

党建“五加强五提升”探索出企业发展高质量

刘奇

郑州煤电股份有限公司超化煤矿

摘要：郑煤集团超化煤矿党委围绕“五加强五提升”深化党建工作，在政治建设、思想建设、组织建设、廉政建设和民生建设方面积极探索、务求实效，形成了党建工作新格局，切实做到了党建工作高质量推进企业发展高质量，为国有煤炭企业党建工作激发企业生机活力走出了新路。

关键词：党建；安全生产；企业发展高质量

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.201

近年来，在郑煤集团公司党委的正确领导下，超化煤矿党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，创新党建思路方法，“六加强六提升”抓党建，注重政治建设、思想建设、组织建设、能力作风建设、党风廉政建设、民生建设六项建设，凝心聚力，务实重干，推进党建高质量发展，有力地促进了矿井安全发展。

一、加强政治建设，提升矿井发展的引领力

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，做到学深悟透、学用结合、融会贯通，坚定拥护和维护习近平总书记的核心地位，把“两个确立”的政治共识转化为“两个维护”的实际行动，把党的领导贯穿矿井发展全过程，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保全体党员干部坚决在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强政治理论学习。完善党委中心组学习制度，下发《2022年超化煤矿党委理论中心组集中学习安排》，每月开展了一次党委理论学习中心组学习，同时矿党委理论中心组围绕党的二十大精神等主题，结合超化煤矿发展实际及各自分管的工作撰写研讨文章，用真理指导实践，在实践中完善丰富理论内涵，为企业高质量发展提供强大的理论支持和实践依据。

深入开展主题教育。紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的工作要求，及时召开动员部署会，制定《超化煤矿党委关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》，并结合实际制定台账清单，指导全矿科学高效开展主题教育。组织开展为期三天的主题教育读书班活动，不定期召开推进会，督促指导全体党员集中学习，记好笔记并评选出优

秀作品给予表彰奖励。同时将主题教育融入主题党日、“三会一课”和支部建设，生动鲜活开展活动，做到真听真学真感悟。

严肃党内政治生活。强化党委在管理中法定地位，明确党组织研究讨论重大问题的前置程序，确保党委发挥领导核心和政治核心作用。严格落实党的民主集中制原则，坚持“三重一大”事项集体研究决策，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，定期组织召开党政联席会议。加强领导班子建设，树立相互尊重的风气，班子成员之间相互沟通协调、相互信任理解、相互合作支持，大事讲原则，小事讲风格，不断增强领导班子凝聚力、向心力和战斗力。

二、加强思想建设，提升矿井发展的凝聚力

加强思想宣传工作。加强对中央精神和省委省政府决策部署的宣传解读，引导职工准确把握发展大势，明晰改革方向，提升政治素养和行动自觉。坚持团结鼓劲、正面引导，围绕安全生产、经营管理、企业党建、后勤服务、疫情防控等热点敏感问题，做好政策宣传，合理引导预期，凝聚干事创业的信心和力量。围绕党的二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想组织开展系列活动，开展重温入党誓词、“守入党初心、展岗位风采”微党课比赛、岗位亮先锋等多项活动，利用学习强国学习平台、开展在线答题活动，继续深化“超化力量”培育选树活动，开展“铁镢头精神”等学习宣传活动，大力选树416队队长田克勇、机电运输科科长徐建立等一大批先进典型，使广大党员干部学有榜样、比有标杆、赶有方向，营造了比学赶帮超的良好舆论氛围。开展“提信心 聚人心、勇担责、开新局”形势任务教育，分3批组织学习集团公司党委书记、董事长于泽阳同志的专题辅导报告，引导积极干部职工参与到

矿井安全管理、文明生产、创新创效等各项工作中。七一前夕，组织入党积极分子、预备党员、支部书记代表等30余人前往登封革命烈士纪念馆及任长霞纪念馆开展迎“七一”主题党日活 动，国庆节期间安排观看红色电影、升国旗等爱国主义教育活动。同时安排习近平新时代中国特色社会主义思想通读学习、党组织书记讲党课、特色品牌党支部创建等8项系列活动，以党的建设高质量推动矿井发展高质量。结合当前形势，制作安全生产月牌板、职代会工作报告等宣传牌板。据统计，全年共悬挂标语百余幅，展出宣传版面40余组。

加强意识形态建设。加强《超化煤矿意识形态工作责任制》《超化煤矿微信群管理制度》等管理制度的执行落实。高度重视抖音、快手等新兴媒体对舆情舆论的影响，不定期组织排查意识形态领域是否出现不良苗头，坚决杜绝出现违背主流意识形态情况。超化煤矿通讯员围绕安全生产、经营管理、后勤服务、企业党建等各项工作，每年积极采写稿件数百篇。充分运用郑煤集团公司微信公众号及以上新闻媒体平台讲述超化故事，弘扬主旋律，传播正能量。高度重视抖音、快手等新兴媒体对社会舆论的影响，按照集团公司要求，重点做好意识形态领域风险化解“六查”、信教人员情况统计、涉意识形态问题论坛专项清理等工作，按照要求每季度报送意识形态工作责任制落实情况，不定期组织排查意识形态领域是否出现不良苗头，全年未出现违背主流意识形态情况。

加强安全宣传教育。全面贯彻习近平总书记关于安全生产工作的系列指示批示精神，坚持“人民至上、生命至上”理念，贯彻落实省委省政府关于安全生产的一贯要求，坚持安全生产24字要求，持续开展默许平安愿，开展党员安全竞赛、党员身边无“三违”活动，组织开展安全生产对话谈心、观看事故案例、职工现身说法、安全反思大讨论等安全警示教育活 动；参与组织开展“雨季三防”、煤与瓦斯事故突出、防灭火、大面积停电等事故演练。在全国安全生产月活动中向现场干部职工发放倡议书、安全小礼品、组织安全板报展、安全大签名、安全知识有奖竞答、安全法律法规咨询、创伤急救咨询安全知识问答进区队等活动，不仅潜移默化地增加职工安全知识储备，又引导职工时刻绷紧“安全弦”，用实际行动筑牢安全防线。

三、加强组织建设，提升矿井发展的保障力

加强基层党支部标准化规范化建设。根据《郑煤集团公司党委关于基层党支部标准化规范化建设的实施意见》，超化煤矿积极稳妥推进党支部标准化规范化建设工作，27个基层党支部都建立了党员学习阵地，硬件设施得到了改善，软件设施进行了提升，示范点建设积极稳妥推进。每月召开一次政工例会，安排部署党建工作；每月下发党员干部学习计划，定期检查学习笔记；巩固提升主题党日活动，每月一个主题；规范“三会一课”记录，每季度集中展示评比。在党员发展方面，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”16字方针，坚持标准，严格程序，把住发展关口。按照标准收缴党员党费，依据规定保存、使用、上缴党费。修订完善党建考评办法和考核细则，进一步发挥考核“指挥棒”作用，使党建工作由“软指标”变成“硬任务”。每月下发党建工作任务，让基层党支部工作有思路、活动有抓手。采用日常考核与集中考核相结合的方法，每月一考核每月一评比，评比结果与区队、科室工资挂钩，确保各项决策部署落实到位。

加强干部日常管理。严格执行郑煤集团公司干部管理各项规定，树立选人用人鲜明导向，坚持把政治标准作为第一标准，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，注重在基层一线选拔任用干部，在急难险重任务中担当作为、表现优秀的干部优先推荐使用，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。加强作风纪律建设。加大党员领导干部值班、带班、双休日、节假日工作常态化等检查力度，利用班前会，运用酒精测试仪对党员干部进行酒精测试，起到震慑作用。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，激发干部干事创业的活力。

规划特色党支部建设。矿党委根据集团公司党委统一部署，本着“遵循党章、依法创建，改革创新、突出特色，因地制宜、务求实效”的基本原则，扎实开展特色党支部创建工作。召开党委书记办公会专题研究部署特色党支部创建，明确目标和基本原则，重点选树416队党支部为“拳头”特色品牌创建，以点带面梳理培育开拓队、抽采队、公关保卫队、服务队等四个重点特色党支部为首批特色创建支部。通过品牌LOGO设计，特色支部内涵释义，宣传推广，为矿井党建高质量推动企业

发展高质量提供了强大精神动力和智力支持，同时也为煤炭企业加强党的基层组织建设探索了新路。

四、加强党风廉政建设，提升拒腐防变的免疫力

加强政治监督。落实全面从严治党要求，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，落实郑煤集团公司“583”全面从严治党责任体系，落实郑煤集团公司十二个方面作风建设要求，强化“两个责任”监督，压实“一岗双责”。召开了年度全面从严治党暨党风廉政建设工作会、党风廉政建设和反腐败工作协调小组会。制定下发超化煤矿纪检监察工作要点，与27个基层党支部签订《全面从严治党责任书》，监督“三重一大”事项决策事项。督促班子成员落实“一岗双责”职责，对班子成员进行年度政治“画像”。加强监督检查。对班中餐领用、职工澡堂洗浴用品发放、工会会费使用等开展专项监督检查，对外合同签订、招议标活动进行了抽查监督。

加强廉政宣教。开展党性教育、家风教育、警示教育，组织廉政宣教月系列活动。组织党政负责人和纪委书记分别为党员干部上廉政党课、发放廉洁教育书籍、开展“读书思廉”演讲活动。组织调度、供销重点岗位人员和党员干部分别前往郑煤集团廉政文化教育和巩义豫西抗日纪念馆参观学习。积极开展“党风廉政宣教月”主题征文活动，组织拍摄《抉择》微电影，荣获河南省纪委监委“喜迎二十大 清风满中原”短视频大赛评选活动一等奖。组织观看廉政宣传教育片，转发中央纪委国家监委网站、清风中原、郑煤集团公司纪委《廉政专刊》等媒体推送的案例教育片、廉政短视频，让广大党员干部敬畏法纪、警惕红线、严守底线。

五、加强民生建设，提升职工队伍的向心力

加强民主管理。成功召开超化煤矿职代会，审议、通过职代会工作报告、财务预决算和招待费支出报告，签订《集体合同》《工资专项集体合同》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》，征集并处理职工代表提案。坚持队务公开制度，督促基层分会健全完善工资分配监督小组。热情接待处理职工来访，依法调解劳动争议。先后组织开展工会劳动法律宣传月、安全生产法、职业病防治法等网上答题活动，引导教育职工遵法、学法、守法、用法，以理性合法方式维护自身权益。加强

队伍建设。开展员工素质提升工程。下发超化煤矿技术比武安排意见，指导区队开展岗位练兵，层层选拔优秀选手参加郑煤集团公司组织的采煤机司机、锚杆支护工等二十多个工种的技术比武活动。组织超化煤矿班子成员、业务骨干、技术精英等人员，围绕采煤、防突、机电运输、树脂锚杆支护工艺与技术及党的创新理论等内容为全体职工开展技能培训。组织开展“导师带徒”活动，先后组织签订100余对师徒合同。推进青年岗位建功立业，发挥团员青年技术创新、降本增效、“五小”攻关作用。加强群团组织建设和定期组织职工代表、工会干部、群监员、青年监督岗员开展安全巡视、安全夜查、自查互检等拉网式隐患排查活动，将事故隐患消灭在萌芽状态。

加强民生建设。习近平总书记讲到“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之”。为此，矿党委加大安全保障投入和民生建设投入，建立完善“我为群众办实事”常态长效机制。坚持把好事办好，实事办实。改善职工工作和生活环境条件，提高薪酬待遇。办好金秋助学、大病救助、冬送温暖、夏送清凉、职工互助保障、意外伤害和普惠重疾保险等活动，做好困难职工帮扶工作。开展职工群众喜闻乐见的文化娱乐活动，不断丰富职工群众业余文化生活。引导职工增强主人翁意识，增强对企业的认同感和归属感，立足本职岗位和工作实际，与企业同心同向，同频共振，汇聚合力，共同描绘超化煤矿更加美好灿烂的明天。

结束语

超化煤矿党委在国企党建高质量推进企业发展高质量发展方面进行了多角度多途径的探索和尝试，取得了显著成效，为实现矿井安全发展和效益提升发挥党委积极作用，如今，矿党委正在创建党建品牌，必将使党建工作再上新台阶，推进矿井安全新质发展。

参考文献

- [1]《习近平谈治国理政》第四卷，外文出版社，2022.06：65。
- [2]《基层党务全书》，华文出版社，2009.09：417—419。
- [3]超化煤矿《管理制度汇编》第六版，2022.09：708—715。