

新形势下企业基层党务工作的发展与创新策略

齐琳

中铁二十二局集团电气化工程有限公司

摘要：随着国内外形势的深刻变化和市场经济体制的持续完善，企业基层党务工作面临新的挑战 and 机遇。本文旨在探讨新形势下企业基层党务工作的发展与创新策略，分析当前企业党务工作存在的问题，提出针对性的解决方案，并以人性化的文字表述，展现党务工作的时代价值和实践意义。通过本文的研究，以期为企业基层党务工作的科学化、规范化、创新化提供理论支持和实践指导。

关键词：新形势；企业；基层党务工作；发展策略；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.178

企业基层党务工作是党的建设的重要组成部分，是推动企业改革发展、维护企业稳定的重要力量。近年来，随着全球化、信息化、市场化的深入推进，企业内外部环境发生了巨大变化，基层党务工作也面临着前所未有的挑战。一方面，传统的工作模式和方法已难以适应新形势下的需求，急需创新发展；另一方面，新一代员工的思想观念、价值取向多元化，对党务工作提出了更高的要求。因此，本文将从新形势下的实际出发，深入剖析企业基层党务工作的发展现状，探索创新策略，以期为企业党务工作注入新的活力。

一、企业基层党务工作面临的新形势

随着时代的进步与发展，企业基层党务工作正站在一个崭新的历史交汇点上。这一新形势的形成，既源于国内外政治经济环境的深刻变革，又受到市场经济体制不断深化改革的推动，更与新一代员工独特的思想特点和需求紧密相连^[1]。

首先，从宏观视角来看，国内外政治经济环境正经历着前所未有的转变。全球化进程中的不确定性与复杂性日益加剧，国际政治经济格局的变动对企业发展带来了深远影响。在国内，政治环境的稳定与经济政策的调整同样对企业的战略布局和基层党务工作提出了新的要求。

其次，市场经济体制的深化改革正逐步打破传统的发展模式与思维定式。企业在更为激烈的市场竞争中求生存、谋发展，基层党务工作也需要与时俱进，不断创新工作方法和理念，以适应经济体制变革带来的新挑战。

再者，新一代员工的思想特点与需求正成为企业基层党务工作不可忽视的重要因素。这一代员工成长于信息爆炸、价值观多元的时代背景下，他们更加注重个性表达、追求职业发展与个人价值的实现。因此，党务工作必须更加关注员工的思想动态，以人为本，打造符合新一代员工特点的党务工作新模式。

二、企业基层党务工作的现状分析

随着时代的发展和企业改革的不断深入，企业基层党务工作在推动党的建设、促进企业和谐稳定发展方面取得了显著成就。然而，在实际工作中，仍然存在着一些问题和挑战，需要我们对现状进行深入分析和反思。

首先，从取得的主要成就来看，企业基层党务工作在加强党的建设、提高党员素质、推动企业改革发展等方面发挥了重要作用。通过不断加强理论学习、完善组织制度、丰富活动形式，企业基层党组织的凝聚力和战斗力得到了显著提升^[2]。同时，党务工作者积极履行职责，为企业的发展献计献策，为企业文化的建设和员工队伍的稳定作出了积极贡献。

然而，在取得成就的同时，企业基层党务工作也面临着一些问题和挑战。首先，部分党员对党务工作的认识不够深入，缺乏主动性和创造性。其次，一些基层党组织存在组织弱化、功能退化等问题，难以满足新时代的要求。此外，随着市场经济的深入发展和企业改革的不断推进，企业基层党务工作还面临着如何与生产经营深度融合、如何创新工作方法和理念等新的挑战。

三、企业基层党务工作的发展策略

1. 坚持党的基本路线，把握正确政治方向

坚守党的基本路线，确保政治方向的正确性，不仅是企业基层党务工作的基石，更是推动企业稳健发展的指南针。党的基本路线，作为党和国家的生命线，承载着实现科学发展的政治智慧和深远谋划。因此，在企业基层党务工作中，我们必须以毫不动摇的定力，坚守这一路线，确保每一项决策和行动都紧密围绕其核心要义展开。

在实践中，企业基层党务工作要将党的基本路线与企业自身的实际情况紧密结合，将党的政策主张转化为推动企业前行的强大动力。这不仅仅是一种政治要求，更是实现企业持续健康发展的内在需要^[3]。通过深入理解和把握党的基本路线，我们能够更好地明确企业的发

展方向，制定出符合时代要求和企业实际的发展战略。

同时，企业基层党务工作还承担着对员工进行思想政治教育的双重任务。我们要通过多种形式和渠道，加强对员工的政治引领和思想疏导，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观。只有员工的思想认识与党的基本路线保持高度一致，企业才能在复杂多变的市场环境中保持定力，坚定走中国特色社会主义道路的信念和决心，实现持续、健康、稳定的发展。

2. 强化理论学习，提升党员队伍素质

强化理论学习，不断提升党员队伍的整体素质，是企业基层党务工作不可或缺的核心环节。党员，作为党的坚实基础和活跃细胞，其素质的高低直接影响着党的创造力、凝聚力和实际战斗力。因此，对于党员的理论学习和教育培训，我们必须给予高度重视和精心组织。

要定期举办党员学习研讨会，深入学习党的创新理论和最新路线方针政策，确保党员的政治觉悟和思想认识始终与党中央保持高度一致。同时，学习不应仅仅停留在理论层面，更要结合企业的实际情况和党员的具体岗位特点，开展具有针对性的业务技能培训和实践锻炼^[4]。这样，党员不仅能在政治上过硬，还能在业务上精湛，真正成为企业发展的中坚力量。

此外，党性教育和作风建设同样不容忽视。我们要通过多种形式的教育活动，引导党员时刻牢记党的宗旨，自觉践行党的群众路线，始终保持清正廉洁的政治本色。只有这样，我们才能锻造出一支忠诚、干净、担当的党员队伍，为企业的发展提供坚实的政治保障和强大的人才支撑。

3. 创新工作方式方法，增强党务工作实效

在快速变化的时代背景下，企业基层党务工作面临着前所未有的挑战与机遇。传统的党务工作方式方法已逐渐暴露出其局限性，难以完全适应新形势下的要求。因此，革新工作策略，提升党务工作的实际成效，已成为企业基层党务工作的迫切需求。

创新是推动发展的核心驱动力，对于党务工作而言同样如此。在新的时代背景下，我们必须打破思维定式，勇于尝试新的工作方式和方法。特别是要注重现代信息技术手段的运用，推动党务工作与互联网的深度融合。例如，通过微信公众号、企业官网等线上平台，我们可以更加便捷地发布党的政策信息、工作动态和学习资料，实现信息的实时共享和互动^[5]。这不仅极大地提高了工作效率，还使得党员能够随时随地学习和交流，从而更加紧密地团结在党的周围。

此外，我们还应积极探索将党务工作与服务群众、促进企业发展相结合的新途径。例如，可以组织党员开

展志愿服务活动，深入基层了解群众需求，为企业的发展提供有针对性的建议和支持。这种以实际行动服务群众的做法，不仅能够增强党务工作的吸引力和感染力，还能够提升企业的社会形象和市场竞争力。

4. 加强组织建设，完善党务管理体系

在企业基层党务工作中，加强组织建设和完善党务管理体系是确保工作高效、有序进行的根本保障。一个健全的组织架构与科学的管理机制，就如同稳固的基石，支撑着党务工作的每一个细节。

首先，基层党组织的建设不容忽视。这是确保党的声音和行动能够触及每一个角落的关键。只有做到党的组织和工作全覆盖，才能确保党的方针政策能够传达到每一位党员，同时也能及时反馈基层的实际情况和需求。

其次，党务管理制度和工作流程的建立健全也至关重要。明确的工作职责和任务分工能够有效避免工作中的重复和遗漏，确保每一项工作都能得到有效的推进。而科学、合理的工作流程则能够确保工作的连贯性和高效性。

此外，对于党务工作者的培养和管理也是组织建设中的重要一环。通过系统的培训和实践锻炼，提高他们的业务素质和工作能力，确保他们能够胜任日益复杂和多样化的党务工作^[6]。

最后，加强对党务工作的监督和考核也是必不可少的。及时的监督和考核能够发现问题、纠正偏差，确保党务工作始终沿着正确的方向前进。同时，通过考核还能激励党务工作者更加努力地工作，为企业的发展贡献更大的力量。

四、企业基层党务工作的创新路径

1. 以人为本，推动党务工作人性化

在当今时代，企业的长远发展与其内部的人文精神息息相关。党员，作为企业中的先进分子，其主体地位和个性差异更应受到尊重和关注。因此，企业基层党务工作亟须从传统模式中脱颖而出，走向更加人性化、个性化的服务路径。

实现这一转型，首要之务是深入了解党员的真实需求和思想动态。这不仅仅是通过简单的问卷调查或会议讨论所能达到的，更需要通过日常的谈心谈话、走访慰问等细致入微的方式，去感知每一位党员的工作状态与生活状况，从而为他们提供更为精准的帮助和支持。

同时，党务工作不应仅仅停留在解决党员的实际问题上，更应关注他们的精神需求和成长发展。为此，我们可以根据党员的兴趣爱好和特长优势，创设多元化的活动平台，如党建知识竞赛、党员技能展示等，使他们

在参与中感受到组织的温暖和关怀，进而增强对党的认同感和归属感^[7]。

这种以人文关怀为核心的党务工作模式，不仅能够激发党员的积极性和创造性，更能为企业的长远发展注入强大的动力。因为在这里，每一位党员都能感受到自己是被尊重的、被需要的，他们的每一次努力都会得到组织的认可和鼓励。这样的环境，无疑是培养优秀人才、推动企业创新的沃土。

2. 结合企业文化，打造党务工作品牌

企业文化，作为企业的精神内核和持续发展的动力源泉，其在塑造企业形象、引导员工行为方面的作用不容小觑。而企业基层党务工作，同样需要这样的精神引领和动力支撑。因此，将党务工作与企业文化建设紧密结合，不仅有助于党务工作深入人心，更能为企业注入新的活力。

具体而言，企业可以通过开展一系列具有鲜明企业文化特色的党务活动，如“党员示范岗”、“党员责任区”等，使党员成为企业文化的积极传播者和践行者^[8]。在这些活动中，党员可以充分发挥其先锋模范作用，带领全体员工共同参与到企业文化建设中来，从而形成一种积极向上、团结和谐的企业氛围。

此外，借助企业文化的传播渠道，如企业内刊、网站、社交媒体等，加大对党务工作的宣传力度，让更多的人了解并认同企业的党务工作理念和实践成果。这样不仅可以提升党务工作的社会知名度和影响力，还能进一步增强企业的品牌效应和市场竞争能力。

3. 利用信息技术，提升党务工作智能化水平

信息技术的发展为党务工作提供了新的手段和工具。因此，企业基层党务工作必须积极拥抱信息技术，运用大数据、云计算、人工智能等先进技术手段，提升党务工作的智能化水平。可以通过建立党务管理信息系统、开发移动党务应用等方式，实现党务工作的信息化、网络化和智能化^[9]。这些技术手段可以帮助党务工作者更加便捷地获取信息、传递信息、处理信息，提高工作效率和质量。同时，还可以利用信息技术加强对党员的教育和管理，实现党员信息的动态更新和精准管理。通过提升党务工作的智能化水平，不仅可以提高工作效率和质量，还可以增强党务工作的时代感和科技感。

4. 深化党建工作与生产经营的融合

企业基层党务工作必须紧紧围绕企业的中心任务和生产经营目标来开展。因此，深化党建工作与生产经营的融合是企业基层党务工作创新的重要方向。可以通过将党建工作与生产经营目标相结合、将党建工作与生产经营过程相融合、将党建工作与生产经营成果相挂钩等

方式，实现党建工作与生产经营的深度融合^[10]。同时，还可以积极探索党建工作与生产经营相结合的新模式和新机制，如开展党员创新创效活动、建立党员突击队等，发挥党员的先锋模范作用和创新引领作用，推动企业的创新发展和转型升级。通过深化党建工作与生产经营的融合，不仅可以增强党务工作的针对性和实效性，还可以为企业的发展提供坚实的政治保障和动力支持。

结束语

综上所述，新形势下，企业基层党务工作的发展与创新是一项长期而艰巨的任务。我们要深入贯彻落实党的最新精神和决策部署，紧密结合企业实际，不断探索创新党务工作的理念、方法和机制。通过人性化的管理和服务，激发党员的积极性和创造性，增强党组织的凝聚力和战斗力，为企业的高质量发展提供坚强保障。同时，我们也要清醒地认识到，党务工作的创新永远在路上，只有不断适应新形势、新任务、新要求，才能实现党务工作的持续发展和不断进步。

参考文献

- [1] 马林栋. 新形势下国有企业基层党建工作创新初探[J]. 新丝路: 下旬, 2023, 000(002): 0184-0186.
 - [2] 谭依靖. 国企高质量发展背景下企业党建工作创新的必要性及策略研究[J]. 区域治理, 2023, 000(022): 0137-0139.
 - [3] 郭震. 如何加强国有企业党建工作的探索与思考[J]. 2022, 000(003): 3.
 - [4] 罗妩. 互联网背景下国有企业党务政工工作的创新策略研究[J]. 文存阅刊, 2021, 000(030): 200.
 - [5] 汤晓峰. 互联网背景下国有企业党务政工工作的创新策略[J]. 2021, 000(001): 10.
 - [6] 金瑞. 加强国有企业的基层党组织党务工作[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, 000(006): 1.
 - [7] 苑兰兰. 新经济形势下企业基层党建工作策略研究[J]. 活力, 2023, 000(007): 37-39.
 - [8] 张瑶. 新形势下国企党建思政工作创新推进策略探讨[J]. 知识经济, 2023, 000(009): 169-171.
 - [9] 陈瑜. 新形势下的国有企业党建工作与业务工作的思考[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023, 000(003): 4.
 - [10] 孟令飞. 新形势下国企创新党建思政工作的思考与分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023, 000(002): 4.
- 作者简介: 齐琳 1986.04.11 女 黑龙江省哈尔滨市 汉 大学 政工师 中铁二十二局集团电气化工程有限公司 研究方向: 基层党务工作的发展与创新。