

关于推进国有企业党建工作创新的几点看法

王金平

国网黑龙江省电力有限公司望奎县供电分公司

摘要：国有企业是我国经济社会发展的重要力量，承担着保障国家经济社会发展的重大任务。随着市场经济体制改革的不断深化，国有企业发展也面临着新形势新任务新要求，党建工作的重要性更加凸显。因此，在国有企业改革发展进入新阶段的背景下，必须牢牢把握加强党的领导和完善公司治理结构这一根本原则，深入推进党建工作创新，努力提升企业核心竞争力。本文结合近年来关于党建工作创新的思考与实践，分析了当前我国国有企业党建工作存在的问题，并提出了加强和改进党建工作的对策建议。

关键词：国有企业；党建工作；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.03.121

引言

国有企业是我国经济的支柱力量，在我国经济社会发展中具有重要地位，担负着国家经济命脉和国计民生的重任。国有企业党组织是党在国有企业全部工作和战斗力的基础，党建工作的创新关系着企业改革发展稳定大局。因此，国有企业要不断加强和改进党建工作，全面提升党的建设水平，确保党的路线方针政策和中央各项决策部署在国有企业得到全面贯彻落实。

一、推进国有企业党建工作创新的作用

1. 使国有企业更具凝聚力

国有企业各级党组织必须始终把加强自身建设作为最大的政治任务，通过创新党建工作，提高党建工作水平，使企业党组织成为团结职工群众、调动一切积极因素的核心力量。坚持在发展中加强和改进国有企业党建工作，以党建引领发展，以发展推动党建。把党组织和党员队伍建设作为国有企业党的建设首要任务，作为一项基础性、经常性工作来抓。创新国有企业党组织设置模式，建立健全党建工作机构，加强党务干部培训。坚持把加强和改进国有企业党的建设与做好国有企业改革发展稳定各项工作有机结合起来，引导党员干部立足岗位创先争优、发挥先锋模范作用。坚持党管人才原则，加强和改进国有企业人才队伍建设。

2. 提高国有企业经营管理水平

在新时期，国企要更好地发挥好自身的政治核心作用，充分发挥党组织的政治优势和组织优势，推动企业健康发展。创新党建工作，有助于优化国有企业内部治理结构，提高国有企业经营管理水平。创新党建工作可以进一步完善党委领导下的现代企业制度，有利于加强党组织对企业经营管理的领导，有助于充分发挥党组织

在思想政治工作中的优势和作用。

3. 可以提高职工的工作热情

要想让党建工作做到深入人心，就必须要把企业的目标任务与党建工作的具体内容相结合，让党员和职工都了解企业的发展方向和未来规划，明确自身在企业中的责任和义务，这样才能使他们充分发挥党员的先锋模范作用，在自己的岗位上大放异彩，为公司的发展作出自己的贡献。

二、国有企业党建工作存在的问题

1. 企业党建思维存在一定滞后性

国有企业党组织思想观念陈旧，工作方式方法落后，不能适应新时代新形势的要求，工作缺乏针对性和实效性。例如：一些国有企业的党组织负责人和党务工作者对党建工作存在思维上的滞后性，没有充分认识到党建工作的重要性，不能从战略和全局的高度来审视党建工作，缺乏党建工作的主动性。

一些国有企业在开展党建活动时，活动形式不够新颖，活动内容没有贴近职工群众的实际需求，脱离实际、流于形式，对职工群众缺乏吸引力。

一些国有企业虽然建立了党组织，但在开展工作时只注重党组织的领导作用，而忽视了党支部建设。国有企业党组织不能充分发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

2. 党组织的作用得不到充分体现

有的企业党组织在国有企业中的作用没有得到充分体现，党组织的政治核心作用发挥不够，企业党的建设严重滞后。有的基层党组织软弱涣散，战斗堡垒作用不强，党员的先锋模范作用不突出，严重影响了企业的改革发展。有的党员干部政治立场动摇、理想信念缺失、

宗旨意识淡薄，在工作中存在畏难情绪和不作为、慢作为现象。有的企业党组织书记抓党建工作的能力不强，对党建工作研究不深、思考不够，导致党建工作不能有效开展。这些问题都严重影响了党组织作用的发挥。

3. 国有企业对于党建工作的定义比较片面

有些国有企业领导把党建工作当作软指标，当作一项可有可无的政治任务，抓与不抓一个样；有的把党建工作和企业的中心任务对立起来，认为党建工作就是围绕中心工作搞服务、作保障，没有把党建工作和生产经营管理等其他工作统筹起来去考虑。这些认识上的偏差，影响了党组织在企业中的作用发挥。要坚持从实际出发、实事求是地对待党的建设和经济社会发展中出现的新情况、新问题，把党的领导贯彻到企业发展各方面、全过程。要将党建工作和生产运营紧密结合起来，让党组织在企业改革发展中的政治核心和党员的先锋模范作用得到最大限度地发挥，为企业的改革奠定坚实的基础。

三、推进国有企业党建工作创新策略

1. 加强党的组织建设，落实管党治党责任

国有企业要加强党的组织建设，落实管党治党责任，强化基层党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用；要建立健全党内组织生活制度，规范党内政治生活；要严格按照党章规定的标准发展党员，及时处置不合格党员；要落实领导班子成员党建联系点制度，深入开展党员示范行动、“双联双建”活动和创先争优活动。把党建工作与生产经营深度融合，以党的建设带动企业发展。

2. 健全党建工作机制，强化组织保障

坚持把党建工作作为国有企业改革发展的重要保障，健全完善党委领导下的“双向进入、交叉任职”领导体制和“一肩挑”组织架构，将党建工作纳入企业经营业绩考核。健全完善党务机构设置，配齐配强党务干部。把党的建设各项要求落到实处，形成“党建工作有目标、有计划、有考核”的良性机制。把“书记抓、抓书记”作为加强国有企业党的建设的基本方式，促进各级党组织书记切实地担负起自己的第一责任，起到带头作用。

3. 加强领导班子建设，提高领导水平

领导班子是国有企业党建工作的领导核心，要坚持把建设高素质的领导班子作为一项战略任务来抓。国企

党委要真正担负起把方向、管大局、保落实的重任，在企业发展中，要充分起到统筹全局、协调各方的作用。

(1) 要加强制度建设，严格执行民主集中制，努力提高领导能力和水平。

(2) 要深入开展党风廉政建设，密切联系群众，同形式主义、官僚主义、享乐主义、奢侈浪费作斗争。

(3) 要加强反腐倡廉建设，切实落实党风廉政建设责任制。

(4) 要加强对党员领导干部的监督管理，促使领导干部廉洁自律，公道正派地为党工作。

4. 加强思想政治工作，筑牢思想防线

在市场经济条件下，国有企业要想做大做强，必须把思想政治工作作为一项重要的工作来抓，必须要解决好“不想为、不敢为、不会为、不善为”等问题，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。要把思想政治工作与企业中心工作紧密结合起来，通过开展形势任务教育、形势政策教育、改革发展先进典型事迹报告会等形式，提高员工的思想认识，激发员工的工作热情。要把以爱国主义为主要内容的民族精神和以改革创新为主要内容的当代精神进行深刻的思想教育，并在此基础上进一步发扬我国的优良品德，培育良好职业道德和社会公德。要高度重视员工关心的热点难点问题，努力做好疏导工作，避免引发员工思想上的对立情绪。通过加强思想政治工作，有效地提高职工队伍的整体素质。

5. 加强作风建设，改进工作作风

坚持把作风建设作为党的建设的重要内容，进一步巩固拓展落实中央八项规定精神成果，深入推进作风建设常态化长效化。深入推进党风廉政建设，从严落实党的领导和监督职责，深入开展作风教育，对“四风”进行持久地整治，深入运用“四种形态”，不断巩固和扩大落实中央八项规定精神的成效。以巡视整改为契机，推动整改落实常态化、制度化。大力弘扬求真务实的工作作风，不断增强抓落实的思想自觉和行动自觉。完善干部考核评价体系和激励约束机制，加大对不作为、慢作为、乱作为的查处力度，真正做到知责于心、担责于身、履责于行。

6. 推进基层党建创新，激发内生动力

要着眼于增强基层党组织的政治功能、组织力，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，创新基层党建工作机制。

一是加强基层党组织的设置创新。积极探索以经济建设为中心的市场主体、公司治理结构、产业发展模式等企业发展新形势下,党的基层组织设置和生活方式方法创新,有效解决了企业生产经营和改革发展中遇到的新情况、新问题,促进了企业健康发展。

二是推进基层党组织工作内容与形式的创新。积极探索和完善“两个覆盖”工作,实现组织、制度、工作、阵地、文化“五个同步”;围绕中心任务开展工作,提高党组织和党员在改革发展中的参与度,充分发挥党组织和党员作用;以“支部建设提升年”为契机,加强党员队伍建设,完善党建工作考核评价机制。

7. 发挥企业文化作用,提升文化软实力

企业文化是企业在生产经营管理过程中形成的理念、价值取向和行为方式。随着市场经济体制的建立和国有企业改革的深入,企业文化建设面临着新的机遇和挑战。在新形势下,国有企业要积极发挥好文化作用,以文化引领方向,以文化凝聚人心,以文化推动发展。首先要深入挖掘和提炼企业核心价值观,要以核心价值观为引领,推动国有企业健康发展;其次要打造积极向上、充满活力的企业形象,不断提升国有企业影响力;最后要不断完善具有国有企业特色的管理制度和制度体系,提高国有企业的执行力。在推进国有企业改革发展的过程中,只有不断强化党对国有企业的领导,充分发挥好党组织政治核心作用。

8. 利用互联网+党建工作新模式,拓宽党建工作新路径

在大数据、云计算等信息技术快速发展的背景下,利用现代信息技术手段创新党建工作,可以突破传统党建工作模式的局限性,拓宽党建工作思路,提高党建工作效率。在国有企业中,可以充分利用互联网技术开展网上支部活动,构建互联网党建平台,强化对基层党组织和党员的教育管理。充分利用互联网、微信、微博等现代信息技术手段进行信息发布、信息沟通和交流互动,为企业内部员工提供方便快捷的信息服务。在宣传思想工作方面,可以利用现代网络技术和互联网平台进行宣传、交流和互动,构建党员学习交流的平台,把党员教育管理从“面对面”转为“屏对屏”“键对键”,实现党员教育管理的全覆盖。

9. 创新组织设置方式,扩大基层组织覆盖面

要以优化组织设置、创新组织设置方式为重点,扩

大党的工作覆盖和组织覆盖。积极探索“四同步”“四对接”的有效形式,积极做好组织设置和基层党建工作的结合文章,建立健全党组织上下贯通、执行有力的工作体系。在企业重大决策和生产经营管理中充分发挥党组织作用,积极推动党的领导与公司治理相结合,在公司治理中嵌入党组织。

10. 建立党员教育管理新模式,激发党员活力

企业党组织要根据生产经营、改革发展、管理创新的新情况、新特点,采取灵活多样的形式,加强党员教育管理。要注重运用现代网络技术和信息手段,把党员教育管理活动与学习实践科学发展观活动、“创先争优”活动结合起来,把党员教育管理与企业文化建设、职工培训、思想政治工作结合起来,把党员教育管理与加强基层党组织建设和“三级联创”结合起来,把党员教育管理与加强企业党风廉政建设结合起来。要通过开展丰富多彩的主题实践活动,增强教育的针对性和实效性,在思想上引导、在工作中服务、在生活中关心,调动党员参与党内事务的积极性和主动性,让党员在工作中受教育、有提高,不断增强党员意识和党性观念。

四、结语

总而言之,国有企业是我国经济的支柱力量,在我国经济社会发展中具有重要地位,担负着国家经济命脉和国计民生的重任。国有企业党组织是党在国有企业全部工作和战斗力的基础,党建工作的创新关系着企业改革发展稳定大局。因此,国有企业要不断加强和改进党建工作,全面提升党的建设水平,确保党的路线方针政策和中央各项决策部署在国有企业得到全面贯彻落实。

参考文献

- [1] 罗俊松. 企业基层党建工作创新发挥党组织的政治核心作用[J]. 写真地理, 2020, 0(3): 0246-0246.
- [2] 吕景璟. 新形势下加强国有企业党建创新工作的有效措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2020, 0(4): 202-203.
- [3] 曹华. 国有企业党建宣传工作的思考与创新[J]. 中国集体经济, 2019(24): 50-51.
- [4] 余琴. 全面推进党建人才管理工作的探究[J]. 劳动保障世界, 2019, 0(30): 58-59.
- [5] 李天明, 秦小珊. 充分发挥国有企业党组织领导作用的路径研究——以黑龙江省国有企业党组织为视域[J]. 湖南行政学院学报, 2019, 0(5): 78-85.