

国有企业党建思想政治工作的精细化管理策略

潘洁

霍州煤电集团兴盛园煤业

摘要：国有企业是我国社会主义市场经济体制不可或缺的一环，其党建思想政治工作对于促进企业的稳健发展和提升经济效益具有举足轻重的作用。国有企业在国家经济建设和维护社会稳定中扮演着举足轻重的角色。然而，随着市场经济的不断深化和国有企业改革的持续推进，国企党建工作面临着前所未有的挑战与任务。因此，本文将深入探讨国有企业党建思想政治工作的精细化管理策略，以期进一步提升其精细化管理水平，为国有企业的持续发展和稳定贡献力量。

关键词：党建；思想政治；精细化；提质增效

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.200

引言

国有企业党建思想政治工作之精细化管理，对于企业的发展与稳定具有不可忽视的价值与意义。唯有强化党组织的领导与管理，方能提升党建工作的科学性与有效性，进而优化和完善国有企业的治理结构与运营机制。这将有助于国有企业在市场经济体制下充分发挥自身优势，为实现我国经济的高质量发展作出积极贡献。

一、国企党建思想政治工作管理存在问题

第一，一些国企存在党组织弱化的现象。在一些国企中，党组织的作用并没有得到充分发挥。党组织在组织员工学习党的方针政策、加强思想教育和业务培训等方面的作用并不明显。一些党员对于党组织的存在感和归属感不强，导致党组织在国企中的权威性和凝聚力不足，影响了党建工作的效果。第二，一些国企党建工作注重形式而忽视内容。党建工作不仅仅是开展一些形式主义的活动，更需要贯彻落实党的方针政策，提高员工的政治素质和业务水平。然而，在一些国企中，党建工作被局限在一些表面的活动上，忽视了对员工的思想教育和职业道德培养，使得党建工作的实效性和针对性不足。第三，一些国企党建工作缺乏监督和考核机制。党的建设工作需要严格的监督和考核，才能确保工作的落实和效果的提升。然而，在一些国企中，由于监督机制不健全，导致党建工作的执行情况无法得到有效的监督，使得党建活动缺乏实质性的推进和改进。

二、国企党建思想政治工作的精细化管理价值

第一，国企党建思想政治工作的精细化管理可以增强企业的凝聚力和战斗力。一个组织的凝聚力和战斗力

是建立在成员共同理念和信仰的基础上的。只有通过加强党组织的思想政治工作，加强党员的思想教育和政治引导，才能够形成统一的企业文化和价值观念，提高员工的归属感和责任感，有效推动国有企业向前发展。第二，国企党建思想政治工作的精细化管理可以提升企业的创新能力和竞争力。在新的经济发展环境下，企业需要不断地进行创新和转型，才能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。而党建工作的精细化管理可以为企业提供良好的创新环境和创新氛围，鼓励员工勇于探索和尝试新的发展路径和模式，激发企业内部的创新活力，从而提高企业的创新能力和竞争力。第三，国企党建思想政治工作的精细化管理还可以促进企业的良好政治生态和廉洁经营。在市场经济体制下，企业要实现可持续发展，必须倡导诚信和廉洁经营，并建立健全的监督和约束机制。党组织作为企业内部的主导力量，通过对思想政治工作的精细化管理，可以加强对企业内部政治生态的引导和监督，提高企业员工的廉洁意识和自觉遵守法纪的意识，维护企业的良好形象和声誉，推动企业的可持续发展。

三、国企党建思想政治工作的精细化管理措施

1、制定明确的工作指导方针

首先，国企应制定明确的党建工作指导方针。明确的工作指导方针能够帮助国企明确党建工作的目标和任务，指导各级组织开展具体工作。通过制定明确的方针，可以统一思想、明确目标、明确任务，为党建工作提供有力的指导。其次，国企党建工作应与企业发展目标相结合。党的方针政策是指导企业发展的重要指导思

想，而企业发展目标是企业发展的核心任务。将党的方针政策与企业发展目标相结合，可以实现党建工作与企业发展相统一，确保党建工作在企业中起到有效的推动作用。再次，建立党建工作与企业发展相统一的管理体系。建立党建工作与企业发展相统一的管理体系，可以确保党建工作不脱离实际，贴合企业的实际情况进行工作。同时，也可以为党建工作提供良好的组织保障，确保各级组织开展工作的顺利进行。此外，细化管理措施也是确保国企党建工作有效开展的关键。通过对党员教育培训、党组织建设、党风廉政建设等方面进行细化管理，可以提高党建工作的精细化水平。

2、完善组织体系

在组织体系上，企业需要建立健全的党组织体系，包括设立党委、党总支、党支部等。这些党组织应当明确自己的组织职责和权责边界，确保各级党组织的工作有序进行。例如，党委应当担负起总揽全局、决策指导的职责；党总支应当协助党委履行职责，并对一定范围内的党支部进行指导；党支部则应当负责组织党员学习、宣传党的方针政策等。在党组织的作用发挥上，企业应当加强对国企党组织的指导和监督。党组织应当成为引领国企发展的重要力量，在企业决策中发挥重要作用。例如，党委应当对国企的发展战略进行指导，确保企业在党的指导下实现可持续发展。党总支和党支部应当积极组织党员参与企业管理，发挥党员的先锋模范作用，促进企业的改革创新。国企作为国家的重要经济支柱，其党员队伍应当具备高度的政治意识和思想觉悟，同时也要有扎实的业务能力。为此，党组织应当制定科学合理的党员培训计划，提升党员的综合素质。

3、落实党建工作责任制

为了落实党建工作责任制，国企需要明确党建工作责任，并将其落实到每个部门和个人。国企的党组织书记应该在企业的党建工作中承担领导责任，积极推动各级党组织充分发挥作用。他们应该制定具体的党建工作计划，并指导部门和员工落实党建工作。同时，党组织书记应该与各级党组织保持密切联系，及时了解工作进展和问题，以便及时调整和解决。国企应该建立健全的党组织体系，确保党的活动和方针政策得到贯彻执行。

各级党组织应该积极动员广大党员参与到党建工作中，发挥他们的积极性和创造性。此外，国企党组织还应该加强对党员的思想引导和教育培训，提高他们的思想政治素质和业务水平，使他们成为优秀的企业干部。为了落实党建工作责任制，国企还应该加强对党建工作的监督和评估。党委应该建立健全的监督机制，定期对党建工作进行评估和检查。这可以通过开展党建工作的年度评估和中期检查来实现。同时，国企党组织应该建立完善的考核制度，对党员和干部的党建工作进行绩效评价，优先考虑在工作晋升和激励机制中具备出色党建工作表现的人员。通过这样的评估和考核，国企可以及时发现工作中存在的问题，加强党建工作的规范性和效果性。

4、党员管理机制

建立党员管理条例和实施细则，明确党员的权利和义务，规定党员的行为准则，确保党员在企业中积极践行党的宗旨，发挥党员的先锋模范作用。此外，国企还可以建立党员互助小组或者党员服务队伍，加强党员之间的交流和沟通，共同提高维护公司利益和团结同事的能力。国企应该加强对党员的培养、教育和关怀。通过定期开展党员教育培训班、主题党日活动等形式，提高党员政治理论水平，增强党员的思想觉悟和党性修养。同时，国企还可以制定个性化的培养计划，根据党员的特长和兴趣，提供相应的学习和发展机会，激发党员的积极性和创造力。此外，国企还应该建立健全党员关怀机制，关心和帮助党员解决工作和生活中的困难，让党员感受到组织的温暖和关怀，提高党员的归属感和凝聚力。国企要加强对党员的监督和检查，确保党员管理工作的落实和效果。建立党员考核制度，定期对党员的表现和履职情况进行评估，对工作不力或违纪违法的党员及时进行处分，激励优秀党员，促使党员保持良好的政治素质和行为准则。同时，国企还应该建立严格的党员积分制度，根据党员的表现和贡献程度给予相应的积分激励，形成竞争和奖励机制，推动党员管理工作的持续改进和发展。

5、强化思想政治教育

企业可以通过举办党课，提高党员和职工的思想政

治素质。党课是一种重要的思想政治教育形式，通过学习党的理论和指导思想，党员和职工可以更好地理解党的路线、方针和政策，增强对党的认同感和使命感。党课可以帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观，促进他们的思想自觉性和行动自觉性。企业可以组织学习讨论活动，提高职工的政治素质。学习讨论活动是一种互动式的学习方式，可以促进思想碰撞和交流。通过组织职工参与学习讨论活动，可以使他们更好地理解国家的政策和发展方向，增强政治意识和政治敏感性。同时，学习讨论活动还可以培养职工的批判思维和创新思维，提高他们的问题解决能力和创新能力。企业还可以注重思想政治教育的方法和手段，在传递思想政治教育的同时，企业应该注重方法的灵活性和多样性。可以利用现代化的教育技术手段，如多媒体课件、网络教育等，将思想政治教育与现代科技相结合，提高教育的针对性和实效性。同时，可以通过举办文化活动、参观学习等方式，激发职工的学习兴趣和积极性。

6、党建工作统计和信息管理

党建工作的精细化管理措施不仅可以提高党建工作的质量，还可以为国有企业的发展提供有力的支持。通过统计和信息管理，可以及时了解党建工作的效果和问题，为企业的发展提供指导和参考。通过信息化手段的应用，可以提高党建工作的效率和便捷性，加强党员之间的沟通和合作。这样就能够更好地凝聚党员的共识和力量，推动企业的发展。国有企业要建立党建工作统计和信息管理制度，确保党建工作的数据得到准确、及时的统计和分析。通过定期汇总和分析党建工作数据，可以了解党建工作的进展情况，及时发现问题和短板。这样就能够及时调整和完善党建工作的策略和措施，提高党建工作的针对性和有效性。

7、党建工作督促和评估

首先，建立健全党建工作的督促和评估机制是必要的。国企应该设立专门的机构或部门负责党建工作的督促和评估。这个机构可以由专门的党务工作人员组成，他们负责监督各项党建工作的落实情况，并对其进行评估。同时，建立一个科学合理的评估标准体系，制定明

确的评估指标，以确保评估的公正性和客观性。其次，定期开展党建工作的检查和考核是必不可少的。国企应该定期组织对党建工作进行全面检查和考核，了解党组织的建设情况、党员队伍的发展情况以及思想政治工作的开展情况等。通过检查和考核，可以发现存在的问题和不足，为整改提供依据。同时，也可以及时肯定和表彰在党建工作中取得突出成绩的单位和个人，激励广大干部职工积极投身党建工作。最后，及时发现问题，及时采取措施加以整改和改进，是保证党建工作有效进行的关键。一旦发现党建工作中存在的问题，必须及时采取措施进行整改和改进。可以通过开展集中教育、加强组织生活等各种形式来加强党组织的建设，提高党员的政治素质。同时，国企还可以组织开展培训班、讲座等活动，加强党建工作的理论学习和实践研究，不断提升党建工作的水平和成效。

8、党风廉政建设

党员干部要树立正确的世界观、人生观和价值观，牢固树立拒腐防变的思想自觉。要加强廉政建设宣传教育，通过形式多样的活动，普及党风廉政建设知识，加深全体党员的认识。同时，要强化党员定期学习，加大对党风廉政建设的深度解读，确保党员干部始终保持正确的政治方向，坚决抵制各种腐败行为。通过建立健全的风险防控机制，可以对各类廉政风险进行有针对性的防范和控制。国企要加强风险评估和监测，及时发现和排除潜在的廉政风险隐患。同时，要加强内部管理监督，健全内部控制制度，确保国有企业运行的规范和透明。

四、结语

通过以上精细化管理措施，国企党建思想政治工作可以得到更有效的组织和推进，提高党建工作的科学性和规范性，促进党的事业与企业发展相统一，确保党建工作在国企中发挥更大的作用。

参考文献

[1]黄巍.推动精细化管理抓实国企党建思想政治工作[J].大科技,2015(016):20-21.