

新时代背景下国有企业政工工作面临的挑战 and 对策

田晖

霍州煤电集团霍源通新产业投资有限公司机电修造分公司

摘要：在新时代背景下，企业政工工作对于企业的发展而言意义重大，是企业树立信念、找准方向、强化理论武装并坚持党的领导的重要手段，也是必须要贯穿于企业所有生产经营活动的基础性工作。该文将重点探讨新时代背景下企业政工工作面临的各种挑战，同时针对挑战提出相应的对策，以供相关从业人员参考和讨论。

关键词：新时代；思想政治；生产经营；精神动力

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.202

随着我国经济发展进入一个全新的阶段，市场竞争正在变得愈发激烈，企业的规模、规范性要求和内部管理工作也在变得日益复杂。从外部环境上来讲，经济的快速发展和全球化也为企业带来了更多的机遇和挑战，在这一新时代背景下，企业政工工作则变得越来越重要，它是企业的原初精神动力以及指导思想，同时也是企业在新时代背景下“不忘初心，砥砺前行”的重要指导思想。它不仅是企业必须承担的一个政治任务，同时也与企业的生产经营有着密切的关系，是将企业和员工、员工和员工、企业和时代联系在一起的纽带，只有做好了企业政工工作，才能使企业在这个挑战与机遇并存的新时代更具竞争力，并实现更好地生存和发展。

一、国有企业政工工作的重要性

1、政工工作是促进企业发展的重要动力

企业是以盈利和发展为目的的、具有动态性的社会组织，而无论是盈利还是发展都离不开员工的努力和奋斗，因此从根本上来说，员工是企业的主体，是企业发展的核心推动力。而政工工作本质上是一项面向员工提供服务的政治性工作，通过政工工作可以充分提高员工的思想水平和认知层次，满足员工的思想教育需求，协助员工树立正确的、远大的且可实现理想和抱负，使员工和企业和精神层面上建立更深层次，更密切地联系，从而增强企业的内部凝聚力，调动员工的工作积极性和工作动力，充分激发员工的潜力，形成企业员工“心往一处想，劲往一处使”的良好局面，并将其转化为促进企业发展的动力。政工工作的教育作用和教育属性也可以为企业发展提供动力，通过政工工作可以选拔

出具有优秀品质和工作能力的人才和领导干部，并不断提升相关人才和领导干部的思想觉悟以及工作能力，从而为企业的长远发展提供可靠的人才保障和组织保障。

2、有助于企业长远目标的实现

企业政工工作可以理解为企业这一理性客体与员工这些自然人的深入交流，企业政工工作涉及企业的精神文明建设、思想政治建设、企业文化，以及终极目标。而企业政工工作则是将这些内容充分传达给员工的重要途径之一，通过企业政工工作，能够增强员工对于企业的归属感、信赖感和认可程度，使企业的长远目标和员工的个人理想形成一致，从而有助于企业长远目标的实现。企业政工工作能够为企业员工指明奋斗和努力的方向，避免企业员工做无用功，并确保企业员工能够持续不断的高效成长，更好地帮助企业实现长远目标。

3、可转化为特殊生产力

企业政工工作是可转化为特殊生产力的，首先，企业政工工作可以提高企业的品牌形象和声誉，通过良好的企业政工工作，可以促进企业积极树立民主、公正、透明的形象，展示企业的社会责任感和良好行为，树立起良好的企业品牌形象。这不仅有助于提高消费者对企业的认知度和好感度，还有助于吸引优秀人才的加入，增强企业的竞争力。同时，政工工作也可以维护企业与政府、社会、员工等各方的良好关系，为企业的发展创造有利的外部环境，从而提高企业的生产力。其次，企业政工工作可以提高员工的创新能力和适应能力，通过组织各类培训和学习活动，政工工作可以提升员工的专业素质和综合能力，培养员工的创新思维和解决问题的

能力。使得员工能够对当下的市场环境、社会环境以及变化和竞争有全新的认识和更好的适应，并积极参与到推动企业的转型和创新中去，从而提高企业的生产力。

二、新时代背景下企业政工工作面临的挑战

1、缺乏对政工工作的全新认识和有效变革

政工工作长期以来都是许多企业所关注的重点之一，在企业长久的发展过程中，往往也形成了一套相对成熟的重要工作体系，但近年来随着社会发展的不断加快和经济形势的变化，新时代带来了诸多的挑战和机遇。而许多企业却无法结合新时代背景对政工工作形成新的认识，并开展有效变革。其主要体现在以下两个方面。

一是认识方面，主要表现为缺乏对政工工作的创新性和实效性的认识，政工工作要适应新时代的特点和要求，要紧跟时代发展的步伐，要服务于企业和员工的利益，要创新政工工作的理念和方法，要提升政工工作的水平和质量。如果缺乏对政工工作的创新性和实效性的认识，就不能突破传统的思维模式和工作方式，从而导致政工工作的内容和形式得不到拓展，吸引力和感染力无法提高，并缺乏互动和参与，最终会深刻影响到政工工作的实效性和影响力。

二是有效变革方面，在这方面主要体现为两个问题，一是缺乏对政工工作的系统性整合，没有根据时代需求和企业需求构建体系化、系统化的政工工作方式和内容，缺乏资源统筹和合力建设、缺乏科学规划和协调推进。二是缺乏对新平台新技术和新工作形式的有效利用。

2、互联网和信息爆炸带来的思想困境

现如今我国正处于一个互联网相对发达、信息化快速发展的黄金时期，这一黄金时期为我国的经济社会发展带来了重大利好，但同时也产生了一些负面作用，而企业与员工毫无疑问也会被互联网和信息爆炸所影响，从而产生一些思想困境。一方面是信息过载和信息分化，互联网提供了海量的信息，但并非所有的信息都是真实、有用有价值的。当人们面对信息过载时，容易出

现选择困难、判断力下降等问题，同时也容易受到信息检方和信息孤岛的影响，这些状况都可能影响到企业员工的思想观念，导致企业员工对政工工作产生不信任、抵触和抗拒，甚至是滋生拜金主义、消极主义和逃避主义。另一方面互联网和信息爆炸还会带来信息素养和信息创新的困境，因为互联网是重要且非常必要的政工工作途径之一，而部分企业员工的信息素养和信息技术相对较差，可能无法有效地参与到以互联网为平台的政工工作中来，影响政工工作的有效性。

3、企业政工工作管理方法缺乏先进性

新时代背景下企业政工工作管理方法缺乏先进性主要体现在以下几个方面：首先，政工工作管理方法与新媒体时代的需求不相适应，特别是传统的宣传教育、培训考核、奖惩制度等在新的时代背景和环境下，可能难以有效引导员工的思想行为。其次，新时期企业面临着经济转型和市场竞争的压力，需要不断改革和创新，传统的政工工作管理方法，可能过于僵化和保守，缺乏灵活性和适应性，难以推动企业的组织变革和管理创新，提升企业的竞争力和发展潜力。最后，前文提到了互联网时代和信息爆炸所带来的思想困境，而这些思想困境也导致新时期员工的个性化需求日益突出，他们不仅关注自身的物质利益和职业发展，也关注精神文化和价值实现，导致传统的政工工作管理方法可能存在过于统一和单一的情况，从而无法满足员工的精神层面需求，导致员工容易受到负面信息和内容的影响。

三、国有企业政工工作挑战的对策

1、结合新时代特征实现企业政工工作变革

在新时代背景下企业政工工作的重新认识和充分变革是十分必要的，企业本身是一个处于动态发展中的组织，特别是在新时代背景下，企业必须要通过重新认识和变革来确保企业政工工作始终符合企业发展和员工自身的需求。因此企业的政工工作变革必须要契合时代特征。而新时代的主要特征则包括三个方面：一是社会节奏不断加快，信息开放程度日益提高。二是人们获取信息的方式和途径发生了重大转变，传统的信息传播方式

日益没落。三是企业员工对个人成长和精神营养的需求进一步提高。因此政工工作在变革方面：首先是要充分提高政工工作的敏锐性和灵活性，及时掌握社会动态与员工心态，有效传递企业信息和政策的导向。要探索更加灵活更加多样的政工工作方式，同时也要加强政工工作的针对性，确保政工工作不仅能够为员工提供知识和教育，同时也能够帮助员工解决切身相关的实际问题，成为一种有指导意义和价值的工作内容。其次是要创新宣传教育和文化活动的内容和形式，提高政工工作的吸引力和互动性。政工工作应该根据员工的思想特点和作品特点，开展多样化的宣传教育和文化活动，如讲座培训、创意比赛、志愿者活动等，传递企业的价值观和文化理念，展示企业的发展成就和先进典型，增强员工的认同感和归属感。最后是政工工作应当建立完善的员工培养和激励机制，如职业规划、职业培训、职业晋升、职业评价等，帮助员工提高自身的专业技能和综合素质，实现个人价值和职业目标。同时开展丰富的精神文化活动，如读书会、沙龙、演讲、展览等，满足员工的精神需求和文化需求。

2、创新和坚守互联网阵地

互联网本身是一个开放且监管相对困难的平台，存在着各种不良信息和错误思潮，而这种存在本质上是无法改变和杜绝的。要应对这一挑战，唯一的有效途径就是创新和坚守互联网阵地，同时开拓互联网政工工作阵地也是新时代企业政工工作的必然要求。通过以互联网为基础的政工工作，一方面是为能够为企业员工提供一个更加方便快捷，更加符合他们信息获取习惯的政工工作方式，从而提高政工工作的实际效果。另一方面也能够优化企业员工自身的网络环境，通过互联网政工工作能够为企业员工提供一个更加权威、更加有效、更加有指导意义的信息获取途径，从而减少员工对不良信息途径的接触。在具体措施上：首先是要创新政工工作理念，树立网络思维，把握互联网的特点和规律，充分利用互联网的优势，发挥互联网的作用，将互联网作为政工工作的重要载体和平台。企业可以建立公众号或企业网

站，开设相应的政工方面的思政宣传模块，提供多样化的内容和形式，满足员工的学习需求和兴趣。同时也可以通过网络途径构建网络“大家庭”，加强与员工的互动和沟通，倾听员工的心声和诉求，及时解决员工的困难和问题，关心员工的生活和情感，激发员工的参与热情和主人翁意识。

3、构建先进的企业政工工作管理方法

在新时代背景下，先进的政工工作管理方法是不可或缺的，而要构建先进的企业政工工作管理方法，首先是要构建体系化的企业政工工作体系，从根本上提升企业政工工作的实际效果和管理性。目前企业的政工工作通常都是由众多分系统构成，缺乏综合性和系统性。而企业必须要将其整合为一个大系统，构建政工工作的综合体系，包括理论体系、基础设施体系、技术体系、信息资源体系等，并确保各个体系之间的充分协调。在构建的过程中，企业政工工作的体系化要以党的领导为核心，加强党的建设，提高党组织的凝聚力和战斗力。企业政工工作是党的工作的重要组成部分，必须坚持党的基本路线和方针政策，贯彻落实党中央的决策部署，把党的意志和要求转化为企业的行动和效果。同时，要加强党员的教育和管理，培养党员的先进性和模范性，使党员成为企业的中坚力量和领导核心。而在管理方法层面上，则要建立科学合理的绩效管理体系，通过设定明确的目标和指标，对政工工作进行量化评估和有效监控，激励和引导员工共同追求卓越，推动政工工作与企业整体目标紧密衔接。

四、结语

新时代背景下企业政工工作面临着诸多挑战，包括形式和内容上的挑战、互联网环境带来的挑战以及管理上的挑战，企业在开展政工工作的过程中必须要积极应对挑战，科学客观地寻找突破口，积极变革并充分发挥自身优势，不断强化企业政工工作的有效性。

参考文献

[1]王莹.新形势下企业政工面临的挑战及应对措施[J].赤子, 2019(024): 200.