

# 国企党建和业务深度融合的路径研究

耿鹏飞

吕梁机场有限责任公司

**摘要：**国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，党建工作始终是国有企业的独特政治优势。在新时代背景下，如何将国企党建与业务工作深度融合，促进企业的持续健康发展，成为一个重要的研究课题。本文在分析国企党建与业务深度融合现状及问题基础上，探讨国企党建与业务深度融合的路径，以期为企业的改革提供有益参考。

**关键词：**国有企业；党建；业务；深度融合；融合机制

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.227

习近平总书记强调，要处理好党建和业务的关系，确保两者同谋划、同部署、同落实、同检查。在当前国内外经济环境日趋复杂多变的背景下，国企作为国民经济的重要支柱，其党建工作和业务发展的深度融合，不仅是企业健康发展的内在要求，也是实现国有资产保值增值、推动社会主义现代化建设的重要保障。通过深入研究国企党建和业务深度融合的路径，可以更加清晰地认识到党建工作在国企发展中的重要地位和作用，探索出更加有效的融合方式和方法，为国企的高质量发展注入强大动力。

## 一、国企党建与业务深度融合的意义

国企作为国家经济和社会发展的支柱，其稳定发展对于维护国家安全和促进经济社会发展具有举足轻重的作用。党建与业务的深度融合不仅是一项政治任务，更是推动国企高质量发展的必由之路。

首先，国企党建与业务深度融合有利于发挥党组织的政治优势。国企所在的行业大多为关系国计民生的重要行业，其发展方向和战略定位必须紧密围绕党和国家的中心工作来展开。通过深度融合，可以将党组织的政治引领作用贯穿于企业发展的全过程，确保企业始终沿着正确的方向前进<sup>[1]</sup>。党组织还能够通过思想引领、组织动员、作风保障等方式，为企业发展提供坚强的政治保证。

其次，国企党建与业务深度融合有利于提高企业的核心竞争力。在激烈的市场竞争中，国企要想脱颖而出，就必须不断提升自身的核心竞争力。而党建与业务的深度融合，可以促进企业内部资源的优化配置和高效利用，推动企业在技术创新、管理创新、服务创新等方面取得突破。同时，通过发挥党员的先锋模范作用，激发广大员工的创新创造活力，从而提升企业的创新能力

和市场竞争能力。

最后，国企党建与业务深度融合有利于构建和谐的企业文化。企业文化是企业发展的灵魂和动力源泉。通过深度融合，可以将党建工作的理念和方法融入企业文化建设中，形成具有鲜明时代特征和企业特色的文化体系。这种文化体系既能够体现企业的核心价值观和发展愿景，又能够激发员工的归属感和认同感，从而增强企业的凝聚力和向心力。

## 二、国企党建与业务深度融合的现状存在的问题

### （一）国企党建与业务深度融合的现状

近年来，国企在党建与业务深度融合方面呈现出积极的发展态势。一方面，党建工作的全面加强为国企发展提供了坚实的政治保障。国企党组织紧密结合企业实际，创新工作方式方法，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用得到进一步发挥。另一方面，国企在推动党建工作与业务工作相互融合、相互促进方面取得了显著成效。企业党委充分发挥政治引领作用，将党建工作与业务工作同部署、同落实、同考核，确保了两者在目标上的一致性、在行动上的协调性。在具体实践中，国企将党建工作的成果转化为企业发展的动力和优势，如在安全管理方面，通过发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，提升了企业的安全生产水平；在服务品质提升方面，通过加强党风廉政建设，优化了企业服务环境，提高了客户满意度；在经营能力增强方面，通过发挥党组织的政治优势和组织优势，促进了企业经济效益和社会效益的双提升。总体而言，国企党建与业务深度融合已经成为推动企业高质量发展的重要途径之一，为企业实现可持续发展提供了有力支撑。

### （二）国企党建与业务深度融合存在的问题

随着国有企业改革的不断深化，党建工作在国企中的地位和作用日益凸显。党建工作被赋予引领企业高质量发展、保障航空安全等重要使命。然而，在实际工作中，国企党建与业务的深度融合仍存在一些问题和挑战。

第一，思想认识层面存在误区。一些国企领导者和管理层未能充分认识到党建工作对于企业发展的核心价值 and 推动作用，仍持有一种传统的“业务优先、党建附庸”的错误观念<sup>[2]</sup>。他们将党建工作的重心仅仅放在形式上，比如定期组织学习、简单的党务活动等，而未能将其与企业经营管理的实际工作紧密结合起来。这种“两张皮”的现象使得党建工作无法渗透到企业的业务决策和执行中去，严重影响了企业整体的协调性和一致性。

第二，组织结构上的不足导致党建工作难以开展。有的国企党建组织结构不完善，存在党务工作者兼职过多、专业性不强的问题。在这种情况下，党务工作者往往因为时间和精力上的限制，难以全身心投入到党建工作中去。同时，由于缺乏明确的职责划分和有效的沟通协调机制，党建工作与业务工作之间容易出现职能交叉、权责不清的现象，这不仅影响了党建工作的顺利开展，也增加了企业内部的管理成本和协调难度。

第三，工作机制不健全限制了融合的深度和广度。一方面，国企在党建与业务融合的顶层设计上缺乏系统规划，没有形成一套完整的制度框架和操作指南。这导致在实际操作中缺乏明确的指导和规范，容易出现各行其是、随意性强的问题。另一方面，国企在党建工作与业务工作的结合点上缺乏有效的融合机制。比如，在业务决策中缺乏党建工作的前置审查环节，在业务执行中缺乏党建工作的跟踪监督和效果评估机制等。这些都限制了党建工作与业务工作之间的深度融合。

第四，创新能力不足使得融合工作缺乏活力和吸引力。一些国企在党建工作中仍然沿用传统的方式方法和手段，如单调的学习教育、刻板的组织生活等，这些已经无法适应现代企业管理和党建工作的新要求。由于缺乏创新思维 and 创新能力，这些企业难以结合自身的实际情况和特点，探索出符合时代发展要求的新型党建工作模式和融合路径。这些情况，不仅使得党建工作失去了应有的活力和吸引力，也限制了其与业务工作之间的深度融合。

### 三、国企党建与业务深度融合的路径

#### （一）加强思想引领，提高认识水平

第一，正确理解党建工作和业务工作的关系。国企要实现党建与业务的深度融合，必须正确理解党建工作和业务工作的内在关系。党建工作不仅是政治任务，更是企业发展的灵魂，它为企业指明方向、提供动力、凝聚人心。业务工作则是企业生存和发展的核心，是国企履行社会责任、实现经济效益的基石。因此，国企应将党建工作与业务工作视为有机整体，二者相互依托、相互促进。在推进业务工作时，要充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，确保业务工作符合党和国家的方针政策。在开展党建工作时，要紧密围绕企业的中心任务，使党建工作与业务工作同频共振、相互促进。还应澄清一些模糊认识，如将党建工作与业务工作简单对立或割裂开来，或将党建工作视为形式上的附加任务等。正确的做法是建立健全党建与业务工作深度融合的机制，使二者在目标上协调一致、在行动上同步推进，共同服务于企业的长远发展。第二，要紧密围绕国企的业务特性，深化对党建与业务融合重要性的理解。国企关乎国家安全、经济发展和社会稳定，因此，党建工作更应具有高度的政治自觉和战略眼光。通过组织专题学习、座谈交流等活动，引导党员干部深入理解党的理论和政策，把握国企的发展方向和使命任务。第三，要针对国企的实际情况，制定切实可行的党建与业务融合措施。例如，可以在安全生产、服务提升、经营管理等方面设立党员先锋岗，发挥党员的模范带头作用。同时，通过建立健全考核评价机制，将党建工作与业务工作紧密挂钩，形成相互促进、共同发展的良好局面<sup>[3]</sup>。第四，强化宣传教育。可以利用企业内部媒体、宣传栏等渠道，广泛宣传党建与业务融合的先进典型和成功经验，营造浓厚的氛围。通过开展形式多样的文化活动，如主题党日、演讲比赛等，增强员工的归属感和凝聚力，推动党建与业务深度融合。第五，注重发挥领导干部的示范引领作用。领导干部应带头学习党的理论和政策，带头参与党建活动，带头推动业务发展。他们的行为将成为广大党员干部的榜样，引领整个企业向着更高的目标迈进。

#### （二）围绕核心工作，实现党建与业务的同频共振

首先，党建工作应助力企业安全生产。安全生产是国企发展的生命线，也是党建工作的重点。通过设立“红色电影院”“红色广播站”等党建平台，将安全文化深入人心。党员应争当“安全信息员”“安全吹哨

人”，积极参与隐患自查和建言献策，确保企业安全生产的持续稳定。其次，党建工作应促进企业人才培养。要将队伍建设作为切入点，将党员教育培训置于重要位置，通过定期举办培训班、专题讲座等形式，深化党员对党的理论和路线方针政策的理解，提升党员的政治素养和业务能力。同时，党支部要严格遵循党员发展“控制总量、提高质量、把好入口、慎重发展”的十六字方针，对发展对象进行细致考察和深入培养，确保党员队伍的先进性和纯洁性。在日常工作中，党支部注重挖掘和宣传优秀党员的先进事迹，通过典型引路，激发广大党员的工作热情和奉献精神。党员们在各项工作中要勇于担当、冲锋在前，发挥先锋模范作用，进一步增强队伍的凝聚力和战斗力。最后，党建工作应助力企业品牌建设。品牌是国有企业的无形资产，也是党建工作的重要抓手<sup>[4]</sup>。在具体实践中，应紧密结合自身业务特点和发展需求，深入挖掘党员的先进事迹和服务经验，形成具有企业特色的党员服务品牌。通过加强品牌宣传和推广，让更多的人了解并认可国企的品牌价值和服务理念。

### （三）完善融合机制，确保有效落实

为确保国企党建与业务深度融合并长效发展，必须完善融合机制，从管理、考核到作风，形成全面、系统的工作体系。首先，管理层面要实现深度融合。将党建工作要求明确写入公司章程，确保党的领导在公司治理结构中的法定地位。同时，完善党委会议事规则和总经理办公会议事规则，明确党委在公司决策中的前置程序，确保重大决策先经党委研究讨论。其次，考核层面要形成有力抓手。通过制定党建工作考核细则，将党建工作与业务工作同考核、同奖惩。党支部书记的党建工作述职评议结果应作为其工作实绩的重要评定内容，并与年度考核、评先评优等挂钩。压实党建工作责任，激发党员干部的工作热情。最后，作风建设要常抓不懈。通过开展作风建设年活动、制定安全整顿工作方案等，将作风建设与安全工作一体协同推进。同时，加强作风宣传教育，组织观看纪录片、学习行业安全风险案例等，增强党员干部的红线意识和底线思维。营造风清气正的工作环境，确保公司的安全稳定发展。

### （四）创新工作方法，提高融合效果

国企党建与业务深度融合的实践中，必须不断创新工作方法，找准切入点，强化活动载体的创新，同时加

强信息化建设，以提高融合效果。首先，找准切入点。要结合企业的实际情况和业务特点，将党建工作与业务发展紧密结合起来<sup>[5]</sup>。其次，创新活动载体。传统的党建工作往往以会议、文件等形式进行，这在一定程度上限制了融合的深度和广度。因此，需要创新工作载体，利用现代信息技术手段，如互联网、大数据等，来推进党建与业务的融合。比如，可以建立党建信息化平台，实现党建信息的实时共享和互动交流，从而提高工作效率和融合效果。还可以探索开展多种形式的党建活动，如党员先锋岗、党员责任区等，让党员在实践中发挥示范引领作用。这些活动不仅能够增强党员的责任感和使命感，还能够激发广大员工的积极性和创造力，促进业务工作的顺利开展。在创新工作方法的同时，还要注重发挥党员的“传帮带”作用。通过弘扬工匠精神，引导党员在业务技术提升方面发挥示范带头作用，带动全体员工不断提高业务技能水平。

## 四、结语

国企党建与业务深度融合是新时期国企改革发展过程中一项长期而重要的任务，需要企业各级管理人员和基层党员干部的共同努力和持续探索。通过加强思想引领、完善融合机制、创新工作方法等措施，可以推动国企党建与业务的深度融合，为国有企业的改革发展提供有力的政治保障和组织保障。未来，随着国有企业改革的不断深入和市场竞争的日益激烈，需要继续加强研究和实践，不断探索新的融合路径和方法，为国有企业的持续健康发展贡献智慧和力量。

## 参考文献

- [1] 陈丛, 李佩. 3×3模式促国企党建与业务深度融合[J]. 中国招标, 2023, (12): 7-9.
- [2] 丁光明, 邱文东, 方汉芳. 新时代国企党建工作与业务工作深度融合的建构理路——以江西信江航运枢纽项目为个案分析[J]. 重庆理工大学学报(社会科学), 2022, 36(08): 195-202.
- [3] 曾平. 新形势下国有企业党建与业务融合的探索与实践[J]. 就业与保障, 2021, (06): 28-30.
- [4] 王晓雷, 徐小玉, 康永宁等. 新时代基层党建与业务工作深度融合研究[J]. 民航管理, 2020, (02): 6-8.
- [5] 李芳. 以党建引领业务落实融合促进国企发展[J]. 现代国企研究, 2019, (06): 253.