

国有企业加强党建工作的意义作用和方法思考

高彬瑶 刘齐

国网西藏电力有限公司昌都供电公司

摘要：国有企业是中国特色社会主义市场经济的重要组成部分，是国家经济建设的中坚力量。国有企业党建工作对全面从严治党全过程、全方位推进具有十分重要的意义和作用。同时，党建工作是国有企业发展的重要基础和保证，对于实现企业可持续发展和国家整体运行具有重要的意义和作用。

关键词：国有企业；党建工作；意义作用；方法分析

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.05.234

引言

国有企业要紧紧围绕党的长远发展目标，以党的政治建设为核心，坚持理想信念，激发全体党员的积极性、主动性和创新精神，不断提高党的建设水平，使之成为始终走在时代前列、人民群众热烈拥护、勇于创新、经受住各种挑战的马克思主义执政党。党的建设是国家发展的基础，是实现社会主义现代化强国梦的根本保证。国有企业应当牢固树立党的领导核心地位，积极推进党的建设，为实现社会主义现代化强国梦提供坚实支撑。随着时代的进步，深入研究如何提高国有企业的建设水平，将为推动国有企业的改革和创新发挥着至关重要的作用。

一、国有企业加强党建工作的意义作用

1. 有利于企业承担新的使命任务

在新时代，国有企业在全面建设社会主义现代化国家的新征程中担负着光荣而艰巨的使命和任务。习近平总书记强调，要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量。国有企业用好党建“法宝”，可以团结带领干部员工以永不懈怠的精神状态、勇往直前的奋斗干劲，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的中坚力量，在履行政治责任中树标杆、做主力，在履行经济责任中当示范、作表率，在履行社会责任中走在前、作贡献。

2. 有利于完善现代企业制度

党的十四届三中全会将现代企业制度的基本特征概括为“产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学”。完善现代企业制度，就是要坚持党的领导和公司治理相结合，加强制度建设。使党的领导与公司治理高度统一、有机融合。国有企业面对以高质量发展推进中国现代化建设的重大使命，需要持续完善现代企业制度。把企业党建工作写入章程，党组织内嵌到企业治理结构之中，把管党治党的责任体系和现代企业制度的市场化

运作机制有机融合，制度体系更加稳健，治理结构更加有效制衡，监督手段更加多元，能够进一步完善现代企业制度建设。

3. 引领国有企业走健康发展的道路

国有企业是中国经济发展的重要支柱，在推动中国经济发展中发挥着重要作用。然而，近年来，在市场竞争压力越来越大的环境下，许多国有企业采取不择手段的手段寻求经济利益。偏离正确的发展道路，不正之风在企业内部愈演愈烈，限制了国有企业的发展速度，阻碍了经济发展的脚步。国有企业加强党建工作的创新可以有效强化内部思想，把握企业员工思想的大方向，强化社会主义核心价值观，使企业员工处于正向发展，远离不正之风。国有企业要坚持党的领导，在党的引领下走正确发展的道路，建立健全内部管理制度，对于不正之风要及时发现并予以处理，遏制其发展和蔓延。全面培养企业员工的使命感和责任意识，将企业的发展与个人发展紧密结合，发挥每个人的监督权，确保企业在科学、合理的环境下运转。

4. 增强企业核心竞争力

对于国有企业来说，要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须重视自身的建设。首先，要转变和完善思想观念，加强企业内部思想建设，把党建工作作为企业思想建设的重点。定期开展党建活动，通过宣传党的纲领和党史建设，促进国有企业员工的思想道德建设，激发企业员工的工作热情，企业内部形成良好的工作氛围，将党员干部的模范带头作用充分发挥，将思想政治优势有效转化为经济效益，促进国有企业可持续发展。

二、国有企业加强党建工作的的问题

1. 党建工作意识淡薄

目前，一些国有企业虽然能够认识到党建工作的重要价值，但却过于注重自身利益，忽视对党组织的保护和监督，导致基层党组织建设变得毫无价值。虽然“思想工作”的实施为基层党组织建设提供了一定的价值参

考,但由于部分国有企业党建意识淡薄,党员干部对基层党组织标准化建设缺乏深刻、正确的认识,致使基层党组织建设效果不佳,从而影响党建工作的有效运行。随着市场经济的迅猛发展,拜金主义、享乐主义、个人主义等价值观念越来越流行,严重影响了一些党员干部的精神健康,少数党员干部缺乏无私奉献、积极热情的精神,他们的利益与企业的供给之间也存在冲突,相对固定的薪酬和普通的绩效,加上高强度的工作,让部分基层党员干部心态发生了巨大的改变,他们的精神状态也受到了一定的影响。

2. 国有企业党建工作制度建设不完善

党建工作是企业党组织的基本职责,制度是保证党建工作顺利开展的基础,但在一些国有企业,党建工作的制度建设不足。首先,一些企业党建工作制度不够规范、不够科学,难以保障党建工作的有效开展。例如,一些企业中的党建工作制度未能体现出科学性、操作性和实践性,缺乏可行性、可操作性的具体操作指南。这些不完善的制度容易导致党建工作缺乏系统性、连续性和长效化,难以有效引导和推动企业发展。其次,一些企业对党建工作制度建设不够重视,存在制度执行不到位、制度保障不足等问题。例如,一些企业中够重视,存在制度执行不到位、制度保障不足等问题。例如,一些企业中的党建工作制度虽然有规定,但由于缺乏制度执行的刚性,很难达到预期效果。其主要是由于一些企业管理者对党建工作的认识不够深刻,对党建工作制度的执行不够重视。再其次,一些企业中的党建工作制度落后于时代发展,缺乏创新性和前瞻性。例如,一些企业中的党建工作制度已经落后于时代发展,不能很好地适应新的形势和新的需求,这也会导致党建工作难以顺利推进^[1]。

3. 党建队伍力量薄弱

一些国有企业党建队伍存在党建管理人员老龄化严重、综合能力低、思想道德水平低等问题。这些问题导致国有企业党建部门向“养老机构”发展,许多党建部门管理人员都是临聘人员,专业能力较弱,思想道德水平不高,缺乏专业型人才的引进,较为年长的工作者接受新事物的速度较慢,管理模式较为传统,活动内容单一乏味,不利于现代化信息技术与党建相结合;年轻的党建工作者理论知识储备不足,缺乏实践经验。如何将二者进行优势互补是企业开展党建工作需要考虑的问题。

三、国有企业加强党建工作的方法和途径

国有企业的党建工作是当前加强和完善国有企业治理的重要内容。在面对新形势和新挑战时,需要找到针

对性的解决方法。以下将围绕国有企业党建工作中存在的问题,列举一些具体的解决方法。

1. 强化思想,提高对党建工作的认识

面对新的形势,为了有效地提高国有企业的基层党建工作的质量,必须坚持“有为才有位”的理念,抛弃旧的工作方法,充分发挥个人的主观能动性,积极参与企业的重大决策,让基层党组织的成员深刻理解基层党建的重要性。必须加强对党的认识和理解,加强对基层党组织成员的责任感,让他们在企业发展中扮演核心角色,并让他们成为与群众和党组织保持密切联系的桥梁。在开展党建工作时,国有企业的基层党组织应当秉承与时俱进、具体问题具体分析的原则,积极探索创新发展,积极组织多种形式的培训和教育,深入挖掘和弘扬党的信仰、声音和要求,努力消除基层党员的信仰缺失,激励党员树立正确的价值观,增强政治意识,推动党的事业取得更大的成就。

2. 党建工作理念进行创新

国有企业应该充分认识到党建工作目前面临的巨大压力,要时刻保持危机意识,最大限度发挥党建工作的政治核心力量。对于党建工作中存在的问题要及时总结反思,党组织成员要以身作则发挥带头作用,对党建工作要时刻保持高度的积极性和饱满的热情,全面贯彻党的领导,积极响应党的号召,营造良好的党建氛围。

3. 加强党的组织建设

严密的组织体系是党的优势所在、力量所在,国有企业必须始终坚持党的组织路线,把党员组织起来、人才凝聚起来、群众动员起来。要建立健全企业党的组织架构,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系,增强组织凝聚力。要树立“党的一切工作到支部”的理念,大力加强国有企业基层党组织建设。要配强各级企业领导班子、用好年轻干部、把各方面人才有效组织起来,把组织力量有效转化为发展动力^[2]。

4. 国有企业党建工作制度建设

国有企业党建工作要以完善制度为基础,制定党建工作的相关制度和规章制度,对党员管理、组织管理、党费收取、组织生活等作出明确规定,为党建工作提供制度保障。特别是在国有企业改革、重组等重大事项中,党委要拥有充分的决策权,制度保障是必不可少的。同时,在企业的日常运营中,要建立党建工作的考核机制。通过考核党委的领导和党员干部的工作能力和绩效,督促其认真履行党建工作职责,提高党建工作的实效性和质量。国有企业的党建工作需要公开透明,要建立党建工作信息公开制度,让企业内部员工和外部社会公众了解党建工作的进展情况和成效,增强党建工作

的公信力和影响力，这也可以增强党员干部的责任感和使命感，推动党建工作向更高水平发展。国有企业党建工作制度建设也要加强对党建工作的监督管理，制定相应的监督制度和考核办法，加强对党委和党员干部的监督。在党建工作中发现问题和隐患时，要及时进行纠正和整改，防止问题扩大化。在党员干部中发现违纪违规行为时，要依法依规进行处理，增强党建工作的纪律性和规范性。

5. 强化党对基层日常工作的领导

要加强党对国有企业工作的全面领导，特别是加强党对基层日常工作的战略支持。首先，要建立质量好、作风优、能力优的基层党组织，使国有企业基层形成强大的领导集体，在思想工作、政治工作、群众工作，生产经营工作等方面提供强有力的引领力。之后，在国有企业基层建立日常的思想行动层面的规章制度，在党的领导下，建立企业基层的团队凝聚力、向心力，为基层事务工作的开展指明方向，建立规范路径。最终，在基层实现明确建设方向的政治目标、思想目标，增强工作人员“两个维护”“四个意识”“四个自信”等党性信念，使基层党组织的集体决策更加科学、合理，具有实践性、人民性。基层党组织要严把用人关，强调工作人员的政治水平，选聘靠得住、有技术、有能力的新时代优秀国企员工，从而促进基层工作顺利推进^[3]。

6. 坚持党建工作与生产经营深度融合

要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查。企业各级领导干部要认真履行“一岗双责”，紧密围绕改革发展中心任务谋划开展党建工作，制定党建工作责任清单，明确责任主体和责任内容，压紧压实党建责任。建立党建与经营绩效有机融合的考核评价体系，检验党建工作成效。建立党建工作与业务工作深度融合制度，及时总结推广成功经验和有效做法^[4]。

7. 大力构建智慧党建平台

新媒体时代的到来，加速了各行各业的发展，也为国有企业的党建工作提供了一定的便利。国有企业在建设智能党建平台时要充分利用新媒体优势，创新党建宣传模式，丰富党建形式。首先，应该结合企业发展的实际，将党员的先进事迹、党建重要信息等投放到智慧平台，并对党建内容进行实时更新，发挥平台的宣传作用，这种形式可以引起党员的广泛关注。其次，企业内部可以建立微信公众号，利用新媒体平台宣传党建知识，实现大范围传播学习，增强宣传效果。最后，可以通过建立党建学习的形式达到企业内部共同学习交流的效果，并鼓励党员积极参与讨论，发表观点及看法，给党建工作提供建设性意

见，领导干部也能及时对企业员工的思想动态进行掌握，保证企业员工政治思想不滑坡。

8. 加强党员队伍的建设

国有企业党组织要坚持中央方针政策，认真贯彻上级党委决策，勇于创新，不断推动发展。提高党员素质，要以基层干部为抓手，努力提高基层干部的政治素养，增强他们的责任感，为改革发展提供更多的动力。建设优秀的党支部是国有企业党建工作的关键。因此，企业应根据其内部组织架构、员工队伍等实际情况，积极创新，加强党的基层组织建设，更好地管理党员，以达到更好的管理效果。党的建设是一项艰巨的任务，因此党的组织发展和制度化建设必须得到充分的重视。作为一个国有企业的党组织，应该积极招收年轻党员，并且遵循“重质量，改结构，慎发展”的原则，同时还要加强对积极分子和预备党员的培养，使他们能够为党的事业增添新的动力，并且为党的事业发展提供强大的支撑。为了更好地管理党员，必须建立一个完善的党员档案。此外，应该定期检查党员的组织关系，以确保不出现任何形式滥用职权的情况。还应该不断完善和优化我们的制度，确保能够更好地做好党务管理工作。为了更好地促进企业的发展，必须根据实际情况采取有效的措施来解决资金短缺、活动开展困难等问题。为此，国有企业党委应该努力创造条件，建立党员活动室，组织多种形式的党员活动，并且加强对党员的培训与教育，以提高党员的素质^[5]。

结束语

党建工作创新是时代发展的必然要求，也是国有企业实现健康发展的必经之路。面对日益激烈的市场竞争，国有企业必须充分认识到自身发展的不足，并对存在的问题及时进行优化调整，并且立足于新时代的发展要求，将党建工作严格落实，以坚定的信念促使国有企业向上发展，提高国有企业在国际市场中的竞争力。

参考文献

- [1] 夏成楼. 应当加强党建工作要素的规范化建设[J]. 企业观察家, 2020, (12): 26-30.
- [2] 周琳. 新时代加强国有企业党建工作的境遇与对策[J]. 新经济, 2020, (12): 40-43.
- [3] 高庆洲. 浅析加强国有企业党建工作的方法途径[J]. 党史博采(上), 2020, (12): 67.
- [4] 胡黎朝. 国有企业基层党建政工工作的加强措施[J]. 中外企业文化, 2020, (11): 102-103.
- [5] 朱静. 新形势下加强国有企业党建工作的应对措施[J]. 安徽冶金科技职业学院学报, 2020, 30(04): 92-94.