

电力企业政工工作的职能定位与模式创新措施

陈光宇

国网湖北省电力有限公司咸宁供电公司

摘要：电力企业经营发展过程中政工工作起着决定性作用。既是企业精神文明建设中的一项重要内容，也是促进企业文化发展，增强员工凝聚力和提高了企业核心竞争力至关重要的动力。但是时代在变，市场环境在变，电力企业也迎来了空前的挑战和机遇，政工工作的传统模式已经很难充分满足新形势的要求。所以，重新审视电力企业政工工作职能定位，探索其创新工作模式就显得格外紧迫与重要。这样既有利于促进政工工作取得实效，也是电力企业顺应新时代发展，实现可持续发展必由之路。文章旨在对电力企业政工工作职能定位进行深入探究，提出可行的模式创新举措，希望能够对相关实践起到有益参考和引导作用。

关键词：电力企业；政工工作；职能定位；模式创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.08.118

引言

对电力企业来说，政工工作对建设企业文化具有决定性的影响，特别是在目前我国企业体制改革日益深入的大环境下，电力企业内产业结构正在发生重大变革。尽管我国电力企业的政工工作有着悠久的历史和在实践中积累的丰富经验，但随着时代的进步和企业员工年龄结构的变化，新一代员工的思想观念和价值取向已然不同。80后和90后这两代年轻人纷纷进入电力行业，为公司注入了新的活力和创新的思维方式。但同时也说明传统政工工作模式已无法充分满足新员工群体。电力企业要想更加高效的进行政工工作就必须找到一种新的工作模式，这种工作模式更符合年轻一代职工的思维方式。总之，电力企业政工工作是否有效对企业文化塑造非常重要。面对企业体制改革以及员工结构不断变化的情况下，电力企业需要对政工工作模式进行创新，这样才能够更好的适应年轻一代员工对政工工作的要求，进而促进企业持续、健康的发展。

一、当前电力企业政工工作现状分析

1. 面临专业能力与创新性的双重挑战

在目前电力行业，政工工作所处的位置和重要性常常会被一些企业忽略，从而引发一系列连锁反应。一、问题的提出由于整个企业都轻视政工工作，职工们在日常事务中和政工之间的合作程度并不高，有的时候根本忽视了政工存在的重要性。这样的环境让政工人员很难从工作中寻找到成就感与动力，继而可能会放松对于自身的需求而不再主动去寻求职业的提升。

在此情况之下，电力企业政工人员专业水平就可能受到一定程度的影响。他们对新知识可能会没有学习热情，综合素养会慢慢提高，甚至停滞不前。更有甚者，

部分政工人员由于长期没有挑战与动力，专业能力可能恶化。

另外，政工工作模式陈旧也是不可忽视的。一些政工人员在对待工作时还停留在老旧的思路与方法上，致使不能及时理解与把握国家新的政策与制度。这种滞后性既影响政工工作效率与质量，也会让电力企业面临行业变革而失去先机。

与此同时，电力企业管理层对于政工工作要求不高，又加重了这种窘境。由于缺少高层的指导和激励，政工人员可能会更加缺乏创新和改进的动力。而且宣传工作中存在的缺陷进一步弱化了政工工作对内对外的影响，使得政工工作很难发挥出其应有的效果。

总之，电力企业政工工作受到了来自各方面的挑战，专业水平下滑、工作模式陈旧等问题表现得尤为明显。要想改变这种状况，企业就必须要在提高重视程度，加强培训与学习，创新工作模式，加强宣传几个方面着手，全面提高政工工作质量与效率。

2. 传统观念与现代需求的脱节

目前我国电力企业思政工作中所面临的效率不高主要是由以下原因导致。

一是电力企业经营策略过分强调经济效益追求，常常把思政工作放在其次位置。这一偏重造成了企业管理层对思政工作和职工物质利益，企业生产经营密切联系认识不足。一些管理者错误地以为思想政治工作对公司的贡献是微不足道的，因此忽略了它在公司成长过程中的关键角色。

二是电力企业思政工作队伍整体素质亟待提高。当前，很多思政工作人员年事已高，专业水平受限，其思维方式与工作方法常常滞留于以往计划经济时代中，很

难满足现代企业制度要求与时代发展变革。这一传统工作模式既不能适应现代员工需要，也会使思政工作脱离企业实际发展。

三是一些思政工作人员思想认识滞后。他们没有与时俱进的心态，惯于以老旧的理念与方式去对待政工新问题。他们在实践中经常会采取说教的形式，而这一形式通常得不到广大职工的认可，这就极大地降低了思政课教学的质量与成效。

总之，电力企业为了促进思政工作高效开展，需要突破传统观念禁锢，将思政工作同企业生产经营以及职工实际需求密切结合，同时强化思政工作团队建设与培养，提高其专业水平与创新能力。

二、电力企业政工工作的职能定位

1. 思想政治引导职能

政工部分在企业 and 员工之间起着沟通的关键作用，承担着向员工传递党的战略方向和政策的核心任务。通过深度的学习、准确的掌握，并迅速地将党的指导方针和政策转变为公司的实际行动，政工部门确保其员工队伍永远维持正确的政治取向。政工工作同样强调指导员工确立合适的世界观、人生观和价值观。通过各种如学习与分享以及主题教育等手段，可以进一步激发出员工的国家情怀和对社会的奉献，并增加他们对公司的认同感和忠诚度。面对电力公司不断变化的市场和社会问题，思想和政治引导变得至关重要，它不仅给予企业坚定的思想支柱和精神鼓励，而且也帮助他们应对各种挑战，确保其长期稳健的成长。电力公司的政治工作部门有责任持续地强化自己的组织架构，进一步增强其思想政治的指导作用，并确保为公司的发展和社会的前进作出正面的贡献。

2. 企业文化建设职能

电力行业的政工活动中，企业文化的建设与维护是其核心职责之一。为确保企业的持续增长，政工部门努力提倡并培育充满企业特点的精神文化，从而为企业提供坚实的文化后盾。在此期间，政工部门努力深度发掘企业的古老历史与核心价值观念，并将其整合到企业的常规操作与管理活动中，从而塑造出与众不同的企业文化环境。政工部门努力通过组织各种文化活动、宣传企业故事、建立优秀的标杆等方法，来不断激发员工的工作热情与创新能力，从而提升员工对公司的认同感和自尊心。政工部门也在努力向外界宣传其企业文化，透过与各社会阶层的深入交往与合作，进一步提升企业在社

会中的地位和品牌的重要性。鉴于电力市场的日益激烈的竞争环境，企业文化的有效建设对于增强企业的核心竞争能力并推动持续发展显得尤为关键。为了企业的持续繁荣与发展，电力行业的政工部门必须不断地强化企业的文化氛围建设，从而确保这一工作能够为企业带来坚强的精神后盾和文化保障。

3. 员工关系协调职能

作为庞大组织的电力企业，由于拥有多样化背景和大量的员工，内部冲突和矛盾很容易发生。在企业之内，政工部门起到了调解矛盾和维护和谐关系的核心角色，他们肩负着消弭冲突和推动公司内部团结一致的重大责任。政工部门通过对员工思维模式以及实际工作和生活情况的深入研究，能迅速地察觉出存在的问题和潜在的矛盾，从而实施有力的预防和解决措施。在应对员工之间的纠纷时，政工部门始终遵循公平与公正的准则，耐心应对各种需求，并通过有效的沟通与协商来找到最合适解决策略。政工部门也积极推动员工之间的团结与合作，通过策划各种团体建设活动，增强员工互相的理解和信赖，以形成一个和谐且和谐的职场环境。为电力企业持续而健康地成长，员工之间的关系协调功能显得尤为关键，它塑造了一个融洽、主动的工作氛围，为企业的持续与稳健的发展打下了坚实的基石。

4. 社会责任担当职能

电力企业作为国家经济的主要支柱，在追求经济效益的同时，也应积极承担社会责任，促进社会可持续发展。政工部门在宣传与指导下，增强职工社会责任意识，唤起企业总体社会担当。在实践中，政工部门通过促进企业投身公益慈善事业，扶持教育事业的发展和助力脱贫攻坚，用行动履行社会责任。与此同时，政工部门也重视环保与绿色发展问题，促进企业节能减排，保护环境，助力绿色，高企可持续发展目标。面对突发事件与自然灾害，政工部门更身先士卒，组织职工积极投身救援与重建，彰显了电力企业社会责任感与责任担当。电力企业通过社会责任的履行，在提高其社会形象与信誉的同时，也为促进社会和谐稳定与繁荣发展作出积极的贡献。

三、电力企业政工工作模式创新策略

1. 创新政工工作理念

电力企业在新时代的发展中，必须更新其政工工作的理念和方式作为适应之需。传统的政工工作观念通常过于偏重于形式与流程的选择，而对员工的具体需要和

公司的长期发展却常常不予考虑。因此，创新政工工作观念已经迫切需要。

首先，政工工作理念中应该确立以人为核心的方针。政工工作始终应重视员工，关心其思想趋势、日常工作和成长需求，确保员工的权益始终为最优先。只有深刻理解每一位员工，政工机构才能更为精确地进行各项工作，提升工作的针对性以及实效性。

其次，加强服务导向和创新思维同样是刷新政工工作哲学的核心议题。政工部分需要打破传统的“以管理为主”的思维模式，以一种服务为导向的态度与员工互动，确保为他们提供全面的支撑与援助。政工部门在日常工作中仍需持续寻找创新的操作手法和工具，运用当代技术提高其工作效能和服务品质，并用创新性的思考驱动政工工作的持续进步。

最后，推动创新的政工工作观念需要政工部门特别注重与公司战略目标的融合。政工的任务必须紧密地聚焦于企业的核心使命和远景目标，确保为企业的进步提供强有力的思想支撑和精神激励。通过紧扣企业发展和政工工作进行整合，政工部门可以更加有效地履行其核心职责，从而为企业的持续和稳定增长提供有力的支持。

总的来看，电力企业在政工工作中，创新的理念成为适应新时代发展趋势的关键途径。仅当确立人为核心的工作哲学，加强服务的意识以及创新才能，并与公司的策略性目标紧密结合时，我们才能够驱动电力公司的政工事务持续创新与进步。

2. 创新政工工作内容

电力企业政工任务的创新内容，是确保政工工作的高质量和实际效果的核心环节。政工部门应与企业的实际需求和员工的期望相结合，对政工的职责和工作内容持续进行更新与改良。政工工作不应仅仅局限于传统的宣传教育环节，更应深度探索工作人员的思考难题及现实问题，为其提供更具目标性的思维导向和解决策略。政工部门在日常管理和工作中，还应当主动融入当代的管理哲学和技术工具，以使政工实践和活动更加贴合员工的实际需求。例如，我们可以通过互联网和新媒体这些平台来组织和推广在线学习和交流、心理心理咨询等各种活动，从而更有效地扩大政工工作的影响和普及范围。通过政工业务不断地进行创新性的调整，政工部门有能力更全面地满足全体员工的精神需求，同时也能激发员工的工作激情和创造性思维，进而为企业持续健康

发展提供新的活力与推动力。

3. 创新政工工作方式方法

创新政工工作方式和方法，是电力企业政工工作应对新形势，新任务的需要。政工部门需摒弃传统单一，刻板的工作模式，探索并践行多样化工作方法与手段。如通过组织主题突出，形式多样的文化活动来提高职工凝聚力与向心力；利用现代信息技术手段搭建政工工作网络平台以达到信息共享、互动交流、提高效率、扩大覆盖面的目的；加强与职工面对面交流，听取职工呼声、了解职工需要，对职工进行个性化思想引导与服务。这些创新性的工作方式方法既能增强政工工作吸引力与感染力，又能提高工作针对性与实效性，促进电力企业政工工作再上新台阶。通过对工作方式方法的不断创新，政工部门可以更好的履行自身职责，从而为企业和谐稳定的发展提供强有力的思想保证。

结束语

综上所述，政工工作对现代企业管理具有决定性作用。电力企业是我国能源战略中的主要支柱，政工工作更肩负着引领企业文化，汇聚员工力量，促进企业可持续良性发展。明确职能定位才能保证政工工作紧紧围绕企业中心任务开展，切实发挥出思想政治工作优势。而模式创新是顺应新时期发展需求的不二选择，创新理念与方法会使政工工作更贴近职工实际，更有时代性与感召力。

参考文献

- [1] 康书旺. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策研究[J]. 现代国企研究, 2019, (16): 218.
- [2] 刘一民. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策研究[J]. 现代企业文化, 2019, (5): 73-74.
- [3] 方立杰. 电力企业政工工作存在的问题与对策探究[J]. 东方企业文化, 2018, (15): 64.
- [4] 张阿利. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策研究[J]. 才智, 2017, (33): 226-226.
- [5] 文学清. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策探究[J]. 低碳世界, 2019, (15): 60-61.
- [6] 阮晗辉. 电力企业政工工作中存在的问题及处理策略研究[J]. 数字化用户, 2017, (23): 47.
- [7] 刘伦德. 新时期供电企业政工工作的创新思考及分析[J]. 投资与合作: 学术版, 2019, (11): 164.