

强化集团公司思想政治工作的方式方法探讨

张琳

黑龙江新华书店集团有限公司

摘要：在当前快速变化的经济环境下，集团公司面临着更为复杂的内外部挑战。思想政治工作作为提升员工凝聚力、塑造企业文化的重要手段，其重要性日益凸显。本文旨在探讨强化集团公司思想政治工作的有效方式方法，通过分析当前存在的问题，结合集团公司的实际特点，提出了一系列具有针对性的策略和建议，以期为推动集团公司持续健康发展提供有力支持。

关键词：集团公司；思想政治工作；方式方法；强化策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.07.119

引言

在当今这个多元化、快速变化的时代背景下，企业思想政治工作面临着前所未有的挑战与机遇。特别是对于集团公司而言，其规模庞大、结构复杂的特点使得思想政治工作的重要性愈加凸显。这不仅关乎企业文化的塑造和传承，更是企业稳定发展和持续创新的关键所在。强化集团公司思想政治工作，不仅能够有效提升员工的归属感和凝聚力，促进企业内部的和谐与稳定；同时也能够激发员工的创造力和工作热情，为企业的长远发展注入不竭动力。因此，探索和实践新的思想政治工作方式方法，对于推动集团公司的健康、快速发展具有深远的意义。

一、集团公司思想政治工作现状分析

1. 当前思想政治工作开展情况

在当下社会经济宏观背景下，集团公司思想政治工作普遍受到了应有的重视。多数集团公司均设立了专门的思想政治工作部门，并配备了相应的专职人员，以确保思想政治工作的顺利开展。这些部门通过举办讲座、研讨会、培训班等多种形式，向员工传达党的方针政策、企业文化理念以及职业道德规范等内容。同时，一些集团公司还积极利用现代信息技术手段，如建立企业网站、微信公众号等，以更加便捷、高效的方式与员工进行沟通和交流。然而，在实际工作过程中，思想政治工作的开展情况并不尽如人意。一方面，由于部分集团公司对思想政治工作的重视程度不够，导致相关投入不足、人员配备不齐等问题；另一方面，一些思想政治工作部门的工作方式和方法相对陈旧，缺乏创新性和针对性，难以满足员工多样化的需求。

2. 存在的问题与不足

当前集团公司思想政治工作存在的问题与不足主要表现在以下几个方面：一是工作理念滞后。部分集团公司仍然将思想政治工作视为一项“务虚”的工作，未能将其与企业的生产经营活动紧密结合起来，导致思想政治工作与实际工作脱节。二是工作方式单一。一些思想

政治工作部门仍然沿用传统的“灌输式”、“说教式”等方式开展工作，缺乏与员工的互动和交流，难以引起员工的共鸣和认同。三是工作内容空洞。部分集团公司的思想政治工作内容过于空泛，缺乏针对性和实效性，难以解决员工在实际工作中遇到的问题和困惑。四是工作队伍素质参差不齐。一些集团公司的思想政治工作队伍存在人员老化、知识结构不合理等问题，难以适应新形势下思想政治工作的要求。

3. 原因分析

导致上述问题与不足的原因是多方面的：首先，社会环境的变化对集团公司思想政治工作提出了新的挑战。随着市场经济的发展和全球化的推进，员工的思想观念和价值取向日趋多元化，传统的思想政治工作方式和方法已经难以适应这种变化。其次，部分集团公司对思想政治工作的重视程度不够，导致相关投入不足、人员配备不齐等问题。一些集团公司过于追求经济效益，而忽视了思想政治工作对企业长远发展的重要作用。最后，思想政治工作部门自身也存在一定的问题。一些部门缺乏创新意识和进取精神，满足于现状，不愿尝试新的工作方式和方法。同时，部分部门的工作人员也缺乏必要的培训和学习，难以适应新形势下思想政治工作的要求。

二、强化集团公司思想政治工作的原则与思路

在探索强化集团公司思想政治工作的方式方法中，明确工作的原则和思路显得尤为重要。这不仅关乎企业的凝聚力和战斗力，也是推动企业健康、持续发展的关键所在。

1. 坚持以人为本，关注员工需求

强化集团公司思想政治工作的首要原则是以为人为本。员工是企业的基石，他们的思想状态和精神面貌直接影响着企业的整体风貌和发展动力。因此，思想政治工作必须深入员工内心，真切关注他们的需求、期望和困惑。在实践中，这一原则要求企业建立完善的沟通机制，通过定期的员工座谈会、问卷调查等方式，了解员

工的思想动态和需求变化。同时，企业还应该关注员工的职业发展，为他们提供多样化的培训和学习机会，帮助他们提升技能、拓展视野。此外，企业还应该注重员工的心理健康，通过心理咨询、团队建设等活动，缓解员工的工作压力，增强他们的归属感和幸福感。

2. 紧密结合企业实际，注重实效性

思想政治工作若脱离企业实际，就会成为无源之水、无本之木。这意味着思想政治工作要与企业的发展战略、经营目标、市场环境等相适应，确保其能够为企业的发展提供有力的思想保障和精神动力。为了实现这一目标，企业需要深入分析自身的特点和优势，找出思想政治工作的切入点和着力点。例如，针对企业面临的市场竞争压力，可以通过开展形势任务教育、危机意识教育等活动，引导员工认清形势、坚定信心、积极应对。针对企业内部的管理问题，可以通过组织文化建设、团队建设等方式，提升员工的责任意识和协作精神。同时，企业还应该注重思想政治工作的实效性评估。通过定期的评估反馈，了解工作的实际效果和存在的问题，及时调整工作策略和方法，确保思想政治工作能够真正发挥作用。

3. 创新工作方法，提升吸引力

随着时代的发展和员工思想观念的多元化，传统的思想政治工作方法已经难以完全适应新的形势和要求。因此，创新工作方法成为强化集团公司思想政治工作的必然选择。可以利用现代信息技术手段，如微信、微博等社交媒体平台，打造思想政治工作的新阵地。通过这些平台，发布工作动态、分享经验案例、开展互动交流，以更加灵活多样的方式吸引员工的参与。此外，还可以引入心理学、社会学等多学科的理论和方法，丰富思想政治工作的内涵和形式，使其更加贴近员工的生活和工作实际，从而提升其吸引力和影响力。

在强化集团公司思想政治工作的过程中，坚持以人为本、关注员工需求是基础，紧密结合企业实际、注重实效性是关键，创新工作方法、提升吸引力是保障。只有把握好这些原则和思路，才能确保思想政治工作在企业发展中发挥应有的作用。

三、强化集团公司思想政治工作的具体方式方法

1. 完善思想政治工作机制

强化集团公司的思想政治工作，对于推动企业健康发展和员工队伍稳定具有重要意义。在这一过程中，首要任务无疑是完善思想政治工作机制。一个健全的工作机制如同企业运行的神经系统，能够确保思想政治工作的持续、稳定和有效进行，从而为企业注入源源不断的正能量。建立健全领导体制是完善思想政治工作机制的首要环节。在集团公司这样的大型企业中，思想政治工

作涉及面广、任务繁重，必须明确领导责任，形成有力的领导体制。党委应发挥统一领导的核心作用，党政齐抓共管，形成工作合力。各部门要按照职责分工，各司其职、各负其责，确保思想政治工作在各个层面得到有效落实。同时，要鼓励全员积极参与，形成人人关心、人人支持、人人参与的良好氛围。为了确保思想政治工作取得实效，必须建立科学的考核标准。思想政治工作成效不应仅仅停留在口头或纸面上，而应纳入企业绩效考核体系，与业务工作同部署、同考核。只有这样，才能真正引起各级领导和干部的高度重视，推动他们在实际工作中切实履行思想政治工作职责。同时，考核结果应作为评价领导班子和领导干部工作实绩的重要依据，与职务晋升、奖惩挂钩，形成有效的激励和约束机制。

在完善思想政治工作机制的过程中，制度的执行力和约束力至关重要。再好的制度如果得不到有效执行，也只是一纸空文。因此，必须注重制度的贯彻落实，通过定期检查和评估，及时发现和解决机制运行中存在的问题。同时，要关注员工的思想动态和需求变化，因为员工是企业发展的根本动力。只有深入了解员工的思想状况和需求变化，才能及时调整工作策略和方法，确保思想政治工作的针对性和实效性。

2. 丰富思想政治工作内容

内容是思想政治工作的灵魂和核心，它直接关系到思想政治工作的质量和效果。在强化集团公司思想政治工作的过程中，我们必须不断丰富和拓展工作内容，以满足员工在精神文化层面日益增长的需求。

加强理想信念教育，被视为思想政治工作的根本任务。在当今时代，各种思潮交织，员工的思想观念日趋多元，因此，深入开展中国特色社会主义和中国梦的宣传教育显得尤为重要。我们要通过举办讲座、研讨会、读书活动等多种形式，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定他们对中国特色社会主义的信仰。同时，结合企业的发展历程和成就，增强员工对国家和企业发展的信心和认同感，激发他们为企业的发展贡献智慧和力量的热情。深化形势任务宣讲，是思想政治工作的又一重要内容。我们要紧密结合国家的政策走向和企业的发展实际，及时向员工传达党的路线方针政策和重大决策部署。通过组织专题报告会、形势分析会等方式，帮助员工认清当前的形势和任务，明确企业的发展目标和方向，坚定他们为企业发展而努力的信心。同时，我们还要鼓励员工积极参与到形势任务的讨论中来，让他们在实践中深化对形势任务的认知和理解。

推进企业文化建设，则是思想政治工作的有效载体。企业文化是企业的灵魂，它对于提升员工的文化素养和道德水平，增强企业的凝聚力和向心力具有重要作

用。我们要大力培育和弘扬企业精神、企业价值观和企业道德，营造积极向上的企业氛围。通过开展丰富多彩的文化活动、创建文明单位等举措，让员工在参与中感受到企业的温暖和力量，从而更加积极地投入到工作中去。同时，我们还要注重企业文化的传承和创新，让它在企业的发展过程中发挥更大的作用。

3. 创新思想政治工作载体

创新是思想政治工作的生命力所在。强化集团公司思想政治工作，必须积极探索新形势下开展思想政治工作的新途径、新方法。利用网络平台开展在线教育是新时代思想政治工作的有效手段。要充分利用互联网、移动通讯等现代信息技术，构建网上思想政治工作平台，实现思想政治工作的全天候、全覆盖。通过开设网上课堂、建立互动交流平台等方式，为员工提供便捷的学习渠道和交流空间。举办主题实践活动是创新思想政治工作的重要抓手。要结合企业实际和员工需求，设计具有针对性和吸引力的主题实践活动方案。通过组织员工参与志愿服务、社会公益等活动，增强员工的社会责任感和奉献精神。同时，将主题实践活动与企业文化建设相结合，形成具有企业特色的思想政治工作品牌。发挥先进典型的示范作用是创新思想政治工作的有力支撑。要注重培养和选树各类先进典型，充分发挥其在思想政治工作中的引领和示范作用。通过举办表彰大会、经验交流会等形式，大力宣传先进典型的感人事迹和崇高精神，激发员工的荣誉感和进取心。同时，要关注员工身边的“小人物”、“小故事”，用平凡人的不平凡事迹感染和教育员工。

四、实施保障与效果评估

强化集团公司思想政治工作的方式方法，不仅需要设计科学合理的方案，更需要有力的实施保障和客观的效果评估。

(1) 加强组织领导，明确责任分工：任何工作的成功实施都离不开强有力的组织领导。对于集团公司的思想政治工作而言，更是如此。必须明确各级党组织在思想政治工作中的领导地位，形成党委统一领导、各部门齐抓共管、全体员工积极参与的工作格局。在具体实施中，要细化责任分工，确保每个环节都有专人负责。各级领导要切实履行“一岗双责”，既要抓好业务工作，也要抓好思想政治工作。同时，要建立完善的责任追究机制，对思想政治工作不力的单位和个人进行严肃问责。

(2) 提供必要的资源支持：思想政治工作需要投入相应的人力、物力和财力。集团公司应根据思想政治工作的实际需要，提供必要的资源支持。这包括增加专职政工人员、提供必要的活动经费、建设完善的思想

政治工作阵地等。同时，要注重对政工人员的培训和教育，提高他们的业务能力和工作水平。通过定期的培训、交流和学习，使政工人员不断更新观念、开阔视野，更好地适应新时代思想政治工作的要求。

(3) 建立长期跟踪评估机制：为了确保思想政治工作的长期有效，必须建立跟踪评估机制。这一机制应包括定期评估、不定期抽查和专项检查等多种形式。评估内容应涵盖思想政治工作的各个方面，如组织领导、制度建设、活动开展、员工满意度等。在评估过程中，要注重数据的收集和分析。通过定量和定性相结合的方法，客观评价思想政治工作的实际效果。同时，要及时总结经验教训，对发现的问题进行整改和优化，推动思想政治工作不断向前发展。

总之，强化集团公司思想政治工作的方式方法需要有力的实施保障和客观的效果评估。只有这样，才能确保思想政治工作真正落到实处，为企业的健康发展和员工的全面成长提供坚实的思想保障。

五、结语

在深入探讨强化集团公司思想政治工作的方式方法后，不难发现，思想政治工作是企业稳定发展的基石，是员工队伍建设的灵魂。它不是一蹴而就的短期任务，而是需要长期投入和持续努力的系统工程。随着时代的变迁和企业的发展，思想政治工作面临的挑战也在不断变化。因此，必须保持开放的心态和创新的精神，不断探索和实践新的工作方法和手段。同时，要重视对员工的人文关怀和心理疏导，让员工在感受到企业温暖的同时，也能为企业的发展贡献自己的力量。展望未来，集团公司应继续加强思想政治工作的组织领导、资源保障和效果评估，确保思想政治工作始终沿着正确的方向前进。通过不懈的努力和追求，让思想政治工作真正成为推动企业发展和员工成长的重要力量。

参考文献

- [1] 岑霏云. 强化集团公司思想政治工作的策略与方法探讨[J]. 现代企业文化, 2023(05): 82-83.
- [2] 霍蓓蓓, 熊伟. 集团公司思想政治工作强化路径研究[J]. 企业文明, 2022(11): 54-56.
- [3] 冀运齐. 探讨新时期如何加强集团公司思想政治工作[J]. 智库时代, 2021(30): 20-21.
- [4] 滑艳玲. 关于强化集团公司思想政治工作方式的几点思考[J]. 东方企业文化, 2020(S2): 38-39.
- [5] 封翔. 集团公司思想政治工作强化与实践方法[J]. 现代企业, 2019(09): 71-72.

作者简介：张琳，出生年份：1971年4月，汉族，籍贯：双城市，学历：硕士，职称：高级政工师，研究方向：企业思想政治工作。