

# 新时期加强国有企业基层党群工作的有效途径

朱伟伟

中铁十七局集团第三工程有限公司

**摘要：**新时期，国有企业基层党群工作要主动适应时代的发展，改进工作方法，改进工作内容，以企业领导为中心，以身作则，开展思政工作，并根据企业的工作特点，走进员工和群众的中间，从政策上领悟，从情感上加强交流，建立起党群关系，实现增强国有企业凝聚力，促进企业的蓬勃发展。

**关键词：**国有企业；基层党群工作；途径分析

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2023.09.096

基层党群工作作为国有企业的一个重要组成部分，既是获得经济利益的重要环节，又是对外宣传的重要手段。在此背景下，加强党群工作提质增效，对指导基层工程建设具有重要意义。对国有企业而言，做好基层党群工作十分重要，直接关系到国有企业长期发展的成败。然而，从目前国有企业党群工作的基本情况来看，一些企业的党群工作仍然较为僵化，缺乏新时期的生机，难以实现理想的党群工作，因此，必须要对其进行全面的研究和分析。

## 一、新时期做好国有企业基层党群工作的重要性

### 1. 把控好国有企业政治发展导向

我国实行的是公有制为主，私营经济为辅，以国有企业为主，以公有制为主要代表的国家经济体制。为此，国企党组织必须要正确地掌握国企的政治发展方向，确保国企正确地进行舆论导向，创造良好的社会氛围。在国企平时的工作中开展党建工作，既能宣传党和国家的各项方针、政策，又可以增强企业的使命感和自豪感。另一方面，也可以提升党的执政地位，让国有企业能够制定切实可行的发展目标，从而实现国有企业的发展目标和国家的发展方向相一致。同时，也可以更好地发挥对党群工作的监督与促进作用，促进国有企业改革的深入发展。另外，在开展党群工作的过程中，要充分发挥党员的带头作用，保证企业全体成员都能做到公正廉洁、热爱本职工作，为企业的发展提供源源不断的动力。

### 2. 适应新形势下国有企业基层党群建设要求

我国进入新的发展阶段，必须把党的组织建设放在第一位，只有这样，党的领导作用才能更好地发挥出来，让更多的人加入到伟大目标的建设中来，这样才能更好地推动我们伟大目标的实现。新时期的发展，国际

关系的改变，内部矛盾的转化，以及社会变革的不断深入，这就导致了新问题不断涌现，这些矛盾和问题都给党的建设带来了新的要求和任务。而要从根本上解决这一问题，必须通过加强和巩固党组织的建设，通过党群工作来巩固党的执政地位。

## 二、基层党群工作在企业管理中的作用

### 1. 加强企业对党组织责任的认知

在企业管理中，基层党群工作最大的作用就是加强企业管理者对组织职责的认知，只要企业管理者对党组织的职责有了准确的认知，就能更好的推动基层党群工作，从而提高企业的经济效益。对于基层党群工作来说，把上级组织的工作要求明确地传递给广大员工，使他们对党务政策有准确的了解，是企业经营工作中的职责。不管是哪一种工作职责，最基本的目的就是要提高企业的竞争力和经济效益，创造一个良好的工作氛围和工作气氛。

### 2. 有利于企业党建工作的强化

加强企业基层党群工作，还可以提高企业管理者的思想意识，加强他们对组织的重视，这样才能保证企业经营的效果和质量。从目前的发展情况来看，要构建健全的企业增长机制，仍然是一项艰巨的任务。因此，为了更好地提高企业运作的效益和品质，必须持续改进企业的内在生态，才能跟上时代的步伐。要实现这一目标，就需要从企业的基层组织建设入手，增强职工的凝聚力，建立健全的企业文化。实现企业的长远发展，必须强化党建工作。所以，强化党群工作至关重要。

### 3. 能够在企业管理工作中发挥出引领作用

在企业的经营工作中，要想好地开展基层党建工作，就必须提高企业的经营水平，提高企业的竞争力，至关重要。但是，为了使基层党群工作的功能与价值得

到最大限度地体现，企业的经营者必须要对党群工作有一个准确的认识，以此为核心，掌握企业未来的发展趋势，以便更好地开展基层党群工作。

### 三、我国国有企业基层党群工作中存在的问题

#### 1. 企业党群工作和企业管理工作的脱节

国有企业是国民经济的生命线，对国民经济的发展具有举足轻重的作用，因此，保证国有企业的各种生产和经营活动的正常进行非常重要。但是，在国有企业中，由于生产活动和党群工作之间存在着不对称的信息，因此，党群工作人员对于企业的实际生产状况并不是很清楚，也不能从实际出发去了解企业的总体发展，只是在思想政治工作的开展上有一些经验，但是与现实脱节。在国有企业中，生产者和经营者对基层党群工作的关注不够，只注重企业的生产利润，而忽视了对员工精神的引导，这对企业的总体经营和发展造成了严重的负面影响。无论是从生产者的角度，还是从党建工作人员的角度来看，都只注重自己所负责的工作，而没有把所有的工作都进行统一的协调。这样一个不完善的体系，必然会严重地影响到员工的心理素质和企业的整体经营和发展。

#### 2. 基层党群工作过于形式化

目前，国内不少国有企业已开始实施党群工作，并对其在基层工作中的应用进行了探索。但值得关注的是，越来越多的国有企业的党群工作仍然只是走过场，尤其是在基层项目中，这种现象更为突出。尤其是一些国有企业把党群工作变成了“喊口号”，难以走进职工心里。究其原因，是由于一些国有企业在深化改革的同时，过分注重自己的业务拓展，而忽略了党群工作。从根本上来讲，党的建设是国有企业长期发展的一种政治方向和意识形态支持。如果这些功能得不到充分发挥，就会出现诸如“机关内部腐败”等一系列问题。所以，在今后的发展过程中，国有企业党的建设必须尽快进行改革。

#### 3. 在党群工作中缺少勇于开拓、勇于创新的精神

因为党群工作本身的特点，使得在工作过程中很难激发出创新意识，许多党建工作的规章制度也对创新工作有所制约。缺乏创新精神，缺乏针对性，造成了工作成效不高，使基层党组织发挥不出应有的先锋模范作

用。国企党群工作要走出一条符合自身特点的道路，树立起一种积极主动的工作作风。

### 四、新时期加强国有企业基层党群工作的有效途径

#### 1. 党的基层组织要加强自身的建设

在国有企业基层党群工作中，要想把各项党群工作做好，最大限度地发挥其核心作用，增强其战斗力和攻坚能力，就必须依靠基层党建的工作队伍，和他们的业务能力。要实现这一目标，就需要加强基层党群工作的人才，建立一支高素质的党群工作团队，才能使基层党群工作的水平得到进一步的提升。为了实现这一目标，国有企业要积极吸纳具有较高能力、素质和信念的人才。切实解决好国有企业基层党群工作目前存在的干部年龄结构不合理的问题，为其注入更多的年轻、出色的“血液”。国有企业也要加强对党群工作队伍的教育和培训，特别是要对党群工作人员进行认真的组织，对党的思想和精神进行深入学习，使党员干部的先锋模范作用和应该承担的职责任务得到充分体现。同时，要通过定期的考核和评价，对一些能力较弱的党员干部进行集中培训，对合格的党员进行考核，合格的才能进入党组织。国有企业要定期安排优秀的基层党群工作人员进修，在进行持续的交流中，从其他企业的党群工作中汲取新的模式、新方法、新理念，全面提升基层党群工作的能力。除此之外，还需要为基层党群工作人员的职业发展规划做好准备，可以帮助他们建立起自己的自信心，从而有效地提升他们的工作水平和工作能力。

#### 2. 完善工作机制，确保党群工作的实效

首先，要建立一个规范化、制度化的基层党建工作建设制度。每一个党支部都要制定自己的标准化手册，详细说明党支部每天所从事的所有工作，确定一个时期的建设目标和完成方法，这样才能更好地指导各项党建工作。既可以对党的工作有更具体的指导，又可以把党的工作责任落实到每个部门。其次，加强基层党群建设的责任制。各级党组织和党员干部在工作中都要担负一定的工作责任，只有把责任链抓牢，把责任落实到每个党支部甚至每个党员干部，才能真正形成上下联动的党群系统。与此同时，还需要构建多维的评估系统，从季度评估、年度评估、突击检查等各方面来构建多维度、多层次的评估体系，确保工作的效果。除此之外，国有

企业党组织还应注重党群工作方式的创新，根据党员的特点，采取适合自己特点的工作方式。

### 3. 要把党群工作融入企业的生产、经营和管理中去

企业的生产经营管理所涉及的一切工作，都给基层党群工作的开展创造了非常丰厚的载体，离开了企业的生产和运行管理，党群工作就显得毫无意义。因此，要把国企的基层党组织建设与企业的生产经营管理工作紧密地联系起来，通过对企业在生产经营管理中遇到的问题、发展目标、具体工作部署等问题的分析，通过党群工作活动的方式，推动企业高质量发展。例如，在企业品牌和形象的构建过程中，将基层党组织作为一个载体，对企业文化进行深度的发掘，将企业的先进技术规范和严谨的品质标准进行宣传，让人们更加重视企业的悠久历史和文化。又例如，将企业的基层党组织和企业的社会责任有机地联系在一起，通过开展公益活动，树立企业的社会责任感，树立企业的良好形象。

### 4. 充分利用互联网信息平台

首先，企业基层党群成员可以采取一种新的“互联网+党建”的方式进行党群工作，将企业党群工作与互联网相结合，对改变传统的党群工作方法具有十分重要的作用。同时，党的工作人员也要跟上时代的步伐，不断地学习新的知识。其次，也可以采用“互联网+移动终端”的方式，例如“学习强国”APP，在任何时候，都能通过手机，对党建工作进行了解，突破地理上的局限，提升工作效率。用一种直接的方式，让党员的学习状况一目了然，每天练习，周周学，月月考，建设成一支高素质、本领过硬的党群队伍。最后，可以在企业网站上开设党群专栏，让职工及时掌握企业党群工作的情况，同时还能宣传企业党群工作的成果，增强职工对企业党群工作的监督。

### 5. 强化思想政治工作

基层党组织的工作方式与企业职工的思想政治工作有着密切的联系，国企要加强基层党组织建设，坚持以企业发展为核心，注重与广大职工的联系，关心职工的工作、生活。要转变当前基层党组织建设中的形式主义，让党组织发挥最大作用，避免出现应付任务和应付文件的形式主义工作和活动。要彻底根治党内的“形式主义”，不能简单地“说教”，而应着眼于加强和改善

广大党员的政治素质，丰富他们的精神文化生活。定期组织“我为群众办实事”实践，以“解民忧纾民困暖人心”的方法，在员工工作和生活中碰到的具体困难，为他们提供最大的帮助，让他们获得更多的快乐和归属感，更好地投身于工作之中，做出更多的奉献，创造更多的价值。

### 6. 强化企业文化的培育

要使企业内部员工的意识形态更加牢固，就必须把党群工作和企业文化建设有机地联系在一起，这样才能把大家的心思都凝聚在一起，才能更好地实现企业的战略目标。一是要召开动员会，增强员工对品牌的认识，按照企业目前制定的战略目标，对自身的工作和职业发展进行正确的规划。二是要建立一个学习型党组织，加强企业内部人员素质的建设，加强组织纪律，制定出各种规章制度。三是要加强硬件建设，营造良好的工作氛围，提升企业的物质文化氛围。

## 五、结语

在新形势下，要加强基层党组织建设，使之更好地对企业员工进行教育和引导。结合国企基层党群工作的实际，从完善基层党群工作机制，创新工作方法，提高企业党群工作效率，改进党群工作方式，提高党群工作作风和思想政治教育等，来提高国企基层党群工作。我们要以实际行动为指导，把国企的基层党组织建设做得更牢，使国企不断成长。

## 参考文献

- [1] 郭孟盈. 探析国有企业基层党群工作的方法[J]. 中外企业文化, 2022(05): 188-189.
- [2] 颜强. 关于新时代下国有企业基层党群工作的思考[J]. 东方企业文化, 2021(S1): 126-127.
- [3] 董业武. 新时期企业党群思想政治工作的融合策略[J]. 现代企业文化, 2022(21): 89-91.
- [4] 江国胜. 新发展理念引领下国企党建实践路径研究[J]. 中外企业文化, 2022(04): 136-138.
- [5] 廖洪辉. 以新发展理念引领国企党建高质量发展[J]. 国企, 2021(12): 36-38.
- [6] 范晓雪. 全面深化改革背景下国有企业党建工作的研究[J]. 中小企业管理与科技(下), 2021(9): 60-62.