

新时代背景下国企工会工作创新发展的探索

王玉珏

西山煤电集团有限责任公司工会

摘要：在新时代背景下，国有企业工会工作在全面深化改革和建设的征程中，始终坚守维护职工合法权益、全心全意为职工群众服务的初心使命。我们注重增强政治性、先进性和群众性，积极激发广大职工群众的主观能动性和创新创造活力。在坚定理想信念、推进民主管理、立足岗位建功立业、关爱职工送温暖等方面，我国工人阶级在全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的进程中，发挥着主力军作用。工会组织也展现出了新的担当和作为，为推进国家治理体系和治理能力现代化，实现中华民族伟大复兴的中国梦作出了积极贡献。

关键词：工会；思想政治；群众组织；桥梁纽带

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.233

工会作为中国工人阶级在党的领导下自发组成的群众团体，始终扮演着企业职工群众的贴心人和代言人的角色，是党和职工群众之间的桥梁和纽带。随着新时代的步伐加快，工会所服务的对象、追求的目标、承担的职责以及执行的方式均有了明显的变化。党和政府对于工会工作寄予了极高的期待，而广大的人民群众也对工会工作提出了更为严格和细致的要求。

一、中国式现代化的时代背景

经过数十年的改革、创新与发展，中国式现代化已逐步形成。深入理解其内涵与本质，并铭记其本质要求和特色，对实现中华民族伟大复兴具有深远影响。中国共产党领导是中国式现代化的根本所在，党团结带领中国人民历经新民主主义革命、社会主义革命与建设、改革开放与社会主义现代化建设及中国特色社会主义新时代。在此辉煌历程中，我们不断赋予现代化建设新的时代内涵。在社会主义革命和建设时期，我们根据当时背景，提出了符合历史时期的“四个现代化”宏伟目标。改革开放后，中国社会发生翻天覆地的变化，现代化建设步伐加快，经济、科技、社会等方面取得突破，实现了从计划经济向市场经济的转型，积极推进数字化、智能化、信息化等领域的发展，提升了综合国力与国际竞争力，逐步融入全球化进程，完成了全面建成小康社会的第一个百年目标。在此时代背景下，提出中国式现代化，旨在推动中国适应时代变革新趋势，加快实现现代化新进程。

二、国有企业加强工会工作的重要意义

国有企业工会组织在党的领导下，扮演着举足轻重的角色。它们不仅是企业与员工之间的桥梁和纽带，更是维护员工权益、促进企业发展的重要力量。在国有企业中，工会组织的存在不仅保障了员工的合法权益，还促进了企业的和谐稳定发展。

首先，国有企业工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带。工会作为职工自愿结合的工人阶级群众组织，始终站在职工群众的立场上，倾听他们的呼声，反映他们的意愿和要求，全心全意为他们服务。通过工会组织，党能够及时了解职工的思想动态和利益诉求，从而制定更加符合职工利益的政策和措施。同时，工会还能够向职工宣传党的路线、方针、政策和主张，引导他们积极参与企业的改革和发展。

其次，国有企业工会组织是维护职工权益的重要力量。在市场经济条件下，企业面临着激烈的市场竞争和经营压力，往往会在追求经济效益的过程中忽视职工权益的保障。而工会组织则能够代表职工发声，维护他们的合法权益。通过与企业协商谈判、签订集体合同等方式，工会能够为职工争取到更好的工资待遇、福利保障和劳动条件。同时，工会还能够监督企业的劳动法律法规执行情况，及时发现和纠正违法违规行为，保障职工的合法权益不受侵害。

此外，国有企业工会组织还是促进企业发展的积极因素。通过组织职工参与企业的民主管理、技术创新和

文化建设等活动，工会能够激发职工的创造力和凝聚力，提高企业的核心竞争力。同时，工会还能够协调企业与职工之间的关系，化解矛盾纠纷，维护企业的和谐稳定。这种和谐稳定的内部环境对于企业的发展至关重要，能够为企业的长期发展奠定坚实的基础。

三、国有企业工会工作的新局面

1、锤炼政治品格，提升政治能力，在坚定理想信念中砥砺前行

新时代工会工作坚持中国共产党领导，坚持社会主义制度，加强对广大职工群众政治思想引领，把广大职工全职汇聚党的旗帜下，沿着党所指定道路前进。提升，通过开展线上线下学习活动，不断丰富思想政治理论内容，带领广大职工群众认真学习、主动作为，始终在政治立场、方向、原则和道路上同党中央保持高度一致。把党中央的路线方针政策和决策部署不折不扣的落实到工会各项工作中去，把坚持党的全面领导和全面从严治党的重大部署不折不扣的落实到广大干部群众中去，强化职工职责意识与能力，深度挖掘思想政治工作与工会工作充分融合后的重要价值，努力开创工会工作新局面。

2、加强民主管理，维护合法权益，在构建和谐社会中砥砺前行

面对新形势与新任务，国有企业工会组织必须坚守以满足人民群众日益增长的美好生活需求为核心目标，紧密团结广大职工群众，共同致力于构建共同富裕的和谐社会。在此过程中，工会应切实维护职工合法权益，不断完善以职工代表大会为基础的民主管理制度，确保其有效运行。同时，工会需要优化分配结构和方式，坚持按劳分配原则，注重公平，适当提高劳动报酬在初次分配中的比重，以激发职工的工作热情和创造力。实施岗位责任制，明确职责，确保每位职工能够尽职尽责。此外，工会还应加大对困难职工的帮扶力度，努力提升职工整体生活水平，为实现共同富裕的目标贡献力量。

切实对健全民主管理制度、维护职工合法权益注入新的内涵，充分体现新时代工会组织的目标任务和职责

所在。一是以制度促和谐，有效落实职工民主权利。建立职工代表大会制度，让职工群众积极参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性。二是以创新求和谐，广泛动员职工建言献策。要以创新为引领，在人才创新、科技创新、管理创新等方面，群智群策汇聚合理化建议，并对征集到的提案建议进行分类整理、立案审查、交办处理。实行专人负责、专人督办、专人管理，对提案办理结果进行满意度测评，确保提案件件有落实，事事有回复。为进一步提高代表的参政议政能力，以高度的责任感，深入调查研究，开展优秀提案评选表彰活动。

三是以诚信增和谐，深入推进单位事务公开。以推动单位健康发展，促进和谐的劳动关系为主线，不断加强事务公开民主管理工作的长效机制，分别通过职代会、事务公告栏、单位网站等形式，按照有关规定和时间要求进行事务公开，在整个实施过程中做到阳光透明，实现全员参与、过程控制、持续改进、自我完善的民主管理目标，明确事务公开组织机构和工作职责，以及事务公开的内容范围、公开程序、公开形式等，持续推进事务公开民主管理工作的规范化、常态化和标准化。

3、弘扬劳模精神，努力建功立业，在加快发展建设中砥砺前行

劳动模范是工人阶级中最优秀的职工代表，他们在各自岗位上兢兢业业，无私奉献，以实际行动树立榜样的影响力。改革进程中的国有企业应大力弘扬劳模精神，在中国式现代化进程中，尤其需要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，这种精神历经于革命战争年代、社会主义革命和建设时期、改革开放新时期，在中国特色社会主义新时代发扬光大，汇聚起亿万职工群众团结奋斗的磅礴力量，工会要团结党员广大职工在奋进新征程建功新时代中贡献智慧和力量。一是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工的干劲。空谈误国，实干兴邦。中国式现代化是干出来的，是奋斗出来的。在瞬息万变的建设发展中，广大职工群众需要

适应新时代的要求，学习先进工作者和劳动模范的“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，努力在推动社会发展中“当先锋”，在深化单位改革中“挑重担”，在维护社会稳定中“作表率”，为推动社会发展各项事业作出新的贡献。

二是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发广大职工的闯劲。当下，我们既面临千载难逢的发展机遇，也存在前所未有的巨大挑战。尤其当前数字经济对传统劳动关系的重要影响已然显现，广大干部职工要增强学习新技能、掌握新本领、发挥新作用，立足岗位广泛开展技能竞赛。工会组织应该为职工的发展提供保障，可以借助在线学习平台、线上培训课程等方式，广泛开展技术比武，以比赛促进职工个人素质的提升，全面提升国有企业的核心竞争力。

三是大力弘扬劳模精神，激发广大职工的韧劲。在奋进的新时代背景下，国有企业工会要积极引导广大职工，无论身处何种岗位，无论面对何种挑战，无论充满何种风险，都要迎难而上、坚持不懈，始终保持滴水穿石，持之以恒的韧劲。紧盯工作目标，理清工作思路，规范工作流程，狠抓工作落实，有的放矢，循序渐进，把工作落实到位，把问题解决到底，有效推动各项工会工作部署落实见效。

4、竭诚服务职工，勇于担当作为，在落实关心关爱中砥砺奋进

国有企业工会要深入基层，紧紧抓住职工群众最关心的身边事，解决困扰职工生活、工作的难事，要通过采取惠民生、暖民心的举措，把服务职工群众、为职工办实事解难事做好事作为做好党的群众工作的重要手段，进一步增强职工的归属感。践行初心使命，凝聚奋斗力量，不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。一是依托“互联网+”，开展普惠服务，为职工办实事。在“互联网+”时代背景下，工会开展工作时要注意信息化的运用，加强职工对信息化建设的认知，使工会工作能够在“互联网+”时代下更具现代化的特点，提高工作效率。通过数字化、智能化的工会运行新

体系，坚持以职工需求为导向，积极推进心连心服务，不仅做好线下的各类慰问工作，还要注重线上的交流沟通，让广大职工在线上“找到工会组织、听到工会声音、享到工会服务、悟到工会关怀”，以服务职工的真情感获得群众的认可，赢得良好的口碑。

二是注重因地制宜，开展特色服务，为职工解难事。以解决困难问题为着力点，坚持特色服务，认真开展困难职工结对帮扶工作，优化困难职工常态化关爱机制；继续唱响春夏秋冬送温暖的四季歌，春天送上岗位、夏天送上清凉、秋天助力就学、冬天送上温暖。聚焦职工医疗负担的“担心事”，开辟职工医疗互助保障，不断提升职工生活品质。

三是坚持真心实意，开展常态服务，为职工做好事。针对职工对美好生活的新期待，工会深化“职工之家”建设，不断营造职工精神家园，致力于构建一种积极、健康的职工文化，倡导全员参与，以推动文明风尚的形成，满足职工群众日益增长的精神文化需求。为丰富职工的业余文化生活，开展精彩纷呈的群众性文体活动；为保障广大职工身心健康，激发其工作热情和创新活力，开展职工疗休养和春秋游活动；为引导广大职工多读书、好读书、读好书，开展职工书屋和漂流书屋建设，营造团结和谐的学习氛围。

四、结语

国有企业工会应全面且认真地承担起政治责任，致力于加强工会组织的规范化建设以及工会干部队伍建设。同时，工会应积极引领新时期职工的政治思想，深入研究和掌握新时期工会工作的新规律和新标准，系统调研新时期职工的需求现状。工会需努力提升谋划工作的前瞻性和科学性，不断提高国企工会组织的政治职能，为国有企业改革发展奠定坚实政治根基。

参考文献

[1] 王晓庆. 浅谈新常态下高职院校工会工作的创新发展[J]. 价值工程, 2016, 35(26): 3.

[2] 杨润宁. 新常态形势下事业单位工会工作的创新性发展[J]. 山西青年, 2017(16): 1.