

# 电力企业政工工作困境及应对和创新

陈奕名

国网长治供电公司

**摘要：** 知识经济时代背景下，人才是企业发展的根本，人才的管理则离不开思想政治工作。思想政治工作做得好，可以有效增强企业的凝聚力，使企业的优秀人才充分发挥其个人才能，推动企业的可持续发展。基于此，文章首先分析了电力企业基层党建政工工作的重要性，然后通过分析当前电力企业党建政工工作面临的挑战，从多个角度出发提出创新工作思路，旨在提升电力企业党建政工工作的有效性。

**关键词：** 电力企业；政工；困境；应对

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.08.241

## 引言

政工工作是企业经营与发展的生命线，而基层政工工作是其中的关键组成要素。在当前时代下，市场竞争日益激烈，外部环境趋于复杂，电力企业的党建政工工作面临全新的挑战，传统的基层政工工作模式逐渐难以满足电力企业的党政建设需求。如何推进基层政工工作和进一步推进企业的改革和发展，成为企业党政工作中的重要任务。积极开展对政工工作新思路的探索，一方面能够为电力企业的后期发展和转型奠定基础，另一方面也能为经济社会的长远发展创造条件。

### 一、电力企业开展政工工作的意义和任务

#### 1. 意义

电力企业在国家经济建设中起到举足轻重的作用。在新常态发展背景下，电力企业要加强对内部人力资源的管理，最大限度地发挥人力资源的作用，从而更好地推动经济发展。在此基础上，电力企业要形成以企业党建引领职工思想并指导企业发展的新思路。首先，在日常经营中，电力企业政工部门应充分发挥政治职能优势，强化党风廉政建设，保证电力企业的平稳运行。其次，电力企业政工部门要在正确解读国家政策和法律法规的基础上，对企业的党建工作进行持续创新。同时，政工部门应从思想政治教育、“三位一体”建设、健全监督机制等方面为电力企业的党建工作营造良好的环境。例如，政工部门可将思想政治工作延伸到基层，使广大职工积极参与、主动配合电力企业的党建工作。此外，政工部门要充分利用新媒体的技术优势，拓宽网络监督渠道，将反腐败、为人民服务的价值观贯彻落实，以提高政工队伍的活力，为企业的稳定运行提供支持。最后，电力企业政工部门要建立一支高素质的党员队

伍，以加强政工队伍建设，并提高队伍管理水平，完善政工教育工作。

#### 2. 任务

第一，要树立正确的人生观和价值观。政工工作要将思想工作视作生命线。随着网络直播产业的兴起，各种文化和价值观广泛传播，有助于广大干部职工进行广泛而深入的思想交流，有效把握各种规律性和阶段性认识，跳出传统思维定式，将国家的“战略”与企业的“践行”结合在一起。与此同时，一些不良文化同样会对员工的思想产生了极大的负面影响，如果没有得到正确引导，很可能会产生错误的人生观和价值观，导致出现不良言论、不当行为，损坏企业利益，最终误入歧路，走上违纪违法的道路。基于此，企业在开展政工工作的时候一定要有思想性和及时性，结合企业发展实际，及时掌握员工的思想变化动态，并对其进行及时的引导。第二，要加强政工与业务工作的紧密结合。要将企业政工工作视为企业经营管理体系中的重要一环，并不断加强政工工作与企业经营之间的内在联系，强化政工工作在企业发展中的支持力度，扩大参与范围，不断整合内部资源，发挥集约优势，切实推进企业基层党的先进性建设，从而实现企业党建政工业务工作一体化发展。

### 二、电力企业政工工作现状

#### 1. 组织结构与信息传递

在现代企业制度下，一些企业在组织结构与信息传递方面存在问题和不足。首先，由于企业规模庞大、分布广泛，导致组织结构复杂、层级繁多。这使得政工信息在传递过程中容易出现滞后或失真的情况[3]。上级部门对于基层员工的政工需求了解不足，无法提供及时

有效的支持和指导。其次，一些企业缺乏有效沟通渠道和平台。员工往往难以获得公司的重要信息，如政府政策变化、公司战略调整等。这使得员工对于公司发展方向和目标的理解程度有限，影响了他们对公司的认同感和归属感。最后，在信息传递过程中存在着信息失真和误解的问题。由于信息经过多个层级传递，可能会被篡改或者产生偏差。这使得员工接收到的信息与实际情况存在差异，影响了他们对公司决策的信任度。

## 2. 理论与实践相背离

新常态是指在未来相当一段时间内，电力企业的发展趋势将逐渐趋于稳定，这也为电力企业政工教育工作指明了方向。政工教育工作包括两个方面：首先，政工部门要对员工进行思想政治教育，帮助他们形成正确的价值观和职业道德观。其次，政工部门要根据市场发展需要，对电力企业生产经营进行规划，并将其纳入政工教育范畴。然而，从电力行业的实际情况来看，政工教育工作普遍存在重理论轻实践的问题，导致理论与实践难以有效融合。在这种政工环境下，教育理论与现实产生了严重背离，久而久之，就会导致政工教育工作停滞不前。

## 3. 忽略党风廉政建设任务

在企业经营管理中，普遍存在党风廉政建设工作中“嘴上说得多，动真碰硬的少”的现象，有部分领导干部认为只要是为企业有利的，能为企业创造价值的，就可以突破党风廉政制度的约束，从而对于一些苗头性、倾向性的事情认为是小问题、小毛病，而不加以制止。而现实是，做好党风廉政工作，不仅是企业的一项重要工作，而且关乎企业长远发展。要深刻认识到企业违纪违法的隐蔽性，企业经营业态多元、商业行为复杂，容易为腐败问题穿上“隐身衣”，需要政工干部练就“火眼金睛”，提高业务技能，不断加强监督职能，保障企业政治生态风清气正。

## 4. 干部队伍建设滞后

目前部分党务干部缺乏必要的培训和发展机会，他们的知识结构和工作方法可能与时代发展不同步，限制了他们在党建工作中的有效性。党务干部的年龄结构和知识背景较为单一，可能导致党建工作缺乏创新思维和多元化的视角，难以吸引和满足年轻党员的需求。年轻党员群体对党建工作有着不同的期待和需求，而当前

党务干部队伍可能难以有效应对这些多样化的需求。党务干部在实际工作中可能面临资源和支持不足的问题，由于其他业务任务的重压，党务工作往往被视为次要任务，导致党务干部在开展工作时缺乏必要的资源和支持。这种状况限制了党务干部发挥作用的空间，影响了党建工作的整体质量和效果。因此，党务干部队伍建设的滞后成为制约电力企业基层党建政工工作发展的重要因素，亟须通过各种途径加以改进和优化。

## 三、电力企业政工工作开展创新策略

### 1. 建立有效沟通渠道

在现代企业制度下，了解员工需求并建立有效的沟通渠道是做好企业政工工作的重要措施。首先，企业应积极倾听员工的声音和意见。通过定期开展员工满意度调查、组织座谈会等方式，了解他们对公司政策、文化和发展方向的想法和期望。这有助于把握员工的真实需求，并及时进行调整和改进。其次，建立起多元化、双向的沟通渠道是必要的。除了传统的上级与下级之间的沟通外，还可以通过内部社交平台、员工反馈系统等方式搭建起更加便捷和高效的沟通渠道。同时，要鼓励员工积极参与讨论和提出建议，为他们提供表达意见和分享经验的机会。最后，在沟通过程中注重信息透明度也很重要。企业应及时向员工传达公司决策、政策变动等重要信息，并确保信息准确、清晰地传达给每个员工。这有助于增强员工对公司的信任和归属感，提高他们的参与度和忠诚度。

### 2. 创新思想政治工作模式

在新常态下，传统工作模式已经无法顺应现阶段企业发展要求，这时就需要加大对政工干部思想政治工作模式的创新力度，合理化应用全新工作模式，促使企业工作人员全身心投入工作中，只有这样才可以有效地提升企业人员思想政治水平。目前，随着信息技术的不断发展以及其在各个领域中的有效运用，信息技术在一定程度上为企业领导开展工作提供了便利性。信息技术不仅可以打破以往的传统工作局限，还有利于优化工作模式，而基层工作人员能够利用移动设备不受空间和时间限制随时随地进行学习，除了能够调动工作人员的工作热情，还可以帮助工作人员形成正确的政治思想，使其明确自身工作职责，端正自身的工作态度，为有效提高企业内控力夯实了基础。此外，企业领导还需定期开展

活动竞赛活动，设计趣味性思想政治工作内容，创新思想政治工作模式，如企业领导组织开展社会主义核心价值观主题活动，引导工作人员参与进来，并设计奖励环节，让工作人员进一步了解开展主题活动的意义，有利于思想政治工作任务的完成。

### 3. 加强党风廉政建设

强化提升企业党风廉政建设工作是政工工作管理中的重点，这既体现从严治党的本质要求，又为我们提高政工工作管理水平提供思路与途径。一方面，可以通过开展经常性的思想政治教育，从思想上增强员工自我约束的能力，使其深刻认识到严以律己、廉洁从业的重要性，塑造良好的精神风貌，进而不断规范自身行为。另一方面，健全党风廉政建设机制，明确明晰企业主管党员干部的政治责任与工作义务，加强对违纪违规行为的查处力度，采取建立意见箱、举报电话、网络邮箱等多种形式，拓宽信息来源，收集相关线索，及时处理相关问题，以增强党风廉政建设的针对性。

### 4. 做好职工思想状态调研

做好职工思想政治工作的前提是要做好企业职工的状态调查工作，在“以人为本”的指导思想下深入基层，充分了解员工的思想动态。一是广泛开展谈心交心活动，通过普遍谈心进行思想调查，可以利用“面对面交流”“传统信件”“微信”“新媒体”等有效载体，真正把职工“想什么、需要什么、有什么困难”等具体情况摸准吃透，精准掌握人员现实思想变化，针对性做好一人一事思想工作。二是进行科学干预，定期组织心理测查和心理健康教育，对重点问题集中组织政策宣讲，对家庭负担重、身体患病等有实际困难的职工，主动靠前做好心理疏导和帮扶解困工作，营造团结、和谐、安全的良好氛围。三是开展职工企业满意度调查，尽可能地获取全面的职工状态信息，使思想政治工作更具有针对性，能切实解决职工的问题，增加职工的企业认同感。

### 5. 加强党员队伍建设与能力建设

针对党务干部队伍建设滞后的问题，电力企业可以开展定制化和差异化的党员教育，党建教育应针对不同党员的需求和背景制定个性化的培训计划。例如，针对年轻党员，可以设计更加互动和技术驱动的教育内容，如在线互动课程、模拟情景训练等，以提升他们的政治

素养和参与度。要为资深党员提供与时俱进的更新课程，包括国家最新政策解读、行业发展趋势等，以保持他们的知识和理念的先进性。针对不同岗位的党员，可以设计专业技能提升的培训，如对于技术岗位的党员进行最新技术应用的培训，对于管理岗位的党员组织现代管理技巧的学习。要实施系统的党员培训计划，提高党员的业务能力和党性修养，包括传统的理论学习和实践技能操作。例如，可以通过案例研究、角色扮演和小组讨论等方法，使党员能够更好地将党的理论知识与实际工作结合起来。此外，组织专题讲座和研讨会，邀请行业专家和资深党务工作者分享经验，可以有效提高党员的专业水平和工作效率。为更好地发挥党员的先锋模范作用，应鼓励党员在日常工作中展示其优秀品质和专业能力，通过设置“优秀共产党员”评选、开展党员先锋项目等形式，激励党员积极参与企业文化和团队精神的建设。这不仅能够提升党员的自豪感和归属感，还能够全体员工中树立积极向上的典范。鼓励党员积极参与社会服务和公益活动，也是提升党员队伍建设的有效途径，通过组织党员参与社区服务等公益活动，不仅能提高党员的社会责任感，还能增强公众对企业的正面认知。

## 四、结束语

综上所述，随着电力企业改革的不断推进，特别是近年来电力市场压力的不断增大，许多电力企业都进入了矛盾突出的新常态发展时期，这就迫使企业需要更加重视广大职工的思想政治工作。只有不断提高政工队伍素养，才能有效指导电力企业的经营决策与行为。电力企业政工部门通过加强政工队伍建设，才能够为电力企业的未来发展提供更多的支持。

## 参考文献

- [1] 朱君毅. 新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J]. 国际公关, 2020, (10): 249-250.
- [2] 朱君毅. 电力企业政工工作效率优化途径研究[J]. 国际公关, 2020, (09): 152-153.
- [3] 王醒鹤. 新形势下提升电力企业政工工作质效的措施[J]. 决策探索(中), 2020, (07): 73-74.
- [4] 马公国. 增强电力企业政工工作实效性的模式探究建议[J]. 现代经济信息, 2020, (06): 34+36.
- [5] 张锐. 新形势下电力企业政工工作创新策略[J]. 企业科技与发展, 2020, (02): 196-197.