

电力企业班组安全管理水平提升研究

白玛杰布¹ 嘎秋² 刘馥端¹

1. 国网西藏电力有限公司电力科学研究院; 2. 国网西藏电力有限公司拉萨供电公司

摘要: 电力是现代社会运转的动脉,是国民经济发展的重要支撑。随着工业化和城市化的快速发展,现代社会的生产生活对电力的需求日益增加,电力行业的重要性愈发凸。然而,电力生产和供应过程中的安全问题随之增加,成为社会关注的焦点。电力企业作为能源供应的主体,其安全生产不仅关系到企业自身的稳定发展,也影响着整个社会的安全和谐。安全生产问题一直是电力企业管理中的关键和挑战。随着技术的发展和环境的变化,新的安全风险不断出现,传统的安全管理模式已难以完全满足现代电力企业的需求。近年来,电力行业发生的列安全事故更是暴露出诸多安全管理上的漏洞和不足,发了各界对电力企业安全生产管理方式的深刻反思。

关键词: 电力企业; 班组; 安全管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.08.109

引言

随着经济的发展,人们对于电力产品的需求越来越多,这给电力企业安全生产管理工作带来以一定的挑战,电力企业在满足日益膨胀的市场需求的同时,更应该关注安全生产管理问题,避免出现重大安全事故,影响企业效益及社会环境。

一、电力安全生产与管理的意义

新时代发展理念下,电力企业应该遵循“五位一体的科学发展观”。因此,电力企业需要重视安全生产管理工作,加强职工的安全意识,提高他们的专业技能,以降低生产经营中的安全风险。这样,电力企业在新形势下能够实现良好发展,创造更大的生产效益,并为企业的长远发展打下坚实基础。现阶段内,我国电力企业已经实现了生产水平的巨大提升,因此,在日常生产工作中,安全生产管理工作的重要性也日益重要。因此,在日常生经营过程中,抓好安全生产管理工作,并且根据市场的需求,对管理模式进行创新,能够实现电力企业权益的有效维护。在当前社会背景下,电力企业想要获得更大的经济收益,就需要不断强化自身的核心竞争力,寻求更佳的企业发展方向,另一方面要在企业发展过程中要能够有效的保证自身的权益,企业权益没有保证的基础上,是无法实现经济收益提升与进一步发展的。除此之外,电力企业是国民经济发展的基础产业,加强生产过程中的安全管理工作是必然要求。做好安全生产管理工作,才能确保生产过程的安全、高效,进而为企业职工提供稳定、安全的工作环境,使其能够真正投入到生产工作当中,为企业实现经济效益提升的目标贡献自身的力量,不断推动电力企业的持续性发展^[1]。

二、电力企业安全监督管理现状分析

1. 没有定期进行安全培训,员工缺乏安全意识

一些电力企业对安全生产工作没有足够的重视,在员工开始生产之前为对其进行安全培训,或是存在一边培训一边工作的情况,这不仅会影响生产效率,甚至还会导致安全事故的发生,严重威胁工作人员的生命安全。在进行培训时,培训内容非常简单,没有较强的针对性,培训效果非常差,从而导致工作人员安全意识薄弱。在发生安全事故之后,管理者未能及时对此进行详细的分析与处理,未能深刻的认识事故的原因,导致类似的事件频繁发生。其次,一些企业中安全管理人员以及工作人员普遍存在素质低、缺乏安全意识的情况。还有一些特种作业人员未经专业培训,也没有取得操作证书,就进行实际操作,这种人员未能明确现场的有害因素,只顾盲目操作,在危险来临时会产生慌乱,没有及时采取应急措施,其解决问题能力以及救援能力明显不足。

2. 安全责任主体未落实,安全方面投入不足

电力企业一些管理人员未能重视安全生产问题,缺乏安全素质。负责人对自身的职责未能详细了解,未能按照相关法律履行职责。导致企业安全管理中长期存在问题,针对具体问题未能及时的检查与整改存在的问题。甚至一些企业为了提高自身利益,过于重视生产,忽略安全方面,会从安全方面减少支出,还有一些企业会不按规定提取安全生产的费用。大部分的企业未能合理的制订安全投入计划,因此,在安全生产方面的投入一直是不足状态。只有有效落实安全责任主体,才能促进安全监管工作的顺利开展。需要加大安全方面的投入,这不仅能确保工作人员的人身安全,还能减少因为安全事故的发生给企业带来的损失。这样既能提高企业的经济收益,还能促进企业的长远发展。

三、电力企业安全生产管理能力影响因素

1. 安全生产意识较为薄弱

一些电力企业发生安全生产事故的原因是对安全生产管理意识比较弱。部分石化企业的一线生产员工文化水平参差不齐，对安全生产没有形成系统的认知。尽管部分石化企业不定时地开展安全生产讲座，但流于形式，还未将安全生产的意识贯彻进生产工人的脑海中，更没有依据企业自身情况进行防范。另外，一些企业的管理层的安全意识也比较淡薄。石化行业是高危行业，安全生产设备投入高，但是管理层为了扩大利润削减这部分开支，将生产工人置于危险环境中，不仅影响了生产效率，还威胁了人员的生命财产安全。

2. 安全生产管理制度不够完善

尽管一些企业制定了安全规章制度，但在实际的生产过程中为了不拖延生产进度，对违反制度的员工往往睁一只眼闭一只眼。这就致使一些老员工很难意识到自己的操作错误，只凭借自己的经验进行操作，建立好的制度形同虚设、无人遵守。另外一些小型石化企业的管理制度存在缺陷，管理层专业水平较低，对安全管理知之甚少，也就忽视了安全生产制度的建立。一些企业的管理者将生产的产量、速度和经济效益放在首要位置，将生产安全置于其次，没有建立起完善的制度，也就无法提升安全生产管理能力^[2]。

四、电力企业班组安全管理水平提升研究

1. 企业加强安全文化建设与安全生产管理的联系

管理者要加强安全文化建设与安全生产管理之间的联系，管理者要加强安全文化建设与安全生产管理之间的联系，要从发展的观点看待问题，认识到二者之间的有效性和协同性。构建安全理念文化体系，打通以人为本、安全发展的核心发展思想。同时，管理者要结合工作人员的自身实际和企业发展情况，制定出更加具有特色的安全理念文化体系。另外，管理者也可以利用安全文化橱窗、安全文化知识宣传、安全文化长廊的方式，进一步为工作人员宣传安全理念文化。在文化建设工作中，管理者坚持以习惯符合标准、标准成为习惯为宗旨，从根本上规避风险问题，加强管理力度。例如：加强安全学习培训力度，不断渗透安全理念、更好地进行案例警示教育，从而展开一些文化寓教活动。

2. 企业提升安全文化建设重视程度

管理者要有效提升安全文化建设的重视程度。总体来说，在推动企业现代化发展的过程中，面对日趋激烈的市场竞争，管理者必须要正视企业安全文化建设和安全生产管理的互相配合的关系。当前，企业安全文化建设不仅能够结合企业的发展，制定出有效的文化体系，

同时安全生产管理工作，也是影响企业正常经营和发展的一项关键。而当前，在很多企业中，管理者没有正确认识好安全文化建设与安全生产管理之间的关系，没有认识到二者是相互促进、相互影响的辩证关系。因此，在很多企业中，加强管理还存在着管理者安全文化建设重视程度不足的问题，很多人员并没有将安全文化建设与安全生产管理展开联系，这也进一步导致企业缺少安全教育，员工也缺乏安全意识，这种情况实在不利于企业的现代化发展。在推动安全管理工作中，管理者应该深化管理内容和管理体系，构建起长效管理机制，推动企业的安全建设。另外，管理者也应该认识到安全文化建设在现代市场环境竞争中的重要性，有效加强企业对于经营风险的管理力度，推动企业不断提升自身竞争力，打造良好的生产环境。安全始终是企业发展的重要大事，管理者坚持将“两个至上”作为发展原则，坚持以最高站位抓安全，以安全第一、生产第二的基本原则，不断抓安全生产，做到先安全后生产的管理。

3. 生产模式需要刚柔并济

目前，电力企业的安全性生产模式，根据侧重点不同大致可以分为三种，即以产品为侧重点、以人为侧重点、以经验为侧重点的安全性生产模式，然而这三种安全生产模式各有利弊，而为了能够实现电力企业安全生产管理工作的全面提升，企业可以对这三种模式进行有机结合，创新出一套能够刚柔并济的安全生产管理模式。首先，在各生产环节负责人层面上实行刚性安全管理，要把责任制精神切实的落实，严格按照相关要求各环节负责人的日常管理工作。其次，在基层员工层面上实行柔性安全管理，真正做到以人为本，能够让基层员工感受到企业的人文关怀，保障基层员工的基本利益，帮助其做好本职工作。

4. 树立安全意识，防范安全事故

电力企业要想提升安全生产管理能力，减少安全事故，这就要求一线生产员工必须树立安全生产的意识。首先，定期对员工进行安全生产的理论知识进行培训。通过调查问卷、访谈等形式了解员工对安全生产管理的了解程度，划分班组，有针对性地开展培训活动。对了解程度较高的班组通过播放教学视频，开展知识讲座等方式加强巩固；对了解程度较低的班组进行课堂讲解、专业知识考核，倘若考核不合格就继续进行专业知识学习，直至考核合格为止。其次，在掌握理论知识的基础上开展实操训练。依据企业的安全生产规章制度，开展实际操作演练，熟悉先进技术和工艺，摒弃以往靠经验操作的错误理念，减少人为因素导致安全事故发生的情

况。依托以往的安全事故案例展开演习，提高应急处理的能力，减少人员伤亡和降低经济损失。最后，做好日常的安全生产宣传工作。企业可以在厂区内设置宣传栏、张贴安全生产的标语和横幅，利用企业公众号做好网络宣传，使员工时刻都受到安全生产思想的影响。只有当安全生产管理的理念深入人心，才能提高企业的安全生产管理能力，从根本上降低安全事故的发生概率。

5. 优化安全生产管理机制

一方面，应结合外部同类型企业安全事故和企业生产日常中的隐患和安全事故进行原因分析，对不安全状态背后的内在因果、外部因素和管理问题等充分分析后，并根据国家相关法律法规和规则制度等要求，制定或修订出与公司现行生产条件相匹配的安全管理机制，例如应在管理机制中明确安全用品穿戴方法、换新周期和清洗要求等，保障操作人员、外来人员和安全管理者都切实的了解掌握，并执行相关安全管理机制。另一方面，安全生产管理制度应做实做细，相关要求明确到人，明确到岗。对不同岗位职员责任加以明确，在部门内部建立起巡查发现上报主管上级部门上报的通畅事故反馈机制，鼓励员工在上级接到隐患报告后不作为的情况下，直接向地方政府主管部门或职工代表大会进行报告，确保隐患整改有效落实。企业应该建立隐患台账和定期开展隐患公示，做好隐患情况分析，以便吸取经验，为后续安全生产管理工作更高效开展提供有力的实践参考。

6. 加强环境监管

加强对电力行业的监管，并制定更为严格的环境监管政策和法规，明确各项指标要求和责任主体，为环境监管工作提供具体法律依据支持。此外，还应建立完善的环境监管机制和体系，包括监测、检测、评估和预警等方面的能力，确保监管工作的科学性和有效性。首先，应加大对有关环境监管的人员投入，增加专业监管人员的数量，同时提供相关培训，不断提升监管力量的专业化水平；其次，应提供先进的监测、检测和评估设备，为监管工作提供科学依据；再次，注意建立健全的监督执法制度，加大对环境违法行为的查处力度，对违法企业严肃追责，依法处以罚款甚至吊销许可证等惩罚措施，以便有效遏制环境违法行为；最后，鼓励企业加强自律，以促使其能够主动采取一系列环境管理措施，主动减轻生产过程中的环境影响，包括对于尾水处理、废气处理、废物处置等措施的落实。

7. 提升安全管理水平

电力企业应制定与落实全面的安全管理制度以及相

关标准，明确各项安全措施的要求和责任主体，确保生产过程中的安全问题能够得到全面控制；应建立完善的安全管理体系，包括安全生产责任制、安全管理组织机构以及安全生产管理流程等，确保安全管理工作的科学性和有效性。与此同时，加大对电力企业安全生产的监管和督查力度，以便及时发现安全隐患，确保生产过程中的安全、稳定。另外，电力企业应加强事故预防工作，采取有效措施防止事故的发生；应提升应急救援能力，建立健全的应急预案和救援机制，确保在事故发生时能够迅速有效地进行处置；应定期组织安全培训和演练，进一步增强员工的安全意识和应急反应能力，确保员工能够正确处理紧急情况并采取合理的安全措施。

8. 推动节能减排

建立健全的节能减排政策与体系标准，明确电力企业的节能减排目标 and 责任，并注意为企业提供相关的政策扶持。同时，应加强能源管理，通过优化生产工艺、提高设备能效和资源利用率等手段，减少能源的消耗，实现节能目标；注意鼓励电力企业采用先进的节能技术和设备，如能源回收利用技术、高效燃烧技术和能源自动化控制系统等，进一步降低能源消耗和排放。除此之外，还要建立完善的能源监测和评估体系，实时对电力企业的能源消耗和排放进行实时监测和评估；为电力企业提供相关的培训和技术支持，包括能源管理和节能技术方面的培训，帮助企业提高节能减排的技术水平和管理能力。

结束语

总之，电力企业安全生产管理的有序开展，不仅关乎企业内外的人身安全，也与企业经济效益、社会稳定、人民幸福指数等多方面有高度相关性。因此，电力企业管理人员，尤其是企业的主要负责人、实际控制人应充分重视做好电力企业安全生产管理的实践意义，在政府相关部门的指导下，认识到当下电力企业安全生产管理中的普遍问题，并从安全生产管理制度优化、人员安全素质提升、本质安全能力强化，完善应急管理体系、确保重点设备平稳运行等方面着手，持续促进电力企业的生产管理安全性能提升，为电力企业产业的生产效率提升、产品质量保障和企业良好发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 王彬, 鲁冠军. 论电力企业安全管理的重要性[J]. 重庆电力高等专科学校学报, 2019, 25(04): 28-30.
- [2] 张树先. 论电力企业中的安全管理文化建设[J]. 大众投资指南, 2019, (12): 116.