

军队离退休干部电子健康档案管理方法分析

李建国

平泉市退役军人事务局

摘要：近年来，我国社会经济迅猛发展，各项基础设施保障已基本完善，信息化技术也逐渐融入生活中的各个领域。针对军队离退休干部的档案管理来说，需结合电子健康档案的方式来进行效率化管理，通过科学有效的方式，降低档案管理风险，从而提升档案管理质量，推动数字化档案管理工作开展进度。基于当下信息档案管理工作，军休单位应做好自身管理职责，应用电子健康档案管理的方式，加强档案管理的规范性，做好干部的档案管理工作，促进整体档案管理工作的持续化开展。对此，本文试图通过对电子健康档案管理的探讨分析，为当下军队离退休干部电子档案提供有效参考。

关键词：军队；离退休干部；电子健康档案；管理

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.211

近年来，信息化技术不断普及，各项基础设施已逐渐融合信息化技术开展效率革新，信息化革新下的电子档案管理逐渐取代了传统纸质档案管理方式。对于档案管理工作来说，电子档案管理的模式能够更好地适应数字化推进的当下，依据便捷的档案管理理念，进行科学化的档案管理工作，促使档案管理的便捷性提升。基于军队离退休干部的健康档案管理来讲，电子档案管理的模式，能够极大程度地提升党员管理的实际开展效率，提升管理安全性。以及信息利用率实现对于整体档案管理效果的增强。

一、电子健康档案管理

电子健康档案，简称EHR，是采用电子化方式记录和存储个人健康信息的系统。它涵盖了从出生到老年各个阶段的健康状况，包括预防、保健、医疗、康复等相关信息，是伴随居民终生的全面、综合、连续的健康资料。针对电子档案的管理来讲，通常采用信息技术手段对个人健康信息进行数字化存储、管理。其核心在于实现健康信息的有效整合和共享，使得医疗机构、医生以及个人能够便捷地获取和利用这些信息，为疾病的预防、诊断和治疗提供更加精准和有效的支持。同时，通过采用先进的数据加密和安全认证技术，电子健康档案管理还能够确保个人健康信息的安全性和隐私性。

二、军休干部电子健康档案建立的特点

高效性：电子健康档案相比传统的纸质档案管理方式，具有显著的优势。通过电子系统，军休干部的健康信息可以迅速被录入、检索和查询，大大提高了管理效率。此外，电子健康档案还支持自动化和智能化的数

据处理，能够快速生成健康分析报告，为决策者提供及时、准确的数据支持。这种高效性不仅减轻了工作人员的负担，也提升了健康管理的整体水平。

持续性：电子健康档案能够持续追踪和记录军休干部的健康状况，形成完整的健康历史记录。这种连续性使得医生能够更全面地了解患者的病史和健康状况，为精准治疗提供有力支持。同时，电子健康档案还支持远程监控和实时更新，确保健康信息的时效性和准确性。这种持续性不仅有利于军休干部的个人健康管理，也为医疗机构的长期研究和改进提供了宝贵的数据资源。

安全性：电子健康档案系统采用了严格的数据加密和权限管理机制，确保军休干部的个人隐私和健康信息安全。系统通过多重身份验证和访问控制，防止未经授权的访问和泄漏。同时，电子健康档案还具备数据备份和恢复功能，能够应对各种突发情况，确保数据的完整性和可用性。这种安全性不仅保护了军休干部的合法权益，也增强了他们对电子健康档案的信任感。

共享性：电子健康档案实现了军休干部健康信息的跨部门、跨机构共享。通过统一的电子健康档案管理系统，不同部门和机构之间可以方便地共享军休干部的健康信息，避免了信息孤岛和数据重复录入的问题。这种共享性不仅提高了健康信息的利用效率，也为军休干部提供了更加便捷、高效的健康管理服务。同时，电子健康档案的共享性还有助于促进医疗资源的优化配置和协同服务，提升整个医疗体系的效率和质量。

三、军队离退休干部电子健康档案管理现状

其一，信息化程度低。目前来说，军休干部的档案

管理工作缺乏信息化技术的深入结合，部分地区对于军休干部的档案管理工作仍存在着滞后性思想，采用的档案管理技术，依旧是传统纸质档案管理，对于电子档案管理涉猎相对较少。因此在实际的军休干部档案管理过程中，往往会出现信息化程度较低，档案管理人员也缺乏对于电子健康档案管理工作的相关业务能力，进而在实际的档案管理中，效率相对于电子健康档案管理较低，并不利于高效化，电子档案管理工作的进行。

其二，职工业务不够熟练。部分地区的档案管理人员，业务不够熟练，在实际的电子档案管理中，缺乏相应的业务能力，进而在实际的档案管理工作时，可能会对档案管理内的相应操作产生困惑，从而耽误健康档案管理效率，并不利于电子健康档案管理的效率推进。与此同时，档案管理人员的业务不够熟练可能会导致在实际的档案管理任务开展时，会由于业务的不熟练造成操作失误，进而可能出现档案资料受损，档案归档错误等情况。

其三，缺乏专业队伍建设。部分地区缺乏专业电子档案管理队伍建设，受传统纸质档案管理的影响，部分地区的档案管理人，采用传统纸质化管理的相关理念，对于电子健康档案管理的模式相对陌生，即使更新技术，仍采用着老一套的档案管理模式，这就导致了在实际的电子档案管理过程中，可能会出现电子档案管理体系混乱，效率降低的情况。同时，缺乏专业队伍建设会导致在实际的档案管理工作时，缺少目标性指向，对电子档案管理的开展有所阻碍。

其四，基础设施落后。部分地区在实际的档案管理工作时，往往对于电子健康档案管理的重视程度较低，竟然导致了当地的电子档案管理技术设施相对落后，这种情况的出现，往往会导致整体电子档案管理效率的降低，很难发挥出电子健康档案管理的积极性作用，并不利于信息档案管理工作的持续化推进。从当下信息化管理的实际来看，基础设施的落后，可能会导致档案管理模式与设施不匹配，从而导致整体电子档案管理效率的下降，影响档案管理的开展质量严重情况下，会导致电子健康档案管理工作的安全性降低。

四、军队离退休干部电子健康档案管理方法

1. 完善信息建设，加强安全保障

立足目前军队离退休干部电子健康档案管理，相关

部门应当做好对于档案管理工作的信息化建设，通过完善电子档案管理内容，结合安全化的档案管理理念来实现对于电子健康档案管理体系的综合建设。结合实际的电子健康档案管理模式来说，相关部门应当做好对于信息系统安全框架建设，通过科学化的档案管理理念融合，保证档案信息的安全性以及保密性。结合科学化的档案管理内容，做好对于档案信息安全演练，以及信息安全管理与新技术的革新。对此，在实际的档案管理工作时，相关工作部门应当做好对于信息安全框架的综合建设，利用先进科学技术，做好对于电子安全档案管理工作的实际分析，结合科学技术来提升电子健康安全管理效率，实现信息的安全储存与便捷调用，进而提升电子健康档案管理效率，促使档案管理安全性的增强。例如，在开展电子健康档案系统建设时，相关部门应当聘请网络安全师，分析电子健康档案系统，探查其安全漏洞，排查安全隐患。根据安全网络体系的综合建设，开展科学化的安全系统建设，进而完善档案体系安全网络设置，促使电子健康档案的安全化开展。此外，相关单位应当意识到管理过程中，应当结合职工与管理人員的安全意识提升，通过安全演练以及职工培训的方式，增强职工的信息安全意识，以便在发生特殊情况时，管理人员能够根据所学习到的安全知识，对网络安全风险进行抵御，保障电子健康档案系统的完整性，如遇到解决不了的问题，应当积极上报，交由专业人士处理。

2. 开展职工培训，提升职工素质

为了提高军队离退休干部电子健康档案管理的效率和质量，相关部门必须加强职工的培训和素质提升，依据职工培训的方式，增强管理人员的专业素养以及业务能力。在实际的职工培训过程中，相关部门应当采用专业技能培训以及业务意识培训等方式，增强职工的档案管理能力以及管理意识，帮助职工培养良好的学习态度以及积极乐观的工作意识。另外，相关部门也可以采用开展专业技能培训，包括档案管理制度、信息系统操作等方面的培训课程，提升职工对电子档案管理工作的理论水平和操作技能。例如，定期举办档案管理相关的专业知识讲座、研讨会，邀请行业专家进行授课，可以使职工深入了解电子档案管理的最新理念和技术，掌握先进的档案管理方法。同时，加强职工在档案分类、归档、检索等方面的实践操作能力培训，确保职工能够熟

练运用各类档案管理工具，提高档案管理的效率。与此同时，应当加强对职工业务意识的培训，加强职工对电子健康档案管理重要性的认识，提高他们对档案信息的保密性和安全性的重视程度，并加强沟通与协作能力培训，培养职工良好的团队合作意识和沟通技巧，提高工作效率和协同能力，关注职工心理压力和工作负荷，提供心理咨询和辅导服务，保障职工身心健康，提升其工作积极性和主动性，从而激发职工的工作热情，让职工能够全身心的投入于电子健康档案管理中，推动档案管理效率的综合提升。

3. 引入专业人才，加强队伍建设

结合当前电子健康档案管理的实际运行状况，相关部门确实应当把提升电子健康档案管理的专业化水平作为重中之重，注重对电子健康档案管理的专业化水平提升。为了加强电子健康档案管理的专业化水平，建设专业化队伍是至关重要的，应当积极引入相应人才来加强队伍建设，让电子健康档案管理注入新鲜血液，提升整体工作效率。结合实际的档案管理工作来讲，建设专业团队能够进一步的提升电子健康档案的管理质量，加强档案管理工作的科学性，推进军休干部档案管理工作的信息化升级。对此，相关部门可以通过积极引入专业人才的方式来提升档案管理队伍的专业度建设。例如，开展信息类的档案专业人才招聘。在招聘过程中，应当注重考察应聘者的专业技能、实践经验以及创新能力，确保他们能够迅速适应电子健康档案管理工作要求。当然，也应当做好对于招聘时的监督工作，避免出现走后门等情况的发生，导致队伍建设的专业性下降。此外，相关部门应建立健全的人才培养和激励机制，为职工提供广阔的发展空间和良好的待遇，吸引和留住优秀人才，保障团队建设的稳定性和持续发展。这种良性激励的建立，能够更好的组建专业团队，让专业团队人员共同解决难题，以更为积极的态度来分享与交流自身经验，进而推动电子健康档案管理的不断创新与发展，促使在数据电子健康档案管理的数字化推进。

4. 重视档案管理，完善基础设施

在军队离退休干部电子健康档案管理中，基础设施建设的重要性不言而喻。它不仅是提升管理效率和服务质量的重要保障，更是确保电子健康档案信息安全、可靠、高效运行的基础。对此，为确保基础设施的完善，

相关单位注重资金投入，根据实际情况，合理安排资金预算，确保基础设施建设的顺利进行。在基础设施建设过程中，要注重电子健康档案的基础保障。合理采购基础设施，可以提高电子健康档案管理的自动化水平，降低人工干预的错误率，提高工作效率。例如，在硬件方面上，引进流畅运行的计算机设施，并根据电子档案所用的相应材料进行精准采购，保证职工在进行电子档案调配时，能够应用专业设备设施，促进电子档案管理的高效化运行。软件上，应当根据所需要的电子健康档案需求来合理引进先进的计算机软件以及相应技术，并根据所需要的网络结构，配备专业的计算机人才，对现有的职工进行计算机专业培训，保证职工能够对电子档案系统进行。此外，考虑实际的档案安全管理，工作人员也应当结合基础设施所需来采购安全化的档案管理设施，确保网络系统的安全性，并聘请专业的网络安全师对电子健康档案系统进行防范措施升级，从而加强档案管理的科学性，提升档案管理质量，促进整体档案管理流程的优化。

五、结语

综上所述，军队离退休干部的档案管理，需要结合电子健康档案的方式。相关部门应当做好对于电子健康档案管理的综合调配，结合信息化的档案管理内容来发挥电子健康档案管理工作的科学性，以科学化的方式来保障军队离退休档案管理工作的身体健康。电子健康档案的应用也能够更为准确的判断军队离退休干部的健康情况，有效提升档案管理的信息安全以及使用质量，从而更高效的为军休干部提供健康服务。

参考文献

- [1]董晓会.军队离退休干部电子健康档案管理策略分析[J].黑龙江档案, 2022, (2): 177-179.
- [2]白灵.军队离退休干部电子健康档案管理的相关分析[J].才智, 2019, (31): 234-235.
- [3]王景忠.探究军队离退休干部电子健康档案管理[J].品牌研究, 2020, (28): 67.
- [4]李清.探究军队离退休干部电子健康档案管理[J].电脑爱好者(校园版), 2022, (23): 241-243.
- [5]解伟.军队离退休干部电子健康档案管理探讨[J].数字化用户, 2019, 25(4): 193.