

浅谈如何提高企业工会思想政治工作质量

宋儒涵

中国石油化工股份有限公司天津分公司

摘要：在企业的发展过程中，工会思想政治工作是至关重要的一个方面。加强和改进思想政治工作，是我国社会主义现代化建设事业不断向前发展的必然要求。企业工会作为一个重要的组织，要不断提高思想政治工作质量，为我国社会主义现代化建设事业做出积极贡献。当前，我国经济发展速度较快，人们对企业工会思想政治工作也提出了更高的要求。因此，提高企业工会思想政治工作质量具有十分重要的意义。本文主要从以下几个方面入手，探讨如何提高企业工会思想政治工作质量，希望能够对企业工会思想政治工作起到一定的借鉴作用。

关键词：企业工会；思想政治；工作质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.237

一、引言

在企业的发展过程中，工会思想政治工作是至关重要的一个方面，它不仅能够促进企业经济的发展，还能够保障员工的利益。在新时期，社会不断发展，企业的生产经营模式也在不断变化，这对企业工会思想政治工作提出了更高的要求。在这样的背景下，提高企业工会思想政治工作质量显得十分重要。当前一些企业工会在开展思想政治工作时还存在一定问题。因此，相关企业要采取有效措施提高企业工会思想政治工作质量。本文主要分析了提高企业工会思想政治工作质量的意义、存在的问题以及有效的措施，希望能够对提高企业工会思想政治工作质量有所帮助。

二、企业工会思政政治工作重要性

在当今快速变化的经济环境中，企业间的竞争不仅体现在产品和技术上，还体现在管理和文化上。企业工会作为连接企业与员工的桥梁，其思政政治工作显得尤为重要。它不仅关乎企业内部的和谐稳定，更是企业长期发展战略中不可或缺的一环。通过有效的思政政治工作，可以增强员工的凝聚力和归属感，提升团队协作精神，同时也能够为企业培养出具有高度责任感和使命感的优秀人才。

思政政治工作对于构建和谐劳动关系具有基础性作用。在市场经济条件下，企业与员工之间的利益冲突时有发生，这些矛盾如果处理不当，就会影响到企业的正常运营和社会的和谐稳定。因此，通过开展丰富多彩的思政活动，如职业规划讲座、法律知识培训、心理健康辅导等，可以帮助员工树立正确的价值观，提高他们的自我调节能力和应对风险的能力，从而减少劳资纠纷的发生，维护企业的正常秩序。

思政政治工作对促进企业文化建设具有不可替代的作用。一个积极向上的企业文化能够激发员工的创造力和工作热情，推动企业持续健康发展。通过组织各类文化活动，如主题演讲比赛、道德讲堂、文体竞赛等，可以丰富员工的精神世界，提升他们的综合素质，进而塑造出一支具有共同价值观和行为规范的员工队伍。这不仅有利于企业内部管理的优化，也有助于企业品牌形象的建设。

思政政治工作对企业长远发展具有深远意义。企业的核心竞争力不仅仅体现在经济效益上，还包括员工素质、企业文化以及社会责任等多个层面。通过扎实的思政政治工作，可以不断提高员工的政治素养，使之成为推动企业可持续发展的坚实力量。同时，良好的企业文化和积极向上的员工风貌也将吸引更多的投资者和合作伙伴，为企业带来更多的发展机遇。

企业工会的思政政治工作对于企业而言至关重要。它不仅关系到企业的当前稳定与发展，更关乎到企业未来的成败。因此，企业应当高度重视思政政治工作，采取有力措施，确保这项工作落到实处，为企业的全面发展注入不竭动力。

三、企业工会思政政治工作中存在的困境

在当前的企业管理实践中，工会作为企业员工与管理层之间沟通桥梁的角色日益重要。然而，随着市场经济体制的不断完善和企业经营环境的复杂多变，企业工会在思政政治工作中面临着一系列困境和挑战。这些问题不仅关系到企业文化建设的成效，也影响到企业的长远发展和员工队伍的稳定。以下是对企业工会思政政治工作中存在困境的详细分析。

部分企业工会在开展思政政治工作时，存在着理论

与实际脱节的现象。虽然工会试图将先进的思想观念融入日常活动中，但由于缺乏系统的理论指导和实践经验，使得工作往往停留在表面，难以触及员工的内心深处。这种脱节不仅降低了思想政治工作的实效性，而且也减弱了工会在员工心中的影响力。

工会思想政治工作的创新性不足，不能很好地适应新形势下的需求。在信息技术日新月异、社会价值观多元化的背景下，传统的思想政治教育方式已逐渐显得力不从心。一些企业工会仍然采用陈旧的方法进行宣传教育，忽视了现代科技手段在思想政治工作中的应用，导致员工对其兴趣不高，效果不明显。

企业工会在动员员工参与思想政治工作方面存在一定的困境。尽管工会努力推动全员参与，但由于各种因素的限制，如时间、资源的限制等，真正能够积极投入的员工并不多。这就导致了思想政治工作在组织上的松散和覆盖面的局限性，无法形成强有力的思想凝聚力。

工会思想政治工作的激励机制不够健全。优秀的思想政治工作需要有相应的激励措施来激发员工的积极性。然而，许多企业工会在奖励机制设计上存在缺陷，或是奖励标准不明确，或是激励力度不够，这使得员工参与的积极性受到抑制，影响了工作效果。

企业工会在处理员工个人问题时存在难度。在处理员工个人情感、职业规划等方面，工会有时会感到无能为力。这不仅是因为员工自身利益与企业利益可能存在冲突，更在于工会本身在员工心理辅导和解决实际问题上的能力有限。

四、提高企业工会思想政治工作质量的有效措施

企业工会作为职工利益的代表者和维护者，在加强职工思想政治工作、促进企业文化和推动企业发展中发挥着重要作用。在当前经济形势下，提高企业工会思想政治工作质量，对于增强企业凝聚力、提高职工素质、推动企业健康发展具有重要意义。以下从五个方面详细阐述提高企业工会思想政治工作质量的有效措施。

1. 加强组织领导，明确工作方向

提高企业工会思想政治工作质量，首要任务是加强组织领导，并清晰地指明工作方向。企业工会作为连接企业与职工的重要桥梁，肩负着推动企业文化和提升职工思想境界的重任。因此，建立健全思想政治工作领导体制和工作机制显得尤为重要。

要确立企业工会思想政治工作的领导核心，明确各级领导在思想政治工作中的职责和角色。通过设立专门的思想政治工作领导小组，加强对思想政治工作的统一领导和协调，确保各项工作的有序进行。

要明确思想政治工作的目标和任务。企业工会应根据企业发展战略和职工实际需求，制定切实可行的思想政治工作计划。这些计划应涵盖职工思想教育、道德建设、心理疏导等多个方面，旨在提高职工的思想觉悟和道德水平，促进企业的和谐发展。

加强对思想政治工作的监督和评估也是至关重要的。企业工会应建立科学的评估体系，定期对思想政治工作进行检查和总结，及时发现问题并采取有效措施加以解决。同时，要鼓励职工积极参与思想政治工作的监督和评价，确保各项措施得到有效落实。

2. 创新工作方法，提高工作实效

在当前社会背景下，传统的思想政治工作方法已经难以满足职工的需求。因此，创新工作方法是提高企业工会思想政治工作质量的关键所在。

企业工会可以运用现代科技手段，如网络平台、社交媒体等，开展线上线下的思想政治工作活动。通过建设企业工会网站、微信公众号等线上平台，发布思想政治工作信息、开展互动交流，增强思想政治工作的吸引力和影响力。同时，可以组织线下活动，如讲座、座谈、研讨会等，引导职工深入思考、积极参与。

要注重思想政治工作的针对性和实效性。企业工会可以结合企业实际情况和职工需求，制定具体的思想政治工作方案。例如，针对职工关心的热点问题，开展专题教育和讨论；针对职工在工作中遇到的困难和问题，提供心理疏导和帮助。通过这些措施，使思想政治工作更加贴近职工的实际生活，提高工作效果。还可以运用案例教学法、情景模拟等创新教学方法，增强思想政治工作的趣味性和互动性。通过引导职工参与案例分析、角色扮演等活动，使他们在轻松愉快的氛围中接受思想政治教育，提高学习效果。

3. 注重人文关怀，关注职工需求

思想政治工作本质上是一种人文关怀，旨在关注职工的思想动态、生活状况和工作情况，帮助他们解决实际问题，提升精神境界。因此，企业工会在开展思想政治工作时，应充分关注职工的需求和感受。

要深入了解职工的思想动态和心理需求。企业工会可以通过问卷调查、座谈会等方式，收集职工的意见和建议，了解他们的思想变化和心理状态。同时，要关注职工在工作和生活中遇到的困难和问题，及时提供帮助和支持。

要注重职工的心理健康。企业工会可以开展心理辅导、心理疏导等活动，帮助职工缓解工作压力、调整心态。通过提供专业的心理咨询服务，帮助职工解决心理问题，增强他们的心理素质和抗压能力。此外，还要关注职工的生活状况。企业工会可以组织各种形式的文体活动、志愿服务等，丰富职工的业余生活，增进同事之间的友谊和信任。通过这些活动，让职工感受到企业的关怀和温暖，增强他们的归属感和幸福感。

4. 强化文化建设，营造良好氛围

企业文化不仅是企业发展的精神支柱，更是企业工会开展思想政治工作的重要基石。一个积极向上的企业文化，能够激发职工的工作热情，增强团队的凝聚力和向心力，为企业的持续健康发展提供强大的动力。为了强化企业文化建设，企业工会应充分发挥自身的组织优势，组织开展丰富多彩的文化活动。这些活动可以包括文艺演出、体育比赛、知识竞赛等多种形式，旨在让职工在轻松愉快的氛围中感受到企业文化的魅力。通过这些活动，不仅能够增强职工的归属感和自豪感，还能够促进职工之间的交流与合作，形成和谐的工作氛围。同时，企业工会还应加强对企业文化的宣传和推广。可以利用企业内部的宣传栏、网站、微信公众号等渠道，定期发布企业文化的相关信息和动态，让职工随时了解企业文化的发展情况和内涵。此外，还可以通过举办企业文化讲座、座谈会等活动，让职工深入了解企业文化的核心理念和价值观念，引导职工自觉践行企业文化。

在营造良好氛围方面，企业工会还应注重构建积极向上的工作环境。可以通过改善办公条件、优化工作流程、加强团队协作等方式，为职工创造一个舒适、和谐的工作环境。同时，还要关注职工的工作状态和心理需求，及时提供帮助和支持，让职工在工作中感受到企业的关怀和温暖。

5. 加强队伍建设，提升工作水平

企业工会思想政治工作队伍是开展思想政治工作的核心力量，其素质和能力直接关系到思想政治工作的质量和效果。因此，加强队伍建设，提升工作水平是提高

企业工会思想政治工作质量的重要保障。

首先，企业工会应加强对思想政治工作人员选拔和培养。在选拔上，要注重考察人员的政治素养、业务能力和工作经验，确保他们能够胜任思想政治工作任务。在培养上，可以通过举办培训班、研讨会等方式，为思想政治工作人员提供系统的学习和交流机会，帮助他们不断提升自身的业务水平和综合素质。其次，要建立健全激励机制，激发思想政治工作人员的工作热情和创造力。可以通过设立奖励机制、提供晋升机会等方式，对在思想政治工作中表现突出的个人和团队给予表彰和奖励，鼓励他们继续发挥模范带头作用。同时，还要关注思想政治工作人员的成长和发展需求，为他们提供广阔的发展空间和职业路径。此外，企业工会还应加强与相关部门的沟通与协作，形成合力推进思想政治工作的良好局面。可以与人力资源部门、宣传部门等加强合作，共同开展思想政治工作相关活动，实现资源共享和优势互补。通过加强部门间的协同作战，可以进一步提升企业工会思想政治工作的整体效果。

五、结语

在企业的发展过程中，工会组织不仅要为职工提供更好的服务，还要重视职工的思想政治工作，只有这样，才能够使企业的思想政治工作落到实处，从而促进企业的健康发展。此外，在企业发展过程中，要不断改进思想政治工作模式，在开展思想政治工作时，要采用多种形式，不断增强职工的主人翁意识和凝聚力。企业工会作为企业内部的一个重要组织机构，要始终坚持以人为本理念，通过开展多样化的活动来提高职工的思想觉悟和政治水平，从而使其更好地为企业发展做出贡献。

参考文献

- [1] 范梅兰. 新时期企业工会如何提高思想政治工作实效性探索[J]. 大陆桥视野, 2021, (11): 108-109.
- [2] 陈小蓉. 提高企业思想政治工作质量的有效策略[J]. 现代企业, 2021, (07): 99+105.
- [3] 王晓雪. 新形势下提高企业思想政治工作质量的对策[J]. 办公室业务, 2021, (02): 40-41.
- [4] 欧阳军. 提高国有企业重点工程建设思想政治工作质量效益的思考[J]. 法制与社会, 2020, (05): 118-119.