

以企业文化建设促进国企思想政治工作创新的策略

孟佳

山西焦煤集团岚县正利煤业有限公司

摘要：随着市场竞争的日益激烈和经济社会的持续发展，企业在技术和管理能力方面的要求日益提升。然而，同样不可忽视的是，构建一个积极向上、团结合作的企业文化同样至关重要。这种文化不仅能够进一步提高员工的思想政治素质，增强企业内部的凝聚力，还为企业形象的塑造、企业力量的凝聚以及企业的长远发展提供了坚实保障。企业的文化建设和思想政治工作是其精神支柱，对于企业的稳健运营和可持续发展具有不可替代的作用。因此，本文深入探讨了如何在企业思想政治工作中加强企业文化建设，并提出了一系列切实可行的对策和建议。

关键词：思想政治；企业文化；同频共振；凝聚力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.193

一、企业文化建设与企业思想政治工作的概念

企业文化建设乃企业通过精心策划与实施文化战略、文化政策和文化计划，旨在塑造员工的思想观念、行为模式与价值取向，从而达成企业的长远战略目标和计划。这一建设过程涵盖了企业形象设计、品牌推广、组织文化活动及宣传企业文化等多个维度，力求构建一种积极、健康且稳定的企业文化环境，以增强员工的企业认同感和团队精神。而企业思想政治工作则主要通过思想引导、政治教育和道德培养等手段，旨在帮助员工确立正确的意识形态和价值观念，提升员工的政治觉悟和道德水平，为企业的持续发展及员工的全面成长提供有力保障。

二、企业文化建设与企业思想政治工作的关联性分析

1、企业文化建设与企业思想政治工作的关系

企业文化和企业思想政治工作互为促进，互相依存。企业文化能创造一个好的工作环境和氛围，增强员工的认同感与内聚力，积极地调动员工的工作热情，提高工作效率。企业的思想政治工作能使员工形成正确的意识形态、价值观念，提高员工的政治和道德意识，保证公司的稳健发展，使员工的健康成长。所以，企业文化和企业的思想政治工作要互相协调，互相配合，共同推动企业发展与员工成长。

2、企业文化建设对企业思想政治工作的促进作用

(1) 提高员工归属感和责任感

通过企业文化建设，企业可以营造一个良好的工作环境，使员工感到自己是企业的一份子，增强员工

的归属感和责任感。增进员工之间沟通和协作，使员工之间相互了解更紧密，加强相互之间的信任与合作。在企业文化的影响下，员工会自觉地遵守企业的规章制度，积极参与企业的各项工作，为企业的发展贡献自己的力量。

(2) 增强企业凝聚力和向心力

企业文化的建设能增进员工间的理解与信任，加强企业的凝聚力、向心力。使员工更好地理解企业的价值理念，对企业的价值理念有更多的认同，这样才能加强企业的凝聚力和向心力。受企业文化的熏陶，员工将更多地关心企业的发展与利益，积极主动地为企业发展作出自己的一份力。

(3) 促进企业创新和发展

在企业文化的影响下，员工会更加关注企业的创新和发展，积极为企业提供新的思路和方法，从而推动企业的创新和发展。同时，还可以提高员工的综合素质和能力水平，让员工更加适应企业的发展需求和市场变化，从而为企业的发展提供强有力的支持。

三、企业文化建设促进国有企业思想政治工作的策略

1、以人为本，强化员工主体性

(1) 尊重员工，倾听员工需求与意见

在企业文化的建设过程中，须始终坚守以人为核心的原则，密切关注员工的感受和需求，并积极倾听他们的意见和建议。尊重员工是提高员工归属感和自豪感的关键，这将有效激发员工的工作热情和创造力。通过深入了解员工的需求和意见，企业可以更好地掌握员工的

期望，从而制定更符合实际情况的政策和措施，进一步提升员工的满意度和忠诚度。

(2) 提供员工发展机会，激发员工创新精神

企业文化建设要以员工的职业生涯发展为重点，为员工创造更大的发展空间。通过培训和晋升提高员工的职业能力，提高他们的整体素质，加强员工的创新意识和能力。并且激励员工积极参加创新活动，设立创新激励机制，充分调动员工的积极性和创造力。为员工提供发展成长的机会，能提高员工对企业的归属感和忠诚度，鼓励员工，激发他们的工作积极性和创造力，这样才能更好地推动企业的可持续发展。

2、创造具有影响力的企业文化，提升企业整体形象

(1) 明确企业的核心价值观和使命

核心价值是一个企业在运营中所坚持的最根本的信念与价值，它代表了公司的精神与灵魂。而使命则是企业对自己承担的责任和义务的明确界定，是企业存在的重要理由和价值。一个企业的核心价值观和使命是企业文化建设的基础和核心。为了创造具有影响力的企业文化，提高企业的总体形象，就必须要有清晰的目标，即企业的核心价值观和使命。这些核心价值观和使命要能够反映企业的基本性质、业务范围、社会责任以及员工们的共同追求。而通过明确企业的核心价值观和使命，则可以增强员工的归属感和自豪感，提高企业的凝聚力和竞争力。在制定企业文化建设策略时，需要对企业核心价值观和使命进行深入研究和探讨，确保它们与企业的战略目标、市场定位以及员工的期望相一致。

(2) 强化企业文化的传承与推广

企业文化只有得到传承和推广，才能真正发挥其作用。因此，为了确保企业文化的有效传承与推广，企业应采取多种途径和形式，其中包括定期举办企业文化宣传活动、强化员工培训以及制定相关的规章制度等。这些措施可以将企业文化融入员工的日常工作与生活，使员工始终牢记企业的价值观和使命，并有助于提升企业的整体形象和社会认知度，进而增强企业的竞争力和市场影响力。为了进一步强化企业文化的宣传教育，企业可借助多种渠道进行推广，如企业内部网站、宣传栏、员工手册等载体上宣传企业文化的内容和理念；向员工

发放企业文化手册或宣传资料；举办企业文化主题活动等。同时，企业还要将企业文化的理论传承和实践推广相结合，确保企业文化不仅在理论上得到传承和推广，更要在实践中得到充分体现。如将企业文化的要求融入日常工作中；鼓励员工积极参与企业文化的建设和发展；对企业文化建设成果进行总结和表彰等。

3、建立和谐劳动关系，促进企业与员工的共同发展

在独特的企业文化建设过程中，建立和谐劳动关系是促进企业与员工共同发展的重要策略。和谐劳动关系是指企业和员工之间相互尊重、信任、合作和支持的关系，这种关系有助于提高员工的归属感和忠诚度，同时也有利于企业的稳定发展和长期成功。为了建立和谐劳动关系，企业应该为员工提供舒适、安全、健康的工作环境，让员工感到企业对自己工作的关爱与关怀，还可以优化工作流程，提高工作效率，营造轻松愉快的工作环境。并以职位、能力、业绩为依据，制定公正、合理的工资体系，保证员工的薪酬水平与市场水平相匹配，同时也要给予员工适当的福利和奖励，以激励员工为企业

4、创新思想政治工作方式，提升工作效果

(1) 结合现代信息技术，拓展思想政治工作平台与手段

在当今信息化时代，企业应充分利用现代信息技术，拓展思想政治工作的平台和手段，以适应时代的发展和员工的需求。第一，企业可以利用互联网技术，建立内部网站、社交媒体账号等平台，为员工提供丰富的学习资料和交流渠道。这些平台可以包含企业文化、政策法规、道德教育、心理健康等方面的内容，以帮助员工更好地了解企业价值观和思想教育。第二，企业可以借助大数据技术，对员工的思想状况进行深入分析，理解员工的需要和担忧，这样就可以制定出更为精确的思想政治工作战略。搜集并分析来自员工行为，偏好，价值观等的信息，企业能够更好的理解员工的思想状况和需求，为员工提供更为人性化的服务与帮助。利用现代信息科技，企业可以为思想政治工作搭建一个崭新平台，拓宽思想政治工作途径，提升思想政治工作成效与品质，促进企业文化的建设和思想政治工作的顺利开展。

(2) 将思想政治工作融入企业文化建设全过程

企业文化是一个企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。把思想政治工作贯穿于整个企业文化之中。可以使两者相互促进、共同发展。在企业文化建设中，要注重培养员工的责任感、使命感和归属感，使员工在思想上与企业形成共鸣，从而提高员工对企业的认同度和满意度。同时，在思想政治工作中，也要充分借鉴企业文化的优秀成果，将其融入具体工作中，使思想政治工作更加贴近员工的生活和工作实际。

5、发挥党组织作用，引领企业思想政治工作

(1) 加强党组织建设，提高党组织的凝聚力和战斗力

为了更好地引领企业思想政治工作，党组织需要不断加强自身建设。这包括提高党员的政治素质和思想觉悟，强化组织纪律，加强党的组织建设，提高党组织的凝聚力、战斗力。唯有如此，才能使党组织更好地做好企业思想政治工作。要做到这一点，就必须从党员的自身特点出发，加强对党员的教育、培训。提高党员的政治素质，增强党员的思想觉悟，确保党员对党的理论和政策有深入的理解，并能够将其应用到实际工作中。此外，党组织还需要加强对党员的组织纪律性教育，确保党员能够遵守党的纪律，并能够自觉地履行自己的职责，倡导勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风，树立清正廉洁的形象，赢得职工群众的信任和支持。这意味着党组织要更好地团结党员和群众，为企业的发展做出贡献，也表示党组织能够在企业思想政治工作中发挥更好的作用，帮助企业更好地应对各种挑战和问题。

(2) 发挥党员的先锋模范作用，引领企业思想政治工作方向

党员作为企业中的先进分子，作为党的骨干力量，要时刻保持先进性，具有较高的思想觉悟和政治素养，以实际行动展现党员的风采。在企业文化和企业思想政治工作中，党员要当好先锋模范，以自身为模范，带领全体员工积极参加企业的思想政治工作。与此同时，党员也要主动反映员工的想法，关心员工的利益，为员工解决工作和生活中的实际困难，同时积极地进行思想政治工作，对企业员工进行正确的世界观、人生观、价值观教育。只有这样才能推动企业文化建设和企

业思想政治工作的深入开展。

6、培养高素质的思想政治工作队伍，提升工作水平

为了更好地推动企业文化和思想政治工作的和谐发展，企业要有一支高素质的思想政治工作队伍，提升工作水平。这支高素质的思想政治工作队伍，需要具备全面的知识结构、扎实的理论基础、敏锐的洞察力和判断力，以及良好的沟通能力和组织协调能力。这样他们才能更好地理解企业的核心价值观和战略目标，为企业的可持续发展提供强有力的思想保障。为了实现这一目标，企业需要通过多种途径进行人才培养。例如，可以定期组织内部培训、学习交流等活动，提升员工的专业素养和综合能力；同时，也可以通过外部引进优秀人才的方式，充实思想政治工作队伍的力量。此外，对于那些在工作中表现突出的员工，应当给予适当的奖励和荣誉，以激励更多的员工投身于这项工作中。只有一支专业素质优良，业务能力过硬的思想政治工作队伍，才能推动企业文化和思想政治工作融为一体。

四、结论

企业文化建设与企业的思想政治工作呈现为一种相互推进、互为依存的关联。这两者在增进员工对企业的认同感和责任感、加强企业的凝聚力和向心力以及推动企业创新和进步方面，均扮演着至关重要的角色。在构建企业文化时，应坚持以人为本的原则，强化员工的主体地位，打造具有深远影响的企业文化，进而提升企业的整体形象。与此同时，建立和谐的劳资关系，促进企业与员工的共同发展，亦是不容忽视的一环。为推动思想政治工作方法的持续创新，提高工作效能，应充分发挥党组织的引领作用，引领企业思想政治工作，培养一支高素质的思想政治工作队伍，以不断提升工作水平。通过营造积极向上的企业氛围、树立正确的价值观和思想观念、增强员工的参与感和归属感等措施，可以有效推动企业文化建设和企业思想政治工作的共同进步。

参考文献

[1] 宋海青. 浅析国有企业文化建设与思想政治工作的融合[J]. 中外企业家, 2013(013): 180.