

加强思想政治工作助推企业高质量发展的路径

王俊花

西山煤电集团有限责任公司工会

摘要：在全球经济一体化的大背景下，国有企业迎来了全新的发展阶段，既获得了宝贵的发展机遇，也面临着前所未有的挑战。在这一关键的历史节点上，思想政治教育工作的重要性和独特性更加凸显。它不仅在保障企业稳定、高质量发展方面扮演着“润滑剂”的角色，而且已经成为每家企业都应将其视为战略核心的重要任务。本文旨在深入分析当前国有企业所面临的困境，并结合思政工作的特殊性质，探讨推动国有企业实现高质量发展的创新策略与路径。

关键词：思想政治；精神文明；凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2022.12.201

引言

员工是企业发展的基石。绝大多数的企业在招聘员工时，既要选拔能力出众的，又要考察员工思想道德品质如何，都希望招聘到“德才兼备”的优秀员工。可见，一个员工的思想道德品质也是非常至关重要的因素，从这个层面讲，企业的长久快速发展与员工的思想政治教育工作密不可分，企业要想取得精神文明建设与物质文明建设的双丰收，就要切实激发员工的主人翁意识，提升全体员工的觉悟，打造一支“能征善战、能文能武”的“铁军”，企业就需要与时俱进地创新企业的文化理念，转变传统的企业发展观念，还要不断向员工灌输企业的优秀精神，这样才能让员工对企业及其企业文化产生认同感，对企业有了归属感以后，员工就会把企业当作自己的家一样去维护，才愿意同企业“共命运，同发展”。特别是在当前国际风云变幻、市场竞争日趋白热化的当下，企业备受各种压力，做好员工的思想政治工作更为重要，因为企业发展如同“逆水行舟，不进则退”，员工是企业这艘巨轮的“划浆人”，只有紧跟“舵手”，齐心协力，才能乘风破浪，助力国有企业更好地稳健发展。

一、国有企业思想政治工作的主要内容

1. 弘扬核心价值观

企业思政工作的核心是培养和弘扬社会主义核心价值观，通过开展各种形式的宣传教育活动，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强社会责任感和使命感。

2. 建设和谐企业文化

企业思政工作要注重营造和谐的企业文化氛围，通

过组织各种文化活动，加强员工之间的沟通和交流，增强团队凝聚力和向心力，形成共同的价值追求和行为规范。另外，通过企业文化可以通过开展各种培训和教育活动，提升员工的综合素质和专业能力，培养具有创新精神和责任担当的人才，为企业的可持续发展提供有力支持。

3. 为党建工作提供支持

企业思政包含加强党建工作，通过建立健全党组织和党员队伍，加强党员教育和培训，推动党的路线方针政策在企业中的贯彻落实，发挥党员的先锋模范作用，推动企业的发展和进步。企业思政工作是一项全方位、多层次的工作，旨在引导企业员工树立正确的价值观，培养优秀人才，推动企业的可持续发展，履行社会责任，加强党建工作，为企业的发展提供有力支持。

二、国有企业做好员工思想政治教育工作的重要性

1. 有利于统一企业员工思想认识

在不同的时期，每个企业的发展目标、发展任务以及面临的发展困境也不尽相同，但唯一不变的是企业都需要重视员工精神文明的建设，要做好员工的思想政治工作，凝心聚力，号召所有员工心往一处想，劲往一处使，一起推动企业的稳健发展，这就是每个企业开展员工思想政治教育的根本目的。对于企业来讲，随着企业员工的流动，企业就需要定期对员工进行思想政治教育，特别是对新员工，在新员工入职以后，第一时间对其进行企业文化、企业精神、规章制度等方面的培训与学习，让员工详细了解企业的管理制度，知晓企业的发展历程，熟悉企业的内部文化，这些都是需要包括新员工在内所有员工都应该学习的内容，不然就无法

适应企业的发展需要，也不能在企业内获得成长，企业同样也不能高质量发展。

2. 有利于激发员工的主观能动性

最大化激发企业员工们的主观能动性和工作热情是企业发展的源源不断的活力，只要员工愿意为企业发展奉献自己，全身心投入，企业就获得巨大的发展动力，再加上企业设施设备、技术等硬件条件的提高，企业就可以快速发展。因此，企业要因地制宜、因势利导，对员工大力开展思想政治教育工作，除了对员工提高福利待遇等实实在在的物质奖惩外，还要适时对员工“灌鸡汤”，对员工的思想进行引导和教育，培养员工正确的“三观”，多向员工宣传正能量，传递社会主旋律，不断丰富员工的企业文化生活，让员工产生巨大的企业认同感、归属感、责任感，这样就会激发出员工心里对企业的忠诚和喜爱之情，就会让员工自觉地发挥主观能动性去促进企业的发展。

3. 有利于企业文化和企业精神传承

企业文化和企业精神是一个企业的精神财富，是激励一个企业从小到大、从弱到强的智力支持和精神动力，对企业的发展至关重要，所以，企业非常重视企业文化与企业精神的传承与发展。企业在发展的过程中，都会根据企业自身发展的历程以及所取得的成绩、遭遇到挫折，不断总结教训和总结经验，然后形成企业自己的品牌、形象与文化以及发展史，这些都需要对所有员工进行宣传，让员工在学习企业发展史和企业文化的过程中，切实了解企业的文化和企业精神，要让员工养成努力工作、积极向上的精神状态，只有如此，才能让员工在企业的发展历程中，始终充满干劲，精神状态饱满，热情高涨，才会“撸起袖子加油干”，也才有利于企业不断传承企业文化和企业精神，让企业行稳致远，再创佳绩。

三、当前国有企业在员工思想政治教育工作中遇到的问题

1. 企业开展员工思政工作的手段较单一

近多年来，国有企业虽然提高对思想政治工作的重视度，但是，由于各种原因，每个企业在员工思想政治教育工作上取得的成效不尽相同，虽然取得了一定的积极成果，可有些企业在员工思政工作上仍旧按照传统

的宣传教育模式，导致员工思政工作的效率有待提升，首先就是企业开展员工思政工作的途径比较单一。在新闻媒体技术、移动互联网等科技发展和盛行之前，企业开展员工思政工作主要是通过企业召开全体员工大会或通过内部广播、杂志等形式对员工进行思想政治教育，这些宣传形式虽然也能传达思政工作的重点内容和精神内涵，但是这些形式更多是自上而下进行的，没能结合企业员工，尤其是底层员工的工作、生活实际情况，更谈不上与企业员工进行平等交流沟通，都是提要求，规定员工必须怎么去做，这种做法就不利于思想政治教育工作的开展，因为，这种单一的宣传学习渠道通常没有考虑员工的生活、工作习惯和时间，不利于员工接收，导致很多员工是被动地去学习，没能调动企业员工的热情，自然就不能增强企业思想政治教育工作的效率和质量。

2. 企业开展员工思政工作的目的较功利

企业员工的思想政治教育工作是一项极其重要、尤为复杂的系统工作，需要企业按部就班和持之以恒去开展，切记不能拔苗助长，追求一蹴而就反而会严重损害企业自身的利益，对此，企业在开展员工思想政治教育时，要紧紧联系广大员工的实际情况，科学制定思政工作计划，然后根据计划采取与之相适应的工作方式方法，还要严格把控工作节奏，定期对员工的学习培训情况进行摸底调查，知晓员工是否真正掌握和领悟，这样开展思想政治教育工作才有意义，也就是说，企业开展员工思想政治教育工作不能有自己的“私心”，更不能把员工思政工作当作升迁的“垫脚石”，否则企业思政工作就失去群众基础，自然就得不到广大企业员工的积极拥护，一旦员工对企业思想政治教育工作产生了厌烦情绪，那么开展思想政治教育工作的难度就大大提升，自然就不能发挥出企业思政工作的积极作用。

3. 思政工作的内容和机制有待提升

首先，企业思政工作存在的问题是内容单一。很多企业在开展思政工作时，过于注重党建工作，忽视了员工的思想教育和职业道德建设。这样会导致员工的思想觉悟和道德素质无法得到全面提升，影响企业的整体发展。其次，员工参与企业思政工作的积极性不高。一方面，企业在开展思政工作时，往往只是简单地组织一些

培训和宣讲活动，缺乏互动和参与性，难以引起员工的兴趣和参与。另一方面，员工对企业思政工作的重要性和意义缺乏深刻的认识，缺乏主动参与的意愿和动力。再者，企业思政工作缺乏有效的评估和反馈机制。很多企业在开展思政工作时，缺乏科学的评估和反馈机制，无法及时了解员工对思政工作的反馈和需求，也无法对思政工作的效果进行科学评估和改进。

四、创新开展思政工作促进企业高质量发展的路径

1. 强化政治意识形态，坚持阵地建设

开展企业员工思想政治教育工作的前提是要有坚强的领导。因此，国有企业一定要坚持把党的政治建设放在首要位置，企业要根据自身的情况，成立党支部，在党支部的领导下积极开展员工的思想政治工作，这是做好企业员工思想政治教育工作的前提和基础。只有构建了正确的思政工作领导班子，企业员工的思想政治工作才不会出现偏差。与此同时，在开展思政工作时，还要加强阵地建设，要在广大员工中积极发展预备党员或入党积极分子，树立典型，发挥榜样的带头作用，让争优创优、你追我赶成为企业内部发展的主旋律，人人都自觉投入到企业思想政治教育工作中来，全员参与，这样就能将员工个人的力量汇集成助推企业发展的“汪洋大海”，企业的高质量发展才会有源源不断的力量。

2. 整合各种资源，创新企业思政工作方式方法

当前我国已进入信息化时代，各种先进的科学技术层出不穷，不断普及应用于企业的发展，为企业的发展提供了硬实力。特别是新媒体技术的发展，企业开展员工的思想政治工作可以在传统教育宣传模式的基础上，利用新媒体技术、多媒体设备来拓展思想政治教育的渠道，从而不断创新思政工作的方式方法。比如在企业的微信群、QQ群里上传与思政工作相关的文字资料、音视频等内容，亦或者在线上召开企业员工大会等，这些形式都能增强思想政治教育的趣味性、互动性，将原本枯燥乏味的思想政治工作变得更加生动和愉悦，这样企业员工在学习过程中不会出现厌烦心理，反而觉得非常有乐趣，一旦员工对企业思政教育工作产生乐趣，其学习效率就会大大提高。

3. 大力构建“大政工”格局，提升思政工作水平

企业员工的思想政治工作既要有当前微观层面的“面面俱到”，又要有宏观层面的“高屋建瓴”，这也是与企业短期和中长期的发展目标相吻合，为了让企业思想政治工作更有效率，就必须大力构建“大政工”格局，让企业自上而下全员参与，这样就可以举企业全部力量去加快企业的发展，从而在企业内部形成助推企业高质量发展的“合力”，还可以提升企业的思政工作水平。“大政工”可以实现企业思想政治工作、企业内外部管理、企业文化建设三方面的有机结合，上下一心，各级联动，从而形成促进企业高质量发展的最大合力；除此以外，“大政工”格局还能明确主体责任，从而形成党委统一领导、党政齐抓共管，各级抓落实，人人广泛参与的工作格局，这也就保证了企业员工思想政治教育工作的连续性。

4. 多措并举夯实思政工作内容和成效

首先，建立完善的思政工作体系。企业应该制定一套科学合理的思政工作体系，明确思政工作的目标、任务和具体内容。这包括制定企业的核心价值观、道德规范和行为准则，以及开展各类思政教育活动的计划和安排。通过建立完善的体系，可以确保思政工作的连续性和系统性，为员工提供更加全面和深入的思政教育。其次，企业应加强思政工作的宣传和培训。企业应该积极宣传思政工作的重要性和意义，让员工认识到思政工作对于企业发展和个人成长的重要作用。同时，组织各类培训活动，提升员工的思政素养和思想道德水平。

五、结束语

随着我国社会发展进入新时期，企业是推动社会发展的重要力量，只有企业不断发展壮大，社会发展才更有成效，因此，一定要重视企业的发展。而加强企业员工思想政治工作又是促进企业发展的精神动力，从这个层面讲，企业创新开展思政工作促进企业高质量发展是紧跟时代发展步伐的必然趋势，务必要给予高度重视，只有不断创新思政工作的方法方式，才能将员工的思想与行动有机统一，也才能将企业员工的力量“拧成一条绳”，从而助推企业不断锐意进取，更上一层楼。

参考文献

[1] 刘栋. 加强思政工作助推企业高质量发展的路径[J]. 改革与开发, 2021(01): 215-216.