

加强新时代国有煤炭企业工会思想政治工作的研究

韩梅

山西焦煤西山煤电员工文化中心

摘要: 在国有企业的发展道路上, 思想政治教育是调动职工积极性的关键手段, 有助于促进企业内部的和谐与稳定。近年来, 国有煤炭企业的工会组织建设取得了显著成果, 对企业的长远发展产生了积极影响。然而, 随着时代的发展, 工会工作面临着新的挑战 and 更高的要求。为适应新形势, 我们必须深入研究如何做好国有煤炭企业的工会工作, 以满足当前的需求和未来的挑战。为此, 本文就如何加强新时代国有煤炭企业工会思想政治工作进行探讨分析, 以期提升工会工作水平。

关键词: 工会; 思想政治; 桥梁纽带

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.206

引言

近年来, 市场经济持续发展深化, 国有煤炭企业亦积极推动内部改革进程。在这一时代背景下, 加强职工的思想政治工作显得尤为重要。有效的思想政治工作能够为企业安全生产和管理经营提供坚实的精神支撑, 促进企业的稳健和谐发展, 为企业的长远发展奠定坚实的基础。当前, 如何在新形势下切实做好国有煤炭企业工会的思想政治工作, 已成为我们必须严肃对待的重大课题。通过精心细致的思想工作, 可以激发员工的工作热情和创造力, 为企业安全生产和管理经营注入强大的动力, 推动企业朝着更加健康、和谐的方向发展。

一、国有煤炭企业工会思想政治工作存在的问题

(1) 相关工作机制还不够完善

当前, 在我国发展中的企业, 由于其自身的原因, 其工作机制还有不健全、不完善的地方, 执行力度还不够强的现象也存在。我国工会在很长一段时间内都是依赖于党组织的, 它的工作职能很全面, 涵盖的范围也很广。但是, 由于工作机制不够完善, 所以很难找到进行思想政治工作的重点, 导致工作措施还有不完善的地方。员工对工作的期望没有很好地完成, 工作的繁琐和琐碎使他们疲惫不堪。例如, 员工希望工会能够维护他们的直接利益, 如文化, 政治, 经济, 但从实质上来说, 由于相关工作机制不够健全完善, 致使工会组织不能完全代表工人。久而久之, 也就形成了一个“一潭死水”。这样的话, 就会逐渐丧失员工的信任和支持。

(2) 思想政治工作存在问题

在当今世界经济全球化的大环境中, 人们的思考模式越来越多元化, 同时, 公司员工对于人生的价值观也在发生着变化。在企业中, 一些技术人员开始对目前的工作状况感到不满, 一些员工对自己的工作缺乏热情, 企业要想取得良好的发展, 必须要有优秀的思想政治工作人员来指导; 但是, 在企业工会的思想政治工作中, 因为思想政治工作者自身的能力受到了制约, 加之思想政治工作本身存在着一些问题, 所以, 他们的工作热情很低, 而且, 愿意长期从事思想政治工作的专职人员也在不断减少。这就导致了企业的思想政治工作不能顺畅地开展, 不能进行创新, 相关工作人员也会失去工作热情, 无法在国有企业中贡献出自己的力量。

(3) 思政人员队伍素质低

在当前经济形势复杂的情况下, 在当前的煤炭企业中, 人们对企业的安全生产、经营发展等工作关注度较高, 对员工的思想政治教育的关注度还需要进一步加强。为了确保企业的第一线生产能够正常地进行, 国有企业对从事政工工作的思政人员重视程度不是特别高, 导致从事思政工作人员减少。另一方面, 因为缺乏对思想政治工作人员的系统性培训, 思政工作者的总体素质还是相对偏低, 从事宣传教育的能力有时候还是不足, 思政工作的方式和方法也缺少了创造性, 导致了在煤炭企业中, 思政工作的侧重点不明显, 效果不明显。

二、国有煤炭企业工会思想政治工作的重要性

在国有企业中, 工会是密切联系职工的桥梁和纽带, 它在保护职工的合法权益、帮扶救助有困难的职

工、做好职工的思想政治工作、维护矿区社会的和谐稳定等方面起到了很大的作用。特别是在目前，我们的经济发展面对着一些不确定因素的存在的情况下，我们必须发挥好思想政治工作的“桥梁”与“纽带”的功能。一方面，工会是最广泛的劳动者的根本利益，是劳动者最为信赖的社会团体。所以，在思想政治工作中，其工作的焦点就是职工群众所关心的热点、难点、疑点问题，能够被调动，更易为广大职工所接受，具有深厚而又广泛的群众基础。在另一方面，工会要进行各项活动，就必须要与煤矿的安全生产经营中心工作相结合，将职工的思想政治工作渗透到了安全生产经营的整个过程之中，将所有的员工都团结起来，从而提高公司的向心力和凝聚力，为公司的改革和发展打下坚实的基础。根据新时代煤炭企业工会面临的工作任务，要求在思想政治工作上也要有所创新，改变过去那种“以事实为依据、以现实为依据、以教育为中心”的“老一套”，把思想政治工作从“扩大器”转变为“放大器”。在对不稳定因素的认识上，对如何把“助推器”，“稳压器”，“强化器”，做一些有益的探讨。因此，高效的思想政治工作必须为企业的发展、为人民的发展和为社会的发展服务。思想政治工作既是一项无形资产，也是一项关键的生产因素，对企业的生产力有很大的影响。

三、新时代做好国有煤炭企业工会思想政治工作的策略

(1) 增强思想政治工作的针对性

在新的形势下，国有煤炭企业工会要准确地把握自身工作的方向，把握工会开展职工思想政治工作的特征和规律，寻找合适的位置和切入点，在工作机构中充分发挥其思想政治工作的功能，增强工会干部的使命感和责任感加强对党和国家、企业政策的宣传，使员工了解国家政策和企业的发展情况，增强员工与企业同舟共济的自信心和责任感，并引导员工在工作中克难攻坚、踏实奉献、积极进取的态度。与此同时，要强化工会思想政治工作的针对性，要根据职工群众的思想、工作、生活等实际情况，把职工的实际需求作为工会工作的出发点和切入点，在思想上为职工解答问题，激励职工积

极向上，积极面对生活，摆好心态，在工作过程中，要多进行各种形式的岗位练兵、技术比武、技术培训等，激发员工不断地进行学习，不断地提升自己的素质和能力，促进技术创新、工匠精神的弘扬。在生活上，要积极深入基层，与员工交流，倾听他们的心声，多了解他们的想法，关心他们的疾苦，并加强对他们的帮扶，帮助他们走出困境，减轻他们的负担，使他们安心工作，将思想政治工作与实际生活相结合，能够有效的提高企业运行的效率，增强企业的经营活力。

(2) 提高思政人员队伍能力

在煤炭行业中，要想实现这一目标，就必须对其进行系统的理论研究和实践探索。首先，要大力进行思想政治工作的培训，从“听”、“说”、“行”、“写”等四个层面上，加强对企业思想政治工作人员的“听”、“说”、“行”、“写”等方面的培训，通过邀请专业的人员来进行教学，并通过网络进行教学，定期举办“思政座谈会”、“知识讲座”、“心理培训”等方式，来拓展员工的学习和培训渠道，从而提高员工的职业素养和思想素养。其次，对表现突出的工会思政工作者进行定期的奖励，对他们的工资、奖励、职务晋升等方面的福利进行提升，让他们有一种荣誉感和使命感，并通过举办一些表彰会来评选出一些典型，对他们进行表扬，从而将工会思政工作者的积极性、创造性都发挥出来。随着时代的发展，对企业工会的思想政治工作提出了更高的要求，在企业的思想政治工作中，要不断加强对企业党员的思想政治工作，加强对企业的工作作风建设，以避免官僚主义、形式主义的发生，在工作中要全心全意为人民服务，充分发挥党员的模范作用。

(3) 创新工会思想政治工作方法

在新的形势下，国有煤炭企业工会要做好职工的思想工作，就要适应新的形势、新的要求，在继承和发扬优良传统的基础上，进行创新和改进，发挥自身的特点和优点，探索出一条被大多数职工认可的新途径、新方法。首先，要根据广大员工的职业特点，对他们进行适当的指导与教育，对他们的生活中出现的各种矛盾与纠纷，要因势利导，尤其是妇工委、妇协组织，要利用

自己的感情，对“三违”人员进行帮教，对思想隐患进行排查，对家庭生活进行排忧解难，对其进行“以理服人，以情动人”，树立良好的榜样。第二，要充分利用工会的力量，将宣传的内容以戏剧、趣味运动会等形式呈现出来，多举办一些积极向上、弘扬主旋律、弘扬职业操守的活动，通过形式多样、主题鲜明的文化活动，让员工们在欢乐的气氛中，转变观念，提高员工的认识，提高员工的工作热情。第三，根据员工思维方式的多样性，主动寻找与员工工作和生活的突破口，与员工的生活和工作融为一体，缩短和员工的距离。例如，利用网络上的信息传播时间短、传播速度快、覆盖面广的优势，通过微信、微博等方式，在网络上进行思想政治工作的网络宣传，并在网络上与员工进行互动，将企业的安全生产、经营管理、员工的生活福利、优惠政策等信息，让员工对企业的发展情况有一个全面的认识，对公司的政策和政策有一个清晰的认识，并能对员工的各种思想和意见进行有效的收集和处理和解答，消除员工的各种疑惑和疑惑。

（4）加强国有企业对思想政治工作的重视

在煤炭企业中，要加强对思想政治工作的关注，必须充分认识到思想政治工作在我国煤炭企业中的作用。在企业进行的所有生产活动中，思想政治工作都是以此为基础的，它可以有效地推动企业的经济效益的实现。所以，企业管理者要积极地推动思想政治工作的进行，同时还要充分地发挥经理人的示范作用，充分地激发员工的参与热情。与此同时，管理人员要加大对思政工作的宣传力度，把思想政治工作贯彻到公司生产的每一个环节，提升公司的凝聚力和执行力，从而更好地推动公司的发展。

（5）优化思想政治工作的运行机制

首先要根据煤矿的具体情况，制定和完善国有企业的思想政治工作领导体系。企业应挑选有才干的员工、具有高政治觉悟的人才作为思想政治工作的领导，以社会主义核心价值观为依据，对队组的思想政治工作中的领导体制进行完善，并对各队的思想政治工作进行了一系列的评价，形成了一套行之有效的工作机制。最后

是在高效思想政治教育的运作机制上，使得思想政治教育的激励方式具有多样性。在对煤炭的奖励和激励上，要把精神上的激励和物质上的激励有机地结合起来，充分发挥出对环境上的激励、对思想上的激励、对心理上的关爱，并要结合现实，因地制宜。唯有如此，才能使班组的思想政治工作真正发挥出对煤炭企业职工工作的积极性与主动性。但是，在激励的运行机制中，其实现要适当，物质的激励手段不能使其作为激励运行机制中的主要力量，而是要作为精神激励的辅助性手段，不然，思想政治工作就会失去其本来的目的。为进一步增强思想政治工作的有效性和针对性，建立安全文化是国有煤炭企业思想政治工作的一个关键环节，必须把安全生产的思想与思想政治工作相结合。首先，要加强对员工的教育，加大宣传力度，提高员工对安全文化的认识，让员工的安全生产观念在员工中根深蒂固。最后，利用多种形式的展开，并与不同时期需要注意的安全生产的特点相结合，在对国有企业员工开展安全教育的过程中，还可以充分发挥现代化科技的优势，对安全教育的载体进行创新，建立完善的安全教育模型，创造出一种良好的安全文化的创造氛围，有力地推进新时代国有企业工会思想政治工作。

四、结束语

随着时代的发展，企业职工的学历和技能不断提高，在这种情况下，国有企业的工会干部更加关注职工的思想政治工作，并对职工提出更高的要求。企业员工在充实自己，提高自己的素质的时候，要不断提高自己的专业水平，要不断地向下走，要与其他职工保持密切的联系。同时企业要勇于创新，做好职工的思想工作，加强职工的思想政治教育能够成为一股强大的精神力量，推动企业的发展。

参考文献

- [1] 杨瑞枝. 浅谈新时期煤炭企业工会组织如何开展思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2013(24): 2.
- [2] 韩晓燕. 煤炭企业工会思想政治工作面临的新问题研究[J]. 企业文化旬刊, 2016(06): 124-124.