

强化思想政治工作助力国企改革发展的探索研究

邓中博

国能大渡河共享服务中心

摘要：思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。党的十八大以来，党中央高度重视思想政治工作，采取了一系列重大举措切实加以推进，思想政治工作有效发挥了统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用。本文重点从强化思想政治工作在国企改革发展过程中的重要作用，深化思想政治教育工作中面临的问题和挑战，以及围绕企业实际不断探索创新思想政治教育工作方式方法等方面进行了研究探索，对提升思想政治工作质量和水平具有一定的借鉴意义。

关键词：国企改革发展；思想政治工作；探索创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.08.111

一、强化思想政治工作对国有企业改革发展的重要作用

《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》明确指出，要把思想政治工作作为治党治国的重要方式，深入开展思想政治教育，提升基层思想政治工作质量和水平，推动新时代思想政治工作守正创新发展。纵观百年党史，我们党始终把思想政治工作摆在重要位置，通过强有力的思想政治工作，团结带领广大人民群众不懈奋斗，开辟了伟大道路，创造了伟大事业，取得了伟大成就。随着国有企业改革的全面深化，企业股权管理多元化、市场竞争激烈化、价值取向多极化日趋明显，企业管理模式发生了重大调整变化，职工面临的环境压力与日俱增，对职工思想和队伍稳定形成了较大冲击，强化思想政治工作意义重大。

一是强化思想政治工作可以营造企业和谐稳定氛围。近年来，习近平总书记站在党和国家事业发展全局高度，围绕国有企业改革发展多次发表重要讲话、作出重要指示批示。立足改革新形势，对标改革新任务，要深入宣贯关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，准确把握国企改革出发点、基本要求、改革标准、重要内容、保障条件和落脚点，把准职工思想脉搏，激发干事创业活力，必须持续加强思想政治工作，以推动党史学习教育常态化长效化为契机，弘扬伟大建党精神，强化理想信念教育，宣贯上级决策部署，不断增强职工的政治认同、思想认同和情感认同，推动国有企业改革走深走实。让职工心气顺，团队氛围好，企业和谐稳定，维稳成本低，助力一门心思、集中精力谋发展。

二是强化思想政治工作可以激发企业改革发展活力。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调：要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。只有找准结合点，把思想政治工作与企业改革发展目标任务结合起来，与党和国家面临的新形势新变化和阶段性重点任务结合起来，与各业务领域实际工作结合起来，与不同群体的岗位职责和思想动态结合起来，才能找准落脚点，进一步完善各类改革考核评价机制，激励人，鼓舞人，才能引导职工积极向上，让干事创业激情高，让团队凝聚力、战斗力强，让企业发展动力足，推陈出新能力强。

三是强化思想政治工作可以帮助职工健康快速成长。在青年职工占比较多的大型水电生产开发型企业，工作地点多为偏远山区，青年人的思想政治工作尤为重要。企业要坚持从政治上着眼、从思想上入手、从青年特点出发，统筹推进思想政治工作，采取青年喜闻乐见、易于接受的形式，找准思想的共鸣点、利益的交汇点、情绪的疏导点，教育引导广大青年成为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的有为青年。把提升理论水平和增强实践能力结合起来，让职工深刻认识到思想政治工作无处不在、无时不有，人人都是参与者、互动者、建设者，以一个个现实问题的有效解决，切实增强思想政治工作的亲和力、说服力、引导力、影响力，引导职工找到自己正确的发展方向。

二、国企思想政治教育工作中面临的主要问题

当前，我们正处于“两个大局”相互交织激荡，“三期叠加”影响持续深化的特殊时期，干部职工的思想观念、价值取向和生活方式都在持续发生着重大转变，思想政治教育工作也面临着许多新情况、新问题、新挑战。

一是思想认识不够到位。在推进改革的进程中，部分领导人员相对重视企业行政管理和生产经营管理，未能充分认识到改革过程中思想政治工作的重要性、紧迫性和严峻性，对思想政治教育工作抓的不到位、不及时。认为思想整治工作是专职部门、专职人员的事，更多依赖于党委书记、党支部书记和党群部门。

二是工作统筹存在差距。没有将思想政治工作与中心工作同部署、同检查、同考核。缺乏前瞻性、系统性，出现不稳定问题和难化解矛盾才想起思想政治工作，临时研究解决策略，出现问题不及时解决，将小问题拖成大问题；解决当时矛盾，不考虑可能引发其他矛盾，不考虑今后影响，不考虑持续发展；立足当前困难，回避矛盾，存在违反规定满足有关诉求等情况。

三是方式方法相对落后。对职工思想有效引导的举措不多、方法不够、思路不新。在教育方法上，灌输式较多、照本宣科较多、网络碎片化学习较多，深入辅导少、深入解读少、深入探讨少。在方式创新上，运用新媒体平台开展思想政治工作的吸引力不足，参与度不高，达不到预期的效果。

三、加强思想政治工作助力国企改革发展的主要做法

（一）坚持党建引领，强化思想政治工作的导向性

一是提升政治素质，增强改革发展定力。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓实党史学习教育、党委理论中心组学习、党委会“第一议题”、“三会一课”、政工例会等学习教育环节，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，加强党对国有企业的全面领导，把党的主张落实到企业治理的各方面，保障上级决策部署得到全面贯彻、有效执行。通过读原著、学原文、悟原理，教育引导干部职工站在讲政治的高度来理解和把握国企改革有关决策部署，更加自觉地拥护改革、支持改革、服从改革。二是优化工作作风，提高改革发展能力。在年

度务虚会、管理人员培训班、月度例会上，旗帜鲜明地严明改革工作纪律，提出作风建设要求。严格落实集体决策、集体领导和分工负责制度，不断建立健全议事规则，坚决杜绝当面不说背后说、会上不说会下说等不良现象，确保及时地、正确地传达贯彻落实上级有关改革的重要指示精神，做到政令畅通、不折不扣。三是细化目标措施，保障改革发展效力。对标集团公司新时代加强和改进思想政治工作的重点措施、公司加强和改进思想政治工作责任清单内容，聚焦强化主体责任、加强理论武装、强化网络思想政治工作、完善工作机制等方面内容，制定完善相关保障制度，坚定干部职工完成改革目标任务的信心和决心，确保从思想上认同、行动上推进、落实上有力。

（二）坚持优化机制，提升思想政治工作的执行力

一是健全组织领导机制。建立了党委统一领导，党政工团齐抓共管，职能部门密切配合的管理体制。完善了思想政治工作负责制，党委书记是第一责任人，班子其他成员按照“一岗双责”要求抓好分管部门和领域的思想政治工作。形成了党委书记负总责，政工人员为骨干，各级管理人员和先进模范为主体，职工群众广泛参与的工作体系，构建了纵向指导、横向对标、立体统筹的多维度思想政治工作格局。二是强化责任考评机制。年初签订工作目标责任书，将思想政治工作纳入重点考核指标。优化党支部考评办法，将思想政治工作纳入季度、年度考核，坚持党政领导共同负责制，推行“一岗双责”和对标管理体系，确保思想政治工作与中心工作同研究、同部署、同落实。职能部门研究确立周报表、月例会、季考核的责任考评机制，全面激发改革工作动力与活力。三是完善队伍建设机制。坚持“双向进入、交叉任职”，培养既懂生产技术又懂党务工作、既能组织生产又能带好队伍的管理型、复合型人才，提供专业化、阶梯状、可持续的人才智库储备，建立一支专兼结合、干群结合的思想政治工作队伍。

（三）坚持丰富载体，找准思想政治工作的切入点

一是建好学习阵地。为党支部打造党员活动室，大力推行“网络课堂”，坚持每月一项学习主题、每季度一次座谈交流，每季度一次主题党课、团课，分层次、定期制定学习任务清单，将“学习强国”、企业党建

平台作为思想政治工作的“加油站”，引导干部职工急企业所急，想企业所想，全力确保目标实现。二是选树先进典型。坚持先进性与广泛性相结合，积极选树先进工作者、巾帼建功标兵、青年岗位能手等，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥好模范人物的引领作用和先进典型的激励作用，推动形成见贤思齐、崇德向善的良好氛围。坚持培育新典型与学习老典型相结合，坚持尊崇褒扬先进与弘扬奋斗精神相结合，开展各类先进表彰工作。三是做好暖心工程。坚持解决思想问题与实际相结合，健全党建联系点工作制度，深入实施惠民工程，满足职工改善生产生活环境、加强交往联谊、保证交通安全等方面的合理要求，对一线职工、困难职工、患病职工等给予重点关怀，把习近平总书记关于“人民至上”的要求落到实处。对涉及职工切身利益和事关企业改革大局的热点难点问题，注重做好解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾、平衡心理、凝聚人心的工作，通过正向引导、心理疏导，改变职工的认知、态度和行为。四是搭好成长舞台。坚持物质激励和情感关怀相结合，深化“三项制度”改革，不断完善薪酬激励机制，制定各类人才培养计划，围绕改革发展、生产经营工作目标，大力开展劳动竞赛、合理化建议征集、技能竞赛、智慧创新项目研发等活动，组织优秀党支部、团支部以及先进个人评选，以竞赛评比为抓手，以岗位建功为重点，挖掘职工内在潜力，拓宽职工发展通道，增强职工的获得感、成就感。

四、经验启示

在推进国企改革工作过程中，我们在深切感受到思想政治工作对于企业和谐稳定、提升经营效益、促进职工成长等方面重要作用的同时，也收获了几点经验启示。

一是党政要融合。党委是企业的政治核心，行政是企业的经营中心，党建思想政治工作与行政管理工作是企业不可分割的有机组成部分，只有做到两心合一、同心同力同向，才能全面夯实政治基础，保持改革正确方向，防范化解重大风险，充分汇聚干部职工的精神力量，引领国企改革走向成功，引领企业高质量发展。

二是沟通要坦诚。深化三项制度改革，既是深化国

企改革的重要内容，也是企业加快转型升级、增强发展动力的现实需要。管理人员能上能下、职工能进能出、收入能增能减是改革的必然要求。要坦诚沟通、主动解决改革过程中出现的新情况、新问题，广开言路，凝聚共识，引导干部职工准确把握改革机遇，正确看待自身利益得失，让先进有动力、后进有压力。

三是方法要创新。作为现代大型国有企业，职工结构呈现更加年轻化、多元化的特点，要积极探索研究正面引导为主、负面激励为辅，定期与不定期相结合，正式场合与非正式场合相区别，前期介入和临时处置相结合，素质提升和思想引导相结合的思想工作思路和方法，举旗帜、聚人心、促改革，让团队有动力，让职工有活力，让改革有成效。

结束语

下一步，国有企业各级管理人员要深入学习贯彻习近平总书记关于思想政治工作的重要论述和重要指示精神，将加强思想政治工作作为推动企业做强做优做大的精神动力，利用多种宣传载体，理直气壮、旗帜鲜明地宣贯思想政治理论知识，让政策理念入脑入心、落到实处。结合职工思想动态，通过集中开展政策宣传、问题解释，或一对一谈心谈话沟通等方式，及时疏导职工情绪，把尊重与关心及时送到职工心中。以身作则，率先垂范，树立标杆，争当榜样。做好管理沟通，在工作布置和实施过程之中，做好问题预测和主动交流沟通。推进文化引领，坚持尊重人、关心人、围绕人、为了人，不断增强职工的认同感、归属感，精心做好深入细致的思想政治工作，认真做好解疑释惑，理顺职工情绪，确保职工队伍稳定，为推进企业高质量发展提供有力的政治保障。

参考文献

- [1] 张晓东. 围绕职工“热点”做好思想政治工作[J]. 中国职工教育, 2000.
- [2] 张俊九. 努力推动职工思想政治工作上新水平[J]. 中国工运, 2000.
- [3] 王利平. 煤炭企业工会员工思想政治工作的方法与实践[J]. 南方企业家, 2018.