

新时期国企党建工作高质量发展的策略

刘博文

河北港口集团秦皇岛港股份有限公司教育培训中心

摘要：面对百年未有之大变局，国有企业迎难而上、勇挑重担，充分体现了中国特色社会主义制度的优势。在此背景下，对国有企业党建工作发展经验进行总结梳理，具有重要的现实意义。新时期，各企业应对党建工作中存在的力度层层衰减问题，形式主义、官僚主义问题等进行深入探索和研究，在实践中不断把国有企业的独特优势发扬光大，创出新方法、创造新业绩，向第二个百年奋斗目标奋进。

关键词：新时期；国企党建工作；高质量发展；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.091

引言

目前，我国正处于深化国有企业改革的关键时期，市场竞争激烈、发展任务繁重、发展压力大。因此，要充分发挥基层党组织在企业发展中的领导核心和政治核心作用，按照新时代党的建设总要求，转变发展思路，将“无形”的党建工作成效作为“有形”的企业发展优势资源，一体化推动国有企业发展与国有企业的“根”和“魂”深度融合。党中央高度重视国有企业改革发展和党的建设，深入开展“国有企业改革三年行动”，国企党的建设作为提高企业保值和增值的“根”与“魂”，适应中国先进生产力发展的要求，加强国有企业基层党的建设势在必行。

一、新时期国企党建工作高质量发展的意义

在国企持续改革的当下，科学合理地开展党建工作创新发展，能够将党的最新领导思想、党的最新方针政策、党的最新思想政治观念引入到国企当中，有利于提升国企凝聚力、向心力，为国企的可持续发展夯实根基。此外，高度重视党建工作发展创新，可以凝聚群众力量，将“以人为本、服务群众”的观念引入到国企当中，强化国企内部凝聚力。将国企经济发展目标、党建政治目标紧密结合，能够展现出国家最前沿的思想理论价值，推进国企改革工作的有序落实。国企要想在市场经济快速发展趋势下占领先机，就应将党建工作和企业文化紧密结合，借助党的最新思想来优化企业文化内涵，让党建工作更加契合国企自身发展需要，并立足实际不断推进党建工作创新，为国企稳定发展奠定坚实基础。

二、国企政工工作开展现状

国企政工工作是党建引领作用充分发挥的重要实现

途径，是提升基层员工工作积极性，提升企业凝聚力、向心力的重要实现方式。在新时期国有企业对政工工作重视程度不断提升的情形下，政工部门不断革新工作理念，创新工作方法，整体工作开展取得了良好成效，对推动企业生产管理优化起到了促进作用。但是受多方面因素的影响，在实际运行中还存在诸多问题，具体体现在如下方面：第一，政工工作开展形式较为固化，没有从企业自身经营活动特征出发，只是简单地传达上级文件精神，没有强化与生产经营实际的结合，导致政工宣传和理念灌输效果有所欠缺；第二，基层党务人员工作方法应用不当，没有从实际情况出发选择最为合适的工作方式，宏观导向与细节落实没有形成良好对接，导致日常工作效率受到影响，没能充分发挥党建引领作用；第三，党务人员创新意识不足，创新水平有待提升，政工工作开展内容与具体工作结合不够深入，活动成效没能充分体现出来，也未体现出创新意识的积极促进作用；第四，党员群体先进模范带头作用没有得到充分发挥，甚至有部分干部群体脱离群众，导致政工工作目标发生偏离，未能切实展现出党建引领作用。要确保这些问题得以有效解决，就必须强化党建引领的基本要求，推动政工工作不断创新，切实将政工工作落实到位，推动国有企业朝向高质量发展方向转变。

三、新时期国企党建工作高质量发展的策略

1. 完善责任体系

要确保党的先进性，就要建立健全的责任制度，充分发挥党的领导和领导的作用。因此，国企必须认识到问责制度的重要性，并根据现实条件和要求，对其进行改进。首先，在国企中，要明晰党委书记、党委委员等领导班子的权力，按照“一岗双责”原则，建立党

员干部的职责分工，使所有的党员干部都能负起自己的职责与职责，确保了党员干部在企业中的地位与地位，从而有效地克服了国企中党建与生产“两张皮”的问题，使其规范化，使其在企业中更好地发挥了党员干部的导向功能；其次，国企要抓好党的建设中存在的问题和问题的解决。为了达到这个目的，在国有企业中可以实行企业党支部书记述职评议，要求基层党组织书记对党建工作的开展情况、工作职责履行情况进行述职，提高党建工作的质量，达到党建工作的规范化建设目的。

2. 建立国企党建考核体系，完善党建工作机制

坚持党的领导和加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，加强国有企业基层党组织党建工作力度，就是要探索和健全基层党组织书记考核机制和工作机制。

第一，完善支委会议事规则和决策程序，全面落实民主集中制，充分发挥支委会议事决策的前置作用，让企业关键活动得到有效管控，避免滋生腐败行为。

第二，全面落实党建工作责任机制。抓实党支部主体责任和支部书记抓党建“第一责任人”责任，其他支委要充分履行“一岗双责”，充分发挥支委班子的头雁作用，推动党建工作落实落地的同时推进工程建设。

第三，扛牢管党责任，锤炼过硬队伍，要始终把党风廉政建设放在重要位置，严格落实“两个责任”，坚持党风廉政建设与中心工作同部署、同研究、同落实、同考核，发挥基层党组织纪检委员监督作用，力争形成齐抓共管的工作合力。

第四，完善检查考核制度，党支部标准化、规范化，以及纪检委员履职考核制度，以考核实效保障工作落实成效，确保党的建设和党风廉政建设切实有效落实。

3. 提升基层党组织建设水平

1) 推动全面从严治党向基层党支部延伸，将主体责任落实分解至支部层级。公司党委牵头制定党支部、支部书记、委员主体责任清单，层层传导压力，确保主体责任落实不留空白、见到实效。2) 做好日常督查督办，传导党建考核压力。有意识地加强对党支部年度党建工作考核评价结果的应用，通过基础工作考核、党业融合考核、日常考核等维度全面评价党支部年度党建工作，切实发挥好党建考评“以评促改”“以评促建”的

重要作用。3) 资源分配统筹规划。各党支部上报相关需求，公司党委统筹研究合理规划全年党费及党团活动费使用方案，为各基层党支部提供学习、活动必要费用，并根据要求为每个党支部分配支部党建工作活动室，配齐党旗、支部旗、档案盒等相关物料，提高支部活动水平。4) 创新党建工作模式，激发基层组织活力。依托信息化平台，实现对党支部、党员队伍和党务工作的规范管理，各项活动实现通知、记录、总结等过程闭环，打通基层党支部互通互学渠道，开展支部结对共建活动，从加强理论学习、共同开展活动、坚持融合创新等三个方面推进落实，努力构建“资源共享、优势互补、相互促进、共同提高”的党建工作新格局。5) 关注激励机制建设，提升党务工作人员的工作热情。在管理方式上，给予基层党务工作人员主动创新工作的空间；在培训教育上，收集基层党务人员培训需求，制定适宜的培训计划，提供针对性的适时指导培训，选拔优秀党务人员参加上级组织的统一培训；在表彰评价上，增加“优秀党务工作者”表彰名额；在岗位变动和人员提拔上，将从事过党务工作作为参考依据之一，从情感和政治层面给予重视和关怀。

4. 营造党员标杆引领氛围，优化党员学习模式

新时期想要促进党建工作的创新发展，必须要结合国企自身改革发展需求，重视党员在工作岗位上的引领作用，发挥党员在岗位中的标杆力量。通过构建“标杆引领+行动学习”的模式，强化党员自身的专业素质和党性，全面贯彻从严治党方针。其一，充分展现出党员、劳模、先进代表的表率作用，借助真人真事让广大基层员工们认识到先进标杆的力量，在党员的积极引领之下，团结更多的基层员工，通过引领培养其职业精神。其二，借助辐射力量将党的正确思想政治观念引入到各个岗位中，营造出“热爱学习、赶帮超”的基层工作氛围，为国企提供强大的人才资源。

5. 坚持科学原则

在国企党建规范化建设工作中，要坚持以科学化的原则，确保其先进性。首先，要遵循实事求是的基本原理。要把企业的发展规划转变成具体的工作内容，把党建工作与企业的生产经验和管理建设相结合，把党建工作切实地贯彻下去；其次，要遵循效率优先的原则。基层党组织是促进党建工作的主要职能部门，它应该担

负起统筹兼顾的重大责任，将企业的生产与党建工作的关系进行协调，并通过对党建、共青团和工会等群团组织的统筹关系进行统筹，将各群团的力量进行融合，从而促进各项党建工作的稳定发展。最后要遵循实用的原则。在进行党建工作规范化建设的时候，国企要以党建工作的难点、热点为着眼点，同时要对企业中的各种不同人群的现实需求进行全面的考量，规范组织制度，丰富组织生活，将企业员工最关注的问题真正的加以解决，从而提高员工对党组织的认同程度和信服感。

6. 强化融入中心，多样化开展党建活动

企业发展的根本动力，实际上就是员工对企业文化、企业精神、企业价值观等行为规范理念的认可而激发出来的干事创业热情和积极性。党的建设实际就是通过党建引领，结合生产任务，开展党建活动，激发员工干事创业、争先创优的热情和昂扬斗志。

一是强化引领，要在急、难、险、重工程中激发党员干部率先垂范作用，切实发挥党建引领作用，确保党建与生产“两不误”“双促进”。

二是围绕工程任务，组织劳动竞赛活动，激发党员干部干事创业的热情，在劳动竞赛中敢作为、勇担当。

三是要以节庆日为契机，结合组织生活，开展丰富的、有效服务生产的主题党日活动，确保安全、优质、高效生产，不断推动党建与中心工作深度融合。

四是充分发挥党员突击攻坚作用，破解关键控制性工程难题，激发全体职工抢重点、攻难点的积极性，众志成城铸精品。

五是充分发挥党建带工团、工会的纽带作用，组织好夏季“送清凉”、冬季“送温暖”、“夜间外卖”等慰问活动。

7. 注重党建引领实效性发挥

党建引领是国企政工工作创新目标实现的重要保障，是国有企业党建作用发挥的重要实现方式。党建引领实效性的发挥，必须明确新时代中国特色社会主义的核心导向，结合实际做好理论学习，尤其是要做好对党的二十大精神的学习，将精神要求与企业自身生产实际结合起来，与企业长期发展战略结合起来，完善政工工作体系，构建具有实效性的运行机制。在政工工作开展中，应当重视人文性理念的导向作用，提升对政工工作组织和工作实施的重视程度，在做好政工队伍建设的同

时，推动队伍管理工作朝向“刚柔”相结合方向转变，推动队伍管理工作朝向“刚柔”相结合方向转变，朝向控制与引导相结合方向转变，朝向数量与质量相结合方向转变，在提升政工队伍自身工作能力的基础上，优化政工宣传工作方式，切实将党建精神引领作用发挥出来，对职工思想政治素质水平的提升和思想观念的转变起到促进作用。同时，在政工工作开展中，还应当构建完善的实效性评价机制，实现对政工人员和基层党员的全面评估，更为精准地分析具体工作中的问题，推动政工工作优化创新，充分彰显思想引领作用。

8. 创新党建工作模式

在新的时代背景下，传统国企党建工作模式仍然无法适应，所以，国企应该与时代发展情况相适应，并积极寻求更加先进的党建工作建设模式。首先，要在国企中形成一套行之有效的运作体系，制订国企中基层党组织标准化建设的具体实施计划及工作指南，对基层党组织标准化工作的工作过程及各种管理体系进行标准化，提高基层党组织的工作积极性，形成一个“追赶超越”的良好氛围；其次，国企要在党建工作中不断创新，扩大党员模范的途径，让更多的优秀党员起到模范的效果，使国企的共产党员起到积极的引导和示范的效果。

四、结论

在新形势下，国有企业党建工作对于提升企业核心竞争力、加强企业文化和保障企业长远发展具有重要意义。因此，针对国有企业党建工作中存在的问题提出创新路径，旨在为国有企业党建工作提供有益的参考，为国有企业应对新形势下的挑战提供有力支持。

参考文献

- [1] 张晓杰. 新形势下加强国有企业党建工作的实践与思考[J]. 法制博览, 2020(24): 239-240.
- [2] 尹会芝. 国有企业基层党组织建设的实践与思考[J]. 中国集体经济, 2020(17): 76-77.
- [3] 乔旭峰. 新形势下加强国有企业基层党建工作措施[J]. 现代企业, 2020(06): 66-67.
- [4] 王琳, 王琮, 聂佳栋. 坚持党建引领担当国企本色——聊城公交集团开创高质量发展新局面[J]. 人民公交, 2022(08): 32-36.
- [5] 黄宗阳, 周鹏, 李香春. 以高质量党建引领高质量发展的建议[J]. 重庆行政, 2023, 24(01): 107-109.
- [6] 张飞. 国企基层党建政工工作的创新路径探索[J]. 活力, 2022(21): 82-84.