

新时代加强国有企业党建工作的思考

史晓军

山西焦煤西山煤电杜儿坪矿

摘要：党的建设是一项至关重要的任务，旨在加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，为实现党的既定目标而不断进行自我完善。在国有企业中，党建工作具有特别重要的意义。本文深入分析了当前国企党建工作中存在的常见问题，并针对这些问题提出了有效的对策，从构建完善的党务工作制度、推进党建与生产经营的创新融合、建立党建工作考核机制等方面进行探讨分析，以期为企业党建工作提质增效提供新思路。

关键词：党建；政治保障；精神动力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.192

引言

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质支柱和政治保障，对于我们党执政兴国具有至关重要的支撑和依托作用。在推动新一轮国有企业改革的过程中，我们必须继续强化国有企业党建工作的独特优势，通过全面加强和改进党对国有企业的领导，不断完善党的领导方式和执政方式，确保国有企业成为贯彻新发展理念、推动全面深化改革的坚实力量。这对于推动我国经济高质量发展、实现全面建设社会主义现代化国家的目标具有重要意义。

一、新时代加强国有企业党建工作的重要意义

（一）有利于党的领导与完善公司治理有机统一

加强党的领导与完善公司治理有机统一，既有助于推动企业党组织落实好管党治党责任，也有利于激发企业的内生动力与发展活力。一方面，近年来，为了保证党组织在公司法人治理结构中的法定地位能够真正落实，国有企业通过履行相关程序，先后完成了公司章程的修订工作，将党建工作的总体要求纳入了企业章程。另一方面，通过对“三重一大”决策制度以及相关配套的议事规则进行修订，不断健全决策沟通机制，形成了完整的决策制度体系，并且不断规范企业“三重一大”事项的决策程序，明确了党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保党委“把方向、管大局、保落实”的作用能够得到更好地发挥。

（二）有利于推动党建工作与生产经营深度融合

国有企业党组织坚持在推进管党治党责任落实与企业经营管理在制度机制上有机结合，有利于确保管党治党责任落实与改革发展任务和生产经营工作协调统一。

比如国有企业党委聚焦企业中心任务，提升企业依法合规管理水平，防范化解重大风险；围绕企业中心任务抓好意识形态工作，为企业改革发展凝心聚力，为推动企业改革发展提供坚强的思想保证以及强大的精神动力；坚持“党政同责、一岗双责”落实安全生产责任，深化综合防范治理，为企业发展创造了和谐、稳定的环境。

（三）有利于建立起与现代企业制度相适应的选人用人新机制

国有企业党组织坚持党管干部原则，在干部队伍建设上不断加强“顶层设计”，有利于实现干部管理制度和人才机制的有效对接，保证党组织能够参与到企业选人用人的全过程，在干部培养、选拔、使用的过程中充分发挥企业党组织的领导和把关作用。根据经营发展需要，大力营造干事创业的良好氛围，坚持选用思想正直、作风正派、勤勉务实、忠诚担当，想干事、能干事、干成事的干部。同时，国企经营管理人才选拔任用工作的制度和机制得到不断创新，使优秀的经营管理人才能够通过市场化机制进行选聘，干部人才队伍结构得到了进一步优化。

（四）有利于党建工作责任体系不断健全完善

国有企业党组织着力加强党建工作责任体系建设，分级、分层、分类制定党建工作责任清单，明确各级责任主体和任务目标，使管党治党责任体系能够横向到边、纵向到底，不断向纵深延伸。通过逐级签订党建工作责任书，明确各级党组织落实党建工作责任的具体任务内容和要求，并将责任书的落实情况作为考核与奖惩的重要依据，层层压实责任，不断推进管党治党向基层

延伸。有的企业党组织在制定党建工作责任清单的过程中，细化责任目标，明确责任内容和分工，实行清单化明责，并建立党建工作目标责任考核指标体系，定期开展党建工作考核，有利于形成一套责任明晰、逐级延伸、覆盖全员的工作责任体系。

二、国有企业党建工作存在的问题

一是党建工作责任传导不到底，还存在“上热中温下冷”的现象。有的企业基层党组织对新形势下加强基层党组织党建工作重要性的认识不够，在实际工作中，由于不同层级领导干部的权限不同、责任不同以及自身的一些实际情况，致使党建工作责任没有向基层推进延伸，无法形成向下的责任传递，一些具体工作也不能很好地对接。有的基层党组织只把党建工作作为一项日常事务性工作，口头表态党建工作“重要”，实际做起来成了“次要”，只重视形式，不注重效果，没有把党建工作上升到“坚持党对国有企业的领导”的高度来加以认识和考量，认为抓党建工作不如抓经营、抓业务工作来得直接，主观上认为抓经营成效明显、实在，容易出成绩，而抓党建工作短时间内难见成效。有的企业特别是一些基层单位，党支部书记大多为兼职，甚至有人负责的工作内容过多，平时将大部分精力放在了事务性工作上，无暇顾及党建工作。

二是外部环境对党组织抓党建工作产生影响，没有将党建工作与中心工作很好地融合。坚持以经济建设为中心是党的基本路线。但是有的党组织在全力以赴抓经济搞建设的过程中，忽略了抓组织自身建设，管党治党的意识有所弱化淡化，党建工作出现了“一手硬、一手软”的情况。有的党组织书记职责不清晰，工作做得不到位，不熟悉企业党建工作各方面情况，不了解企业不同阶段工作的重心，“上面布置什么就吆喝什么”。有的企业党组织工作中存在“重经营、轻党建，重业绩、轻思想”现象，认为抓业务、抓经营是硬杠杠，党建工作是软指标，以经营业绩论英雄的考核评价体系又进一步强化了这种思维模式。

三是工作作风不严不实，导致形式主义问题出现。有的企业党组织在落实管党治党方面效果不好，工作有走形式、走过场的现象，形式上敲锣打鼓、热热闹闹，

但是并没有什么实际效果。有的企业党组织书记忙于日常事务，存在工作作风漂浮、错误的政绩观、自身素质的不足、急功近利的心态、工作态度不端正等情况，使得在企业党建工作中出现了形式主义问题，不仅不利于党建工作的扎实开展，也在党员群众中产生了负面影响。

三、新时代加强国有企业党建工作的对策

（一）健全制度，处理好党组织和其他治理主体的关系

国有企业党组织要切实承担好、落实好从严管党治党责任，把党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为国有企业实现高质量发展的特有优势。首先，要做到坚持将党的建设各项工作与企业改革发展、生产经营等重点任务进行同步思考、安排与谋划，防止出现“两张皮”的现象。在企业重组、撤并以及结构调整过程中，要做到对党组织设置的同步调整，要根据企业改革调整的实际情况来设置、建立或调整党组织，确保党组织的作用发挥在企业改革调整过程中不缺位，真正在体制、机制、工作以及制度等方面进行有效对接，确保在企业改革发展各项任务中持续加强党的全面领导，使党建工作成效能够随着企业发展得到进一步的体现与加强。其次，要结合公司章程和“三重一大”决策制度，建立相应的议事规则，明确企业党组织与其他治理主体之间的关系，不断完善企业经营发展重要事项的具体决策流程，确保重大事项能够按照各决策机构的职责范围与权限边界，实现集体决策、规范决策、科学决策，并且实现企业各治理结构间既能够彼此衔接、协调运转，又能够在有效制衡的同时，使党组织在企业经营管理各环节的权责以及具体工作程序得到进一步明确。同时，要坚持落实企业领导人员“双向进入，交叉任职”制度，完善党管干部与法人治理结构有机融合的制度，确保党组织在选拔任用干部工作中进行政治素质把关和用人导向的引导，并在日常工作中加强对干部的监督管理。

（二）深度融合企业生产经营管理工作与党建工作
习近平总书记强调，国有企业党组织要“坚持服务生产经营不偏离”。在实际工作中，一方面，国有企业

党组织要不断强化党建工作引领作用，在推动企业改革发展任务中充分发挥“总揽全局、协调各方”的作用，在企业改革发展和经营管理的各个方面彰显党建工作的作用与成效。在推动企业发展中，企业党组织要发挥“把方向、管大局、保落实”作用，确保党和国家的方针政策能够在本企业贯彻落实，确保企业始终朝着正确的发展方向发展、沿着正确的道路前进；面对企业改革发展中遇到的困难和问题，要凝聚企业改革发展力量，团结带领广大干部职工发扬斗争精神，攻坚克难、砥砺奋进，保障企业持续稳定发展。另一方面，要积极探索企业党组织融入中心抓党建的有效途径和方法。要根据企业生产经营的需要和改革发展的具体任务，明确党建工作的工作重点，并根据不同时期、不同阶段的任务变化及时作出调整，使党建工作能够始终与生产经营工作深度融合，确保两者目标同向、形成合力。将形势任务教育、理想信念教育、企业文化建设等工作有效地融入党的思想政治工作，产生“润物细无声”的效果。

（三）建立健全管党治党责任体系

落实管党治党责任要防止“沙滩流水不到头”，就必须完善责任链条，形成责任网络。一是要建立健全党建工作责任机制。国有企业要从企业实际情况和党建工作实际出发，统筹谋划、整体推进，制定好党建工作责任清单，细化任务分解，明确责任目标，构建起一级抓一级、层层抓落实的党建工作责任链条。二是要建立健全工作推进机制。建立完善相关制度，通过定期组织检查督导、听取述职、现场指导、情况通报等工作方式，推进责任落实，使上下级之间在工作中形成良好对接，确保整个企业的党建工作步调一致、协调推进。三是要建立健全责任对接机制。推进全面从严治党向纵深延伸，将主体责任层层分解、压紧压实责任，逐级明确责任和任务要求，形成连接紧密、环环相扣的责任链条。

（四）完善党建工作考核体系和激励约束机制

要建立健全科学有效的考核评价体系，以党建工作考核评价为抓手，将党建工作标准细化、评价标准量化，制定出科学的考核评价指标，并不断强化成果运用，通过不断完善党建工作责任考核评价措施和办法，建立起完善的考核激励体系，将党建工作考评与选拔任

用、职务调整、薪酬奖惩、年度考核、评优评先挂钩。要健全党建工作考核评价制度，细化考核指标，增强考核的针对性和实效性。

（五）加强党务人员队伍建设

一是要强化党务工作部门和党务人员的设置与配备。要按照“承载职能、适度分设、四个同步、有效嵌入、精干高效”的原则设置党务工作部门、配齐配强党务工作人员。要进一步合理设置党务部门，明确工作职责，明确人员配置标准，在各部门配备一定比例、数量足够、熟悉党务工作的专兼职党务人员，确保党建工作有人抓、有人管，避免“上面千把锤、下面一根钉”现象发生。二是加强党务干部与业务干部的岗位交流。有组织、有计划地安排党务人员与业务人员进行岗位交流，让党务干部更加全面、系统地了解生产经营工作，并熟练掌握企业经营、业务、管理等相关专业知识，提升围绕企业中心任务、服务企业不同时期重点任务开展党务工作的能力，有效改善党建工作与生产经营业务工作“两张皮”现象。同时，通过建立起企业内部岗位交流机制或“以干代训”机制，选拔优秀业务骨干、年轻干部到党务部门工作，将党务工作岗位作为发现、培养、锻炼干部的重要平台，将从事党务工作经历设置为部分岗位选拔任用干部的必要条件。三是要努力提高党务干部综合素质。以建设高素质、复合型的企业党务人才队伍为目标，不断开创新时代国有企业党建工作新局面。

四、结语

国有企业必须坚持党的领导，这是不可动摇的原则。党建工作必须贯穿于企业改革发展的全过程，确保党的领导与公司治理的有机统一。我们必须高度重视企业基层党组织建设和干部人才队伍建设，以此提高国有企业党建工作的质量和效果。最终，要将党建工作的成果转化为企业高质量发展的优势，推动国有企业持续健康发展。

参考文献

- [1] 曾祥准. 新时代加强国企基层党建工作的思考[J]. 魅力中国, 2021(33): 0025-0027.
- [2] 吕磊. 新时代国有企业基层党建工作创新的思考[J]. 智库时代, 2019(4): 2.