过学习党的理论知识、党的方针政策、党内法规和党的先进典型，引导党员深入了解并坚定理想信念，增强思想的引领力和凝聚力；创新教育方式和形式：可以运用多种教育方式和形式，如开展讲座、座谈会、研讨会、读书班等活动，让党员进行深入交流和思想碰撞，激发思想的创新力和活力；加强支部内部教育管理：建立健全支部内部的教育管理机制，制定详细的教育计划和安排，明确教育的目标和内容，加强对党员的教育引导和监督管理，确保教育工作的有效开展；

建立党员学习档案：建立党员学习档案，记录党员的学习情况和成果，及时了解党员的学习需求，有针对性地开展教育活动，为党员提供个性化的学习支持和指导。

#### （三）加强理论于实践的结合

有些支部在思想政治工作创新上的理论研究不够深入，导致创新工作的实际效果不明显；实践创新不足：有些支部在实践创新方面存在不足，缺乏科学的方法和途径，导致创新工作的效果不佳；党员参与度不高：部分党员对支部的思想政治工作创新缺乏积极参与，导致创新工作难以取得预期效果。为此，国有企业基层党支部应加强对思想政治工作创新的理论研究，提高创新工作的科学性和有效性；推动实践创新：鼓励支部在实践中进行创新尝试，积极探索适合本地区实际的思想政治工作创新模式；提高党员参与度：加强对党员的教育培训，提高其对思想政治工作创新的认知和参与度，激发党员的积极性和创造力；加强组织引导：加强对基层支部的组织引导，加强组织生活制度的落实，提高组织生活的质量和活跃度。

## 五、结论

面对新形势与新任务，国有煤炭企业基层党支部应加强理论研究，深化对基层支部思想政治工作创新的理解和认识，探索出更加科学有效的创新模式；加强实践创新，鼓励基层支部在实践中积极探索，推动创新工作的落地和实施。同时，加强对实践创新的评估和总结，为其他支部提供借鉴和经验；提高党员参与度，加强对党员的培训和教育，提高其对思想政治工作创新的认知和参与度，激发党员的积极性和创造力；加强对基层支部的组织引导和监督，确保组织生活制度的落实，提高组织生活的质量和活跃度。

## 参考文献

- [1] 佟笛. 新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J]. 中外企业家, 2015(9X): 1.
- [2] 杨效芬. 浅谈国有企业思想政治工作的实践与创新[J]. 中共太原市委党校学报, 2010(3): 2.