

新形势下国有企业纪检监察工作规范化法治化建设

刘静

国网湖北省电力有限公司荆州供电公司

摘要：在推进国有企业高质量发展的大背景下，国家对市场经济发展以及国有企业改革极为重视，当前已有诸多国企工作在逐步向制度化、规范化和法治化转变。但仍有一些国有企业打着适应市场灵活变化的旗号，想方设法试图逃避监管，逃避本企业的纪检监督，加上国企纪检监督决心、监督力度、监督方式、监督水平、监督力量参差不齐，落实全过程监督还有极大难度。基于此，为促使该项工作任务能够高质量完成，本文论述了新形势下国有企业纪检监察工作规范化法治化建设，以供参考。

关键词：新形势；国有企业；纪检监察工作；规范化；法治化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.219

引言

随着我国逐步建立和完善的现代化国有企业制度，国有企业也向着专业化和规范化的方向发展，为此国有企业党组织的纪检监察工作也需要做相应的调整。同时，在我国经济发展不断加快和各种规模国有企业数量的增加，国有企业党组织的纪检监察工作更应当紧跟时代的发展步伐，结合国有企业的实际状况，对党组织纪检监察工作进行创新。但是，现阶段国有企业党组织纪检监察工作还存在相关工作人员认知不到位等问题，为此需要提升党员干部的表率作用、强化党风廉政教育和宣传等，将国有企业党组织纪检监察工作的惩治震慑、监督约束、警示教育等作用充分发挥出来，营造良好的国有企业工作氛围，推动国有企业各项工作的顺利进行。

一、国有企业党组织纪检监察工作的重要作用

国有企业党组织纪检监察工作的重要作用主要体现在三个方面，一方面是将政治监督的职能充分发挥出来，旗帜鲜明讲政治是第一位的要求，这就决定了国有企业纪检机构在监督的本质上是政治监督，要突出对党的理论和路线方针政策。通过对“三新一高”重大战略部署以及国有企业重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，及时发现和纠正政治偏差，对不作为、慢作为、乱作为的党员领导干部追责问责，进而促使国有企业向着社会大局稳定和经济健康运行的方向发展。

另一方面是将不敢腐的震慑作用发挥出来，在反腐败没有得到贯彻落实的时候，必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑。国有企业要紧盯政策支持力度大、投资密集、资源集中的重点和关键环节，坚持有案必查、有腐必惩，打好系统施治、标本兼治的组合拳，从而为国有企业的健康发展提供良好的环境。同时，要做好惩治腐败“后半篇”文章，汲取腐败典型案例教训，深挖问题背后的管理短板和制度漏洞，进一步扎牢制度笼子，把权力关进制度的笼子里

运行。

最后一方面，还要将教育预防作用发挥出来，国有企业纪检监察机关除了惩前毖后、治病救人，还要做到“治未病”，特别是要运用好监督执纪“四种形态”的第一种形态。通过廉洁教育、约谈提醒、批评教育等方式，对领导干部苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，防止小问题变成大错误，切实织密织牢廉政第一道防线。

二、国有企业党组织纪检监察工作存在的问题

1. 对国有企业党组织纪检监察工作缺乏思想认知

在国有企业的日常经营活动当中，纪检监察工作渗透在各个环节当中。但是，由于很多国有企业内部的大多数员工在思想层面未对国有企业党组织纪检监察工作形成完善和系统的认知，甚至一些管理层对纪检监察工作的认知程度也停留在表面，这大大影响了党组织纪检监察工作的进一步发展。国有企业党组织纪检监察工作的思想认识不足还和纪检监察工作政策的宣传等有关，如果国有企业党组织不注重对纪检监察工作的资源投入和宣传力度，那么就很有可能导致相关的员工不能够对纪检监察工作形成更加深刻的认知，进而制约国有企业党组织纪检监察工作的进一步发展。

2. 对国有企业党组织纪检监察工作的队伍建设力度不足

依据对当前国有企业党组织纪检监察工作的具体实施状况了解可知，当下国有企业的党组织纪检监察工作的队伍结构缺乏合理性，部分国有企业党组织的纪检监察队伍结构老龄化问题严重，这使得国有企业党组织纪检监察工作在工作方式和知识结构等方面都受到了影响，不利于党组织纪检监察工作紧跟时代的发展步伐，也会对纪检监察工作的顺利开展起到一定的阻碍作用。在国有企业党组织纪检监察工作的实际开展过程中，对于国有企业的经济效益取得状况关注程度很高，在一定

程度上缺乏对党组织纪检监察工作的重视,使得党组织纪检监察工作的队伍建设力度有待提升,进而影响着党组织纪检监察工作实际价值的实现。

3. 缺乏切实有力的国有企业党组织纪检监察体系

现阶段,对于一个国有企业来讲,党组织纪检监察工作制度好体系的建设是国有企业防治腐败的一种重要的手段和保证,党组织的纪检监察工作主要是针对内部,纪检监察工作由内部的员工负责完成,但是如果在实际执行的过程中存在了问题,那么就会对国有企业党组织的纪检监察功能的发挥产生直接性的影响。党组织纪检监察体系的建立是落实具体实施状况的中心环节,当下很多国有企业建立的党组织纪检监察体系都得到了完善,但是执行的效果却不太理想。同时,在国有企业党组织纪检监察工作内部监督无法发挥最大作用的状况下,国有企业内部的腐败行为或者现象就难以得到有效的制止,基于这种状况也说明国有企业党组织纪检监察工作缺乏切实有效的外部监督机制,不能够保证国有企业党组织建立一个切实有力的国有企业党组织纪检监察体系。

三、新形势下国有企业纪检监察工作规范化法治化建设路径

1. 不断更新国有企业党组织纪检监察工作的思想观念

新时期国有企业党组织的建设中思想政治教育工作是基础性工程,也是有效的防止国有企业内部腐败的重要措施。根据相关的调查和研究可知,国有企业党组织纪检监察工作的实际效果和国有企业内部员工对国有企业党组织纪检监察工作的重视程度和认知程度有着显著的关系。为此,国有企业应当提升内部员工思想层面对党组织纪检监察工作的认知,促使内部的员工从国有企业的日常经营活动各个环节当中对党组织的纪检监察工作形成正确的认知。为了保证不断的对国有企业党组织纪检监察工作的思想观念进行更新,提出了两方面措施。一方面,国有企业的内部管理者和领导者应当强化对内部员工理论层面内容的学习,如为国有企业内部员工组织相关的培训,为员工树立正确的价值观念,保证能够从根源上预防国有企业内部的腐败行为或者现象;另外一方面,国有企业应当落实好法纪教育,采取职工大会或者支部大会等形式,强化思想宣传教育,用实际的典型案例开展教育工作,提升内部员工的法纪意识和自控能力。

2. 加强纪检监察工作队伍建设

第一,从思想政治教育入手,以良好的思想

政治教育工作推动国有企业党组织纪检监察队伍的高素质,将各种思想教育活动作为立足点,提升党组织纪检监察工作人员的政治意识和大局意识等,从而保证国有企业党组织纪检监察工作队伍执行的实际效果。

第二,从完善监督机制的角度入手,基于不违反保密问题的前提条件下,对公开制度进行全面的落实和执行,依据公正办事制度进行公开办事,保障国有企业党组织纪检监察工作的公平和公正性。国有企业应当对内部监督进行强化,按照高标准和重处理以及严要求的原则约束党组织纪检监察工作人员。

第三,从强化作风建设的角度入手,要想保证党组织纪检监察工作队伍拥有良好的形象,必须要强化作风建设。如果国有企业党组织纪检监察工作队伍出现了作风建设的问题,不仅直接关乎国有企业党组织的形象,还关乎国有企业党组织建设工作的进一步发展。因此,在国有企业党组织纪检监察工作队伍建设的过程中,要格外注重国有企业党组织纪检监察工作中相关干部的作风建设,使党组织纪检监察工作的相关干部的实际工作始终秉承着廉洁和秉公执法的优良作风,积极主动的了解相关问题的具体情况,掌握党组织纪检监察工作存在的实际问题和困难,采取科学有效的方式解决纪检监察的问题,从而保证党组织纪检监察工作队伍建设的科学性和系统性。

第四,从纪检监察工作的培训学习角度入手。国有企业纪检监察机关要结合自身工作实际情况,针对性的制定短期和长期的培训学习计划。通过“线上线下”相结合、“请进来“和”走出去”相结合、“以干代训”和“以考促学”相结合的方式,不断创新培训教育的载体,以问题导向开展系统性培训,持续提升纪检监察人员的业务功底和履职本领,让纪检监察人员从思想上强化责任意识、能力上强化专业水平、行动上强化担当意识。通过提升纪检监察人员的综合素质能力水平,推动国有企业纪检监察工作的正规化、法制化和规范化,为国有企业健康发展提供强有力的监督保障。同时,为了提升基于纪检监察工作的培训学习的最终效果,可以积极构建完备的纪检监察工作考核体系,量化纪检监察工作,按年度开展纪检监察工作考核,对各项工作完成质量进行评估,着力发现工作中存在的问题、短板和不足并进行分析,深入查找背后的原因,特别是纪检监察工作人员对党纪法规不熟悉、专业化能力不强、对政策研究能力不足等问题,从而保证培训学习的效果达到最大化。

3. 构建完善的国有企业党组织纪检监察工作体系

对于国有企业而言,为了充分发挥党组织纪检监察工作的约束作用,必须要建立权力有效制衡的体系。在提升国有企业党组织纪检监察工作力量的时候,可以将现代化的信息化技术融入其中,对党组织监察监督的工作方向进行创新,形成线上和线下相融合的国有企业党组织纪检监察体系。国有企业党组织在开展纪检监察工作的时候,应当在内部监督工作完善的状况下,强化国有企业党组织的外部监督和内部监督,依托大数据和人工智能等,对国有企业党组织的纪检监察工作进行有效的完善,从而建立起科学的国有企业党组织纪检监察工作体系。同时,以“网络+监督”这种形式构建完善的国有企业党组织纪检监察工作体系,还能够使纪检监察工作的覆盖范围更加广泛,有助于明确并落实监督职责,从而将国有企业党组织纪检监察工作体系的实际效果发挥出来。

4. 创新国有企业党组织纪检监察工作的方式

国有企业党组织及相关领导人员应当明确纪检监察工作的重要性,坚持与时俱进的态度,结合国有企业内部的实际发展状况等,对党组织的纪检监察工作进行创新,尤其要注重对国有企业党组织纪检监察工作方式的创新。紧密联系国有企业发展的实际状况和党组织纪检监察工作容易出现的问题,保证党组织纪检监察工作切实发挥作用,为此从两个方面提出相应的对策。

1) 对群众监督的渠道进行拓展。在当前发展的新形势下,国有企业纪检监察工作效果的提升,对群众监督渠道的拓展是其中十分重要的内容,如对国有企业的信访和举报制度等进行落实,积极的鼓励相关群众对纪检监察工作中存在的违法乱纪行为等进行检举。同时,还要对群众检举的事件进行及时的处理,从而达到提升群众检举的热情。2) 利用新技术和新手段,发挥网络在国有企业党组织纪检监察工作中的作用,如依托互联网平台,开通相应的信访举报渠道,保证相关的群众采取更加便捷的方式解决和处理实际问题,从而形成良好的党组织纪检监察工作舆论氛围。

5. 创新国有企业党组织纪检监察工作的方式

国有企业党组织及相关领导人员应当明确纪检监察工作的重要性,坚持与时俱进的态度,结合国有企业内部的实际发展状况等,对党组织的纪检监察工作进行创新,尤其要注重对国有企业党组织纪检监察工作方式的创新。紧密联系国有企业发展的实际状况和党组织纪检监察工作容易出现的问题,保证党组织纪检监察工作切实发挥作用,为此从两个方面提出相应的对策。

其一是,对群众监督的渠道进行拓展。在当前发展

的新形势下,国有企业纪检监察工作效果的提升,对群众监督渠道的拓展是其中十分重要的内容,如对国有企业的信访和举报制度等进行落实,积极的鼓励相关群众对纪检监察工作中存在的违法乱纪行为等进行检举。同时,还要对群众检举的事件进行及时的处理,从而达到提升群众检举的热情。其二是,利用新技术和新手段,发挥网络在国有企业党组织纪检监察工作中的作用,如依托互联网平台,开通相应的信访举报渠道,保证相关的群众采取更加便捷的方式解决和处理实际问题,从而形成良好的党组织纪检监察工作舆论氛围。

结束语

概而言之,经过上文的详细分析和阐述,我们可以知道,国有企业纪检监察方式方法的创新,可以进一步提高纪检监察工作的质效,尤其是效能检查设计的制约完善机制可促进国有企业一直保持可持续发展状态。因此,国企纪检监察部门可通过构建信息化智慧体系、创新国企效能监察设计和加强纪检监察人员建设等方式促使该项工作能够高效落实,切实实现新形势下国有企业纪检监察工作规范化法治化建设目标,最终为从严治党与依法治国的落实作出贡献。

参考文献

- [1] 张静宜. 加强新时期国有企业纪检监察工作研究[D]. 西安: 中共陕西省委党校, 2019.
- [2] 李荆. 国有企业纪检监察工作的常见问题及优化[J]. 现代国企研究, 2019(10): 217.
- [3] 张凯. 浅议如何提高石化企业纪检监察干部的工作能力[J]. 祖国, 2019(8): 107+114.
- [4] 戴双萍. 新时代国有企业纪检监察工作体制创新研究[J]. 市场论坛, 2019(4): 26-29.
- [5] 曾勇. 浅析新形势下如何做好国有企业纪检监察工作[J]. 企业科技与发展, 2019(3): 191-192.
- [6] 王海雄. 国有企业纪检监察工作改革的法治化路径研究[D]. 宁波: 宁波大学, 2018.
- [7] 曹雅坤. 国企纪检监察工作方式方法创新路径探讨[J]. 2021.
- [8] 彭荫泽. 新形势下国有企业纪检监察工作创新分析[J]. 办公室业务, 2019(8): 1.
- [9] 肖方奇. 当前国有企业纪检监察工作存在的问题及对策探析[J]. 企业文化, 2018(5): 306-308.
- [10] 魏巍. 国有企业纪检监察工作的问题及对策[J]. 环球市场, 2019(34): 24-25.
- [11] 李继洲. 国有企业纪检监察工作的问题及对策[J]. 决策与信息, 2020(5): 143-144.